



V uplynulém roce investoval MOTORPAL rekordní částku do modernizací strojů a zařízení, které pokračují také letos. Do Jihlavy byl pořízen retrofit 3D souřadnicového měřicího stroje Mitutoyo Crysta–Apex V9166 (na obrázku), který má unikátní revodovou hlavu. Naše firma je jedna z mála v ČR, kdo tento přístroj má. Do Jemnice přibyl soustruh Doosan DNM 4500 (více uvnitř vydání).



Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Ing. Petr Veselý

mílovými kroky se nám přibližují letní prázdniny a s nimi i všemi zasloužená celozávodní dovolená, která již tradičně proběhne v prvních 14 dnech měsíce července. Než se tedy všichni rozejdeme na letní dovolenou odpočinout si a nabrat síly, dovoluji mi krátce zrekapitulovat, jak se nám v průběhu prvního pololetí dařilo plnit finanční plán společnosti.

V obecných rysech můžeme konstatovat, že začátek letošního roku byl výrazně lepší než srovnatelné období roku 2024, a že i výhledy na druhé pololetí tohoto roku můžeme označit za střízlivě optimistické. Platí to zejména o naší zakázkové náplni, která je nyní nejvyšší za období posledních dvou let. Výrazně se nám navyšují objednávky ze zbrojního průmyslu, kde zejména dominuje zákazník TATRA TRUCKS s našimi 8 a 12válcovými elektro-nicky řízenými čerpadly Mj. Dále jste zřejmě zaznamenali (alespoň ti z vás, kteří se pohybují na závodě výroby trysek a vstřikovačů), že nám náš zákazník CYEFI nedává příliš oddechu a objednává vstřikovací trysky ve velkých objemech. Zaznamenali jsme i oživení v sortimentu pro německý Deutz AG a v elementech na náhradní spotřebu. Obecně lze říci, že jsme naplnění ve všech našich hlavních výrobních programech. A jak se tato skutečnost projevila v našich výsledcích hospodaření?

Za období leden až duben 2025 jsme dosáhli tržeb za vlastní výrobky ve výši 387 mil. Kč, což bylo o 14 % více než ve srovnatelném období roku 2024. Co se týče našeho hlavního ukazatele EBITDA (provozní výsledek hospodaření + odpisy + úrokové náklady), za období leden až duben 2025 jsme dosáhli hodnoty

38 mil. Kč, což je dokonce o 40 % lepší výsledek oproti loňskému roku. Ve srovnání s plněním jsme sice bohužel mírně pod plánem, ale věříme, že do konce června tento rozdíl dotáhneme. V náš neprospěch nyní poněkud působí směnné kurzy české koruny a vyšší materiálové náklady než plánované.

Věřím, že se za tyto výsledky rozhodně nemusíme stydět, protože globální situace se s nástupem nového prezidenta USA Donalda Trumpa poměrně výrazně rozkolísala a znejistěla. Přestože nás případné celní války nijak přímo neohrožují, nepřímo mají dopad zejména z kurzových fluktuací či zdražování některých materiálů.

Na závěr bych se ještě rád zmínil o jedné novince, kterou jsme spolu s odborovou organizací přenesli do kolektivní smlouvy – podpora spoření na důchod. Jak zřejmě všichni víte, naše společnost začala každému zaměstnanci přispívat částkou 500 Kč měsíčně na doplňkové penzijní spoření nebo na tzv. DIP (dlouhodobý investiční produkt). Chtěl bych apelovat na všechny zaměstnance, aby pokud možno tuto příležitost využili, když ji MOTORPAL nabízí. Bohužel důchodová reforma je dlouhodobě v nedohlednu a myslím, že spoření na důchod, zvláště když je podporované státem, bude pro každého z nás důležité.

Přeji vám příjemné prožití letní dovolené.

Ing. Petr Veselý
finanční ředitel

Výsledky hospodaření za období leden 2025–duben 2025

Vážení zaměstnanci,

V rámci zlepšení informovanosti vám poskytujeme pravidelné informace o plnění plánu vybraných ukazatelů v měsíčním a kumulativním přehledu. Výsledky hospodaření za první čtyři měsíce roku 2025 najdete níže.

Měsíční plnění			
Ukazatele leden 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	62	64	103 %
Tržby (mil. Kč)	94	89	95 %
Normohodiny	50 801	56 391	111 %

Ukazatele únor 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	65	73	112 %
Tržby (mil. Kč)	89	91	103 %
Normohodiny	55 300	60 243	109 %

Ukazatele březen 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	67	68	101 %
Tržby (mil. Kč)	96	100	103 %
Normohodiny	60 500	65 040	108 %

Ukazatele duben 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	70	70	101 %
Tržby (mil. Kč)	89	93	104 %
Normohodiny	60 000	58 952	98 %

Kumulativní plnění			
Ukazatele leden 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	62	64	103 %
Tržby (mil. Kč)	94	89	95 %
Normohodiny	50 801	56 391	111 %

Ukazatele únor 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	128	137	108 %
Tržby (mil. Kč)	183	180	99 %
Normohodiny	106 101	116 634	110 %

Ukazatele březen 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	195	205	105 %
Tržby (mil. Kč)	279	280	100 %
Normohodiny	166 601	181 674	109 %

Ukazatele duben 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	264	275	104 %
Tržby (mil. Kč)	368	372	101 %
Normohodiny	226 601	240 626	106 %



Martin Kos nadále patří k nejlepším běžcům Vysočiny. Jeho naběhané kilometry také pomáhají potřebným



Před třemi lety se vrátil k běhání, které bylo jeho velkým koníčkem do 19 let. Obráběč kovů Martin Kos, který v MOTORPALu pracuje bezmála 35 let (přesněji 33 let a 3 měsíce), sbírá další běžecké úspěchy a výborně reprezentuje naši firmu – běhá totiž v tričku a mikině s firemním logem.

Jeho statistiky za rok 2024 jsou obdivuhodné: 2 224 naběhaných kilometrů, 1 007 kilometrů zvládnutých chůzí a 2 000 kilometrů najetých na kole. V soutěži Běžec Vysočiny obsadil ve své kategorii 3. místo a vytvořil si dva osobní rekordy – na půlmaratonu časem 1:39:09 hodiny a na maratonu, který stáhl pod 4 hodiny (3:57:58). Také jeho naběhané kilometry v rámci akce Rozběhej Třešť pomohly malému Tadeáškovi, který trpí dětskou mozkovou obrnou a opožděným psychickým i mentálním vývojem. Za každý uběhnutý kilometr byly díky partnerům vybrány 3 Kč a včetně dalších příspěvků se na pomoc malému bojovníkovi vybralo 285 457 Kč.

