

# TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

01/2024



Zlepšování nejen strojího vybavení MOTORPALu pokračuje i v roce 2024. Vyměněny byly i chladicí věže, které na svá místa dosazoval jeřáb se 40 metrů dlouhým ramenem.



## Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Ing. Tomáš Emmer

za vedení společnosti jsem byl pověřen milou povinností vás oslovit formou úvodníku prvního letošního vydání TRYSKY. Úvodem mi dovoluje vám všem do letošního roku ještě jednou popřát hodně úspěchů a spokojenosti.

Z mého pohledu bych této příležitosti velmi rád využil k ohlednutí se za dosaženými obchodními výsledky v uplynulém roce, ke zhodnocení celkové situace na trhu a dále k nastínění našich plánů a očekávání pro rok letošní.

Plán tržeb roku 2023 se výslednou částkou 1 141 mil. Kč podařilo splnit pouze na 85%. Ve srovnání s předchozím rokem jsme i tak dosáhli mírného navýšení prodeje o 22 mil. Kč, tedy zhruba o 2%. Přestože se dosažený výsledek může na první pohled jevit jako nedostatečný, v kontextu hodnocení celkové nálady na trhu a dopadů nastalé geopolitické situace se rozhodně není za co stydět.

Po celosvětovém uvolnění všech omezení souvisejících s pandemií covidu-19 došlo postupně k výraznému nárůstu a stabilizaci poptávky v podstatě u všech našich zákazníků. Od druhé poloviny roku 2022 jsme proto společně řešili poměrně příjemné problémy, spojené se zajištěním navýšených objemů objednávek, které často převyšovaly naše aktuální kapacitní možnosti prakticky ve všech sortimentních skupinách výrobků. Zmíněné oživení a převažující pozitivní sentiment na trhu však záhy postupně odeznívaly a od léta 2023 se naplno projeví všechny negativní důsledky související s obecně výrazně zhoršenou geopolitickou situací. Nastalý pokles objednávek ve 2. pololetí 2023 se již nepodařilo vyrovnat ani navýšením požadavků některých zákazníků (Steyr Motors, TATRA Trucks, Deutz, Kirloskar Oil Engines, Greaves Cotton a dalších) ani výraznou snahou o urychlenou finalizaci rozpracovaných projektů v Indii (Preet Tractors, Indofarm, Kirloskar Oil Engines, Greaves Cotton, Cooper Engines, BEML atd.), Číně (CYEFI), Itálii (Isotta Fraschini) a Uzbekistánu (TZTA). Celkově byl MOTORPAL, hlavně v posledním čtvrtletí 2023, vystaven sníženému objemu nových objednávek. Nejvíce se propadl trh projevem v sortimentu trysek, elementů, vstřikovačů, dopravních čerpadel a ostatních dílů pro náhradní spotřebu.

Zhoršené vnější ekonomické podmínky se dále v průběhu minulého roku velmi negativně projeví trvalým, plošným navyšováním všech

nákladů. Přestože se nám povedlo napříč celou společností včas přijmout celou řadu výrazných úsporných opatření, dopady do nákladů, spojené s neočekávaně vysokou mírou inflace a výrazným zdražováním všech vstupů a činností, nebylo možno kompenzovat pouze interně. Část této zátěže musela být opět promítnuta i k zákazníkům formou dalšího navýšení cen, které bylo realizováno opakovaně od počátku roku 2023. Zatímco se na jedné straně podařilo výraznou měrou přispět k vyrovnaní zvýšených provozních nákladů společnosti a dosáhnout přijatelných ekonomických výsledků, na druhé straně nás to velmi pravděpodobně, stejně jako obecně většinu ostatních evropských výrobců, vystavilo zhoršené míře konkurenceschopnosti na některých trzích, hlavně v Asii a na trhu náhradní spotřeby. Situaci navíc začala daleko výrazněji komplikovat i nebývale vysoká míra aktivity levných čínských, indických a některých dalších výrobců, kteří využili nastalého geopolitického stavu ke zvýšenému pronikání na trhy, které pro ně byly z různých důvodů dříve obtížně dostupné či dokonce uzavřené. Nutnost zachování konkurenceschopnosti na trhu tak byla i jedním z rozhodujících faktorů pro rozhodnutí MOTORPALu o vybudování společného výrobního závodu pro finální montáž některých typů čerpadel v Uzbekistánu s ověřeným místním partnerem.

Dále je potřeba zmínit, že více než 92% naší produkce vyvážíme a jsme – kromě jiného – přímo vystaveni i kurzovým pohybům české koruny. V průběhu celého roku 2023 nám silný směnný kurz CZK vůči EUR či USD příliš nepomáhal a proti plánovaným hodnotám jsme z tohoto titulu v tržbách ztratili částku 37 mil. Kč.

