

# TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

01/2022



Vstupní vrátnice v novém designu.  
Všichni příchozí určitě zaregistrují  
ztvárnění fragmentů z historie MOTORPALU  
od jeho vzniku v roce 1946 až do současnosti.

## Vážené kolegyně, vážení kolegové, dámy a pánové,



Dr. Ing. Radim Valas

před zahájením naší celozávodní dovolené a zaslouženým odpočinkem bychom Vás rádi s kolegy z managementu prostřednictvím tohoto aktuálního vydání Trysky seznámili s nejdůležitějšími novinkami v chodu naší firmy, například jak si MOTORPAL vede v rámci svého hospodaření, jak jsme na tom obchodně či ve výrobě.

Po dvou letech skončila postupně během prvního pololetí letošního roku všechna opatření spojená s pandemií Covid-19. Padly hlavně překážky pro vycestování do zahraničí, takže nám to hodně usnadnilo práci na projektech přímo u našich zahraničních zákazníků. To je obrovské plus, abychom mohli brzy úspěšně dokončit hlavně ty nejdéle rozpracované. Žádná videokonference nedokáže nahradit přímý lidský kontakt, natož například vývojářské ladění motorů osazených našimi vstřikovacími systémy.

Z řady osobních setkání a diskusí s některými z Vás v našich výrobních závodech i s lidmi z okolí, vím, že se logicky ptáte, co pro MOTORPAL znamenají sankce uvalené EU na Rusko a Bělorusko kvůli konfliktu na Ukrajině. Zvláště s ohledem na dlouholeté významné dodávky naší produkce pro běloruský MMZ. Okamžitě po jejich vyhlášení jsme nastalou situaci začali řešit a nyní Vás mohu všechny uklidnit. Žádné fatální scénáře s dopadem na omezení produkce a s tím spojenou zaměstnaností se nekonají. Naopak, práce máme nyní tolik, že nás spíše limituje nedostatek kvalifikovaných lidí hlavně v dělnických profesích, abychom vše stihli vyrobit a dodat našim zákazníkům včas. Výrobní kapacity ve všech sortimentech máme již nyní téměř zaplněny až do konce roku.

Podařilo se nám najít nový odbyt v dalších zemích někdejšího SNS jako např. v Uzbekistánu nebo Kazachstánu, ale i v Turecku, Egyptě nebo rozšířit dodávky pro Indii. Naše vstřikovací systémy navíc slouží z drtivé většiny ve strojích určených pro zemědělství (traktory, kombajny aj.) a je o ně tak kvůli plynulému zajišťování produkce potravin napříč světem momentálně velký zájem. Více podrobnějších informací k tomuto tématu ještě najdete v příspěvku obchodního ředitele Tomáše Emmera k obchodním výsledkům.

Nejen ty obchodní vypadají v dosavadním období tohoto roku pro MOTORPAL dobře. Jsem velmi rád, že mohu všechna svá tvrzení podpořit i čísly. V tržbách jsme za první čtyři měsíce nad plánem, jak v kategorii vlastních prodejí (plus 4 procenta), tak v celkových tržbách (dokonce plus 24 procent). O 30 milionů korun lepší, než za loňské první čtyři měsíce, jsme i v kategorii provozního zisku EBITDA. Podrobněji komentuje hospodářské výsledky v dalším textu finanční ředitel Petr Veselý.

Po úspěšně dokončeném patentování našeho systému vstřikování osazeného námi vyvinutým vlastním aktuátorem v Česku, jsme se rozhodli i pro jeho celosvětovou registraci. Jde o unikátní zařízení, o nějž je zájem v celém světě, lépe tak tímto způsobem ochráníme své obchodní zájmy. Významnou prioritou musí být stejně jako v loňském roce dokončení klíčových rozpracovaných projektů v souvislosti s náběhem nových emisních limitů.

Na další období byla také koncem května s odborovými organizacemi všech výrobních závodů uzavřena nová Kolektivní smlouva. Snažíme se mzdy zvyšovat v tempu, jak nám to umožňuje dosahovaná produktivita práce. Záleží nám na udržení každého kvalitního zaměstnance a nutně potřebujeme získat nové kvalifikované lidi především do výroby a technických profesí. Ruku v ruce s tím jdou též investice do nákupu nových strojů. Sami víte, že za uplynulé roky se v MOTORPALU, co se týká strojního vybavení, hodně modernizovalo (aktuální novinky se dočtete v materiálu od kolegy Milana Vančaty).

Závěrem mi dovoluji konstatování, že MOTORPALU se momentálně daří, čehož jsou hospodářské výsledky dokladem. Za jejich dosažení patří poděkování Vám všem, je to Vaše zásluha.

Přeji Vám hezkou letní dovolenou.

Dr. Ing. Radim Valas  
předseda představenstva a generální ředitel  
MOTORPAL, a.s.

# Hospodářské výsledky MOTORPAL, a.s. za leden až duben 2022

Akciová společnost MOTORPAL dosáhla za období leden-duben 2022 celkových tržeb ve výši 371 milionů Kč (z toho za prodej vlastních výrobků 344 milionů Kč), což představuje nárůst oproti srovnatelnému období loňského roku o 73 milionů Kč, respektive o 24 procent. Zároveň se jedná o výsledek, který odpovídá hodnotám plánu pro tento časový úsek. „Můžeme tak konstatovat, že jsme svědky pokračujícího oživení v poptávce po našich výrobcích, což obsáhleji komentuje i kolega Tomáš Emmer v příspěvku k obchodním výsledkům naší firmy,“ říká finanční ředitel MOTORPAL, a.s. Petr Veselý. Klíčový ukazatel EBITDA (hrubý provozní zisk, respektive zisk před zdaněním, úroky a odpisy) dosáhl ve sledovaném období hodnoty 35 milionů Kč. To představuje oproti roku 2021 zlepšení o 30 milionů Kč, když za srovnatelné období loni byla EBITDA na úrovni 5 milionů Kč. Tím byl splněn i plán EBITDA pro období leden-duben 2022.

„Za velmi důležité považuji i to, že se nám daří na zvýšenou poptávku reagovat i navýšením výroby. Výkony meziročně vzrostly o více jak 100 milionů Kč, respektive o více než 36 procent. Tady však zásadní roli hraje i výrazné zdražování vstupních materiálů a energií, které se významnou měrou propisují do nárůstu hodnoty výkonů,“ komentuje další ekonomické parametry P. Veselý.

Výrazně lepším ukazatelem růstu objemu výroby je tak objem odvedených normohodin, kde se za období leden-duben celkem odvedlo 320 632 Nh, oproti 259 941 Nh v předchozím roce. Nárůst tak činí úctyhodných 60 691 hodin neboli 23 procent. „Zde je proto na místě velké poděkování všem zaměstnancům ve výrobě za jejich ohromné pracovní nasazení a přesčasovou práci, díky které se nám daří kompenzovat vysokou nemocnost v prvním kvartálu tohoto roku,“ uvádí Veselý. Objem prodejních objednávek je i pro druhé pololetí roku vyšší než loni, což znamená nutnost soustavného rozšiřování řad zaměstnanců společnosti. „V této souvislosti mi prosím dovoluňte i pozdrav a poděkování našim kolegům z Ukrajiny, kteří jsou pro nás vítanou posilou,“ tlumočí za vedení firmy P. Veselý.

Do letních měsíců se přesto finanční ředitel dívá s určitými obavami. Výrobně je firma sice naplněna, což je určitě velké plus, ovšem letní měsíce jsou z pohledu ziskovosti

nepříznivé, protože vlivem dovolených dochází k výraznému snížení výroby. Také pokračující nedostatek a zdražování vstupních materiálů a služeb je rizikem, které se musí velice bedlivě sledovat. Na místě je proto trvale důsledná nákladová disciplína. Hlavním cílem pro léto bude splnit maximum výrobních objednávek a snížit sortimentní dluh tak, aby do podzimních měsíců MOTORPAL vstupoval bez výraznějšího objemu v dlužných objednávkách. „Závěrem mi dovoluňte poděkovat všem za jejich práci a popřát zaslužený odpočinek v celozávodní dovolené,“ dodává finanční ředitel Petr Veselý.