Klasické sportovní otázky „Až se jaro zeptá, co jsi dělal v zimě“ se Martin Kos rozhodně nemusí bát, jelikož jeho zimní příprava byla zřejmě svědomitá. „Mám ze zimy celkem dost natrénováno a díky tomu i docela slušnou formu,“ říká dlouholetý zaměstnanec naší firmy. Je to znát, ve své kategorii 50–59 let sbírá jeden úspěch za druhým. Ovládl dva závody v sérii Běžec Vysočiny a na květnovém 51. ročníku Běhu vítězství z Jihlavy do Třeště obsadil 1. místo v kategorii a 2. místo mezi všemi běžci z Třeště!



Nejvíce si ale cení 22. místa na půlmaratonu na mistrovství České republiky v Pardubicích s novým osobním rekordem 1:37:16. V jeho kategorii běžel třeba i Petr Vabroušek, dlouhodobě nejlepší český ironman, na kterého ztratil jen 16 minut. Mezi všemi běžci byl celkově na 301. místě z 1288 startujících. „Běh vítězství jsem si užil, dobíhal jsem totiž v domácím prostředí. Ovšem umístění na českém mistrovství si cením mnohem více, protože tam byla nejtěžší možná konkurence. Mým dlouhodobým cílem je jednou mistrovství ČR vyhrát,“ usmívá se Martin Kos, který v Třešti bydlí a jehož do konce sezony čeká ještě mnoho závodů, např.: mistrovství ČR na 10 kilometrů (Běchovice–Praha), 4 nebo 5 soutěžních půlmaratonů, závody Běžce Vysočiny, O pohár města Třebíče a další.

Také letos se Martin Kos spolu s dalšími běžci zapojil do projektu Rozběhej Třešť na pomoc malému Jankovi. Tomu byl ve 2 letech diagnostikován zhoubný nádor mozku a po jeho odoperování a zásahu do mozečku bohužel nastal neurologický deficit (motorika na úrovni 10měsíčního dítěte, šilhavost a další problémy). Na pomoc mu bylo získáno fantastických 607 256 Kč.



Pane Kosi,
přejeme Vám
po zbytek
roku 2025
hodně úspěchů
a mnoho
naběhaných
kilometrů!

Do práce na kole 2025: Každý kilometr se počítá

Podpora zdravého životního stylu a šetrnosti k přírodě je pro nás dlouhodobě důležitá. I letos jsme se zapojili do celorepublikové květnové výzvy Do práce na kole a našim přihlášeným zaměstnancům jsme uhradili startovné.

V letošním ročníku se do výzvy přihlásilo 16 zaměstnanců MOTORPALu, kteří během května urazili přesně 2 143 kilometrů. Největší porci z nich zvládla **Ivana Morkusová**, která ujela i ve volném čase obdivuhodných **536 km!**



Společně jsme tak opět přispěli ke zlepšení ovzduší a životního prostředí nejen v Jihlavě – díky vašim jízdám na kole se podařilo ušetřit **342,8 kilogramů oxidu uhličitého (CO₂)** a symbolicky zachránit 17 stromů, které by jinak musely tyto emise absorbovat.

Srovnání:

- **2023:** najeto téměř 3 000 km, ušetřeno 464,1 kg CO₂, zachráněno 23 stromů
- **2024:** najeto téměř 1 600 km, ušetřeno 250,3 kg CO₂, zachráněno 13 stromů
- **2025:** najeto přesně 2 143 km, ušetřeno 342,8 kg CO₂, zachráněno 17 stromů

Děkujeme všem, kteří šlapali do pedálů a ukázali, že jim záleží na jejich zdraví i na životním prostředí. Můžete na sebe být právem pyšní!

Část zaměstnanců MOTORPALu, kteří se účastnili květnové výzvy Do práce na kole, si na konci května zahráli turnaj v bowlingu.

Gratulujeme všem jubilantům za druhé čtvrtletí roku 2025

35 let u nás:

Marcela ŠTUMFOLOVÁ JE9373

30 let u nás:

Svatopluk FUKS	JE3316
Květuše JOBBAGYOVÁ	JE3317
Hana KAŇKOVSKÁ	JI4714
Karel MORAVEC	JI1125
Milan NEVRKLA	JE9314
Pavel PEKÁREK	JI1116
Ludmila ŠTĚPÁNOVÁ	JE3329
Ilona TESAŘOVÁ	JE3311
Olga VALKOVÁ	JI4714
Jiří ZIMOLA	JI8131

25 let u nás:

Anna FREJLICOVÁ	JI9971
Pavla JETLEBOVÁ	JI2119
Petr KOUTNÝ	JE8331
Roman ZEMÍN	JI10248

20 let u nás:

Jana DVOŘÁKOVÁ	JI2121
Evžen HÁVA	JI4714
Eva HOLASOVÁ	JI1115

15 let u nás:

Lenka BRADÁČOVÁ	JI3317
Václav CERVAN	JI2123
Jitka CIELEPOVÁ	JE3316
Miroslav DRÁPELA	JI9115
Renata HOFMANNOVÁ	JE3311
Magdalena LIGAČOVÁ	JI4714
Jindřiška MACKOVÁ	JI2119
Miroslav NECHVÁTAL	JE3311
Jiří PODAŘIL	JI8131
Jan STANĚK	JI2121
Jana ŠIMÁNKOVÁ	JI4714
Lenka ŠTÁVOVÁ	JI2119
Jaroslava ŠTOLHOFOVÁ	JE3311
Stanislav ŠTUMAR	JI9114
Arnošt VOBORSKÝ	JI9973
Jana ŘÍMALOVÁ	JI2121

10 let u nás:

Aleš FAŠINA	JI9961
Petr JANOUŠEK	JI9994
Leona PLCHOVÁ	JI1125
Josef VESELÝ	JI9272

Dlouholetý zaměstnanec MOTORPALu Miroslav Vrzáček slavil 80. narozeniny



Na prvního máje roku 2025 oslavil krásné a kulaté 80. narozeniny mistr prototypové dílny pan Miroslav Vrzáček. K významnému životnímu jubileu mu za všechny zaměstnance MOTORPALu pogrataloval generální ředitel a předseda představenstva Dr. Ing. Radim Valas. Pan Vrzáček dosáhne významného milníku ve své profesní kariéře: 65 let v MOTORPALu.

Pane Vrzáčku, do dalších let Vám přejeme hlavně hodně zdraví, štěstí, životní pohody, spokojenosti, lásky a ať Vám dělá radost nejen práce u nás, ale i Váš milovaný fotbal!