Celkově byl rok 2023 z obchodního pohledu nelehký a velmi napjatý. I přes popsané problémy jsme ale neztratili žádného zákazníka, naopak se dařilo nejen finalizovat a posouvat dále stávající rozpracované projekty, ale i získávat nové příležitosti. Díky celému souboru přijatých opatření napříč všemi útvary a činnostmi společnosti se nám společně podařilo obtížnou situaci zvládnout a z pohledu důležitých ekonomických ukazatelů (tržby, EBITDA) jsme i v roce 2023 dosáhli stabilního výsledku.

Kvůli přetrvávající zhoršené geopolitické situaci a obecně negativnímu sentimentu a nejistotě na trhu byl při sestavování plánu prodeje pro rok 2024 zvolen spíše konzervativní přístup. Většina našich

zákazníků, a to ani ti největší, nebyla a není nyní schopna poskytnout závazné výhledy jejich potřeb. Plán byl tedy sestaven na základě nezávazných predikcí klíčových zákazníků, s ohledem na dosaženou skutečnost roku 2023 a očekávané trendy dalšího vývoje trhu. V plánu byly dále zohledněny reálně předpokládané přínosy z náběhu sériové výroby a zahájení dodávek některých nových projektů (TATRA Trucks, Isotta Fraschini, Cooper Engines, TZTA, CYEFI a další) a na základě predikce ČNB byly stanoveny očekávané hladiny směnných kurzů CZK vůči EUR, USD a GBP. Plánovaný objemu tržeb pro rok 2024 byl stanoven a odsouhlasen ve výši 1 168 mil. Kč, tedy s navýšením o 2 % proti dosažené skutečnosti loňského roku. S odstupem 2 měsíců, vzhledem k vnějším podmínkám a aktuálními informacím o vývoji trhu, jsme již nyní schopni – alespoň částečně z pohledu prvního pololetí – hodnotit dosažitelnost plnění přijatého plánu 2024.

Jsmo velmi rádi, že po velké snaze a vynaloženém úsilí se nám, po loňském výpadku, konečně podařilo v plném rozsahu oživit dodávky trysek do Číny pro zákazníka CYEFI. Po úspěšném vzorkování a uvolnění nových typů jsme od února 2024 opět zahájili pravidelné dodávky, zatím v množství kolem 40 tisíc kusů za měsíc s potenciálem dalšího navýšení tohoto objemu. Pokračování této zakázky je podmíněno bezchybností, úplností a včasností dodávek dle požadavků zákazníka. Do sériové výroby se od dubna 2024 dostává vstřikovací systém VERMj pro speciální aplikace nákladních vozů TATRA Trucks, dále ve stejném časovém období očekáváme postupné zavádění nových sériových aplikací systémů VERMi

pro motory Cooper Engines, Preet Tractors a Indofarm v Indii a průběžnou finalizaci rozpracovaných projektů a potenciálů u dalších zákazníků.

Přestože dosažené výsledky za leden a únor 2024 zůstávají pod plánem a kvůli přetrvávající nižší zakázkové náplni v některých sortimentech byla vedením společnosti v nezbytně nutné míře 1–2 dnů za měsíc na některých provozech nařízena odstávka výroby, naplňuje nás současný trend postupného ožívání poptávky mírným optimismem. S ohledem na aktuální situaci a zakázkovou naplněnost 1. kvartálu očekáváme, že plán objemu prodeje 1. pololetí se splnit nepodaří, nicméně jsou stále dobré předpoklady pro jeho naplnění v celém roce.

Za poslední období 3–4 let se trh celkově výrazně změnil. Všechny procesy se značně zrychlují, čelíme silné a agresivní konkurenci, požadavky a očekávání zákazníků jsou vysoké, nikdo na nikoho nečeká a není prostor pro zaváhání. Na nastalé příležitosti je proto nutno ve všech ohledech reagovat velmi pružně a bezchybně, což klade vysoké nároky jak na všechny nastavené firemní postupy, tak i osobně na každého z nás.

Jsem si ale zcela jist, že poctivou a trpělivou prací se nám nyní složitější období, vyvolané vnějšími vlivy, podaří společně překonat, přizpůsobit se novým podmínkám a posunout tak MOTORPAL opět dále k trvalé stabilitě a prosperitě.

Ing. Tomáš Emmer  
obchodní ředitel

## Hospodářské výsledky MOTORPALu, a.s. za rok 2023

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi prosím v následujících řádcích velice stručně okomentovat předběžné výsledky našeho hospodaření za uplynulý rok 2023.

V loňském roce jsme dosáhli celkových tržeb (tj. tržby za vlastní výroby, služby a zboží) ve výši 1 230 mil. Kč, což oproti roku 2022 představuje nárůst o 33 mil. Kč, resp. o 3%. Původně plánovaných hodnot jsme nedosáhli, a to zejména vlivem posílení kurzu české koruny vůči euru a poklesu zakázkové náplně, která kulminovala kolem konce roku.

