

# TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

01/2023



Brány pobočného závodu v Jemnici se otevřely dne 1.1.1968. Na Nový rok 2023 měl jemnický závod půlkulaté výročí. Produkty MOTORPALu vyrábí již 55 let.

55

## Vážené kolegyně, vážení kolegové,



dovolte mi, abych za vedení firmy shrnul, jak vypadal rok 2022 v naší společnosti. Na úvod nemohu opomenout zmínit hospodářské výsledky. Detailně se s nimi můžete seznámit na další stránce. S potěšením mohu říci, že i přes složitou globální politickou a ekonomickou situaci se nám podařilo dosáhnout velmi dobrého výsledku. Rád bych touto cestou poděkoval všem zaměstnancům, kteří se o něj svou prací zasloužili.

Uplynulý rok nebyl určitě jednoduchý. Hned začátek roku 2022 byl poznamenán Rusko-ukrajinským válečným konfliktem, který bohužel stále trvá a jeho důsledky zásadním způsobem ovlivnily a stále ovlivňují i naši firmu. Kromě toho jsme výrazně pocítili i další problém, a to pokračující a stále akcelerující inflaci. Ta nás zasáhla zejména v nepřetržitém růstu veškerých nákladů, materiálem počínaje, přes ceny energií, ceny služeb až po tlak na navyšování mezd.

Zde bych se rád na chvíli pozastavil a věnoval pár řádků zhodnocení toho, jak jsme se, jako zaměstnavatel, dokázali vypořádat s inflací. Chtěl bych na tomto místě zdůraznit, že problém dopadu inflace na naše zaměstnance a na jejich snižující se životní úroveň jsme ve vedení společnosti vyhodnotili jako nejzásadnější problém. Proto jsme ve výrobě v průběhu loňského roku zvýšili některé variabilní složky mzdy a zavedli i nové (např. za plnění cíle nekvality ve výrobě). Rovněž jsme průběžně investovali prostředky do navyšování mezd napříč celou společností. V Kolektivní smlouvě jsme se zavázali investovat do 31. 5. 2023 do mezd celkem 13 mil. Kč a již v prosinci roku 2022 tato částka činila 18,5 mil. Kč. K tomu se nám díky dobrým hospodářským výsledkům podařilo dosáhnout limitu pro výplatu celoroční odměny, a to poprvé v novodobé historii MOTORPALu, přičemž první část této odměny byla vyplacena ve mzdě za měsíc prosinec. Bohužel celkovou inflaci se nám však nepodařilo plně kompenzovat. Průměrná míra inflace v roce 2022 činila 15,1%, přičemž růst průměrných mezd za celou akciovou společnost v porovnání s rokem 2021 činil 11,3%. V trendu navyšování mezd hodláme pokračovat i v tomto roce.

V minulém roce se nám podařilo zahájit velmi důležitý dlouhodobý projekt Závodní školy práce. Jejím cílem je zvýšit kvalifikaci našich zaměstnanců a přispět k zajištění vysoké úrovně kvality a produktivity práce. Určitě Vám neunikla i skutečnost, že se v jihlavském závodě pohybují studenti. Ve spolupráci se Střední školou průmyslovou, technickou a automobilní Jihlava jsme zde zřídili středisko pro praktické vyučování, kde společně vychováváme mladou generaci.

Během loňského roku jsme také hodně zapracovali na zviditelnění značky MOTORPAL v celém Kraji Vysočina. Mnozí z Vás jistě na logo MOTORPALu narazili i mimo firmu. Např. v Jihlavě jezdí trolejbus v našich barvách a rozšířili jsme spolupráci s místními sportovními kluby malé kopané a hokejbalu.

V tomto roce nás čeká opět spousta práce. Zřejmě se budeme i letos potýkat s vysokou inflací a externími vlivy způsobenými konfliktem na Ukrajině. Je pravděpodobné, že protiinflační opatření centrálních bank přispějí ke vzniku určitého ochlazení globální ekonomiky. Proto zejména v počátku tohoto roku budeme při plánování výrobních kapacit postupovat opatrně, abychom dokázali včas reagovat na případné výkyvy poptávky. Stabilizačním faktorem budou naše nové projekty především v Indii, kde zaznamenáváme rostoucí poptávku po našich čerpadlech.

Rád bych ještě zmínil, že pro Vás připravujeme řadu akcí, do kterých se můžete přímo zapojit. Pozvánky na ně a termíny najdete mimo jiné i ve firemní aplikaci MUNIPOLIS, kterou si lze stáhnout do vašich mobilních zařízení. Jejím prostřednictvím budete dostávat aktuální informace nejen o dění ve firmě.

Všem zaměstnancům MOTORPALu přeji hodně pracovních úspěchů, krásné prožití nadcházejících velikonočních svátků a společnosti přeji spoustu spokojených zaměstnanců.

Ing. Petr Veselý  
člen představenstva

# Hospodářské výsledky MOTORPAL, a.s. za rok 2022 a priority pro rok 2023

Vážené kolegyně, vážení kolegové,  
dovolte mi, prosím, v následujících řádcích stručně okomentovat hospodářské výsledky naší společnosti za uplynulý rok a rovněž Vám předložit hlavní parametry finančního plánu na rok 2023.

MOTORPAL za uplynulý rok dosáhl celkových tržeb (tj. tržby za vlastní výrobky, služby a zboží) ve výši 1 245 mil. Kč, což oproti roku 2021 představuje nárůst o 241 mil. Kč resp. o 24%. Zároveň se jedná o výsledek, který překračuje i plán stanovený pro rok 2022. Protože výsledky loňského roku nejsou zcela uzavřeny a potvrzeny naším auditorem, výši provozního zisku a zisku po zdanění mohu uvést pouze orientačně. V obou ukazatelích se nám díky překročení plánu tržeb podařilo překročit plánované hodnoty. Klíčový ukazatel EBITDA (jedná se o provozní zisk + odpisy + úrokové náklady) dosáhl 100 mil. Kč. Co se týče čistého zisku neboli hospodářského výsledku za účetní období roku 2022 po zdanění, budeme se zřejmě pohybovat kolem hodnoty 50 mil. Kč.

To jsou skutečně úctyhodné výsledky, a proto bych rád touto cestou poděkoval všem našim zaměstnancům za úsilí k jejich dosažení. Na druhou stranu nás to zavazuje k další práci, neboť pro tento rok jsme si stanovili, i s ohledem na loňský rok, ambicióznější cíle. Tržby bychom rádi posunuli na 1 400 mil. Kč, tedy o dalších 150 mil. Kč více. Hodnoty EBITDA a čistý zisk musí s růstem tržeb růst také. MOTORPAL má na tento rok poměrně velké ambice v oblasti investic, zejména do nových strojů, které bychom bez odpovídajícího zisku nebyli schopni profinancovat.