Flexinovela zákoníku práce vstoupila v platnost



Pavla Janoušová

s ohledem na zrychlený legislativní proces nabyla **Flexinovela zákoníku práce (zákon 120/2025 Sb.) účinnosti již 1. června 2025**. Tato zásadní změna pracovního práva ovlivní všechny zaměstnance i zaměstnavatele, přičemž jejím hlavním cílem je **zvýšení flexibility pracovních vztahů**, posílení **ochrany zaměstnanců** a zároveň **zjednodušení podmínek pro zaměstnavatele**.

Spolu s Flexinovelou vstoupila ve stejný den v platnost také **novela nařízení vlády (č. 590/2006 Sb.)**, která upravuje **okruh a rozsah osobních překážek v práci**. Další významnou změnou jsou **nová pravidla podpory v nezaměstnanosti**, která vstoupí v účinnost od **1. ledna 2026** a přinesou **vyšší finanční podporu i lepší ochranu uchazečů o zaměstnání**.

V následujícím přehledu uvádím nejdůležitější změny, které tato legislativní úprava přináší. Budete-li mít jakékoli nejasnosti, neváhejte kontaktovat personální oddělení, kde vám vše ochotně vysvětlíme.

Zkušební doba a její možné prodloužení

Změna délky zkušební doby:

Řadoví zaměstnanci:

až 3 měsíce

až 4 měsíce

Vedoucí zaměstnanci:

až 6 měsíců

až 8 měsíců

Prodloužení zkušební doby:

- Je-li sjednána kratší zkušební doba – možno písemnou dohodou dodatečně prodloužit
- Prodloužení za neomluvenou absenci, překážky v práci a dovolenou – prodloužení o celé pracovní dny

Přestupek za porušení povinností ve vztahu ke zkušební době – až do výše 2 000 000 Kč

Výpovědní doba

Běh výpovědní doby

	Aktuálně	Flexinovela
Začátek běhu	1. den následujícího měsíce po doručení výpovědi	den doručení
Konec běhu	poslední den příslušného měsíce	den, který se číslem shoduje se dnem doručení / není-li – poslední den v měsíci

Délka výpovědní doby

		Aktuálně	Flexinovela
Výpověď ze strany zaměstnavatele	Organizační změny	min. 2 měsíce	
	Zdravotní důvody		
	Nesplňování předpokladů / požadavků, nespokojivé pracovní výsledky	min. 2 měsíce	min. 1 měsíc
	Porušování povinností		
Výpověď ze strany zaměstnance		min. 2 měsíce	

Skončení pracovního poměru

1

Sloučení výpovědních důvodů v souvislosti se ztrátou zdravotní způsobilosti

2

Nová jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru při ztrátě zdravotní způsobilosti

3

Prodloužení subjektivní a objektivní lhůty u výpovědi pro porušení povinností zaměstnance

4

Výslovné právo na dovolenou při neplatném rozvázání pracovního poměru

5

Moderace náhrady mzdy u neplatného rozvázání pracovního poměru i v případě jiné výdělečné činnosti

Dílčí změny 1/2

Miřenlivosti o mzdě

- Zákaz omezování v nakládání s informacemi o výši a struktuře mzdy nebo odměny z dohody
- Sankce nicotnosti
- Přestupek s pokutou až do výše 400 000 Kč

Zaměstnávání nezletilých

- Možnost výkonu práce od 14 let v období hlavních prázdnin
- Pouze s písemným souhlasem zákonného zástupce
- Pouze lehké práce
- Nesmí škodit zdraví, vzdělávání a morálnímu rozvoji
- Nesmí pracovat přesčas, v noci a mezi 20. a 22. hodinou

Zkrácení denního odpočinku

- Nepřetržitý denní odpočinek obecně nejméně 11 hodin
- Nově možné zkrácení až na 6 hodin, v případě:
 - Odvrácení havárie / živelní události / jiné mimořádné události
 - Odstranění / zmírnění bezprostředních následků
- Následující denní odpočinek však musí být prodloužen o toto zkrácení

Dílčí změny 2/2

Výplata mzdy

- Bezhotovostní výplata mzdy
- Zaměstnanec nemá účet nebo písemně nesouhlasí - výplata v hotovosti v pracovní době a na pracovišti
- Zaměstnanec může určit jen účet vedený v českých korunách v ČR
- Ve výplatním termínu by již mzda měla být na bankovním účtu zaměstnance
- Přestupek při porušení povinnosti při výplatě mzdy až do výše 500 000 Kč

Výplata mzdy v cizí měně

- Rozšíření možností vyplácet mzdu v cizí měně:
 - Výkon práce v zahraničí
 - Cizinci a občané EU bez trvalého pobytu v ČR
 - Jiným zaměstnancům, kteří trvale žijí v zahraničí nebo tam hradí náklady na životní potřeby sebe či své rodiny

Podmínky výplaty mzdy v cizí měně

- Podmínky:
 - Souhlas zaměstnavatele
 - Dohodnutá cizí měna
 - K měně musí být vyhlášen ČNB devizový kurz
 - Odvody nadále v českých korunách
- Přestupek při porušení povinnosti při výplatě mzdy v cizí měně až do výše 500 000 Kč

Sladování rodinného a pracovního života

- Možnost uzavřít DPP či DPČ na stejný druh práce jako v pracovní smlouvě po dobu rodičovské dovolené
- Návrat na stejnou práci a pracoviště při návratu do práce do 2 let věku dítěte
- Zástup za zaměstnance na mateřské / rodičovské dovolené - neomezený počet opakování doby určité, ale stále max. 9 let
- Speciální souhlas s vysláním na pracovní cestu u zaměstnanců pečujících o děti do 9 let věku



Pracovnílékařské služby

1 Omezení povinných vstupních lékařských prohlídek

- Povinné vstupní lékařské prohlídky pouze u prací v druhé, druhé rizikové, třetí a čtvrté kategorii
- Zaměstnavatel má právo vyžadovat vstupní prohlídku i u uchazeče v první kategorii
- Uchazeč, který se nepodrobí vstupní prohlídce = zdravotně nezpůsobilý

2 Vstupní lékařské prohlídky mladistvých

- Nutné i u DPP a DPČ
- Bez ohledu na rizikovitost práce

3 Program podpory zdraví

- Soubor opatření, která může zaměstnavatel vytvářet a nabízet zaměstnancům
- Součástí nejsou opatření ve vztahu k BOZP

Vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci,



Ladislav Dinnebier

v návaznosti na zavedení příspěvku zaměstnavatele na spoření na penzi a zkušenosti z registrace vašich žádostí o tento příspěvek si dovoluji se s vámi o tyto zkušenosti podělit.