Klíčový ukazatel EBITDA (jedná se o provozní zisk + odpisy + úrokové náklady) dosáhl hodnoty 100 mil. Kč, tedy stejného výsledku jako v roce 2022. Jsme rádi, že se nám podařilo i v loňském roce zopakovat takový výsledek, byť jsme plánovali výrazně vyšší číslo. Jak jsem již uváděl výše, důvodem pro nesplnění plánu byly zejména externí vlivy, které se nám nepodařilo plně kompenzovat nápravnými opatřeními.

Do roku 2024 hledíme se střízlivým optimismem, cítíme, že zakázková náplň se pomalu zlepšuje, byť v prvním kvartálu ještě počítáme s tím, že naše výsledky budou poněkud slabší. Od druhého kvartálu očekáváme výsledky v souladu s plánem pro tento rok.

Ing. Petr Veselý  
finanční ředitel a člen představenstva



Ing. Petr Veselý

## Vyhodnocení ankety spokojenosti



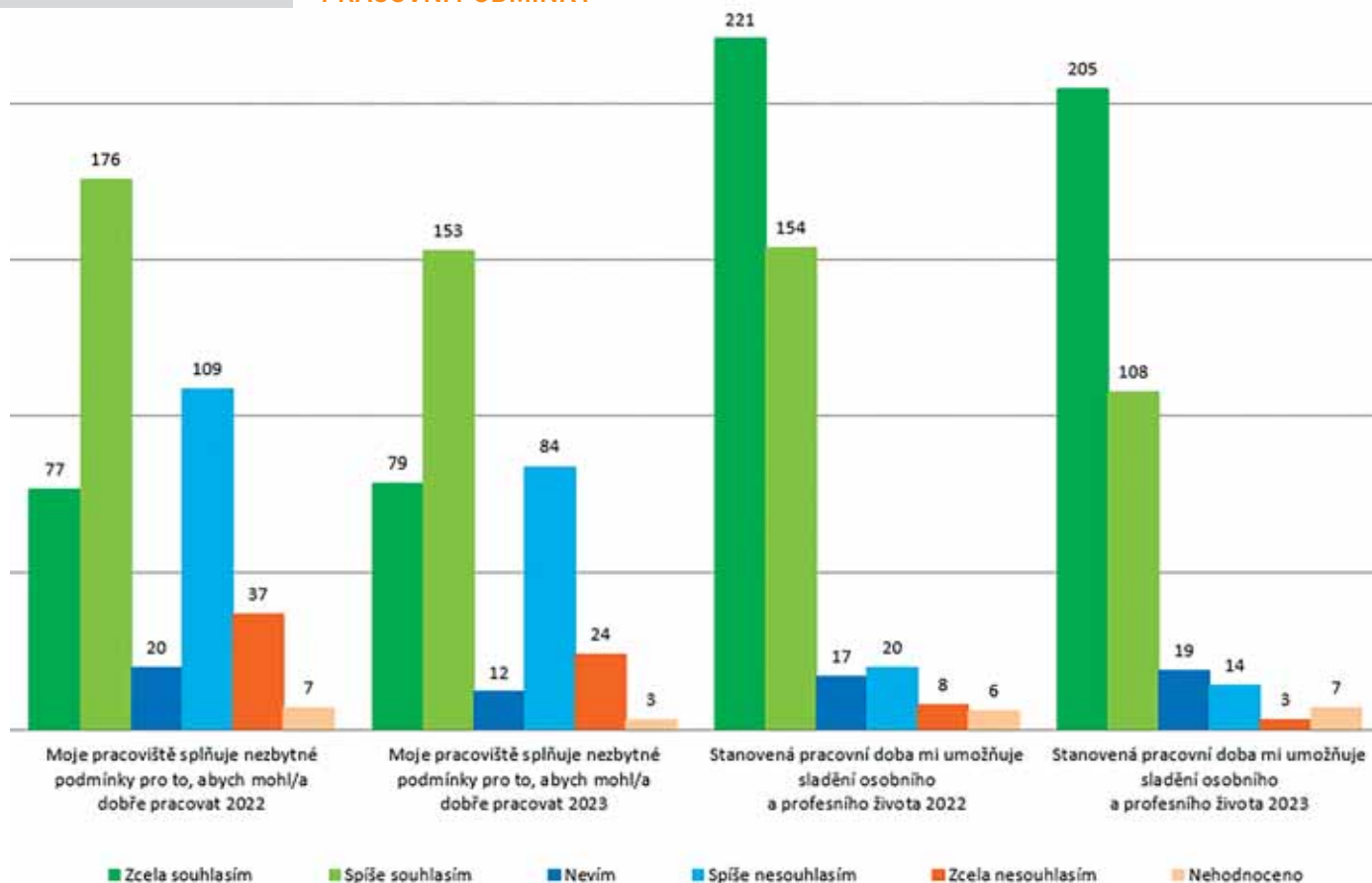
Pavla Janoušová

### Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi, abych vám poděkovala za zapojení se do dotazníkového šetření ankety spokojenosti, kde jste mohli vyjádřit svou spokojenost či nespokojenost k jednotlivým tématům. Výsledky ankety jsou velmi obsáhlé, proto jsem vybrala jen některá z témat.