Ing. Petr Veselý



Obchodní ředitel Tomáš Emmer:

**„Za první čtyři měsíce letošního roku máme vyšší tržby za prodej vlastních výrobků, než jsme plánovali.“**



Ing. Tomáš Emmer

MOTORPALU se start do letošního roku obchodně vydařil a také výhled na další období vypadá příznivě. „Plán objemu tržeb za prodej vlastních výrobků byl v období 1-4/2022 dosaženou částkou 344 milionů Kč splněn na 104 procent,“ říká na úvod zhodnocení prvních čtyř měsíců roku 2022 obchodní ředitel MOTORPAL, a.s. Tomáš Emmer. Efektivita tržeb, měřená tzv. krycím příspěvkem, byla částkou 59 milionů Kč splněna na 99 procent, přičemž přímý dopad silnějšího směnného kurzu CZK/EUR a CZK/USD byl za období 1-4/2022 celkem minus 8,5 milionu Kč. „Výsledek prodeje vlastních výrobků za hodnocené období je tak mírně nad plánem. Prozatím potvrzuje nejen správnost našich výchozích předpokladů, ale i pozitivní dopad všech dosavadních opatření pro eliminaci navýšených nákladů,“ pokračuje Emmer.

Letošní celoroční plán tržeb za vlastní výroby, bez dopadu cenových navýšení, je na úrovni 996,8 milionů Kč, což je o 16,5 procent více, než byla dosažená skutečnost loňského roku 2021. Při sestavení ročního plánu byly zohledněny signály a trendy pozitivního oživení trhů, souvisejících převážně s postupným odezníváním pandemických opatření. „Téměř všichni zákazníci nám tak potvrdili meziročně navýšené výhledy svých požadavků. Ve druhé polovině roku plán rovněž předpokládá postupné zahájení sériových dodávek u některých vývojových projektů,“ konstatuje Emmer.

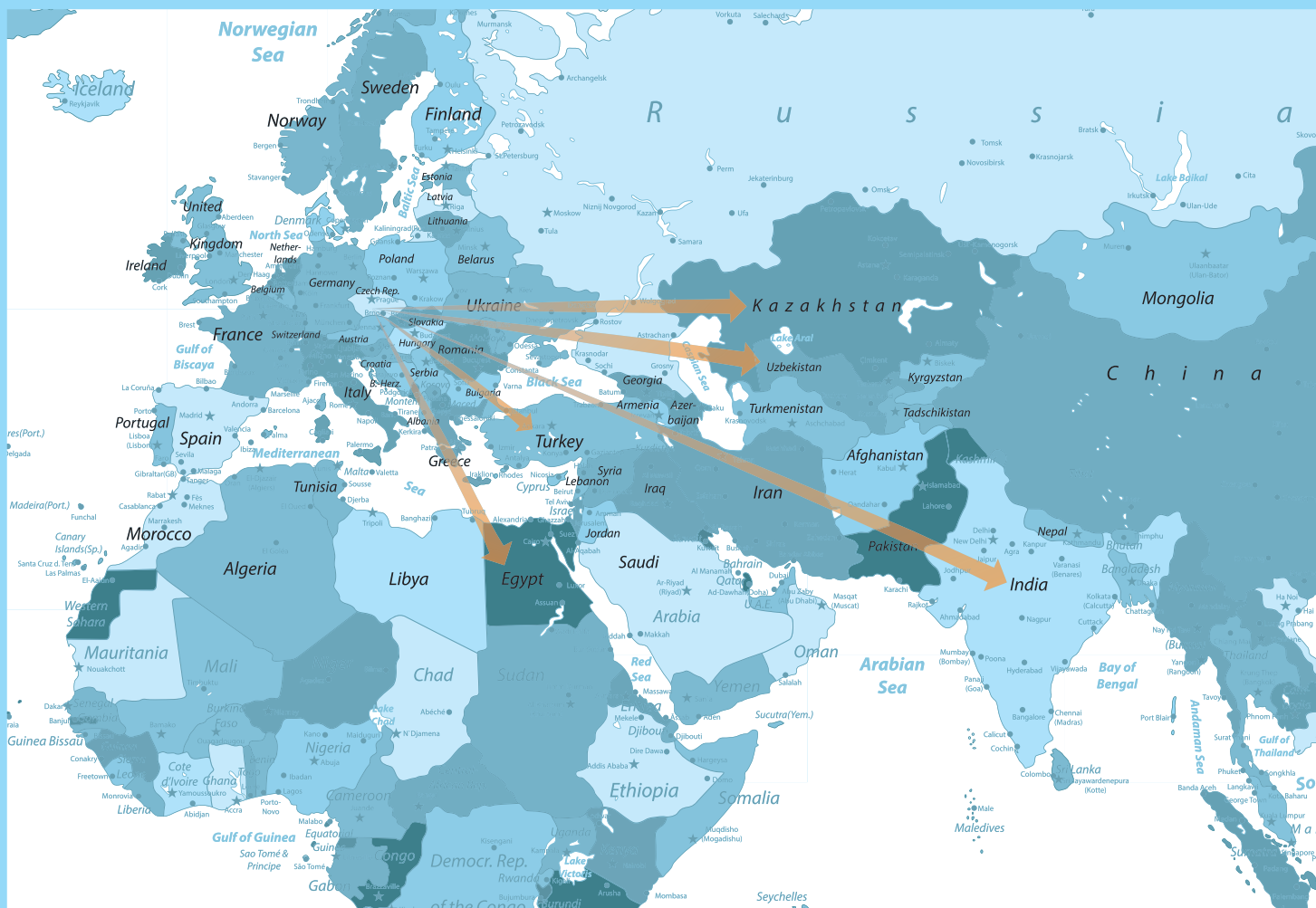
Celkově obecně rychlé oživení trhu, v kombinaci s dopadem pandemických opatření a setrvačností jejich působení, však zároveň přineslo i výrazné navýšování cen téměř všech složek výrobních nákladů (materiál, služby, doprava, mzdy, obaly, aj.). K tomu nastal nedostatek některých položek (např. elektronické součástky, obaly, přepravní kapacity, aj.). „V tomto ohledu již tak dost vypjatá situace ještě více eskalovala v březnu 2022 díky důsledkům válečného konfliktu na Ukrajině. Všechny náklady se navýšily skokově a postupně dále rostou,“ vypočítává negativa T. Emmer.

Obchodnímu úseku se ve spolupráci s vrcholovým vedením společnosti naštěstí daří

tyto navýšené náklady výroby promítat do koncových cen výrobků. Přímé dopady navýšených vstupů se tak daří zatím úspěšně eliminovat. „Mohu konstatovat, že došlo (často i opakovaně) k úpravě cen u všech našich zákazníků, včetně těch největších a pro Motorpal zcela strategických, kde byla podobná míra cenových opatření historicky i smluvně vždy téměř úplně vyloučena,“ oceňuje dosažené obchodní dohody T. Emmer. Celý proces je nyní trvale pod kontrolou a na další navyšování některých nákladových položek v cenách firma postupně reaguje. „V tomto směru patří celému týmu všech zúčastněných velké poděkování. Výsledek těchto často velmi složitých a náročných vyjednávání se ihned pozitivně projevil v dosažených hospodářských výsledcích společnosti za období 1-4/2022,“ rekapituluje Emmer.

Sankce EU uvalené na Rusko a následně i Bělorusko kvůli dění na Ukrajině pak znamenaly pro MOTORPAL jasnou výzvu – maximálně zvýšit úsilí najít a oslovit další nové zákazníky, aby firmu případné problémy negativně neovlivnily či neohrozily. V současnosti je naprostá většina finálních výrobků běloruských zákazníků (MMZ / MTZ) exportována do zahraničí. Mezi tradiční odbytiště traktorů, dalších zemědělských strojů či průmyslových aplikací motorů, které jsou v MMZ osazeny čerpadly z MOTORPALU, tak kromě Ruska a Ukrajiny patří hlavně zemědělské oblasti bývalého SNS (Společenství nezávislých států) jako např. Uzbekistán nebo Kazachstán aj. Dále pak i Turecko, Egypt, Indie atd.

V některých z těchto zemí (Ukrajina, Egypt, Uzbekistán, Kazachstán) jsou často vybudovány montážní závody na licenční výrobu motorů MMZ a traktorů MTZ. „Tyto společnosti, které z dodávaných komponentů montují konečné produkty (motory, traktory a další zařízení), se tak staly logickými partnery pro vyjednání možnosti přímých dodávek našeho vstřikovacího zařízení. Podařilo se nám nastavit tyto přímé obchodní kanály,“ podotýká Tomáš Emmer k často, nejen ve firmě samotné, skloňovaným obavám z nejtvrďšího dopadu sankcí.