Předně jsem se často setkával s dotazem, proč zrovna já jsem byl pověřen tyto žádosti zpracovávat. V roce 2018 jsem byl osloven mým kolegou Ivo Navalným, tehdy předsedou ZO OS KOVO TPCA Kolín (výrobce automobilů Toyota, Peugeot, Citroën), zda bych se nechtěl o možnostech příspěvků zaměstnavatele na různé produkty dozvědět více od odborných lektorů. Již tehdy jsme je chtěli dohodnout v rámci Kolektivního vyjednávání a často jsme je diskutovali na většině odborových setkání. A nešlo jen o příspěvky zaměstnavatele. Jednalo se seminář zabývající se celkově rodinnými financemi a fungování jednotlivých produktů v rámci zabezpečení, investic, úvěrů atp.

Po základním semináři jsem absolvoval další odborné semináře a v roce 2022 jsem se připravil a úspěšně absolvoval zkoušky EFPA na oblast penzijního spoření a registraci u ČNB. S tím souvisí každoroční přezkoušení formou testu z tzv. AML (praní špinavých peněz) a GDPR (ochrana osobních údajů). Všechny výše popsané zkoušky mne opravňují k uzavírání smluv doplňkového penzijního spoření a i provádění změn a úprav existujících smluv. Tím také umím ve smlouvách najít potřebné údaje pro vaše žádosti. Protože jsem asi jediný v MOTORPALu, kdo všechny tyto zkoušky a znalosti má, byl jsem po dohodě s vedením firmy pověřen žádosti zpracovávat pro personální oddělení a PC HELP (personální informační systém).

Nyní pojďme k samotné registraci žádostí. O příspěvek si zažádalo cca 20% zaměstnanců, což se mi zdá jako velmi malé procento. Osobně jsem očekával větší zájem zejména mladších zaměstnanců. O příčinách tu nebudu polemizovat a věřím, že se ještě další zájemci přihlásí a využijí toho, co jim tento příspěvek může do budoucna přinést. Zájemců o příspěvek na DIP (dlouhodobý investiční produkt) bylo pouze 13% z podaných žádostí (cca 20). Také u něj jsem předpokládal vyšší čísla, ale je to nový produkt, kterému ještě lidé nevěří a i zde očekávám další zájemce. Většina žádostí byla na DPS (doplňkové penzijní spoření), přesněji 51%, a zbylých 36% na PP (penzijní připojištění). Jak vyplývá ze statistiky žádostí, většina smluv DPS byla založena v posledních dvou letech, což svědčí o faktu, že lidé opravdu o tom, jak prožijí svůj čas na zaslouženém odpočinku, přemýšlejí. Jak je neustále připomínáno, spoléhat na stát je v tomto směru riziko a je třeba se na důstojný důchod

připravovat hned od narození (pokud jsou rodiče schopni dítěti na DPS přispívat) a ideálně od začátku produktivního období každého člověka.

Při rozhovorech se zájemci jsem se setkal jak s dobrými, tak ale bohužel i s velmi špatnými znalostmi v oblasti financí. Zaměstnanci, kteří znalosti mají, jsou na tom samozřejmě výborně. Ti, kteří alespoň využívají služeb nějakého kvalitního poradce, jsou na tom také dobře, byť u nich jsou bohužel „poradci“, kteří se klientovi nevěnují tak, jak je v tomto vztahu potřeba. A pak jsou tu lidé, kteří o financích moc nevědí a slepě důvěřují pouze své finanční společnosti a své prostředky bez rozmyslu svěřují do mnohdy nevýhodných investic. Také jsou mezi námi – a není jich málo – lidé, kteří platí dnes již zbytečné a zastaralé smlouvy, o kterých už mnohdy ani nevědí, za jakým účelem je zakládali a kolik na nich vlastně mají. Nejhorší, co může být, je tzv. „platit a čekat“. Nakonec možná zjistíte, že jste roky platili něco, co vám v lepším případě vrátí alespoň prostředky, které jste investovali, ale jsou i případy, že nedostanete ani to. Investice, které alespoň neporáží inflaci, nám nic nepřinesou, ba naopak. Pro ročníky 1975 a mladší, kteří mají sjednáno staré penzijní připojištění, je z hlediska zhodnocení tento produkt také nevýhodný.

Mohl bych se tady rozepsat o dalších a dalších v praxi zjišťovaných problematických smlouvách a zádrhelů v rodinných financích, ale mnohem lepší je nabídnout vám individuální pomoc. Někomu už jsem pomohl alespoň s dodatky smluv. S některými jsme s týmem, do kterého mám tu čest patřit, navázali i užší spolupráci a věřím, že přibudou další. Stačí jen udělat první krok a nebát se (nebo nestydět?) o svých financích hovořit. Dokážeme pomoci opravdu každému.

Vy, kteří se v oblasti financí dokážete pohybovat a zajímáte se o ně, máte vyhráno. Vy, kteří máte svého poradce, jenž si s vámi alespoň jednou za rok sedne, probere s vámi, co je u vás nového, zreviduje všechny smlouvy a případně je poopraví, informuje vás, co je nového na trhu, a hlavně je tu pro vás, když něco potřebujete, můžete si také gratulovat.

Pro vás ostatní (platí to ale pro všechny) mám jedinou radu a tou je vzdělání. V dnešní době je moderní využívat on-line metody sjednávání čehokoli. Televize nás zásobuje množstvím reklam, jak výhodné je využít různých srovnávačů, „výhodných“ on-line půjček apod. Vaše banka vám v aplikaci jistě nabízí on-line sjednání čehokoli, co sama nabízí, ale už vám neřekne, že jiná banka vedle má lepší podmínky. Jistě, je to jednoduché a pohodlné, ale

můžeme si být jisti, že je to skutečně tak výhodné? Opravdu si třeba při sjednání DPS zvolím tu pro mě nejvhodnější investiční strategii? Jsem si jistý, že při sjednání nějakého druhu pojištění jsem krytý tak, jak potřebuji? Když se pak něco stane, mám se rychle na koho obrátit? Budou mé rodinné finance opravdu nastavené tak, abych se nemusel obávat nějaké pohromy, přijde-li jakákoli složitá životní situace? Mám za své peníze, které formou poplatků vybrané finanční společnosti platím, opravdu to nejlepší na trhu?

Neznáte na tyto otázky odpověď nebo si nejste jisti? Mám pro vás radu. Vy sami se znáte nejlépe a pokud budete mít alespoň základní vzdělání v oblasti rodinných financí, budete odpovědi znát.