Dovolte mi ještě krátce okomentovat výsledky výroby za uplynulý rok, neboť v MOTORPALU působím i jako výrobní ředitel. V roce 2022 se nám podařilo navýšit objem výroby – měřeno počtem odvedených normohodin (Nh). V roce 2022 jsme odvedli celkem 957 tis. Nh oproti roku 2021, kdy jsme odvedli 847 tis. Nh. To je meziročně o 13% více, a byť se nám do konce roku nepodařilo snížit sortimentní dluh (k 31. 12. 2022 činil cca 35 mil. Kč), považuji to za dobrý výsledek.

Efektivita výroby se nám podařila v loňském roce mírně navýšit, a to na 97,9% z 97,6% v roce 2021. To není špatné a musíme v tom pokračovat. Zvyšování produktivity práce je jedním z mála opatření, kterým můžeme alespoň částečně kompenzovat růst našich výrobních nákladů, které tlačí nahoru vysoká inflace. Věřím, že nové investice, prohlubování kvalifikace zaměstnanců a další organizační opatření ve výrobě nám v tom napomohou.

Dalšími prioritami pro rok 2023 je samozřejmě zabezpečení dostatečné naplněnosti výroby a další investice do mzdových prostředků pro zaměstnance, abychom v maximální možné míře kompenzovali negativní dopady inflace.

Ing. Petr Veselý  
člen představenstva



# MUNIPOLIS

## Firemní aplikace MUNIPOLIS nabízí nejrychlejší informace.

Máte rádi přehled o všem, co se kolem děje? Chcete se vždy a včas dozvědět, co je nového?

MOTORPAL spustil koncem loňského roku novou aplikaci MUNIPOLIS, která má za cíl nabídnout zaměstnancům chytrou komunikaci přímo v mobilních zařízeních. Vedení firmy tím mj. reaguje na výsledky anket spokojenosti, ze kterých vyplynulo, že si zaměstnanci přejí být lépe informováni o dění ve společnosti.

V MUNIPOLISu najdete např. informace pro nováčky, firemní benefity, závodní jídelníček v Jihlavě na tři týdny dopředu, nabídku volných pracovních míst, firemní časopis TRYSKA, firemní telefonní kontakty a jízdní řády. Najdete v ní i nové kolegy, kteří nastoupili do firmy a řadu dalších užitečných informací.

Aplikace slouží i ke komunikaci opačným směrem. Zaměstnanci mohou přes aplikaci pokládat různé dotazy, hlásit závady, podávat připomínky a návrhy na zlepšení. Pomocí aplikace je možné řešit dotazníky, ankety a různé soutěže. Bavíte se rádi? Chodíte nebo jezdíte na výlety? MUNIPOLIS pro vás najde kulturní i sportovní akce, události i tipy na výlety ve vašem okolí.

Aplikaci je možné stáhnout na platformách Google Play či Apple Store. Její používání je zcela zdarma, navíc velmi jednoduché a intuitivní. Návod na stažení najdete v příložené grafice. Pokud již máte MUNIPOLIS stažený např. k informacím z domovské obce, stačí kliknout na „Přidat samosprávu, firmu, instituci nebo skupinu“ a do pole vyhledat zadat MOTORPAL. Případné další informace sdělí marketingový úsek firmy (Tomáš Lysý, 602 402 385).



## ONLINE



Stáhněte si aplikaci



## MUNIPOLIS

a mějte všechny důležité informace  
o **MOTORPALU** ve **svém mobilu**



- Informace pro nováčky
- Kariéra
- Noví kolegové



- Zlepšovaci návrhy
- Dotazy



- Jídelníček
- Ankety



- Facebook
- Kontakty



- Nástěnka
- TRYSKA



- Firemní benefity

## Po stažení aplikace

1.

Zvolte oblast ČR a udělte souhlasy pro používání aplikace

2.

Klikněte na zelené políčko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“

3.

Zadejte a ověřte své telefonní číslo

4.

Napište **Motorpal** (přesně) a zadejte heslo **MP46**

## Pobočný závod v Jemnici oslavil 55 let od svého vzniku

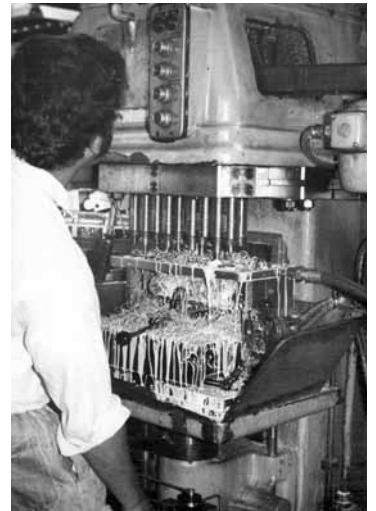
Hned na začátku nového roku oslavil náš pobočný závod v Jemnici krásné půlkulaté narozeniny. Součástí MOTORPALu je totiž již od 1. 1. 1968, a právě od tohoto dne se začala psát jeho historie. Závod se podílí na mnoha významných zakázkách firmy. Jedním z významných pracovníků byl František Šulista, jenž zde pracoval od září 1974, a který letos v únoru odešel do zaslouženého důchodu (rozhovor s ním najdete na další stránce).

Výroba v Jemnici byla od začátku přizpůsobena tehdejšími novými požadavkům a potřebám přesné strojírenské výroby. Nejprve se v Jemnici vyráběla závaží regulátorů, tělesa čerpadel a čističů, následně se zde tyto díly i montovaly a byla zde zřízena podniková lisovna. V sedmdesátých letech vznikla v Jemnici nová kalírna a galvanovna, jelikož závodu přestávaly stačit výrobní kapacity na povrchovou úpravu a tepelné zpracování. MOTORPAL navíc převzal od SVA Dačice výrobu ojnic pro nákladní automobily a kompresory, a tato se tak stala druhým nosným programem závodu.

Vlivem nárůstu nových výrobků v sortimentu se Jemnice postupně začala specializovat na výrobu úplných zvedáků, přesuvníků vstřiku a čističů paliva. Výroba ojnic byla postupem času kvůli klesajícím objemům zrušena.

Se změnou politických a ekonomických poměrů po roce 1989 bylo nutné hledat nové zákazníky. Firma si udržela spolupráci s Avíí, Zetorem, Tatrou nebo Liazem. Zároveň se rozvíjela spolupráce s firmou Bosch, pro kterou se v Jemnici vyráběly zvedáky, přesuvníky vstřiku pro montáž i náhradní díly a výroba spojek. Spolupráce s Boschem se stala základem pro výrobní program jemnického závodu.

V současné době má výrobní závod v Jemnici zhruba 265 zaměstnanců a je po Jihlavě druhým největším závodem MOTORPALu. V současnosti se specializuje na výrobu přesných dílců pro mechanická vstřikovací čerpadla a nově i aktuátorů pro poslední generaci elektronicky řízených čerpadel.