Z pohledu zajištění dalších zakázek a naplněnosti výroby je nynější situace v MOTORPALU velmi příznivá. „Ve většině sortimentů máme naše stávající výrobní kapacity zcela pokryty na následujících 4-5 měsících,“ vyzdvihuje Emmer. Jenže na druhé straně jsou naopak takto dlouhé dodací termíny již pro většinu obchodních partnerů problém. Intenzivně se tak řeší možnost navýšení výrobních kapacit. V tomto případě je ale rozhodujícím faktorem hlavně nedostatek kvalifikovaných nových pracovníků ve výrobě.

„Bereme v potaz stávající vývoj trhu, potvrzené objednávky a další výhledy od zákazníků. Zároveň přihlížíme k zajištěnosti našich výrobních kapacit a dosavadní schopnosti vyrovnávat se s poměrně proměnlivými a trvale nepříznivými vlivy vnějšího prostředí. Toto vše nasvědčuje tomu, že letošní náročný plán se nám podaří splnit a firmu dále posunout ke stabilně dobrým výsledkům,“ dodává obchodní ředitel Tomáš Emmer.

## Vývojové projekty technického úseku: Indo Farm je před dokončením

MOTORPAL, a.s. právě dokončuje projekt pro svého indického zákazníka společnost INDO FARM. Jako dodavatel systému vstřikování paliva naše firma zastřešuje i systém následné úpravy spalin, kde spolupracuje s dodavatelem zmiňovaného příslušenství – společností HJS.

Motor připravený na aplikaci našeho vstřikovacího systému



Konkrétně se jedná se o vývoj motorové aplikace pro řadu traktorů Indo Farm 3055, 3075 a 4175. Motor je přeplňovaný čtyřdobý čtyřválec o objemu 4,1 l, s dvouventilovou technikou s mezichladičem v původním emisním provedení jako Bharat Stage IIIA. „Naším úkolem bylo připravit společně s HJS motor pro splnění nadcházející emisní normy platné v Indii „TREM Stage IV“, která vychází z Evropského legislativního standardu „NRMM Stage IV“, říká na úvod vedoucí vývojové zkušebny - MOTORPAL, a.s. Ing. Ondřej Štěpánek. Legislativní požadavek na snížení produkce částic mezi jednotlivými emisními stupni je neuvěřitelných 95%, a to při zachování emisí oxidů dusíku a uhlovodíků. Jednalo se tak o velmi náročný úkol. Pro daný motor se současně připravovaly dvě výkonové verze a to 45 a 55 kW, obě s nominálními otáčkami 2200 min<sup>-1</sup>.

Motor IndoFarm osazený systémem následné úpravy spalin na naší brzdě motorů



„Pro projekt jsme zvolili řadové vysokotlaké čerpadlo Mi s elektronicky řízeným aktuátorem, jehož využití je zde absolutně nutné z legislativních důvodů. Zmíněná legislativa totiž vyžaduje diagnostiku, a s tím spojené omezení výkonu a otáček při zjištění závad souvisejících s produkcí škodlivých látek,“ popisuje navržené řešení p. Štěpánek.

V říjnu 2021 doputovaly od zákazníka dva motory do MOTORPALU, kde se instalovaly na brzdová stanoviště (viz foto) a byly zahájeny vývojové práce. „Jako první krok jsme provedli optimalizaci turbodmychadla a zpětného vedení spalín, aby bylo možné dosáhnout emisních a výkonových parametrů dle požadavků zákazníka a v souladu s legislativou,“ ohlíží se za začátkem prací p. Štěpánek. Měření a optimalizace byla a jsou prováděny ve dvou režimech. Stacionární režim, který sestává z 8 měřících provozních bodů motoru. A tranzientní režim, kdy se provozní body motoru mění a nastavují každou vteřinu. Z těchto měření jsou následně vyčísleny celkové emise oxidů dusíku, uhlovodíků a pevných částic a ty jsou následně porovnány s legislativním předpisem. Dalšími důležitými parametry jsou výkon motoru a spotřeba paliva dle požadavků zákazníka. Finální operací je celkové nastavení řídicího softwaru, včetně diagnostiky chybových stavů motoru.

„V současnosti máme již ukončen vývoj výkonové verze 55 kW a zároveň se provádí optimalizace druhé výkonové verze - 45 kW. Motor s výkonem 55 kW je již připraven včetně veškerého příslušenství k expedici k zákazníkovi. Brzy to samé po ukončení prací čeká i druhou výkonově slabší verzi. Homologace obou motorů je naplánována na srpen tohoto roku za naší účasti. Po úspěšném zakončení homologačních zkoušek bude následovat příprava sériové výroby,“ dodává k dokončení významného vývojového projektu p. Štěpánek.



*Typický představitel  
traktoru IndoFarm  
pro zástavbu motorů*

# MOTORPAL

## Pokračujeme v investicích do nového strojního vybavení



V uplynulých dvou letech se v MOTORPALU kvůli nejistotám spojeným s pandemií Covid 19 realizovaly pouze nejnnutnější investiční záměry a řada projektů byla odložena. „Přesto jsme v této době pracovali na několika dalších investičních záměrech, které byly v letošním roce schváleny představenstvem a již jsme také řadu z nich dokončili,“ říká Milan Vančata, ředitel výrobní technologie MOTORPAL, a.s. Tady je jejich přehledný výčet

Optické měřidlo **KEYENCE IM-8030** bylo pořízeno počátkem tohoto roku za 1,5 milionu Kč. Měřidlo je schopné vyhodnotit až několik desítek rozměrů během několika vteřin, takže výrazně zkrátí dobu potřebnou pro kontrolu a měření dílů. Navíc jsou všechna data automaticky ukládána, přičemž umožňuje statistické vyhodnocování a jiné užitečné funkce. Zařízení se využívá především pro kontrolu válců, ale i dalších vhodných dílů ve Výrobě 1. Taktéž pro Výrobu 1, kde dosud neměli vhodný přístroj pro kontrolu otvorů malých průměrů, byl zakoupen Endoskop s výstupem na obrazovku. Zařízení v hodnotě 250 tisíc Kč umožní zkvalitnit kontrolu opracování či pozicity v malých otvorech.



„Po dvou letech příprav a jednání s potenciálními dodavateli, jsme letos spustili investici do nového honovacího stroje **KADIA E line LH2/25R**. Stroj v hodnotě 7 milionů Kč bude technologicky vybavený a připravený pro honování válců M1, M2 a M3 pro závod Batelov,“ uvádí M.Vančata. Nová technologie honování nahradí dosavadní operace, které se provádí ručním lapováním. Přinese výraznou úsporu normohodin a tím snížení nákladů. Kromě toho zredukuje spotřebu lapovací pasty, lapovacích pouzder a eliminuje potřebu oprav válců. Návravnost investice je 4 roky a dohodnutý termín dodání je v říjnu letošního roku.



Pro Nářadovnu v Jihlavě byla provedena generální oprava brusky BU16 v hodnotě 560 tisíc Kč. Modernizovaný stroj byl již dodán a zprovozněn v květnu. „V květnu jsme také zadali kompletní rekonstrukci a modernizaci brusky **Rc810 BU16** pro hrubování špičky na jehlách pro Výrobu 2. „Jedná se o specifický stroj a technologii. Proto výběrové řízení, včetně přesné specifikace technického řešení, trvalo více než rok,“ vypočítává Vančata. Stroje tohoto typu jsou zde z počátku 80. let minulého století a tomu odpovídá jejich vysoká poruchovost a nespolehlivost. „Proto jsme přistoupili k jejich obnově a modernizaci. Od rekonstruovaného stroje očekáváme vysokou spolehlivost, přesnost i vyšší výkon. Modernizace vyjde na 5,7 milionů Kč a dohodnutý termín dodání je v červnu roku 2023,“ upřesňuje Milan Vančata.



Modernizaci strojního vybavení pokračuje i v závodě Jemnice. Provádí se zde obnova soustruhů. Navazuje se tady na stroj dodaný koncem roku 2020, který se osvědčil. Proto se v letošním roce pořídí stejný stroj **Doosan PUMA 2100SY**, navíc však s podavačem tyčí. „Nahradíme jím několik dosluhujících zařízení, navíc si rozšíříme naše technologické možnosti. Přínosem investice bude úspora normohodin, snížení výrobních nákladů a rozšíření výrobních možností,“ sděluje Vančata. Výše této investice je 5,2 mil. Kč a předpokládána návratnost 5,5 roku. Stroj bude dodán do jemnického závodu MOTORPAL v listopadu letošního roku.