Nevíte jak na to? Kontaktujte mě, domluvíme si schůzku a já vám nebo komukoli z rodiny dám stejnou možnost, jakou jsem před lety dostal od mého kolegy a kamaráda, kterému jsem dodnes vděčný. Díky jemu totiž patřím do skvělého týmu odborníků ZFP Akademie. Získal jsem neocenitelné znalosti a zkušenosti a v neposlední řadě i možnost získat

zpět část poplatků, které každý z nás za finanční produkty platí ve formě provizí. To teď mohu nabídnout i vám. Stačí vystoupit ze své komfortní zóny, obětovat jednu volnou sobotu na absolvování Základního semináře a tím obdržet doživotně své licenční číslo, které vás opravňuje k čerpání provizí. Forma vzdělání ZFP Akademie je opravdu pro každého. Mottem je alespoň jeden Základní seminářista v rodině. Naučíme vás rozumět vašim penězům. Využijte této nabídky a sjednejte si schůzku.

Zároveň vy, kteří ještě váháte s podáním žádosti o příspěvek zaměstnavatele na penzijní produkty a nejste si jisti, zda je to pro vás výhodné, zavolejte také. Vše společně probereme k vaší spokojenosti.

Přeji všem hezké prázdniny a dovoleně.

Ladislav Dinnebier
předseda ZO OS KOVO
Mobil: 606 621 056, 723 287 773
E-mail: LDinnebier@motorpal.cz,
příp.: ladislav.dinnebier@zfpa.cz

Přispíváme vám: 500 Kč od února 2025 na Edenred kartu, dalších 500 Kč od května na penzijní produkty nebo také na Edenred kartu

Vzhledem k častým dotazům bychom znovu rádi vysvětlili dva příspěvky, které od MOTORPALu na základě platné Kolektivní smlouvy v současné době dostáváte:

1) Příspěvek 500 Kč výhradně na Edenred kartu

MOTORPAL přispívá od 1. 2. 2025 zaměstnancům, kteří budou ke dni zpracování mzdové závěrky (tzn. 2. pracovní den v měsíci) v pracovním poměru a budou v personálním informačním systému evidováni s příznakem „je ve stavu“, na Edenred kartu 500 Kč měsíčně. U zaměstnanců s kratší pracovní dobou bude částka 500 Kč poměrově krácena. Příspěvek na Edenred kartu nejde jakkoliv převádět, je nutné ho vyčerpat pouze v rámci Edenred karty.

2) Příspěvek 500 Kč na penzijní produkty nebo na Edenred kartu

MOTORPAL přispívá od 1. 5. 2025 zaměstnancům, kteří budou ke dni zpracování mzdové závěrky (tzn. 2. pracovní den v měsíci) v pracovním poměru a budou v personálním informačním systému evidováni s příznakem „je ve stavu“, na penzijní produkty (dlouhodobý investiční produkt, doplňkové penzijní spoření nebo penzijní spoření) nebo na Edenred kartu 500 Kč měsíčně. Na tento příspěvek nemají nárok zaměstnanci ve zkušební době. U zaměstnanců s kratší pracovní dobou bude částka 500 Kč poměrově krácena. Pokud zaměstnanec nebude mít zájem o příspěvek na penzijní produkty, bude mu 500 Kč automaticky poukázáno na Edenred kartu.

Jak zažádat o příspěvek na penzijní produkty

Pokud si „druhých 500 Kč“ již nechcete nechat dobíjet na Edenred kartu a naopak chcete příspěvek zasílat na vaše penzijní produkty, můžete tak samozřejmě učinit i v průběhu roku. Stačí kontaktovat pana Ladislava Dinnebiera nebo přijít na personální oddělení v dané lokalitě.

Důležité informace k Edenred kartě

Prostředky na Edenred kartě jsou platné do konce následujícího roku od nabití. Výši prostředků na vaší kartě si můžete zjistit přes webové stránky www.edenred.cz, v aplikaci Edenred nebo na telefonním čísle 296 363 000. Kartu není možné použít jako stravenkovou peněženku (nefunguje v supermarketech, kavárnách, občerstveních, restauracích, fast-foodech, na rozvoz potravin, v nápojových automatech apod.). Naopak ji lze uplatnit ve vybraných lékárnách, knihkupectvích, kinech, fitness, saunách, e-shopech a u cestovních kancelářích. Kompletní seznam více než 9 000 akceptačních míst najdete na adrese vyhledavac.edenred.cz, v aplikaci Edenred, v MUNIPOLISu (firemní benefity), na intranetu MOTORPALu nebo na personálním oddělení v Jihlavě.

Po dohodě s poskytovatelem Edenred CZ s.r.o. je možné seznam partnerů a provozoven rozšiřovat. Máte-li tip na rozšíření, předejte nám ho (Tomáš Lysý, tlusy@motorpal.cz, +420 602 402 385).

U zaměstnanců, kteří ukončí pracovní poměr, je volnočasová karta Edenred benefits aktivní pouze do data ukončení pracovního poměru.



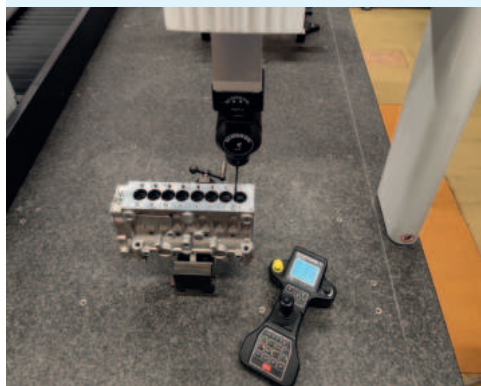
MOTOPAL nadále investuje do modernizace svého strojního vybavení.

Jihlava: Měřicí stroj Mitutoyo Crysta-Apex V9166 s 5osou měřicí hlavou Renishaw REVO-2

Naše firma pokračuje v modernizaci strojového parku pořízením repasovaného souřadnicového měřicího stroje Mitutoyo Crysta-Apex V9166. Jeho největší předností je speciální 5osá měřicí hlava Renishaw REVO-2, která sama o sobě stojí bezmála 2,5 milionů Kč. MOTOPAL je jedna z mála firem v České republice, která disponuje tímto vysoce výkonným měřicím systémem.

Stroj byl během dubna převezen do jihlavského závodu na Výrobu 1, kde byl pod odborným dohledem složen, postaven a zkaliťován. Moderní REVO-2 hlava umožňuje simultánní pohyb v pěti osách, což zkracuje dobu měření a zamezuje dynamickým chybám. V kombinaci se softwarem a řídicím systémem poskytuje zařízení vysokou flexibilitu, minimalizaci chyb a vyšší kapacitu výroby. Po odzkoušení bude zařazen do plného provozu.