Do dotazníkového šetření se na konci loňského roku zapojilo 345 respondentů, což představuje pouze 34 % z celkového počtu zaměstnanců. Nejvíce odpovědí jsme obdrželi v Jihlavě – 232 (37 %), dále v Jemnici – 77 (30 %) a v batelovském závodu odpovědělo 36 zaměstnanců (28 %).

### PRACOVNÍ PODMÍNKY



### Moje pracoviště splňuje nezbytné podmínky pro to, abych mohl/a dobře pracovat

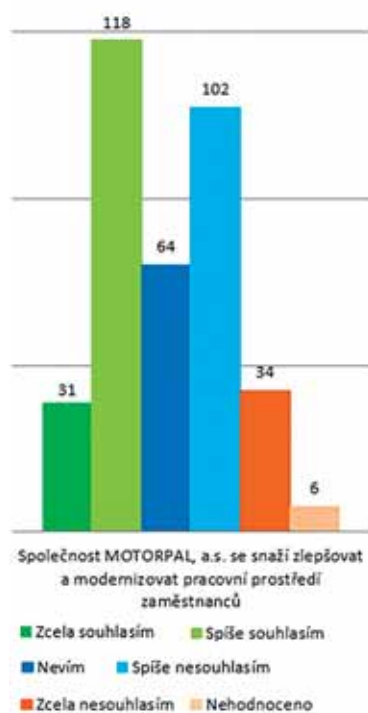
Z grafu je patrné, že v oblasti pracovních podmínek došlo ke zvýšení spokojenosti. Na zvýšení míry spokojenosti mají určitě vliv investice, a to především do strojního zařízení. Do jejich obnovy MOTORPAL investoval v roce 2023 více než 35 milionů Kč. Jedná se o největší objem investic za posledních pět let. Podrobné ohlédnutí vyšlo v TRYSCE 4/2023 v rozhovoru s Ing. Milanem Vančatou, ředitelem výrobní technologie.

I v letošním roce plánujeme řadu investic, které určitě přispějí k dalšímu zvýšení spokojenosti. V Jihlavě bude modernizována bruska Rc 810/BU16 na broušení jehel. V Jemnici připravujeme instalovat další dva soustruhy a modernizovat brusku BDL 50A. Do Batelova bude ještě koncem prvního čtvrtletí dodána bruska ANCA MG7. O již zrealizovaných modernizacích se dočtete na straně 8–9.

### Stanovená pracovní doba mi umožňuje sladění osobního a profesního života

Naprostá většina zaměstnanců v MOTORPALu oceňuje, že jim pracovní doba umožní sladit osobní a profesní život. U této otázky jsme zaznamenali nejvíce souhlasných odpovědí (313) a velice si toho ceníme. Je to bod, který si většinou pochvalujete v hodnotících pohovorech. Právě možnost sladění profesního a osobního života vnímáme jako „benefit“, na který se často ptají zájemci o zaměstnání.

## PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ



### Společnost MOTORPAL se snaží zlepšovat a modernizovat pracovní prostředí zaměstnanců

Na druhou stranu dotazníkové šetření ukázalo na poměrně velký počet zaměstnanců, kteří jsou nespokojeni se zlepšováním a modernizováním pracovního prostředí (136 nespokojených, 149 spokojených). Přetrvávají velké stížnosti na stav sociálních zařízení (zejména WC), dále stížnosti na nečistotu oken, jejich netěsnění a na špatný stav střech. Zaznamenali jsme výrazný nárůst zaměstnanců nespokojených s úklidem a čistotou.