## 49 LET VĚRNÝ MOTORPALu

**VŮBEC JSEM NETUŠIL, ŽE V MOTORPALu STRÁVÍM CELÝ SVŮJ PROFESNÍ ŽIVOT, ŘÍKÁ LOUČÍCI SE FRANTIŠEK ŠULISTA. FIRMĚ PŘEJE HODNĚ SPOKOJENÝCH ZÁKAZNÍKŮ A ZAMĚSTNANCŮ**



Neuvěřitelné, František Šulista strávil v MOTORPALu téměř padesát pracovních let! Do naší firmy nastoupil 1. září 1974 jako obráběč kovů, přičemž ještě před tím chodil do jemnického závodu na praxe. V roce 1997 se stal vedoucím oddělení ÚSM, o šest let později byl jmenován mistrem výroby a od roku 2008 pracoval na pozici projektového manažera. Od března 2016 byl vedoucím celého pobočného závodu v Jemnici. K 2. únoru 2023, po 48 a půl letech, MOTORPAL profesně opustil. „Chtěl bych poděkovat někdejší generálnímu ředitelům panu Sklenářovi a panu Policarovi, jak se vypořádali se změnou poměrů po roce 1989. Zvláštní poděkování ode mne a od všech firemních patriotů patří Dr. Ing. Radimu Valasovi za vyvedení MOTORPALu z insolvenční propasti. Přeji společnosti a zejména jemnickému závodu, aby se kolektiv zaměstnanců ustálil,“ uvádí František Šulista.

### **Závod v Jemnici oslavil 55. narozeniny. Utíká to, že?**

Utíká. Vždyť si pamatuji, jak jsme nedávno v Jemnici oslavili padesát let výroby. Organizovali jsme Den otevřených dveří, který měl velký úspěch a za finančního přispění firmy jsme uspořádali oslavu pro zaměstnance.

### **Vy sám jste pracoval v jemnickém MOTORPALu téměř 50 let. To Vás při nástupu určitě vůbec nenapadlo...**

Když jsem 1. 9. 1974 nastupoval, měl jsem zcela jiné zájmy a vůbec jsem netušil, že zde zůstanu celý svůj profesní život. MOTORPAL byl v jemnickém mikroregionu vždy stěžejní firmou. Pocházím z obce Panenská, sedm kilometrů od Jemnice, a do závodu jsem tehdy šel ze vsi s dvěma dalšími kamarády. Můj spolupracovník Pavel Bauer tady pracuje také celý život. Z pozice mistra střediska odchází do důchodu v březnu.

### **Proč jste se rozhodl právě pro MOTORPAL?**

Jeden důvod byl právě ten, že jsme sem nastoupili všichni tři kamarádi. A druhým důvodem byl prospěch. Vyznamenání tehdy nestačilo k přijetí na gymnázium či na střední školu. I když mne třídní učitelka přesvědčovala, abych to zkusil, rozhodl jsem se jinak. Pokud nebyli rodiče politicky angažovaní, byla malá šance se na školu dostat. Já navíc v té době na nějakou vedoucí pozici ani nemyslel a bez politické angažovanosti bych se na ní stejně ani nemohl dostat.

### **Navíc krátce po Vašem nástupu byla vybudována nová kalírna a galvanovna.**

Ano, v roce 1975. V areálu se dříve opravovala vojenská technika, jako „Kačena“ (Tatra 805), „Vejtřaska“ (Tatra Praga V3S) a další. Mělo to tradici a na zajištění provozu opraven bylo třeba mnoho oborů a profesí. Zároveň muselo vzniknout nové středisko kalírna a galvanovna. Kalírna fungovala na kalení zvedáků, které se dnes kalí v Jihlavě. Vyrobili jsme je, v noci se zakalily a ráno byly k dispozici. Kalilo se v kyanidových lázních, přičemž kyanid je sám o sobě velmi nebezpečná látka. V souvislosti s tím byla v Jemnici postavena neutralizační stanice, která likviduje odpadní vody a pravidelně se kontroluje, co je vypouštěno do kanalizačního řádu. Jemnický závod je navíc v povodí řeky Dyje, která se vlévá do Vranovské přehrady, což je zdroj pitné vody pro rozsáhlou oblast.

### **Lze vypíchnout během tak dlouhé pracovní doby některé konkrétní události?**

Stala se spousta věcí. Na nic ale nezapomenu, protože člověk nemá zapomínat na to dobré a ani na to špatné. Když jsme byli mladí, měli jsme jiné vize, než že práce šlechtí. Říkalo se, že práce šlechtí a zabíjí koně (usmívá se). Jako mladí jsme s povděkem kvitovali tzv. Brigády socialistické práce. Dílny mezi sebou soutěžily a brigády měly ke konci roku zábavné posezení. Zkušenější i mladší zaměstnanci se poznali mezi sebou, což vůbec nebylo na škodu. Dílna totiž podle mne musí fungovat jako živý organismus, kterému někdo šéfuje – mistr. Tohle dnes možná trochu chybí. Nezapomněl jsem ani na to, že v těžkých letech nepodléhali stěžejní zaměstnanci panice a opravdu všichni se snažili hledat práci, která vůbec nepříslušela do portfolia firmy MOTORPAL. Dělalí jsme různé věci, třeba palety. Truhláři vyráběli žebříky, jen abychom se uživilí. A zvládli jsme to!

Za velký handicap naopak považuji zrušení učňovského školství, což bylo dáno rozhodnutím Ministerstva školství. Potenciál pracovníků se totiž diametrálně změnil. V Jemnici probíhala praxe na všechny profese, které se zde učily, a spousta učňů v Jemnici zůstala. Práce všech vedoucích byla daleko

jednodušší, jelikož potenciál zaměstnanců byl založen na vyučených v oboru, kteří měli teorii naučenou a doladila se u nich jen praxe. Nyní je třeba nově nastupující zaměstnance komplexně učit, a ne všichni práci zvládnou. Velkým problémem je i odchod starších zaměstnanců, kteří předávají zkušenosti.

### **Jemnice byla v minulém režimu na vrcholu, že?**

Určitě. Navíc byla polovojenským městem, kam se chodilo na vojenská cvičení. Měl zde základnu útvar Pohraniční stráž. Vedle MOTORPALu sídlila firma Otavan Třeboň, kde byla práce zase pro ženy. Přímou ve městě fungovalo třináct restauračních zařízení. Důležité bylo, aby firmy co nejvíce prosperovaly. Mobilita občanů ještě nebyla tak velká, takže lidé vydělané peníze utratili v Jemnici. Vše se mohlo rozvíjet. Jemnice byla v té době na vrcholu jako město s velkým rozvojem a využitím všech finančních prostředků.

### **Jak se MOTORPAL v Jemnici vypořádal se změnou poměrů v roce 1989?**

MOTORPAL tehdy dělal mnoho produktů pro vojenský průmysl. Po revoluci jsme měli velký problém z hlediska zakázek. Nastaly těžké časy. Aby nebylo třeba propouštět, chodili zaměstnanci na různé brigády. Pomohla nám firma Bosch. V první fázi nám zapůjčila stroje na výrobu přesuvníků a spojky a tyto stroje dodnes fungují. Tím se celá výroba přeměrovala. S velkým povděkem musím kvitovat tehdejší vedení firmy. Rád bych zmínil dvě jména generálních ředitelů – Ing. Karla Sklenáře, CSc. a po něm nastoupivšího Ing. Antonína Policara. Ten jednal s firmou Deutz a zařídil zakázky, které děláme dodnes. Jednořadová čerpadla, zvedáky, spojky a další díly.