V současnosti se ještě pracuje na několika dalších investičních záměrech. U některých se předpokládá zahájení realizace ještě v tomto roce, u ostatních v příštích dvou letech. „Namátkově zmíním obnovu laserového značícího stroje pro Výrobu 2, rekonstrukci brusky pro závod Jemnice či výměnu řídicích systémů brusek v Batelově. V dlouhodobějším horizontu pak připravujeme posílení kapacity obrábění válců ve Výrobě 1 a to doplněním dalšího soustružnického centra k současným třem strojům,“ plánuje do budoucna Vančata.

V letošním roce bude také spuštěn nový Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (OP TAK), přičemž vyhlášení prvních výzev pro podávání žádostí o dotace se očekává během léta. Dle dostupných informací budou moci o podporu v některých programech žádat i velké firmy, kam MOTORPAL patří. „Chtěli bychom tuto příležitost využít, proto situaci monitorujeme a zároveň vybíráme spolupracující firmu, která nám případné žádosti o dotace a celý několikaletý proces udržitelnosti bude administrovat,“ končí svůj podrobný výčet novinek ředitel výrobní technologie Milan Vančata.



Ing. Josef Bezvoda

Novou tvář manažerského týmu MOTORPAL, a.s. se stal Ing. Josef Bezvoda (41), který nastoupil na post technického ředitele. Ve funkci nahradil Bc. Petra Vybírala, jenž ve firmě působí i nadále na jiné pozici v technickém úseku. Josef Bezvoda je absolventem Technické univerzity Liberec, kde na strojní fakultě vystudoval obor Obrábění a montáž. Před příchodem do MOTORPALU působil na manažerském postu ve společnosti TRW patřící do skupiny ZF, kde ve vývoji v oblasti brzd a řízení vedl kolektiv zaměstnanců v ČR a Velké Británii. Jeho předchozími profesními působišti byly také mj. MBtech Bohemia, kde zastával pozici manažera vývoje v oblasti motorů, převodovek a zbraní nebo společnost TEDOM, divize motor, na pozici technického ředitele. Josef Bezvoda mluví anglicky a německy. Ve volném čase se rád věnuje sportu, hlavně motorismu, dále restaurování nebo opravám jízdních kol a samozřejmě rodině.



Bc. Lukáš Hurt

Od 1. února nahradil na postu ředitele kvality Ing. Jiřího Mrázka Bc. Lukáš Hurt (38). L. Hurt je dlouholetým zaměstnancem MOTORPALU. Po studentské praxi v roce 2008 zde působí trvale již od roku 2010 na různých pozicích. Nejprve jako samostatný kontrolor a od roku 2014 po nástup do současné pozice jako vedoucí měřové laboratoře. Jako brigádník obsluhoval obráběcí stroje v jihlavském Bosch Diesel (v letech 2003-07). Lukáš Hurt je absolventem VUT Brno, Fakulty strojího inženýrství. Z cizích jazyků se domluví anglicky a německy. K jeho zálibám patří historie, mineralogie, cestování a turistika.

## Měkká výroba válců přestěhována z Batelova do Jihlavy

Na podzim roku 2020 rozhodlo vedení společnosti o přestěhování tzv. měkké výroby válců ze závodu Batelov do volných výrobních prostor mateřského závodu v Jihlavě. Následně byl ustanoven realizační tým složený ze zaměstnanců dotčených útvarů, který celý proces připravil a postupně po jednotlivých etapách i dokončil. Přestěhování této části výroby se dotklo i dvou desítek zaměstnanců a několika desítek strojů a pracovišť.



„Celý proces představoval množství úkolů počínaje přípravou nových ploch včetně stavebních úprav, výběrem strojů a zařízení, zpracováním dokumentace jejich prostorového umístění a řadu dalších. Zvláště důležitým bodem bylo projednání přechodu klíčových zaměstnanců do nového působiště tak, aby se výroba v nových prostorech rozjela hladce,“ říká ředitel výrobní technologie Milan Vančata.

Bohužel ještě před startem vlastního stěhování strojů zasáhla do plánů pandemie Covid 19, a to způsobilo opakovaný odklad jejich fyzického přesunu. Ten byl zahájen až v srpnu 2021 celkem v pěti etapách, přičemž poslední stroje byly převezeny a zprovozněny v lednu 2022. „Celý projekt přesunu byl nakonec úspěšně dokončen a výroba v nových prostorách nyní již standartně běží,“ dodal Vančata.

# Kolektivní smlouva je podepsána



Zástupci odborů (zleva), předseda odborové organizace výrobního závodu Jemnice František Ondrák a předseda odborové organizace výrobního závodu Jihlava Ladislav Dinnebier, s předsedou představenstva a generálním ředitelem MOTORPAL, a.s. Radímem Valasem po uzavření nové Kolektivní smlouvy.

Poslední květnový den byla v MOTORPAL, a.s. podepsána mezi vedením firmy (zástupci zaměstnavatele) a odbory nová Kolektivní smlouva (KS). V aktuální podobě má platnost od 1. 6. 2022 do 31. 5. 2023. Zaměstnavatel se zavázal, že do 31. 5. 2023 investuje do osobních nákladů (do mezd) minimálně 13 milionů Kč formou změn Dohod o mzdovém zařazení. V platnosti zůstávají předchozí zaměstnanecké benefity dohodnuté v minulých letech, např. příspěvky na stravování nebo odměny při odchodu do důchodu, 5 týdnů dovolené, aj. Došlo též mj. ke zpřesnění ustanovení, která se týkají překážek v práci (pohřeb, svatba). KS obsahuje také ustanovení, v němž se zaměstnavatel zavazuje, že po dobu platnosti Kolektivní smlouvy zůstane výroba v lokalitě Batelov zachována v současném rozsahu.

## Hlavní vstup do jihlavského závodu MOTORPAL v novém

Vrátnice v Humpolecké ulici sloužící pro vstup do naší společnosti jak pěším, tak vjezdu aut byla na začátku června rekonstruována. Příslušná vstupní brána do naší firmy, kudy každý den prochází jak zaměstnanci, tak obchodní partneři nebo dodavatelé dostala atraktivnější vzhled (foto na titulní straně), takže hned první krok k nám by měl být pro všechny příjemnější.



## Fotbalový nadšenec s duší myslivce strávil v MOTORPALU přes 60 let



Několik let žijete v přesvědčení, že jste v minulosti pro Trysku napsali rozhovor s nejdéle sloužícím, a dosud v pracovním procesu stále aktivním, zaměstnancem MOTORPALU, aby Vás bodrý chlapík Miroslav Vrzáček (77 let) halasně znějícím hlasem v prostorách vývojové dílny usadil: „Franta Sysel je sice nejstarší Motorpalák (o čtyři roky než M. Vrzáček, pozn. red.), ale já tu sloužím o čtyři roky dýl.“ Filmový major Kalaš by to asi hned glosoval jako „pic kozu do vozu“, ale vzhledem k tomu, že oba pánové se dobře znají, profesně i lidsky se uznávají, tak toto odhalení snad žádné zlé krve nenadělá.

„Oba patříme mezi dva nejstarší a nejdéle sloužící zaměstnance MOTORPALU. František sedí kousíček ode mne, asi 20 metrů. Vídáme se a komunikujeme spolu denně. Mám ho strašně rád, je na něj spoleh. Jelikož byl a je moc chytřej, tak se při studiu vysoké školy s nástupem sem trochu opozdil,“ směje se M. Vrzáček, který zasedl do lavic zdejšího učiliště 1. září 1960.

Vyučil se frézařem a po dvouleté přestávce (1964-66), spojené s tehdy povinnou vojenskou službou, se sem vrátil v roce 1966. Natrvalo a samozřejmě, že od té doby celých 56 let pracuje v MOTORPALU. V současnosti jako mistr vývojové dílny, i když říká, že mistrování je u něj až jako poslední. „Já normálně montuju čerpadla. Prostě dělám všechno to, co je třeba, i na brusku jdu brousit. Mám pod sebou dva kvalitní lidi. Jednoho na mechanické dílně, kde frézuje a soustruží. Druhý hlavně seřizuje vývojová čerpadla,“ představuje svůj tým. Nad hlavou mu visí černobílá fotografie vývojové dílny z roku 1975, kdy tehdejší kolektiv tvořilo 32 lidí, dnes jsou tu tři.