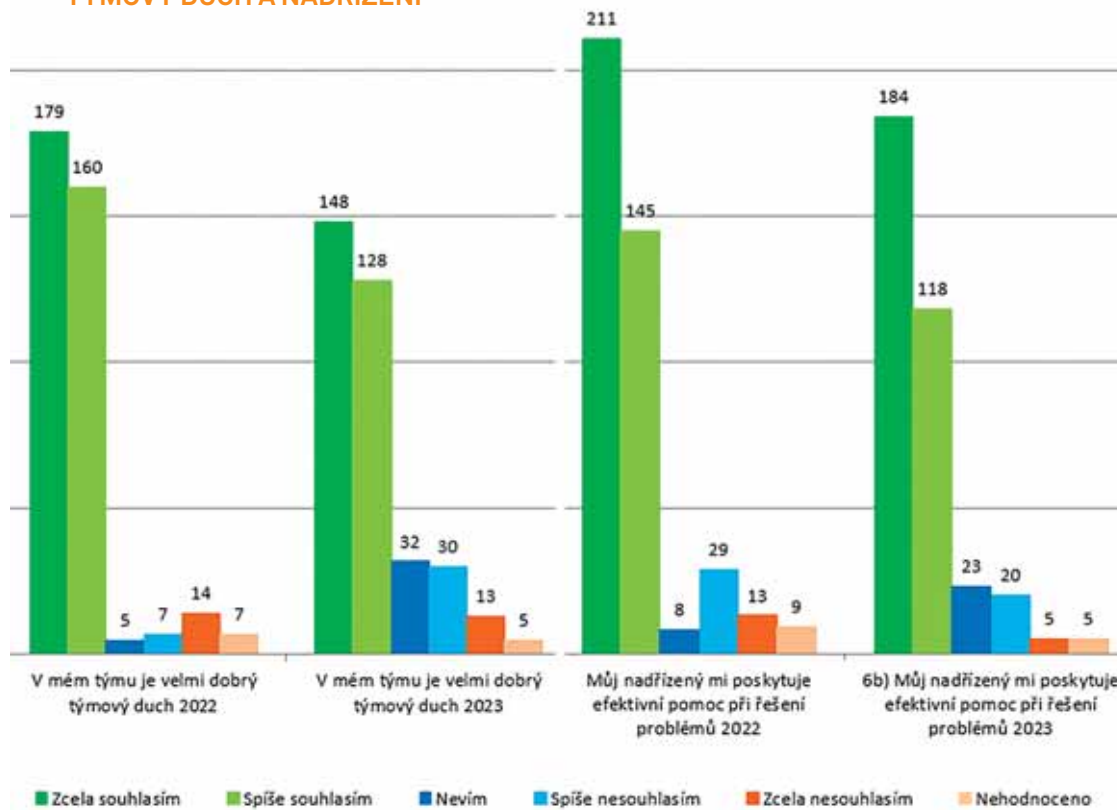
V rámci možností se snažíme zlepšovat pracovní podmínky, i když se nám to nedaří takovým tempem, jakým bychom chtěli. V uplynulém roce pokračovala výměna skříněk na šatnách a výměna oken, dále výměna starého osvětlení za LED s vysokou svítivostí. V letošním roce počítáme s postupnou výměnou oken na šatnách, jejich výmalbou a výměnou skříněk.

Řadu komentářů vnímáme jako opodstatněnou a budeme jim věnovat pozornost. Těší nás, že se najdou zaměstnanci, kteří sami přispívají ke zlepšování pracovního prostředí (kontrolní stanoviště na Výrobě 1, stříška na kola u vrátnice v Jihlavě). Bohužel se najdou i takoví zaměstnanci, kteří soustavně ničí vybavení šaten a sociálních zařízení.

Nemusíte však čekat na další anketu spokojenosti, připomínky k pracovnímu prostředí nahlásit rovnou. Kontaktujte svého nadřízeného, nebo nahlaste podnět v aplikaci MUNIPOLIS. V hlavním menu stisknete ikonu fotoaparátu, vyberete kategorii Dotazy a připomínky, popište stížnost a přiložíte fotografii.

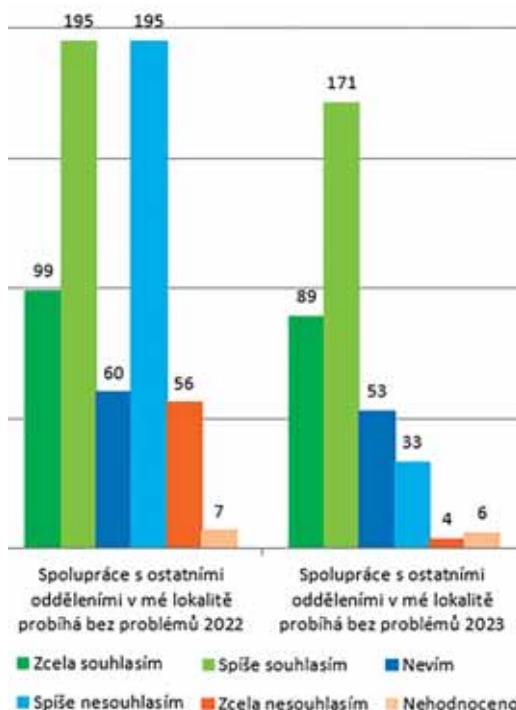
## | Vyhodnocení ankety spokojenosti

### TÝMOVÝ DUCH A NADŘÍZENÍ



#### V mém týmu je velmi dobrý týmový duch

Naprostá většina dotazovaných souhlasí s tím, že v jejich kolektivech je velmi dobrý týmový duch a jsou spokojeni s tím, jak se k nim chovají nadřízení pracovníci. Potvrzují se tím i informace z adaptačních pohovorů, že noví zaměstnanci velmi rychle a bez problémů zapadnou do kolektivu a chválí si přístup svých nadřízených a kolegů. Práci ve fajn kolektivu uvádíme i v našich inzerátech a prezentujeme na různých pracovních veletrzích. Jsme rádi, že výsledky ankety tuto skutečnost potvrzují. Budme na to právem hrdi.