Fotogalerie: převoz stroje,
jeho složení, kalibrace
a ostrý provoz



Modernizace strojového parku v Jemnici

Nákup 2 kusů téměř neopotrebovaných vrtacích a frézovacích center Doosan DNM 4500 byl pro firmu nejen finančně výhodný, ale pro závod v Jemnici vlastně i nutností. Bylo totiž potřeba nahradit dosluhující a stále více poruchové jednoúčelové stroje na výrobu řady dvojitych pák 23021-30 až 89 a hlavních pák 23022-03 až 20. Nabídka na odkup starších, ale nepoužívaných strojů se proto objevila jako na zavalanou a především díky aktivitě výrobního ředitele MOTORPALu pana Bedřicha Vaníčka se podařil nákup realizovat. Výše zmíněné jednoúčeláky vyrobené v MAGu sloužily v MOTORPALU desítky let, nejdříve v Telči a následně po přestěhování výroby regulátorů v Jemnici.

Dalším neméně důležitým aspektem je úspora místa, se kterým v našem závodě rovněž dlouhodobě zápasíme. Nové stroje zabírají totiž mnohem menší plochu než jednoúčeláky a navíc díky možnosti využití víceosého systému a spojení operací nahradily i několik klasických frézek. Stroje Doosan budou samozřejmě využity při volné kapacitě i na výrobu dalších dílců, kde je potřeba vrtat, frézovat či řezat závit.

V současné době na strojích Doosan využíváme na přechodnou dobu stávající technologii po 1 kusu a jsme ve fázi přípravy konstrukce a výroby vícekusových přípravků, abychom byli schopni ještě navýšit produktivitu. Další nespornou výhodou těchto strojů je rozšířený zásobník nástrojů na 60 kusů, což umožní zrychlení přehazování na jinou operaci, kdy nástroje mohou být stále v zásobníku.

A v neposlední řadě musíme zmínit, že současně s těmito stroji jsme výhodně pořídili i zařízení na tepelné upínání nástrojů, což je bezesporu také nový trend v práci s nářadím.

Nezbývá než si přát, aby životnost těchto strojů byla aspoň taková, jako u těch klasických!

Miroslav Štěpán
Vedoucí Výroby 03 - Jemnice



Miroslav Štěpán

Převoz stroje, přenesení
za pomoci jeřábu
a uvedení do provozu



MOTORPAL opět podpořil dvě sportovní akce na Jemnicku



V letošním roce proběhl již 11. ročník turisticko-cyklistického závodu KMOTR Tour. Do závodu, který odstartoval tradičně u vратnice jemnického areálu MOTORPALu, se přihlásilo 20 účastníků. Ti postupně absolvovali trasu přes Staré Hobzí, Vnorovice, Peč, Rudolec, Slavonice, Písečné nad Dyjí, Lovčovice, Menhartice a zpět do Jemnice. Nadšenci cykloturistiky se po závodě odměnili sudem lahodného moku, který jim naše firma darovala.



Nohejbalový turnaj

Jen o tři roky „mladší“ je nohejbalový turnaj trojic, který pořádá náš zaměstnanec Pavel Zvěřina, obráběč kovů na středisku 3311 Mechanika, lisovna v Jemnici. Letos se konal jeho 8. ročník. MOTORPAL daroval třem nejlepším malý soudek a vítězovi – jak se sluší a patří – láhev šampaňského k tomu. Sláva vítězům, čest poraženým.

U obou akcí se již těšíme na jejich další pokračování v roce 2026.

Exkurze Základní školy Jemnice

V našem jemnickém závodě jsme se setkali s žáky ze Základní školy v Jemnici. Během jejich návštěvy jsme jim představili nejen to, jak vypadá každodenní práce v MOTORPALu, ale také jsme je provedli různými částmi výroby a přiblížili jim moderní technologie, které v našem závodě využíváme.

Žáci si mohli na vlastní oči prohlédnout jednotlivé výrobní procesy a dozvědět se více o tom, jak důle-

žitou roli hraje v našem oboru přesnost a dobré technické myšlení. Věříme, že pro ně byla exkurze nejen zajímavá, ale i inspirativní a pomohla jim ukázat, jak může vypadat jejich budoucí profesní směřování.

Děkujeme za milou návštěvu a těšíme se, že v budoucnu přivítáme další exkurze – nejen v Jemnici, ale i v našem hlavním závodě v Jihlavě.



Jsme partnerem šampionů. HC Dukla Jihlava se stala mistrem Maxa Ligy

MOTORPAL a HC Dukla Jihlava jsou bezesporu dvě legendy a tradice Statutárního města Jihlava. A právě Dukla, kterou dlouhodobě významně podporujeme, dokázala po průměrné základní části naladit formu na rozhodující část sezony naprosto dokonale. Ve čtvrtfinále Maxa ligy vyřadila krajského rivala Třebíč (v sérii 3:1 na zápasy), v semifinále hraném na maximální počet sedmi utkání udolala Vsetín (4:3) a ve finále porazila Zlín (4:2). Jihlavští hokejisté po 3 letech znovu slavili mistrovský titul ve druhé nejvyšší české hokejové soutěži. Mohli zabojovat o postup do nejvyšší hokejové soutěže ČR, ovšem v této sérii již byla extraliga hájící Olomouc nad síly jihlavských bojovníků. Gratulujeme celé jihlavské organizaci a všem, kteří za tímto úspěchem stojí!



Jsme nesmírně hrdí, že naše firma podporující Duklu mohla být součástí tohoto vítězného příběhu. Stejně tak jako naši zaměstnanci, kteří měli na každý domácí zápas k dispozici 13 permanentních vstupenek. Šest z osmi závěrečných zápasů totiž bylo totiž beznadějně vyprodaných a získat lístky v den zápasu již nebylo možné.

HC Dukla Jihlava není jen sportovní klub. Je to značka, která přesahuje rámec Jihlavy, Vysočiny i České republiky. Spolupráce s Duklou pro nás představuje klíčový marketingový nástroj a představuje hlubší propojení s regionem, ve kterém společně žijeme a pracujeme. Proto budeme klub podporovat i nadále a vstoupíme s ním do nové éry, která začne v říjnu 2025 otevřením nové Horácké multifunkční arény.



Vysočina Gladiators míří do rozhodujících zápasů o medaile

Jako dobře namazaný stroj šlape také tým amerického fotbalu Vysočina Gladiators, který podporujeme od roku 2023 a letos jsme přispěli i na jejich mládežnické družstvo do 15 let. Cíl dospělých Glads po loňském neúspěchu v podobě semifinálového vyřazení od Znojma je naprosto jasný – slavit mistrovský titul ve Snapbacks lize, tedy nejvyšší české a slovenské soutěži. Finále se letos odehraje v sobotu 12. července 2025 ve Znojmě a pokud chtějí Gladiátoři navázat na svá prvenství ze sezony 2021 a 2023, musí zvládnout ještě tři zápasy.