Čerpadla, které se ve firmě vyvíjí, prochází konstrukční kanceláří a též vývojovou dílnou. „Všechna, které se tady vyráběla, nám ve vývojové dílně prošla pod rukama. My jsme prototypová dílna, kde se čerpadla zkouší, vychytávají se jejich problémy. Pak jdou k zákazníkům, které obchodníci vyberou, na zkušební provoz. Až se finálně prověří, seřídí a všechno se zkonkultuje se zákazníkem, což nějakou dobu trvá, tak teprve až potom jdou do sériové výroby,“ popisuje M. Vrzáček celý systém.

Na otázku, jestli mu v paměti za ta léta a tisíce odzkoušených kusů utkvěla nějaká ta zapeklitosť spojená s určitým typem čerpadel, jen vrtí hlavou. „Těžko říci, všechna čerpadla, co jsme tu zkoušeli, jsou něčím specifická. Nepamatuju se, jestli to bylo takový nebo makový. Před čtyřiceti lety se vyráběly typy, které už se logicky pro svoji zastaralost v motorech nepoužívají. Teď aktuálně a několik let zpátky se u nás nejvíce vyrábí čerpadla osazovaná elektronikou s regulátorem (aktuátorem). O tu se nám postará elektronik, já ji jen namontuju na čerpadlo a pak celý zkompletovaný systém odzkoušíme, aby se vše usadilo tak, jak má, a mohlo jít do sériové výroby,“ říká Vrzáček.

Když odbočíme od práce v MOTORPALU je si s Miroslavem Vrzáčkem taky o čem povídat. Kombinace fotbalu, byť funkcionářského, a myslivosti, až na výjimky moc obvyklá není. Ze známých fotbalistů ji vyznává David Lafata, z dalších sportovců pak hokejisté Jaroslav Bednář nebo Martin Adamský. S jistou nadšázkou se dá říci, že se před ním v obou zmíněných zálibách žádná „černá“ jen tak



neukryla. Až do současnosti totiž dělá fotbalového delegáta dohlížejícího na rozhodčí v kraji Vysočina a má dokonce za sebou 12 let (v období let 1998–2010) ve stejné funkci v první lize. A z ulovené zvěře pak napočítá nejvíce trofejí divočáků.

**„Pro mě je nyní hlavním koníčkem fotbal, myslivost už kvůli potížím s pohybem moc nedělám. 25 let jsem byl předsedou Krajského fotbalového svazu Vysočina a dvě funkční období členem vrcholového orgánu českého fotbalu – České fotbalové asociace. I díky tomu jsem procestoval s českou reprezentací prakticky celou Evropu i další země světa,“** rekapituluje svoje fotbalové funkcionářství M. Vrzáček, který v současnosti stále jako místopředseda regionálního svazu pomáhá mladšímu kolegovi. Teď si konečně užívá fotbal i jako divák. Chodí na jihlavskou Vysočinu v druhé nejvyšší soutěži a dohlíží na rozhodčí od krajského přeboru po 1.B třídy. Trochu ho mrzí, že jako delegát nebyl nikdy nominován na zápasy pražských „S“, protože jej limitovalo, že nikdy nepískal první nebo druhou ligu, a tak jezdil hodně na Slovácko nebo na zápasy menších prvoligových klubů.

**„Nejradši stejně fandím českému národáku a dělá mi velkou radost, když vyhrává,“** dodává Vrzáček. Tak mu přejme ať vyhrává co nejvíce zápasů dál a jako nejdéle sloužícímu zaměstnanci naší firmy, ať mu dělá radost nejen fotbal, ale i práce v MOTORPALU. A co by on sám vzkázal mladším generacím, aby je lákalo zaměstnání v MOTORPALU? **„Práce tady je zajímavá, s možností postoupit vždy o něco dále,**

**ve více oborech. Když bych měl uvést svůj osobní příklad, snažil jsem se vždy co nejlépe vykonávat svoji práci a zvyšovat si svoji profesní kvalifikaci. Přeji MOTORPALU, aby se mu dařilo minimálně jako doposud a samé spokojené a nové zákazníky v dalších letech.“**



S Františkem System (vlevo) jsou kamarádi i mimo vývojové dílny MOTORPALU a rádi zajdou na „jedno“.

## Nová zkušební stanice pro čerpadla „Z“



*Nová zkušební stanice je již doplněna řadou bezpečnostních prvků*

Zvyšující se objem výroby čerpadel řady „Z“, a předpoklad jeho dalšího růstu v kombinaci s technickým stavem současných zkušebních stanic v sériové výrobě, vedl k rozhodnutí pořídit stanici novou. Na výběr byly dvě možnosti. Buď nákup podobné stanice a její přestavba, nebo celková stavba zkušební stanice. Po porovnání cenové a časové náročnosti byla volba jasná – nákup hotové a její přestavba.

„Pro toto řešení jsme se rozhodli kvůli výhodnější pořizovací ceně a rozhodující byl také dodací termín do 6 měsíců od objednání,“ říká Ing. Martin Maštera vedoucí zkušebních zařízení - MOTORPAL, a.s.

Nejprve se pořídila první stanice pro prototyp, který byl pro zkušební provoz zaveden do výroby již v minulém roce. „Nakoupenou stanici jsme upravili dle požadavků naší výroby a zároveň s ohledem na bezpečné používání ve zkušebním provozu. Tento prototyp nám sloužil hlavně jako zdroj prvotních provozních dat a pomohl nám tak odhalit, jaké další úpravy bude třeba provést, aby byla stanice použitelná pro standardní sériovou výrobu,“ přibližuje M. Maštera.

Nešlo přitom jen o bezpečnost, ale splnění musely být i současné legislativní požadavky nebo parametry uživatelsky příjemného ovládní. V rámci slučování místních norem s těmi evropskými jsou podmínky provozu takového zařízení diametrálně odlišné od požadavků původních stanic. Požadavky na bezpečnost neustále rostou především s ohledem na pracovní prostředí. Dnešní legislativa nekompromisně určuje hodnotící parametry prostředí. To, co dříve bylo možné považovat za standardní, je dnes již v kategorii specifické a nese s sebou spoustu zásahů a úprav. „Třeba kontrola teplot jednotlivých kapalin a havarijní systém pro případ jejich překročení, nároky na elektrické okruhy pro prostředí hořlavých kapalin, zajištění rozvodu provozních kapalin proti možnému úniku nebo opět systém identifikace případného úniku. Veškerá tato nová omezení musíme při stavbě stanice zohlednit,“ dodává k celkové náročnosti instalace nové zkušební stanice Ing. Maštera.



*Palivová nádrž s podávacím čerpadlem a filtrační patrony*

### Technické parametry stanice

Osazený 6-ti pólový motor má výkon 30 kW. Dva nezávislé okruhy, jeden je palivový a druhý mazací, kde je kapalina dle provozních požadavků předehřívána nebo chlazená. Oba okruhy mají svá vlastní čerpadla (znázorněno na foto výše) a palivový systém je možno přepnout do režimu, kdy čerpadlo má vyřazenou funkci v případě, kdy je třeba testovat čerpadlo s podávacím čerpadlem.

Aktuálně je nová stanice doplněna bezpečnostními prvky, díky kterým splňuje základní body legislativy nutné pro bezpečný provoz takovýchto zkušebních stavů.

Jsou to bezpečnostní obvody vyhodnocující stav bezpečnostních prvků: bezpečnostní kryty, tlačítka nouzového zastavení a samotný pohon, který je napájen frekvenčním měničem s funkcí „SAFETY ON BOARD“ (na foto vpravo). Bohužel tyto prvky stanice v základu neobsahuje a ani její elektrická výbava není v souladu s platnými evropskými směrnice. Proto se celá elektrická část musí vždy před použitím přeprojektovat a předělat, aby mohla být opatřena typovým štítkem, logem „CE“ (Prohlášení o shodě) a mohla být provozována.

Oproti původní stanici z 90. let 20. století je také vybavena chladicím agregátem, který zajišťuje chlazení zkušebního média během provozu, odpadá tedy nutnost použití vnějšího chladicího agregátu a rozvodu chladicí vody. Při doplnění elektronického odměřovacího systému a řídicího systému PLC nebo průmyslového počítače může být stanice připojena na server pro sběr dat, která mohou být následně vyhodnocována a zpracovávána dle potřeb.