### **Říká se, že «pokrok nezastavíš» a v Jemnici pokračuje modernizace strojního vybavení. Co říkáte na zcela nové stroje Doosan PUMA 2100SY a vůbec na ostatní stroje?**

V Jemnici jsme nikdy nechtěli pokrok zastavit. Za pana Sklenáře i pana Policara se domluvily zakázky většího rozsahu. Za podpory zákazníků, se kterými byla navázána spolupráce, se často nakoupily nové stroje včetně technologií. Tím se zajistila i výroba, jelikož byl dán závazek, že budeme dodávat tolik a tolik produktů. Byly nakoupeny stěžejní stroje.

Doosan PUMA je jedním ze soustružnických automatů nebo poloautomatů. Technická příprava je zodpovědná za výběr nejlepšího stroje pro danou výrobu i s přihlédnutím k ceně. Stroje se musí odepisovat, s čímž souvisí další finanční náklady. V devadesátých letech jsem nakoupili spoustu strojů z Kovosvitu Zlín. Poté se nakupovaly německé stroje Gildemeister. Dále také stroje Haas americké výroby, u kterých rozhodovala spíše dlouhodobá užitná záruka v poměru k ceně. U některých strojů české, německé i švýcarské výroby je opotřebení stěžejních funkčních dílů daleko nižší. Další věcí je i tvrdá konkurence levných strojů z Asie.

### **Co byste chtěl popřát všem zaměstnancům MOTORPALu?**

Všem pracovníkům bych chtěl popřát, aby se firmě MOTORPAL dařilo a stále nabízela dostatek pracovních příležitostí.

### **Jaké je poslední slovo pana Františka Šulisty, který ke dni 2. 2. 2023 uzavřel téměř padesátiletou pracovní kariéru v MOTORPALu?**

Většina lidí chodí do MOTORPALu nejen proto, že peníze jsou nutností pro život, ale také proto, že je práce baví a určitým způsobem naplňuje. Pozitivní přístup k práci je důležitý na všech pozicích, ať už dělnických či manažerských. Chtěl bych popřát MOTORPALu a především závodu v Jemnici, aby se kolektiv zaměstnanců ustálil. Ať pracovníci, kteří tady pracují – nejen ti generačně starší, ale i ti mladší – byli hrdí, že pracují právě v MOTORPALu a vážili si toho, že jim firma zajišťuje výdělek. Je důležité, aby každý jednotlivý zaměstnanec vnímal, že práce je součástí běžného života a měl by v ní podávat ty nejlepší výkony. Jen tak může firma dobře fungovat a dále se rozvíjet.

**Pane Šulisto, DĚKUJEME Vám za Vaší práci a elán pro MOTORPAL a přejeme mnoho životní pohody na zaslouženém odpočinku.**



## Těší nás, že jsme se mohli stát partnerem MOTORPALu, říká zástupce provozovatele stravování Jan Martinec



**Provozovatelem závodního stravování MOTORPALu se od 1. 7. 2022 stala společnost BAROQUE PARTNERS s.r.o., jedna z největších firem v oboru v Kraji Vysočina. Po tři čtvrtě roce je čas na zhodnocení dosavadní spolupráce, které se ujal Jan Martinec, manažer restaurace a cateringu.**

Od začátku provozu závodního stravování v MOTORPALu jsme zaznamenali velký úspěch u business menu. Rozhodli jsme se proto o jeho zařazení do jídelníčku dvakrát měsíčně s tím, že business menu bude tematické a lokální. Chceme ale, aby strážníci mohli ochutnat i exotické pokrmy. Nyní jednáme o návštěvách specializovaných kuchařů, aby byla speciální menu opravdu autentická.

V rámci MOTORPALu jsme se domluvili s šéfkuchařem panem Lukášem Valentou, který má za sebou bohaté zkušenosti a spolupracovali jsme spolu již v předchozích letech. On je zárukou, že strážníci dostanou co nejlepší jídlo. Rád bych ale zmínil celý tým, který se na stravování podílí. V Jihlavě pracuje paní Zejdová, Strnadová, Andělová, Snášelová a Šamková. Závod v Jemnici obstarává paní Kusáková, Vrečková a Jánská. O Batelov se stará paní Pohorelcová. Těší mne, že mohu spolupracovat zrovna s tímto týmem lidí, jelikož je zodpovědný a pracovitý. Chtěl bych jim touto cestou moc poděkovat.

Nejedná se pouze o business menu, ale změnili jsme také koncept zchlazovaného jídla. Díky použité technologii si ho vyrábíme sami a můžeme tak ovlivnit kvalitu, složení a hlavně obměnu jídel. „Kupovaná“ jídla často nesplnila naše očekávání. Obal byl sice pěkně graficky zpracován, ale jídlo samotné nebylo moc kvalitní. Změnili jsme také přípravu brambor. Do kuchyně jsme zakoupili průmyslovou škrabku na brambory, které se každý den důkladně čistí a škrábou. Nakupujeme je od lokálního dodavatele pana Sýkory. Vidíme i prostor pro zlepšení pitného režimu. Nově jsme do boxů na nápoje přidali vodu ochucenou o mátu a citrón. Do budoucna bychom chtěli systém nápojů vyřešit jiným způsobem. Před vánočními svátky jsme pomohli MOTORPALu zorganizovat akci Vánoční punč, která se setkala s velkým úspěchem. Rádi bychom v této tradici pokračovali i nadále.

Důležitost přikládáme dotazníkovému šetření zaměstnanců. Těší nás, že dotazování vyšlo veskrze pozitivně. Jeho výsledky jsou pro nás velkým závazkem a víme, že je zapotřebí se neustále zlepšovat. Reagujeme také na negativní zpětnou vazbu. Nejen v polévkách, ale vůbec ve všech jídlech, se snažíme co nejvíce vyhnout umělému dochucování a různým náhražkám. Nejvíce je to vidět právě na polévkách. Snažíme se stále pracovat na zlepšení.

Rozšířili jsme i sortiment kantýn o více limonád, sladkého pečiva, sýrů, salámů atd. Prostě aby bylo vždy něco na svačinu. Dbáme také na obměnu talířů a sklenic.





V objednávkovém systému může každý strávnick odeslat zpětnou vazbu k pokrmům. Jedině zpětná vazba nám pomůže poukázat na přesolené jídlo, menší variaci příloh atd. Budu rád za každou připomínku.

Rád bych nechal nahlédnout pod pokličku sestavování menu na jednotlivé dny a týdny. Právě sestavování jídel v závodním stravování je disciplína sama o sobě (usmívá se). Skladba jídel se musí dělat specifičtěji, než například v restauracích. Je zapotřebí více plánovat i s ohledem na současné turbulentní ceny vstupních surovin. V samotném konceptu se snažíme, aby si každý strávnick přišel na své. Denní menu musí vždy obsahovat „pořádné jídlo“ pro chlapy, tak aby se najedli. Dále něco lehčího pro ženy a další dvě doplňková jídla, aby si vybral opravdu každý.