Doposud si vedou výborně. V prvním utkání nového ročníku sice prohráli v Nitře 7:19, ovšem tady se ještě nově budovaný tým formoval, zkoušel a musel se vypořádat se zraněním hráčů. Od této porážky však Gladiators zapsali 8 vítězství v řadě, přičemž na začátku června přejeli Plzeň rekordně 61:0 a následně skotili Znojmo na jeho stadionu 49:0! Poslední zápas základní části má tým z Jihlavy na programu v neděli 15. června 2025 od 17 hodin proti Ostravě a MOTORPAL bude speciálním partnerem zápasu (výsledek nebyl do uzávěrky vydání znám). Naše logo bude mj. nastříkáno přímo na travnaté hrací ploše. Na každý domácí zápas máme 10 permanentek.

Nyní již víte, zda Gladiátoři porazili Ostravu a zapsali devátou výhru za sebou. Semifinálový zápas odehrají v domácím prostředí areálu Na Stoupách v neděli 29. 6. proti Znojmě, Ostravě nebo Bratislavě. Pokud ho zvládnou, zahrají si během posledních pěti sezon počtvrté o mistrovský titul. Přejeme hodně štěstí!



Soutěž Vezmi logo na výlet 2025 je tu znovu!

Loňský ročník soutěže Vezmi logo na výlet měl velký ohlas. Poslali jste nám bezmála 50 originálních fotek z 22 různých míst – od českých luk, hájů a přehrad po hrady v Polsku až po pláže v Itálii, Řecku a Tunisku. Díky vám se logo MOTORPALu podívalo do spousty krásných míst, proto soutěž vyhlášíme i letos.

Startujeme již nyní. Zapojte se znovu do letní soutěže a vezměte logo MOTORPALu s sebou na cesty. Ať už vyrážíte na dovolenou k moři, na výšlap do hor, za kulturou do města nebo třeba jen na chalupu – zachyťte logo ve vašem oblíbeném prázdninovém prostředí a pošlete nám fotku. Kreativité se rozhodně žádné meze nekladou!

Kam a jak fotografie poslat?

Přes zprávu na Facebooku nebo Instagramu (najdete nás jako @motorpalcz)

Prostřednictvím mobilní aplikace MUNIPOLIS – stačí kliknout na ikonku fotoaparátu a vybrat kategorii **Vezmi logo na výlet**

Jednoduše e-mailem na adresu tlysy@motorpal.cz

Soutěžní fotografie přijímáme až do 1. září 2025. Odborná porota po uzávěrce soutěže vaši kreativitu opět odmění! Proto neváhejte! Sbalte si do kufru nebo do batohu naše logo. A pokud ho nemáte, můžete si na personálním oddělení zakoupit dřevěnou turistickou známku MOTORPAL.

Všem zaměstnancům přejeme příjemnou a klidně strávenou dovolenou.



ONLINE

Stáhněte si aplikaci



a mějte všechny důležité informace o MOTORPALU ve svém mobilu

- Firemní benefity
- Soutěže
- Tipy na výlety
- Jídelníček
- Ankety
- Rychlé informace
- TRYSKA

- Informace z vedení
- Zlepšovací návrhy
- Dotazy
- Kontakty
- Facebook
- Informace pro nováčky
- Kariéra
- Noví kolegové



Po stažení aplikace

1. Zvolte oblast ČR a udělte souhlasy pro používání aplikace

2. Klikněte na zelené políčko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“

3. Zadejte a ověřte své telefonní číslo

4. Napište Motorpal (přezdívku) a zadejte heslo MP46

MUNIPOLIS – aktuální informace z MOTORPALu nyní s možností objednání obědů

Aplikaci MUNIPOLIS má staženou bezmála 400 zaměstnanců MOTORPALu. Ti se jako první dozvídají nejrychlejší informace z naší firmy – zprávy z vedení, výsledky hospodaření, jídelníček na dva týdny předem, firemní benefity a další. Prostřednictvím aplikace můžete podávat podněty, dotazy a připomínky, na které obratem odpovídáme, hlásit závady, vkládat zlepšovací návrhy a další. Nyní se přes MUNIPOLIS rychle zapojte i do výše uvedené letní soutěže Vezmi logo na výlet.

Navíc pro vás máme dobrou zprávu. V zaměstnaneckých anketách spokojenosti jste sdělili, že byste jednoznačně uvítali možnost objednání obědů právě přes MUNIPOLIS. Objednání/odhlášení obědů již bylo spuštěno pro závod v Jemnici a najdete ho v menu Jídelníček. Tuto možnost chystáme v blízké době zprovoznit i pro jihlavský závod.

Vysočina je jedním z nejkrásnějších krajů v České republice, navíc se může pochlubit hned 3 památkami zařazenými na seznam UNESCO. I letos přinášíme tipy k navštívení známých i méně známých míst. Některá z nich jistě znáte a zveřejnili jsme je již v předešlých letních TRYSKÁCH (pokud tato vydání nemáte k dispozici, najdete je online v MUNIPOLISu nebo na www.motorpal.cz), některá jsou zcela nová. Můžete je využít jako inspiraci k vašim letním cestám nebo pro soutěž Vezmi logo na výlet.

Užijte si léto, ať už vyrazíte na výlet s blízkými pěšky nebo na kole.

Biofarma Sasov u Jihlavy: ekologická farma zaměřená na chov prasat, skotu a výrobu bio produktů. Nabízí exkurze, prodej ze dvora a příjemné zázemí pro rodinné návštěvy.

Biotop Jemnice: moderní přírodní koupaliště s čistou vodou, atrakcemi pro děti a příjemným zázemím.

Čeřínek: oblíbená rekreační oblast nedaleko Jihlavy s přírodními památkami, skalními útvary a turistickými trasami. V okolí přírodní park, skalní útvary obklopené lesy, vhodné na výlety.

Dalešická přehrada a pivovar: přečerpávací elektrárna, možnost výletů lodí, koupání a návštěvy známého pivovaru z filmu Postřižiny.

Farma Eden Bystřice nad Pernštejnem: zábavně-naučný areál propojující farmářský svět s historií a přírodou. Nabízí dětské hřiště, domácí zvířata, minipivovar i řemeslné dílny.

Hrad Pernštejn: jeden z nejzachovělejších goticko-renesančních hradů v ČR, opředený legendami a oblíbený mezi filmáři. Jde o krále moravských hradů v syté zeleni lesů.