## NOVÁČCI V MOTORPALU – rozhovory s novými kolegy, kteří k nám nedávno nastoupili

**Ludmila Paulasová** – výrobní plánování JIHLAVA

**Jiří Šibra** – zkušebna čerpadel

### **Co Vás přivedlo do MOTORPALU?**

**Ludmila:** Hledala jsem práci v místě bydliště, protože můj zaměstnavatel se právě stěhuje k Jindřichovu Hradci, což znamená cca 2 hodiny v autě denně, a to jsem nechtěla podstoupit. Má švagrová mi poté zaslala inzerát, že v Motorpalu hledají výrobní plánovačku. Brala jsem to jako výzvu se profesně opět posunout, a tak jsem kontaktovala personální oddělení s žádostí o tuto pracovní pozici.

**Jiří:** Původně jsem pracoval jako malíř natěrač. Byla to dobrá práce. Líbilo se mi, že jsou za mnou vidět hned výsledky. Přes zimu ale nebyla práce, tak jsem se začal poohlížet po něčem jiném. Přes kamaráda jsem se dozvěděl, že MOTORPAL nabírá nové zaměstnance a říkal jsem si, že bych zkusil práci obráběče kovů. Na internetových stránkách mě pak ale zaujala pozice seřizovače čerpadel a potěšilo mě, že jsem byl pozván na osobní pracovní pohovor.

### **Proč jste se rozhodl/-a pro práci v naší společnosti?**

**Ludmila:** Je to firma s letitou tradicí, dobrá značka :-). A taky jsem slyšela, že vztahy a kolegiální má úplně jiný charakter než v nadnárodních firmách. To mě zaujalo, protože z nich zkušenost mám a není to zrovna něco, na co bych chtěla vzpomínat.

**Jiří:** MOTORPAL vnímám, jako stabilního zaměstnavatele, který má dlouhou historii. Na osobním pohovoru jsem se přímo mohl podívat, co práce seřizovače čerpadel obsahuje a moc mě zaujala. Poté jsem byl potěšen, že jsem toto místo získal. Už můj šéf malíř říkal „MOTORPAL je už dlouho, ten vydrží, tam jdi.“

### **Co se Vám na práci tady nejvíce líbí?**

**Ludmila:** Můžu mluvit jen za sebe a oddělení, na které jsem nastoupila, ale jsou to právě mezilidské vztahy. Nakoukla jsem lehce i na několik pracovišť, se kterými budu časem spolupracovat, seznámila jsem se také s provozem v Jemnici. Všude jsem se cítila dobře, vřele mě přijali a vždy se mi dostalo vyčerpávající odpovědi na spousty mých otázek. Nikdo neměl tendenci mě „setřást“ zbytečným bonmotem.

**Jiří:** Vyhovuje mi, že je to práce u jednoho stroje, který obsluhuji sám a nejsem závislý na ostatních. Vzhledem k tomu, že žiji sám, vyhovuje mi možnost přesčasové práce. Přijdu si tak na pěknou výplatu. Na pracovišti panuje dobrá nálada, všichni si tam vycházejí vstříc a jsou velmi ochotní.

### **Jak jste zvládl/-a zaučování?**

**Ludmila:** Jsem vlastně v úzkém kolektivu tří žen. Obě mě zahruly péčí, nikdy neodmítnou žádost o pomoc, snaží se, jak jen umí, aby mi se vším pomohly. Agenda plánování je velice široká a ony naštěstí oplývají nesmírnou dávkou trpělivosti.

**Jiří:** Ze začátku jsem měl a stále ještě mám z této práce velký respekt. Velmi obdivuji mého garanta, jak je zručný a ochotně mě zaučoval. Vzhledem k počtu typů čerpadel a rozdílným typům seřizování, jsem sám začal seřizovat až po zkušební době. Mám dobrý pocit z toho, že se posouvám, což můžu hodnotit dle počtu seřizených čerpadel za směnu.

### **Je něco, co Vám v naší firmě chybí? Chtěla byste něco změnit?**

**Ludmila:** Určitě je zde prostor pro zlepšení pracovního prostředí.

**Jiří:** Jako příklad bych uvedl manipulaci palet s čerpadly. Vzhledem k jejich vysoké hmotnosti by bylo dobré převážet je elektrickým vozíkem. Jinak jsem velmi spokojený. Mám zde jistotu práce a výdělků, volné víkendy, a zmínil bych i dobré obědy a večeře, které dostáváme za super cenu.

### **Proč byste doporučila práci u nás?**

**Ludmila:** Opět se vrátím k úvodu. MOTORPAL je firma s dobrým jménem, což může znamenat jistotu práce. A v neposlední řadě právě i známé vztahy v pracovním kolektivu, které, jak doufám vydrží.

**Jiří:** Určitě kvůli jistotě práce a stabilního příjmu. Výplata je vždy 14. den v měsíci na účtu a člověk tak nemusí mít obavy o svůj pravidelný příjem. Zároveň oceňuji práci jen na 2 směny. Na zkušebně čerpadel je dobrý kolektiv. V neposlední řadě si cením vstřícný přístup pana mistra, co se týče termínu dovolené a možnosti volna, posunu směn, možnosti dělat přesčasy... Dál bych ještě zmínil velkou výhodu v tom, že zastávka MHD je přímo u vrátnice, tedy nemusím nikam dál docházet, a také časté příjezdy a odjezdy autobusů právě z této zastávky. Pokud můžu porovnávat, tak oproti mým předešlým zaměstnavatelům je zde daleko lepší přístup od kolegů a nadřízených – lidský a takový rodinný.



## NOVÁČCI V MOTORPALU – rozhovory s novými kolegy ze zahraničí (Ukrajina), kteří k nám nedávno nastoupili

**Nina Kurmysheva** – montáž čerpadel Jihlava

**Yurii Yablonskyi** – středisko Jehly Jihlava

### Co Vás přivedlo do MOTORPALU?

**Nina:** Do České republiky a do MOTORPALU mě přivedla válka na Ukrajině. Ve své vlasti jsem pracovala jako učitelka.

**Yurii:** Jsem občanem Ukrajiny, kde jsem před mým odchodem do České republiky pracoval jako soustružník. Do Česka se moje rodina rozhodla odjet po ruské invazi na Ukrajinu a pokusit se zde začít nový a klidný život.

### Proč jste se rozhodl/-a pro práci v naší společnosti?

**Nina:** MOTORPAL byla jednoznačná volba. Pracuje tady můj manžel, je zde spokojen. Vzhledem k dlouholeté tradici vnímá MOTORPAL jako stabilní firmu. A jelikož jsme rodina, tak chci být s ním.

**Yurii:** V současné době žiji v Jihlavě a MOTORPAL mi doporučili příbuzní, kteří jsou již zaměstnanci závodu a velmi ho chválí.

### Co se Vám na práci tady nejvíc líbí?

**Nina:** Je tu velmi přátelský a profesionální kolektiv. Práce je dobře koordinovaná a řízená.

**Yurii:** V Motorpalu se mi líbí a s prací, kterou vykonávám jsem spokojen. Zároveň bych chtěl dodat, že mám skvělou nadřízenou, která pomůže a poradí při řešení jakýchkoli problémů. Ke všem zaměstnancům přistupuje stejně a zaměstnanci je respektována. Po celou dobu panuje na pracovišti velmi přátelská atmosféra.

### Jak jste zvládl/-a zaučování?

**Nina:** Stále se zaškoluji. Můj nadřízený a všichni kolegové mají porozumění ohledně jazykové bariéry a reagují velmi ochotně, pokud potřebuji pomoc. Postoj k Ukrajincům je ve firmě velmi přátelský.

**Yurii:** Bez problémů, v přátelské atmosféře. Byl jsem seznámen s procesy, které mi usnadnily první kroky v nové práci. Získané znalosti a dovednosti jsem tak mohl okamžitě využívat v praxi.

### Jak vidíte Vaši budoucnost?

**Nina:** Ze všeho nejdříve bych se ráda naučila více česky a chtěla bych odvádět kvalitní práci. Ráda bych poděkovala MOTORPALU, že jsem dostala příležitost zde pracovat. Vnímám je jako společnost, kde pociťuji přátelský a profesionální přístup k zaměstnancům ze strany nadřízených a vedení společnosti. V České republice se mi velice líbí a doufám, že budu mít ještě hodně příležitostí jí lépe poznat.

**Yurii:** Mým osobním cílem je dále se rozvíjet a posouvat se dopředu. Důležité je pro mě vidět výsledky své práce. Rád bych se stal profesionálem v tom, co dělám. Mám zájem se i nadále učit, rozvíjet se a zlepšovat. To je přesně to, co mi dává v mé práci smysl. Svě pracovní povinnosti beru zodpovědně a rád zde pracuji.