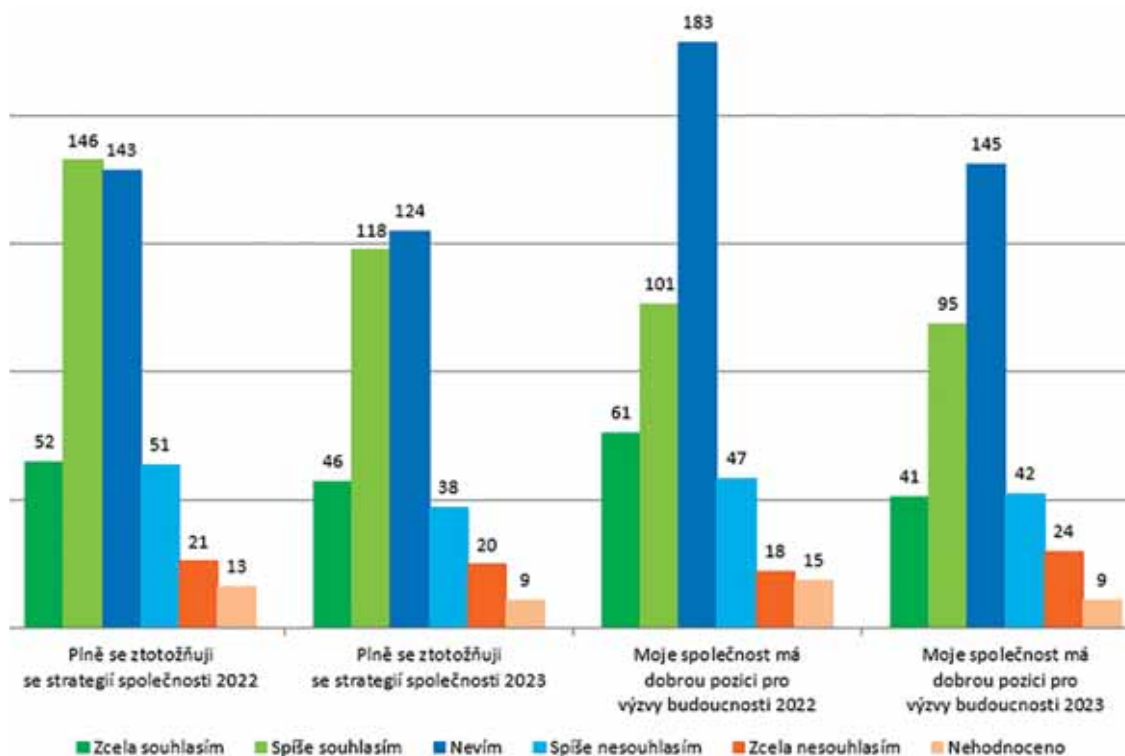


### KOLEGOVÉ A SPOLUPRÁCE

#### Spolupráce s ostatními odděleními probíhá bez problémů

Z výše uvedeného grafu je patrné, že spolupráce mezi jednotlivými odděleními doznala velkého zlepšení. V roce 2022 uvedlo 195 dotazovaných, že s tímto tvrzením spíše nesouhlasí a dalších 56 respondentů zcela nesouhlasilo. Nyní se situace zcela obrátila a negativní hodnocení vyjádřilo pouze 37 zaměstnanců. Spolupráci si pochvaluje 260 respondentů.

## SPOLEČNOST, STRATEGIE, HODNOTY



### Plně se ztotožňuji se strategií společnosti a MOTORPAL má dobrou výchozí pozici pro výzvy budoucnosti

Výše uvedené grafy jsou s rokem 2022 velmi podobné. V roce 2023 je větší počet zaměstnanců, kteří neví, zda se ztotožňují se strategií společnosti. Velký počet respondentů neví, zda má společnost dobrou pozici pro výzvy budoucnosti, či nikoliv.

V roce 2023 jsme v MOTORPALu zapracovali na zlepšení komunikace a informovanosti. Firemní magazín TRYSKA je vydáván pravidelně čtvrtletně. V každém čísle hodnotíme aktuální období a ohlížíme se za předešlým, informujeme o stavu aktuálních projektů z jednotlivých úseků. Zároveň se všechny důležité informace dozvíte ve firemní aplikaci MUNIPOLIS, proto znovu apeluji na všechny zaměstnance, aby si tuto aplikaci nainstalovali.

Vzhledem k výsledkům této otázky budeme i nadále pracovat na zlepšení způsobu informovanosti ze strany vedení společnosti.

Pavla Janoušová  
personální ředitelka

## V MOTORPALu nadále pokračujeme v modernizaci nejen strojního vybavení



### Modernizace měřicího stroje Werth

V jihlavském závodu byla dokončena modernizace multisenzorového souřadnicového měřicího stroje Werth, typ Video-Check IP 400 3D CNC. Používá se ve výrobě vstříkovačích tryssek. Jde o jedinečný stroj, za který není ve firmě náhrada. Modernizace proběhla z důvodu stáří stroje, které mělo za příčinu časté výpadky, a z důvodu nedostupnosti náhradních dílů.