Hrad Roštejn: gotický lovecký hrad zasazený v hlubokých lesích nedaleko Telče. Nabízí prohlídky věže s výhledem a výstavy o středověkém životě.

Koupaliště Malviny v Třešti: přírodní koupaliště obklopené zelení, vhodné pro rodiny s dětmi. Nabízí i možnost sportovního využití. Nedaleko od něj na náměstí v Třešti jsou největší sluneční hodiny v Evropě.

Landový park Domanín: v lese za rekreačním centrem Borovinka u Bystřice nad Pernštejnem, velký okruh s 29 stromy/34 překážkami + malý okruh pro děti (7/8). Doprovodné atrakce: slackline, paintball, lukostřelba.

Naučná stezka Balinské údolí: přírodní-historická trasa podél říčky Balinky u Velkého Meziříčí, s bohatou faunou a flórou, ideální pro nenáročnou rodinnou procházku. Délka 15,5 km a 7 zastavení.

Návštěvnícké centrum pivovaru Bernard: moderní expozice přibližuje historii a výrobu piva Bernard včetně prohlídky varny a ochutnávky piva. Rozhledna o výšce 33 m s výhledem na Humpolec s odměnou za zdolání 189 schodů – malé pivo zdarma. Posezení v pivnici s domácí kuchyní.

Outdoor resort Březová: adrenalinové centrum s lanovým parkem, bazénem a dalšími aktivitami na 13 hektarech.

Pamětní stezka Karla Havlíčka v Batelově: naučná trasa věnovaná významnému novináři a politikovi, který Batelovem projížděl při své cestě do vyhnanství v Brixenu.

Poutě v Kostelním Vydří: tradiční poutě v klášteře karmelitánů s barokním kostelem Panny Marie Karmelské. Pouť pro muže 6. 7., Malá pouť 13. 7., Kněžská pouť 16. 7., Velká pouť 19. a 20. 7., Srpnová pouť 24. 7. V okolních lesích spousta míst pro sběr borůvek nebo hub.

Rozhledna Babylon: dřevěná věž u obce Kramolín o výšce 24,5 m s výhledem na přehradu Dalešice a okolní kopce.

Rozhledna na Křemešník: 44 metrů vysoká rozhledna Pípalka nabízí panoramatické výhledy na Pelhřimovsko. V okolí najdete i lanový park, naučnou stezku, kostel Nejsvětější trojice a křížovou cestu.

Rozhledna Fajtův kopec: 36 m vysoká železná věž ve tvaru šroubovice „DNA“, má 175 schodů a večer je atraktivně nasvícena. Přináší výhledy na Českomoravskou vrchovinu.

Skanzen Veselý Kopec: muzeum v přírodě představující život na vesnici v 19. století. Více než 30 roubených objektů, řemesla, hospodářská zvířata.

Stvořidla u Sázavy: romantické skalnaté peřeje na řece Sázavě. Oblíbené místo vodáků, turistů i milovníků přírody.

Telč (UNESCO): pohádkové město s renesančním náměstím, arkádami a zámek zapsané na seznamu UNESCO. Telč je také známá svou bohatou kulturní nabídkou a festivalem Prázdniny v Telči (25. 7.–10. 8.). Poblíž centra je Ranč Telč nabízející výjizdky na koních, jezdecké kurzy i ubytování v přírodě.

Třebíč (UNESCO): historická židovská čtvrť, synagoga a bazilika sv. Prokopa představují výjimečný doklad soužití křesťanské a židovské kultury v jednom městě.

Vodní nádrž Vír: velká vodní nádrž zasazená do údolí řeky Svratky, vhodná pro turistiku, koupání i výlety lodí. Vybudována před 68 lety, hráz o výšce 76,5 m.

Vrch Javoříce: nejvyšší vrchol Českomoravské vrchoviny (837 m n. m.), ideální pro pěši i cyklovýlety s krásnými výhledy do kraje.

Western Šíklův mlýn: zábavní park ve stylu divokého západu, největší svého druhu v Česku. Nabízí programy pro děti, aquapark i večerní show.

Zahrada a park v Nové Říši: klášterní areál s klidnou atmosférou a možností duchovní i přírodní meditace.

Zámek Jemnice: barokní zámek v centru Jemnice s bohatou historií. V letních měsících se zde konají kulturní akce a výstavy.

Zámek Valeč: malebný barokní zámek s rozsáhlým parkem a kulturním programem, nacházející se v tichém prostředí na pomezí Vysočiny a jižních Čech. Možnost ubytování a moderního wellness.

ZOO Jihlava: oblíbená zoologická zahrada se specializací na kočkovité šelmy a další exotická zvířata. Areál je členěný podle kontinentů a přístupný i s kočárkem. Pro rok 2025 nové výběhy pro kočky pouští a karakaly a úpravy výběhů pro levharty a hrošíky liberijské.

Žďár nad Sázavou – Zelená hora (UNESCO): poutní kostel sv. Jana Nepomuckého na Zelené hoře, dílo Jana Blažej Santiniho, je jedinečný příklad barokní gotiky a duchovní atmosféry.



Klášteř s barokním kostelem v Kostelním Vydří



Koupaliště Malviny v Třešti



Outdoor resort Březová



Rozhledna Fajtův kopec



Zámek Valeč – hotel a wellness

Rozjed'te svou kariéru ve firmě s téměř 80letou tradicí!

VOLNÁ MÍSTA:

Seřizovač NC/CNC
Obráběč kovů NC/CNC
Elektronik/elektromechanik
Vývojář-výpočtář
Programátor C, C++, C#
Elektronik (Jemnice)
Technolog (Jemnice)
Hlavní účetní
Technolog výroby
Technolog montáží vstřikovačů
Provozní elektrikář
Provozní zámečník
Topič
Mistr
Brusič
Montážní dělník

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK
na vybrané pozice až

75 000 Kč



HLEDÁME
POSILY
K NÁM!



E-mail:
personalni@motorpal.cz

Telefon:
+420 567 132 560

Web:
www.motorpal.cz

Chcete mít v týmu dobré a spolehlivé lidi? Přiveďte nám je a získejte za jejich doporučení odměnu až 30 000 Kč

Kontakty na personální oddělení

Jihlava:
Humpolecká 313/5
587 41 Jihlava – Staré Hory

Bc. Dana Pykalová
E-mail: dpykalova@motorpal.cz
Tel.: +420 702 052 892

Jemnice:
Topolová 816
675 31 Jemnice

Jana Jandová
E-mail: jjandova@motorpal.cz
Tel.: +420 607 031 187

TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design
Tisk: Jiprint s. r. o.
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.