## Vítěz Chance ligy DUKLA Jihlava děkuje MOTORPALU za podporu



Hokej a jeho fanoušci zažili v Jihlavě mimořádnou sezónu. A-tým Dukly se stal mistrem Chance ligy a v baráži o Tipsport extraligu sehrál proti Kladnu vyrovnané zápasy. Junioři udrželi extraligu a skvělé výkony předváděli i dorostenci, byť na vytoužené medaile nedosáhli. Vzhledem k omezení počtu diváků na stadionech z důvodů mimořádných epidemiologických opatření a následné energetické krizi, hrála podpora partnerů zcela zásadní roli při zajištění chodu klubu.

**„Děkujeme proto MOTORPALU i jeho zaměstnancům za pomoc i za důvěru v naše sportovní úsilí. Věřím, že nám pomůžete překonat i mimořádně složité následující období,“ nešetřil slovy díky jednatel HC Dukla Jihlava Bedřich Ščerban při posezónním setkání se zástupci společnosti MOTORPAL a.s.**

“Partneři a sponzoři klubu jsou dlouhé roky živou vodou hokejového dění, ale v posledních dvou letech nám doslova zachraňovali krk a drželi hokej v Jihlavě při životě. Jsme rádi, že jsme mohli poděkovat úspěšným tažením v play-off a okořenit závěr roku extraligovou soutěží“, uvedl Ščerban. „V současné době před námi stojí nelehký úkol. Na dva roky přestěhovat klub a v mimořádných podmínkách 24 měsíců držet úroveň výchovy a sportovní laťku. Podpora partnerů se tak dostává na vyšší, mimořádně důležitou úroveň,“ dodal B. Ščerban.

MOTORPAL i nadále pro příští sezonu, kterou klub kvůli stavbě nového zimního stadionu na místě starého odehraje mimo Jihlavu, počítá s podporou jihlavského hokeje. S Duklou Jihlava se momentálně jedná o rozšíření spolupráce.

# Jak jsme na tom s pracovními úrazy od začátku letošního roku?

## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) v naší firmě

Od 1. 1. do 31. 5. došlo bohužel k již k 5 pracovním úrazům s pracovní neschopností s celkovým počtem 297 zmeškaných dnů. V této souvislosti připomínáme důležitost bezodkladného oznámení úrazu svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci, pokud to zraněnému dovolí jeho zdravotní stav. Bez tohoto oznámení nelze řádně vyšetřit příčiny a okolnosti úrazu. Do knihy úrazů vedoucí zaměstnanec zapíše všechny nahlášené úrazy, ke kterým na pracovišti dojde, a které mohou způsobit zdravotní komplikace třeba až za dva dny nebo i později.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	1-5 2022
Počet úrazů	13	11	14	7	13	11	12	5
Zameškané dny	401	340	889	509	586	625	426	297

Úrazy a zameškané dny 2015 až 5/2022



### Graf vývoje pracovních úrazů z dlouhodobého hlediska.

S problematikou pracovní úrazovosti úzce souvisí řádný úklid na pracovišti. Úklid a pořádek eliminuje rizika na pracovištích (zakopnutí, uklouznutí, zranění o vyčnívající předměty, zasažení padajícím předmětem). Dobrý a kvalitní úklid je základní součástí prevence úrazů, nehod a požárů! V poslední době byla u několika zaměstnanců při kontrolách zjištěna přítomnost alkoholu v dechu. Tito zaměstnanci pochopitelně nesou následky svého jednání, **kteří je neomluvitelní!** Jedním z možných postihů je i **okamžitě ukončení pracovního poměru**. V souvislosti s tím připomínáme ustanovení § 106 odst. 4 písm. e) Zákonníku práce, které jasně stanoví, že zaměstnanec je povinen „nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci.“

### Další informace v rámci BOZP

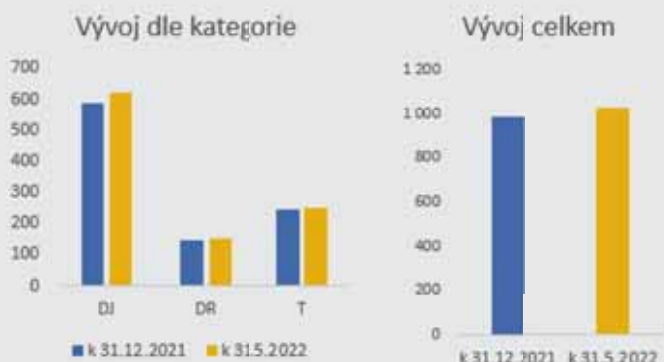
Dne 24. 3. 2022 proběhla v batelovském závodě kontrola státního úřadu inspekce práce, která dopadla na výbornou. V období od 13. 6. do 17. 6. se v MOTORPALU konal „Týden bezpečnosti a zdraví“ zaměřený především na bezpečnou práci s chemickými látkami a dále na propagaci dárčovství krve.



## Změna poskytovatele závodního stravování od 1. 7. 2022

Informujeme zaměstnance, že od 1. července 2022 dochází v MOTORPAL, a.s. ke změně poskytovatele stravování a z důvodu výpovědi stávajícího poskytovatele (Marie Váchová požádala o ukončení spolupráce k 30. 6. 2022). Na základě výběrového řízení byl vybrán BAROQUE PARTNERS s.r.o. (mimo jiné provozuje Dělnický dům v Jihlavě). Stravování bude zajišťováno jako doposud – byly převzaty podmínky ze smlouvy s M. Váchovou. Výběr z 5 jídel bude navíc rozšířen o business menu. Ceny jídel budou zachovány, výjimkou jsou chlazenky, kde dojde k jejich zdražení. V závodě Batelov a Jemnice zůstává zavedený stravovací systém beze změny.

	Kategorie			Celkem
	DJ	DR	T	
k 31.12.2021	588	149	245	982
k 31.5.2022	621	153	251	1 025



## Vývoj počtu zaměstnanců

Aktuálně máme ve firmě k 31. 5. 2022 celkem 1 025 zaměstnanců. Oproti konci roku 2021 odešlo z firmy celkem 61 zaměstnanců, nově nastoupilo celkem 104 zaměstnanců, celková bilance je nárůst o 43 nových zaměstnanců (+ 4,3 %). Největší pohyb zaměstnanců je v kategorii Dělníků jednicových, a sice odchod 48 dělníků, nástup 89 dělníků. U kategorie Dělníci režijní je celková bilance odchodů a nástupů – 2, u kategorie Technici je celková bilance odchodů a nástupů +4.

### Průměrné mzda vzrostla k 31. 5. 2022 o 7,8 procenta

Průměrná mzda firmy vzrostla k 31. 5. 2022 vůči průměrné mzdě roku 2021 o 1 782 Kč, což je nárůst o 6,8 %. Nejrychlejším tempem rostly mzdy kategorie „D“ – dělníci, a sice o 7,8 %.

### Nový motivační systém

Od 1. 4. 2022 byl zaveden nový motivační předpis Efektivita a Fond vedoucího. Oproti stávajícímu systému došlo ke změnám, které odráží požadavky na výkon, odpovídající kvalitu výroby a včasnost odvádění výroby. Nová matice prémie obsahuje ukazatele Efektivita (plnění norem), dále Náklady na jakost a Odvod na sklady „P“. Oproti původnímu systému byla motivační složka Náklady na jakost zavedena nově. Díky této změně tak mohou zaměstnanci získat v součtu vyšší prémie, než tomu bylo dle původního systému.

### Podpora vzdělávání

MOTORPAL a.s. se zapojil do dotačního projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců v rámci POVEZ II a Výzvy č. 110 „Podpora autoprůmyslu 2“, kterou zastřešuje Sdružení automobilového průmyslu AutoSAP. Projekt byl kvůli koronavirovým omezením prodloužen do 31. 3. 2023. Zaměstnanci se budou od září školit v oblastech měkkých a manažerských dovedností, které přispějí ke zlepšení komunikačních schopností, ke zvládnutí stresu, ke zdokonalení se v asertivním jednání a k získání dalších odborných znalostí a dovedností. Podpora vzdělávání zaměstnanců a investice do něj vedou zcela jednoznačně k lepší konkurenceschopnosti a úspěšnosti společnosti.

### Kurz českého jazyka

V současné době u nás zaměstnáváme 85 kolegů z Ukrajiny. Jejich počet se navýšil s příchodem uprchlíků. Vzhledem k tomu, že jazyková bariéra nám činí problémy při jejich rychlé adaptaci ve výrobním procesu, tak jsme se rozhodli pro pořádání kurzů českého jazyka přímo v MOTORPALU. Výuka se bude konat 2x týdně v úterý a ve čtvrtek v zasedací místnosti personálního oddělení v Jihlavě. Zúčastnit kurzu se může každý, kdo má zájem začít se učit český jazyk.