Na závěr bych rád poděkoval všem našim strávnickům i vedení společnosti MOTORPAL za milé přijetí. Jsme rádi, že jsme se mohli stát stravovacím partnerem takto významné a velké firmy a věřím, že se i nadále bude MOTORPALu dařit.

V případě jakýchkoliv připomínek, nápadů na zlepšení, tipů na jídla a čehokoliv dalšího budu rád, když mne budete kontaktovat na e-mailu [martinec@delnak.cz](mailto:martinec@delnak.cz).

#### **Představení provozovatele stravování:**

BAROQUE PARTNERS s.r.o. působí na trhu již více než 20 let. Začínala s jednou malou restaurací a postupem času vybudovala síť nejen gastro provozů. Na rodné Vysočině je jednou z největších v oboru. Provozuje stravování v Dělnickém domě Jihlava, kde nabízí sály a Pilsner Urquell Original Restauraci. V sálech je možné pořádat firemní večírky, konference a nejrůznější akce. Kuchyně disponuje kapacitou pro přípravu 300 – 400 jídel, zároveň se zde připravuje veškerý catering pro akce v sálech. Firma se zabývá také kompletními cateringovými službami, např.: Léto fest, Vysočina fest, Čerřínek fest, vánoční večírek Mann&Hummel, dětské dny, narozeniny, svatby... Společnost vařila i na závodech MotoGP a Formule 1 pro stanová městečka GPtents.

Pod křídla BAROQUE PARTNERS patří např. tyto provozovny: Rebel Na Rynku Havlíčkův Brod, Pivovarská restaurace Havlíčkův Brod, Kozlovna Havlíčkův Brod, Pilsner Urquell Original Restaurant Jihlava, VAJ a vývařovna Jihlava, Kozlovna Praha – Smíchov, Kozlovna Humpolec, Restaurace Červený Hrádek a další. Závodní stravování zajišťuje vedle MOTORPALu také pro firmy: Swoboda CZ, Modia, Lapek, Sunoco park Jihlava, Policie Havlíčkův Brod, Auto Vysočina, Centrostav, Geomin, Denní a týdenní stacionář v Jihlavě, Mlékárna Polná a pro mnoho dalších. Více najdete na webu [www.delnak.cz](http://www.delnak.cz).

## V MOTORPALu pokračuje kurz Strojírenského minima i výuka českého jazyka

Kurzy Strojírenského minima, které byly spuštěny v listopadu v rámci firemní Univerzity MOTORPALu, zdárně pokračují. Navíc se je podařilo rozšířit i do závodů v Jemnici v Batelově, kde výuka začala v březnu letošního roku. Kurzy jsou určeny pro stávající a nově nastupující zaměstnance bez odpovídajícího vzdělání ve strojírenské oblasti.

Nadále probíhá také výuka českého jazyka pro naše ukrajinské kolegy, kterých je ve firmě téměř sto. Kurzy českého jazyka jsou ve společnosti MOTORPAL pořádány od června 2022 v Jihlavě a od srpna 2022 v Jemnici. Osvojení si základů češtiny pomůže našim zahraničním zaměstnancům ke snazší adaptaci v pracovním i osobním životě v České republice.



„Skupinky zaměstnanců, které mají zájem se naučit česky, se nám v průběhu výuky celkem ustálily. Bylo by vhodné, aby si každý jednotlivý ukrajinský zaměstnanec uvědomil, že kurzy českého jazyka pro ně mohou být příjemným benefitem, který jim firma nabízí. Jednou z hlavních výhod je, že za kurzy nemusí nikam složitě dojíždět. Jsou pořádány jednou týdně přímo v prostorách MOTORPALu a navíc zcela zdarma. Nejsou pouze o výuce češtiny. Ukrajinským zaměstnancům se snažíme přiblížit i něco z české kultury. Třeba jak slavíme vánoční svátky, kdo byl naším prvním polistopadovým prezidentem, jaké máme známé vrcholové sportovce, ale i ukázat zajímavé tipy na výlety. Jsme jedna z mála firem na Vysočině, která zajišťuje jazykové vzdělávání zaměstnanců z Ukrajiny přímo ve společnosti za podpory ukrajinské a české lektorky,“ říká firemní lektorka Mgr. Gabriela Nevosadová.

Zaměstnanci si doplní technické vzdělání, prohloubí kvalifikaci a získají základní znalosti v oblasti strojírenství, které jim umožní zastávat kvalifikovanější pracovní pozice. Výuka je rozvržena na čtyři bloky o celkovém počtu 11,5 hodiny. Úspěšné absolvování kurzu je oceněno jednorázovou prémie ve výši 2 000 Kč. Zájemci o kurz se mohou nahlásit na personálním oddělení. Podmínkou je doporučení ze strany přímého nadřízeného.

„V Jihlavě i v Jemnici mají ukrajinští pracovníci velký zájem učit se český jazyk. Už nyní je vidět, že problém v komunikaci je výrazně menší. Důležité také je, že se naši ukrajinští zaměstnanci na kurzech seznamují také s mentalitou, kulturou a tradicemi České republiky,“ dodává ukrajinská lektorka Mgr. Tetiana Hlebena.



## Zaměstnankyně MOTORPALu dostaly na Mezinárodní den žen petrklíče



Na 8. března každoročně připadá Mezinárodní den žen. V MOTORPALu si vážíme žen a připravili jsme jim překvapení.

Již od rána jsme na hlavním závodě v Jihlavě i na pobočných závodech v Batelově a v Jemnici předávali ženám petrklíče.

Zaměstnankyně byly mile překvapené, některé i viditelně dojaté. Ozývaly se i hlasy, že za dobu, co v MOTORPALu pracují, dostaly květinu poprvé.

Petrklíč dostalo celkem 401 zaměstnankyň na všech pozicích. Děkujeme pánům za spolupráci a hlavně děkujeme našim ženám. Máme vás rádi!