Výměnu mechanických a elektronických komponentů a kalibraci měřidla provedla společnost PRIMA Bilavčik. Následně nastoupil technik společnosti Werth a doladil parametrické vyhodnocování geometrie výstřikových otvorů. V rámci modernizace byl vyměněn kompletní hardware a software, dále byla vyměněna snímací kamera a LED osvětlení měřicího pole. Původní zůstalo pouze samotné těleso měřicího stroje.

Celá akce trvala 7 týdnů a stroj byl předán do užívání 25. 1. 2024.

Cena modernizace: 4 820 000 Kč.



### Modernizace fosfátové linky

V jihlavské závodu proběhla modernizace fosfátové linky, která byla v dlouhodobém provozu. V roce 2023 bylo shledáno, že je nezbytné vyměnit kompletní elektrorozvody a rozvaděč. Docházelo totiž k častým výpadkům a zařízení bylo shledáno jako neopravitelné.



Během modernizace byla vypracována zcela nová obvodová schémata a byl dodán nový distribuční a technologický rozvaděč (obsahuje nové pojistky, jističe, stykače, relé, svorky a vývodky). Kompletní výměny se dočkaly také kabely. Linku modernizovala společnost DEL Žďár nad Sázavou a do užívání byla předána 30. 1. 2024. Ve druhé etapě modernizace proběhne výměna celého manipulátoru.

Cena modernizace: 1 205 000 Kč.



### Výměna chladících věží

Pozorní zaměstnanci si mohli všimnout, že 19. února 2024 pracoval v jihlavském areálu jeřáb s dlouhým teleskopickým výložníkem. Jeho úkolem bylo vyměnit stávající chladící věže, které již byly technologicky zastaralé, a na jejich místo dosadit nové výkonnější a ekonomičtější věže. MOTORPAL k výměně přistoupil z důvodu zkvalitnění udržitelnosti technologie. Výměna tří starých věží za nové se podařila během jednoho dne.



Stáhněte si aplikaci



a mějte všechny důležité informace  
o **MOTORPALU** ve **svém mobilu**

- Firemní benefity
- Soutěže
- Tipy na výlety
- Jídelníček
- Ankety
- Rychlé informace
- TRYSKA
- Informace z vedení
- Zlepšovaci návrhy
- Dotazy
- Kontakty
- Facebook
- Informace pro nováčky
- Kariéra
- Noví kolegové



## Přesun výroby z Batelova do Jihlavy byl zahájen



Prostor pro přemístění 1. etapy (písty) ve Výrobě 02 Jihlava

V létě roku 2023 schválilo představenstvo projekt postupného přesunu výroby z výrobního závodu Batelov do Jihlavy. Základním přínosem projektu je dosažení maximálních úspor, kterých lze dosáhnout jedině při kompletním přemístění a koncentraci výroby pouze do dvou lokalit s ohledem na růst všech provozních nákladů v posledních dvou letech. Dále se tím vyhneme vysokým investicím do nutných oprav batelovského provozu, především do oprav a zateplení budov, výměny trafostanic apod. Tyto náklady byly v rámci předběžného auditu pro lokalitu Batelov vyčísleny na téměř 100 milionů Kč. V Jihlavě jsou navíc volné a dostupné výrobní plochy o velikosti 2 300 m<sup>2</sup>, přičemž tato kapacita je dostatečná pro umístění technologie z Batelova.

Předpokládaná doba realizace je 18 měsíců. Přípravná fáze, která trvala 5 měsíců, je již dokončena. Zahrnovala přípravu ploch v Jihlavě jako stavební úpravy, vystěhování nepotřebných strojů a zařízení, přestěhování některých strojů apod., ale také zajištění předvýroby v Batelově. Současně probíhá vyjednávání se zaměstnanci batelovského závodu o podmínkách přechodu do Jihlavy.

V únoru 2024 začaly probíhat vlastní fyzické přesuny strojů a zařízení, které by dle zpracovaného harmonogramu měly trvat do konce roku 2024. Celý proces fyzického stěhování je rozdělen na 4 etapy.

První stroje přestěhované během 1. etapy



### Etapy stěhování:

#### 1. etapa: Písty (mistr Vít Koníř): 64 strojů na 14 pracovištích.

Zahrnuje: velké elementy, měkkou výrobu, brusky hřidel YaZDA a Decoleta, tvrdou výrobu a závěrečné operace tvrdé výroby. Dokončení přesunů a zprovoznění této etapy se plánuje do 26. dubna 2024

#### 2. etapa: Párování, montáž a balení (mistr Vít Koníř): 17 strojů na 22 pracovištích

Zahrnuje: 1. část párování – brusky a kontrola, pračku POW a montáž PC1M, montáž, balírnu, laser, pračky a 2. část párování – brusky, kontrola a sklad. Kompletní dokončení druhé etapy a její zprovoznění bude plánováno do konce května 2024.