## MOTORPAL více na očích jihlavské veřejnosti

Kampaň na podporu firemního image MOTORPALU s cílem oslovit především nové zaměstnance, kteří firmě citelně chybí, odstartuje v sídelním městě už zanedlouho. Bude mj. spojena i s využitím reklamních nástrojů, s nimiž se setká jihlavská veřejnost včetně zaměstnanců firmy. Všechny novinky spojené s touto kampaní budeme postupně zveřejňovat na našem firemním facebooku, tak jej nezapomeňte sledovat.



## Středisko pro praktické vyučování

Mnohým z Vás možná neunikl ruch na hale B17 v Jihlavě. Co zde bude nového? Aktuálně se tady připravují prostory pro středisko praktického vyučování, které tu bude zřízeno ve spolupráci s naší partnerskou Střední školou průmyslovou, technickou a automobilní Jihlava. Od nového školního roku 2022/23 k nám budou docházet studenti této školy na odborný výcvik.

## MOTORPAL má vlastní turistickou známku

Turistické známky jsou oblíbeným suvenýrem z letních i zimních dovolených, především pak z návštěvnických atraktivních míst. Až na občasně dny otevřených dveří sice MOTORPAL není cílem žádné veřejné turistické trasy, ale hlavně pro sběratele i jako upomínkový předmět nabízí svoji vlastní turistickou známku s logem a siluetou jihlavského závodu. Pokud ji ještě nemáte, tak si ji můžete zakoupit na pokladně závodu v Jihlavě za 40,- Kč.



## Tvořte s námi firemní facebook a Instagram!

Víte, že MOTORPAL má svůj profil na Facebooku a Instagramu? Sledujte nás, lajkujte naše příspěvky a sdílejte je se svými známými, protože i tak firmě pomůžete v budování její pověsti a image. Kdybyste nevěděli, tak naše adresy jsou:

<https://www.facebook.com/MotorpalJihlava>



[https://www.instagram.com/motorpal\\_jihlava\\_cz/](https://www.instagram.com/motorpal_jihlava_cz/)

Budeme také velmi rádi, když nám pomůžete svými příspěvky tvořit obsah a podobu facebooku i instagramu. Získáte za to zajímavou odměnu! Více informací Vám podá personální oddělení. Také pro letošní rok jsme si pro Vás připravili letní soutěž s názvem „Vezmi logo na výlet“. Více informací se dozvíte na našem firemním facebooku.

## Přehled benefitů pro zaměstnance MOTORPALU

Již několik let dojednáváme pro všechny zaměstnance naší společnosti jako jeden z řady benefitů též možnost zvýhodněného nákupu vybraného zboží či služeb především v Jihlavě a blízkém okolí.

Aktuální seznam všech poskytovatelů slev:

**Alexandria CK**, Komenského 31, Jihlava, sleva **8 %** z aktuálních cen zájezdů a **5%** z lasminute

**Auto Vysočina**, Žižkova 109, Jihlava, sleva na nákup automobilů **6 – 12%**

**AUTOGAR**, Sokolovská 132, Jihlava, sleva až **20% na služby**

**AKUSERVIS Cakl**, Pávovská 14a, Jihlava, sleva **15% na vybrané služby**

**Car Mechanic Guys**, Znojemská 82, Jihlava, sleva **10% na servis, opravy**

**CENTROSTAV**, Na Dolech 7, Jihlava, sleva **min. 5% na zboží**

**CK RÁJ**, (www.rekreacenachate.cz), sleva na **týdenní pobyty 5%**

**Dům Barev**, Romana Havelky 4, Jihlava, sleva **10% na nákup zboží**

**ELPE**, Na Bělidle 5a, Jihlava, sleva **10% na produkty firmy**

**Hotel Horizont**, Pec pod Sněžkou, sleva na **ubytování 15%**

**Hotel Port**, Máchovo Jezero, sleva na **ubytování 15%**

**fi. KOLÁČEK**, Romana Havelky 9, Jihlava, sleva na **nákup zboží 20% - 40%**

**HT extra**, Znojemská 100, Jihlava, sleva **5% – 9% na nákup zboží**

**LOGOPEDIE**, Mgr. Libuše Herálecká, Matky Boží 1, Jihlava, sleva na **lekce**

**M-SOFT**, Jana Masaryka 12, Jihlava, sleva **5% z cen uvedených na e-shopu**

**mp KOUPELNY**, Na Hranici 4337/12, Jihlava, sleva **10% na nákup zboží**

**Masáže Pavla Fuková**, Kosmákova 21, Jihlava, sleva **5%**

**Sportovní a rekondiční masáže Petr Šilhán**, Jiráskova 69, Jihlava, sleva **10% na služby**

**ONYX**, Masarykovo Náměstí 51, Jihlava, sleva **10% na zboží**

**PETEX**, U Pivovaru 13, Jihlava, sleva **10% na sortiment**

(nevztahuje se na myslivecké prodejny na střelivo, zbraně, puškohledy, dalekohledy).

**SONEPAR**, Heroltická 19, Jihlava, sleva **20% na produkty firmy**

**ŠKODA AUTO**, Máca s.r.o., slevy na nákup automobilů zn. Škoda **10-15%**

**TAGAMA**, Náměstí T.G.Masaryka, Třešť, sleva **10% na kadeřnické služby**

**UNI HOBBY**, Vrchlického 63, Jihlava, **slevové vouchery za nákupy**

**VÝVOJ Třešť**, Franze Kafky 341/13, Třešť, sleva **5% na nákup oděvů**



BLIŽŠÍ INFORMACE O NABÍZENÝCH SLEVÁCH POSKYTNEME NA PERSONÁLNÍM ÚSEKU

### Finanční bonusy pro zaměstnance MOTORPALU

Zaměstnanci Motorpalu si mohou nechat v servisním centru naší firmy opravit vstříkovací soupravy značek MOTORPAL, BOSCH, DELPHI, DENSO, CONTINENTAL s 15% slevou na náhradní díly použité při opravě a 10% slevou na práci. Počet oprav není limitován. Pokud pak jakýkoli zaměstnanec firmy přivede nového zákazníka (např. autoservis nebo autodopravce), který využije servisní centrum MOTORPALU k opravě vstříkovacích zařízení, získá po dobu jednoho roku finanční odměnu ve výši 500 korun za každou provedenou opravu (odměna bude vyplácena čtvrtletně). Tento nový zákazník má pak garantovanu 10% slevu na náhradní díly. Stávající i potencionální zákazníci mají též nárok na výraznou slevu práce při každé desáté zakázce – budou ji mít za symbolickou 1 korunu a navíc též dostanou až 15% slevu z ceny využitých náhradních dílů.

Podrobnosti včetně detailnějšího vysvětlení a evidenčních formulářů získáte v servisním centru MOTORPAL, a. s., budova č. 21 A, telefon: 567132327, pan Roman Čaha, mail: rcaha@motorpal.cz



*Pracujte pro MOTORPAL*

*... protože jen 4 firmy na světě umí to co my!*

## **PŘIJÍMÁME NOVÉ PRACOVNÍKY NEJEN DO VÝROBY**

**Aktuální volné  
pozice najdete na**

*[www.motorpal.cz/kariera](http://www.motorpal.cz/kariera)*



**náborový  
příspěvek  
až 75.000,-Kč**  
na vybrané pozice

**Chcete získat odměnu?**

**Je to jednoduché...**

**Stačí, když nám někoho šikovného  
doporučíte...**



**doporučitelský  
příspěvek  
až 15.000,-Kč**



**doporučitelský  
příspěvek  
až 30.000,-Kč**  
do Nářaďovny

Více informací na personálním úseku.

Poskytování doporučitelského příspěvku se řídí podle směrnice č. 7.2.2328.3

**KONTAKT**

**personalni@motorpal.cz**  
567 132 560 / Jihlava  
567 587 330 / Batelov, Jemnice

**Motorpal, a.s.**  
Humpolecká 313/5  
587 41 Jihlava



aktuální volné pozice najdete na:  
**[www.motorpal.cz](http://www.motorpal.cz)**



**TRYSKA**

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.  
Příprava: Svengali Communications Karel Samec  
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design  
Tisk: Jiprint s. r. o.  
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.