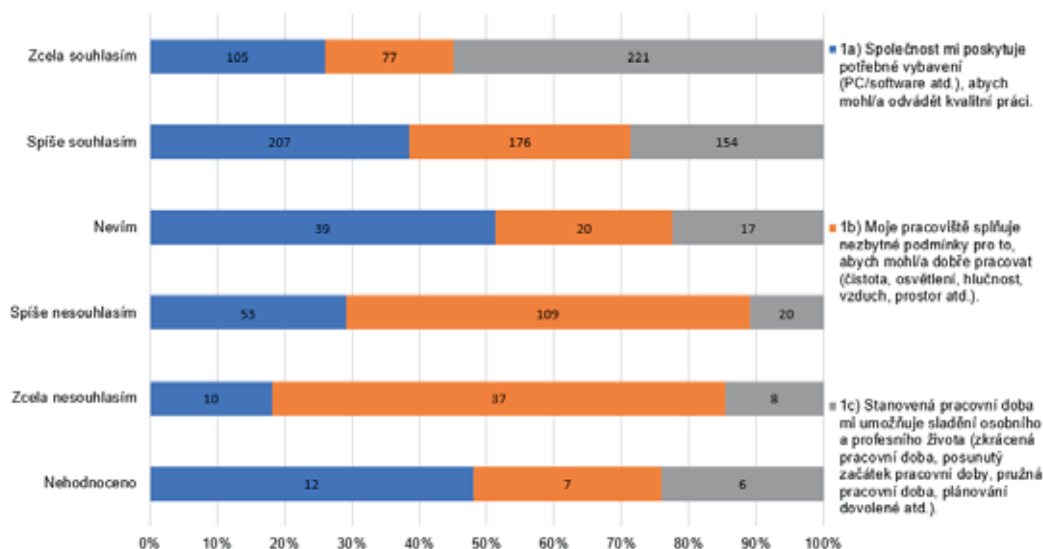
## Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi, abych Vám poděkovala za to, že jste se koncem loňského roku zapojili do dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců a vyjádřili tak míru své spokojenosti, či nespokojenosti k jednotlivým otázkám. Vaše zpětná vazba je pro nás důležitá. Ráda bych Vás seznámila s výsledky anket a nejčastěji se vyskytujícími se odpověďmi a připomínkami. Zaznamenali jsme jich opravdu velký počet – 515, a postupně se budeme těmi nejvíce zmiňovanými zabývat. Jelikož výsledky dotazníkového šetření jsou obsáhlé a nestačilo by nám na jejich uveřejnění celé vydání Trysky, tak Vás s nimi budu seznamovat postupně. V tomto vydání Vás seznámím s výsledky k otázkám pracovních podmínek, informovanosti – komunikaci a benefitům.

Do dotazníkového šetření se zapojilo 425 zaměstnanců, což představuje 39 % z celkového počtu. Nejvíce dotazníků se nám vrátilo v Jihlavě – 312 (47 %), následoval výrobní závod Batelov – 45 (31%) a v jemnickém závodě anketu vyplnilo 68 zaměstnanců (25%).



Pracovní podmínky



Na výše uvedeném grafu vidíte vyhodnocení otázek k pracovním podmínkám.

Velký počet zaměstnanců oceňuje v MOTORPALu, že jim pracovní doba umožňuje sladit osobní a profesní život, což je jedna z otázek, na kterou se nás ptají uchazeči o práci.

Na druhé straně je zde vidět i početná skupina zaměstnanců nespokojených s pracovními podmínkami (čistota, osvětlení, hluk, vzduch, aj.).

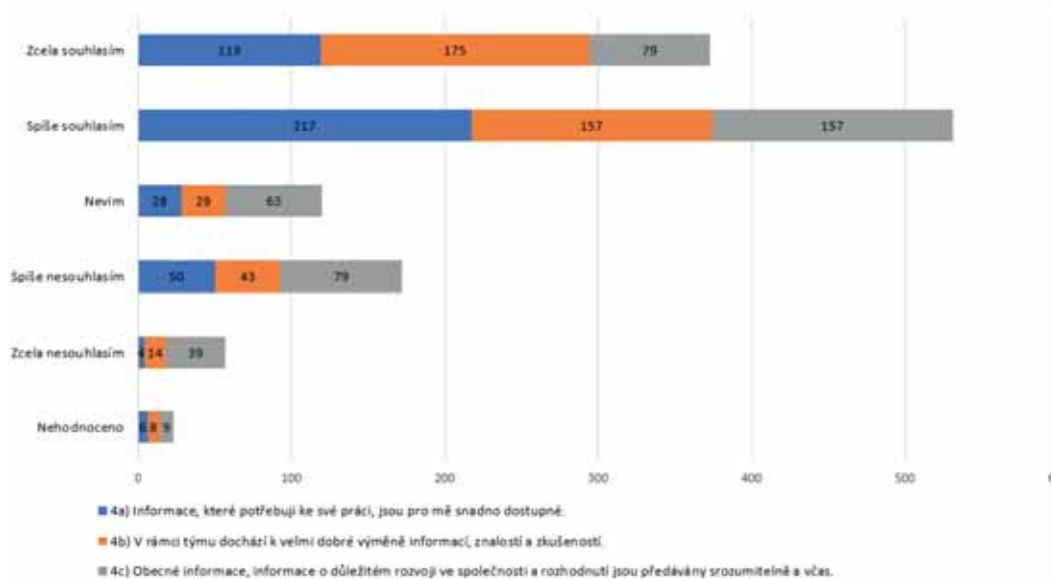
Zlepšováním pracovních podmínek se zabýváme dlouhodobě. Ne vždy to jde tak rychle, jak bychom si přáli. V loňském roce byla realizována řada akcí k jejich zkvalitnění. Jednalo se např. o opravy šaten, kanalizace, výměny oken, sekčních vrat, opravy střech, výměny zářivek, modernizaci veřejného osvětlení, výmalby prostor a určitě jste zaznamenali i nový design jihlavské a jemnické vrátnice. V letošním roce počítáme s dalšími investicemi do této oblasti. Budeme pokračovat v opravách šaten – výměně skříněk, výměně oken, výměně osvětlení za LED s vysokou svítivostí, ad. Připravujeme velký projekt revitalizace budovy Trysek a osazení budov v Jemnici automatickým řídicím systémem regulace tepla.

Vzhledem k vysokým cenám energií a vody pracujeme na projektu vybudování fotovoltaické elektrárny v Jihlavě a záchytu dešťové vody a jejího využití v Jemnici.

Jelikož dotazníkové šetření je anonymní, tak nelze z Vašich připomínek přesně definovat místo, kde se vyskytuje nějaký problém. V tomto případě, prosím, kontaktujte svého nadřízeného, nebo využijte aplikaci MUNIPOLIS (stačí v aplikaci stisknout fotoaparát, místo (problém) nafotit a přidat podnět do vybrané kategorie).

**V neposlední řadě ke zkvalitnění pracovních podmínek může přispět každý z nás, a to tím, že bude udržovat pořádek na pracovišti a nebude úmyslně poškozovat věci, které mají sloužit nám všem.**

### Informace a komunikace

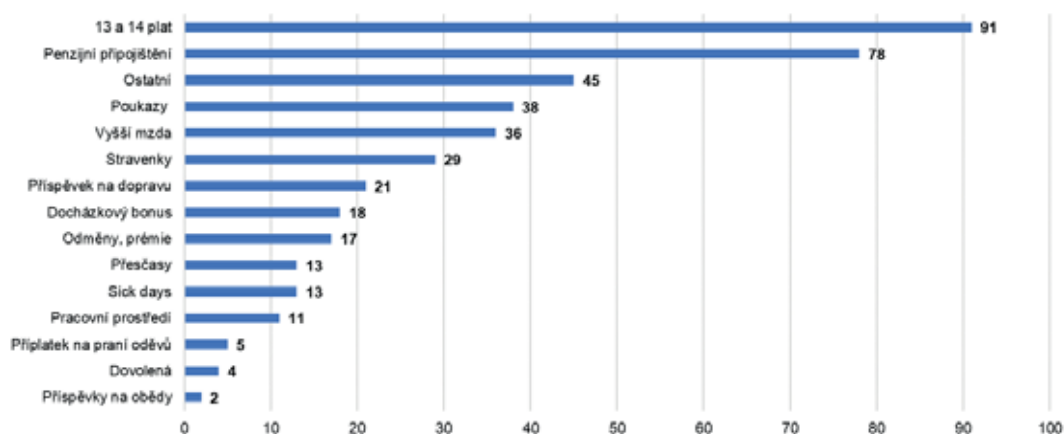


Na výše uvedeném grafu je vidět, že většina zaměstnanců je s informovaností vcelku spokojená, ale stále poměrně velký počet zaměstnanců považuje informovanost za nedostatečnou. K těmto otázkám jsme zaznamenali vyšší počet připomínek.

Připomínky k nedostatečné informovanosti řešíme již dlouhodobě. Opatření, která jsme učinili k jejímu zlepšení, nebyla dostačující. Z tohoto důvodu jsme se rozhodli pro zavedení chytré aplikace MUNIPOLIS, prostřednictvím které Vám již nyní zasiláme informace. Do budoucna ji chceme využívat jako hlavní komunikační kanál a zasilat Vám co nejvíce informací, a zároveň získávat zpětnou vazbu od Vás. Bohužel se však setkáváme s nezájmem o instalaci aplikace. Nainstalovalo si jí pouze několik desítek zaměstnanců, a tak neplní účel, jaký jsme předpokládali. Budeme se tedy intenzivně věnovat její propagaci a věřím, že oceníte její výhody.

Dále jsme se rozhodli pro zvýšení informovanosti vydávat podnikový časopis Tryska čtvrtletně. Mezi často vyskytující se připomínkou byla neinformovanost o hospodářských výsledcích. Jako reakci na ni budeme pravidelně měsíčně informovat o klíčových hospodářských ukazatelích firmy.

### Benefity



Z přiloženého grafu je patrné, že nejžádanějším benefitem je výplata 13. a 14. mzdy a příspěvek na penzijní připojištění.

Mzdové otázky a benefity budou předmětem kolektivního vyjednávání, které bude zahájeno v měsíci březnu. O dalším vývoji Vás budeme informovat.

Již dnes však můžeme říci, že i v návaznosti na Vaše připomínky byl od 1. 3. navýšen docházkový bonus pro kategorii DJ a DR o 500 Kč, tj. 1 000 Kč. Nově byl zaveden i pro kategorii THP, a to ve výši 500 Kč. Varianta vyplácení odměny formou benefitní karty – caterie byla na základě průzkumu mezi zaměstnanci zavrhnuta, bonus bude tedy vyplácen přímo do mzdy.

Díky dobrým hospodářským výsledkům v roce 2022 se podařilo dosáhnout limitu pro výplatu celoroční odměny - 13. mzdu, přičemž polovina této odměny byla vyplacena ve mzdě za měsíc prosinec a druhá část bude vyplacena v květnové výplatě.

Pavla Janoušová  
personální ředitelka

## Velikonoční soutěž o nejkrásnější kraslici

K Velikonocím patří celá řada tradic. Mezi ně patří beránek jako symbol Ježíše Krista. Úklid a výzdoba by měla oslavovat jaro a znovuzrození. Peče se mazanec, což je obřadní velikonoční pečivo, které si hospodyňky nechávaly posvětit. Pomlázka jim naopak má předat mládí a sílu. Velikonoční zajíček představuje plodnost, život a štěstí, stejně jako kraslice, která symbolizuje i vděk. A právě velikonoční soutěž MOTORPALU se potřeť v řadě týká velikonočních kraslic. Vyrobté je, pochlubte se s nimi!

Velikonoční kraslice noste nejpozději do 6. 4. 2023 na personální oddělení.

Do malování můžete zapojit všechny členy Vaší rodiny. Fantazii a iniciativě se rozhodně meze nekladou! Z Vašich kraslic nejenže připravíme velikonoční výzdobu na jihlavské vrátnici, ale tři z vás navíc odměníme.

A pokud nevíte, jak uplést velikonoční pomlázku, podívejte se na 18. stranu tohoto vydání. Návod najdete přímo od našeho zaměstnance pana Slavíka.

***Přejeme všem zaměstnancům krásné prožití svátků jara.***



### U Slavíků plete pomlázky celá rodina

K velikonočním svátkům neodmyslitelně patří i pletení pomlázek. V MOTORPALU nenajdete na tuto činnost většího odborníka, než je pan Miloš Slavík. Seřizovač na sestavě trysek ze střediska 2124 nás nechá nahlédnout pod pokličku velikonočního řemesla.

„Pletu deset druhů pomlázek, které se liší podle počtu prutů, jejich zbarvení a způsobu

provedení. Už se ustálily názvy jako „KLASIK“ z osmi prutů, „KOMBÍK“ z proutků dvou barev, „TUČTÁK“ z dvanácti proutků nebo „KORD“ s ozdobným košíkem u rukojeti,“ říká Miloš Slavík, jenž se řemeslu věnuje téměř tři dekády.

„Pletení pomlázek se věnuji asi 28 let. Vše začíná stříháním vrub, kterých mám stovky a zabere mnoho času, než je ostříháme. V tom mi pomáhá tatínek i syn. Nestříháme jen ty hezké, ale musíme ostříhat celou vrubu,



aby měla v příštích letech kvalitní proutky. Následuje přesun proutů do dílny k mému devadesátiletému tatínkovi, jenž stráví stovky hodin přípravou pomlázek k upletení. Proutky vytřídí a připraví perfektní rukojeti. Na mne a na manželce je pak finální upletení pomlázek. Musíme je dobře uskladnit, aby neoschly.

Jak se blíží velikonoční týden, nastoupí zbytek rodiny – děti, maminka, tchýně navazují mašle, které jsou výhradně české výroby z podniku STUHA Dobruška. Jsou nejkvalitnější, v krásných tradičních barvách. Pomlázky se rozměří na přibližně stejné velikosti a vše je připraveno. Nedá se přesně říct, kolik jich upleteme – co nám síly stačí a co uděláme, to uděláme.

Prodejný týden je pro celou rodinu náročný. Musíme prodat to, na čem s velkým úsilím pracujeme několik měsíců. Do prodeje se zapojují všichni, kdo mohou. Třeba tchán zajišťuje logistiku a provozní věci. Několikrát jsme při prodeji zapadli jarním sněhem a někdy i pořádně zmokli, ale každý rok se těšíme na stálé zákazníky.

V roce 2020 jsme museli kvůli covidu skoro celou naši práci vyhodit a spálit. Nebyl povolen ani venkovní prodej. Další rok jsme si řekli, že přece neskončíme. Zavedli jsme internetový prodej a zároveň prodej ze dvora,



protože na veřejných místech nebylo povoleno prodávat. Minulý rok byl opět bez omezení a jsme tomu rádi. Vždyť spálit takové množství práce trhá srdce. Ale pomlázky do dalšího roku neuskładníte. Zakládáme si na tom, že jsou každý rok čerstvé a kvalitní.

Letos máme již skvěle připraveno, proutky jsou krásné a ohebné, mašle nastříhané a připravené. A když by bylo pomlázek málo, na místě doplétám na požádání," dodává Miloš Slavík.

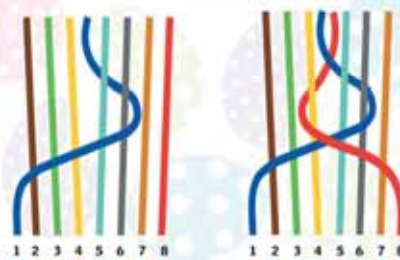


## Postup pletení pomlázky

Nejprve je potřeba proutky svázat. Poté je rozdělíte na dvě poloviny a vyrovnejte pod sebe (čtyři na každé straně). Vezměte nejprve levý horní proutek, provlečte ho středem mezi opačnými čtyřmi proutky a zase ho vrate

na svou stranu, jen tentokrát dospodu. Ten samý postup opakujte u pravé strany pomlázky a takto strany a proutky střídáte, dokud se nedostanete k nejkratšímu prutu, tedy na konec pomlázky.

### Jak uplést pomlázku z osmi proutků?



#### Zapojte se s námi

S příchodem jara 2023 proběhnou hned čtyři různé akce, do kterých se můžete zapojit. Dvě z nich jsou charitativní v rámci projektů MOTORPAL POMÁHÁ, další dvě se vyznačují zdravým životním stylem. Akce Do práce na kole je navíc dalším firemním benefitem – MOTORPAL Vám proplatí účastnický poplatek.

#### MOTORPAL POMÁHÁ:

##### Běh pro Světlušku – 13. 4. 2023, 21:00, Amfiteátr Jihlava

I běhat ve tmě má smysl. Možnost rozběhnout se společně se Světluškou na pomoc zrakově postiženým a rozsvítit jihlavský Amfiteátr se naskytne 13. dubna 2023. Vstupné 500 Kč zahrnuje dle výběru sportovní vak a sportovní čepici, nebo sportovní vak a čelovku. Vítěžek ze startovního poputuje na konto Světlušky, která pomáhá všem nevidomým a slabozrakým žít život dle vlastní volby. Zaplatit startovné je možné do 13. dubna do 17:00. Registrace běžců proběhne od 19:00 do 20:45 a běh startuje ve 21:00. Na výběr je okruh o délce 3 km nebo 4,8 km. Více na [www.behprosvetlusku.cz/registrace-jihlava](http://www.behprosvetlusku.cz/registrace-jihlava)

##### Čistá Vysočina – 19. 4. 2023, závody MOTORPALu Jihlava, Jemnice

MOTORPAL se zapojí do celosvětové kampaně Den Země a projektu Čistá Vysočina spojeného s úklidem přírody. Ve středu 19. dubna od 14:00

proběhne úklid prostor jihlavského a jemnického závodu. Zaměstnanci budou uklízet ve firemních tričkách, která si budou moct na památku ponechat. Kapacita dobrovolníků je omezená, nahlášení je možné do 13. dubna. u Tomáše Lysého na emailu [tlysy@motorpal.cz](mailto:tlysy@motorpal.cz) (do e-mailu uveďte vaše jméno, příjmení a závod).

#### ZDRAVÝ ŽIVOTNÍ STYL:

##### Vysočina v pohybu – 17. 4. - 23. 4. 2023

Akce nabídne veřejnosti v termínu od 17. do 23. dubna 2023 kapacity oblíbených sportovišť. Vnitřní sportoviště budou otevřena ve vybraných hodinách zdarma. Veřejnost je bude moct navštívit a zdarma si zasportovat na území celé Vysočiny. Seznam sportovišť naleznete na webu [www.vysocinavpohybu.cz/landingpage/kdeuplatnit](http://www.vysocinavpohybu.cz/landingpage/kdeuplatnit)

##### Do práce na kole – květen 2023

Namotivujte sebe i své okolí k pravidelnému pohybu, aktivní dopravě, která pomáhá zdravějším městům i planetě. Proto oprašte sedlo, dejte dohromady s kolegy z práce tým, zúčastněte se a vyhraďte zajímavé ceny. Registrace je spuštěná od února a končí 30. dubna 2023. MOTORPAL zaplatí všem firemním zaměstnancům startovné. Při registraci na webu <https://dpnk.dopracenakole.cz/> je nutné vybrat společnost MOTORPAL, a.s. a tým MOTORPAL a.s., Jihlava nebo zvolit svůj vlastní.

## MOTORPAL se stal partnerem Vysočiny Gladiators

Tři medaile v posledních třech sezonách, velký divácký zájem a útok na titul v letošním roce. Právě tyto věty charakterizují tým amerického fotbalu Vysočina Gladiators, se kterým navázal MOTORPAL od sezony 2023 partnerství. Gladiátoři, kteří vznikli v roce 2012, dokázali během krátké chvíle postoupit až do nejvyšší soutěže Paddock ligy. A v ní rozhodně nehráli a nehrají druhé housle. Během první sezony v roce 2019 získali bronzové medaile. O rok později útočili na pozici nejvyšší, jenže jejich naděje utála pandemie koronaviru. V roce 2021 celek Vysočina Gladiators vyhrál mistrovský titul. Loni skončil tým na druhém místě. Cíl pro letošní sezonu je tak naprosto jasný – vrátit titul znovu na Vysočinu, a vy můžete být u toho. Na personálním oddělení v Jihlavě bude před každým zápasem k dispozici 10 permanentních vstupenek. V případě zájmu mohou být distribuovány i na lokality v Jemnici a v Batelově.

### Gladiátoři, ať se daří!



## Gratulujeme jubilantům k pracovnímu výročí za první čtvrtletí roku 2023

#### 40 let u nás

Miloš KOPEČNÝ	JI9215
Miroslav ŠTĚPÁN	JE9311

#### 35 let u nás

Marie PELTANOVÁ KOUKALOVÁ	JE3312
Roman CAHA	JI1116
Jaroslav SOBOTKA	JI9214
Karel TESAR	JE8331

#### 25 let u nás

Jiří MOCHAR	JE3317
Stanislav FUČÍK	JE3312
Martin JETLEB	BA9944
Antonín NOVÁK	JE3311

#### 20 let u nás

Jitka CIRHANOVÁ	JI1116
-----------------	--------

#### 15 let u nás

Miroslav NOVÁK	JI9215
Alexandr SAMEK	JI9931
Olga TŘÍLETÁ	JE3316

#### 10 let u nás

Marcel DLABAJA	JI1115
Jakub POSPÍŠIL	JI1129
Tomáš POULA	JI8131
Ivana RAMBOUSKOVÁ	JI2123
Marek ZACHA	JI9215

# Hledáme nové kolegy, nejen do výroby



Náborový příspěvek až **100 000 Kč**  
doporučitelství příspěvek až **30 000 Kč**



JIHLAVSKÁ TRADICE, SRDCE SVĚTOVÝCH MOTORŮ



Přijďte osobně,  
volejte: 567 132 560,  
pište: [personalni@motorpal.cz](mailto:personalni@motorpal.cz)

## TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.  
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design  
Tisk: Jiprint s. r. o.  
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.