#### 3. etapa: Brusírna (mistr Pavel Havelka): 33 strojů

Zahrnuje: brusky velkých elementů, brusky náhradní spotřeby, montážní brusky (PC1M, M1, M2, M3, Steyr) a brusky otvorové BDA 120 CNC + Studer S145. Dokončení třetí etapy včetně zprovoznění připadá na 23. srpen 2024.

#### 4. etapa: Lapovna (mistr Pavel Havelka): 88 strojů na 14 pracovištích

Zahrnuje: honovací stroje DVA 10, honovací stroje Rc 805, ruční pracoviště, pračku, dokončování a montáž čepů s pouzdem včetně skříní, které původně připadalo do druhé etapy. Poslední část stěhování a zprovoznění je v plánu do 22. listopadu 2024.

Zaměstnanci MOTORPALu odpovědní za přesun výroby nadále dělají vše pro to, aby přemístění probíhalo hladce dle schváleného harmonogramu a aby nedošlo k ohrožení výroby. V harmonogramu je stanovena i časová rezerva v délce tří týdnů.

„Úplné přestěhování výroby z jedné lokality do druhé je komplexní a náročný projekt a pracuje na něm tým složený z lidí všech dotčených oddělení. Nyní se již nacházíme ve fázi vlastních fyzických přesunů strojů, přičemž pro tuto fázi je velmi důležité, abychom minimalizovaly výpadky a přerušování výroby na jednotlivých strojích a tím zamezili negativním dopadům na naše zákazníky. Z toho důvodu byla naplánována a realizuje se předvýroba. Aktuálně vše běží dle termínového harmonogramu, přičemž vzhledem k současné nižší zakázkové náplni máme úkol celý proces stěhování urychlit a zkrátit. Pokud nedojde k nějakým neočekávaným událostem, chtěli bychom batelovský areál opustit do začátku příští topné sezony,“ říká ředitel výrobní technologie Ing. Milan Vančata.



## Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi v následujících řádcích shrnout aktuální informace z Výroby 02 – Jihlava. Rok 2023 byl pro náš úsek velmi obtížný z pohledu naplněnosti výroby trysek, kde jsme zaznamenali úbytek zakázek pro čínské zákazníky, i ve vstřikovačích, kde se podepsal úbytek zakázek pro zákazníka Deutz. Za rok 2023 jsme vyrobili celkem 709 154 ks trysek (oproti 1 058 903 ks vyrobených v roce 2022) a 139 462 ks vstřikovačů (naopak v roce 2022 celkem 159 737 ks). Počet zaměstnanců nám meziročně klesl o 31.

Rok 2023 měl však i své pozitivní stránky. V měsíci září začala na středisku automatů dlouho očekávaná revitalizace strojového parku. Na výrobě těles trysek jsme nahradili tři zastaralé a nevyhovující stroje 1B240-6K nově zakoupenými stroji AN6/40 po nedávné GO. Během stejné revitalizace se podařilo pořídit dva dlouhotočné automaty MANURHIN K'MX 413 na výrobu polotvaru jehel.

Na montáži vstřikovačů jsme v loňském roce zavedli technickým úsekem vyvinutou stanici pro nastavení otvíracího tlaku. Stanice se úspěšně doladovala během celého roku a v současné době slouží k nastavení a odzkoušení hned několika typů vstřikovačů. Došlo tím k výraznému zlepšení kvality výroby, jejímu zefektivnění a v neposlední řadě ke zjednodušení již tak náročné práce.

Během celého roku naplno běžela výroba vstřikovačů Deutz pomocí suché montáže s nulovou spotřebou ropných látek. Vedle uspořené nemalých částek došlo k výraznému zlepšení prostředí pro dané pracovníky. V roce 2023 bylo na středisko vstřikovačů pořízeno také nové směšovací zařízení na zalévání statorů. Po počátečních problémech se zařízení povedlo doladit a opět došlo ke zkvalitnění výroby oproti stanici, která byla doposud pouze půjčovaná.

Modernizací prošlo také středisko výroby těles trysek, kde proběhla výměna řídicího systému u zařízení Extrude-Hone (tzv. AVT). Již nevyhovující značící stroj Laser Script byl nahrazen novým a výkonnějším typem Laser Fibre. Začátkem roku 2024 proběhla obsáhlá modernizace měřicího zařízení WERTH, která

spočívala hlavně ve výměně ovládacího systému, v aktualizaci vyhodnocovacího systému a bylo vybaveno dvojitou mikro sondou (foto najdete na straně 8 tohoto vydání).

V rámci celé haly se nám povedlo zlikvidovat nepotřebné stroje a sestěhovat zbývající. Tím jsme vytvořili prostor na stroje, které se v rámci stěhování Batelova přesouvají do Jihlavy.

V roce 2024 nás čeká nahrazení neekonomických ponorných praček na středisku automaty pračkami SUMMA DC3/S a dokončení renovace brusky BUA 16 RC810 na hrubování špiček jehly. Z dlouhodobého hlediska nás čeká za pomoci technického úseku repase zařízení NC50, které již nevyhovuje požadavkům zkoušení trysek pro systém Common Rail.

Počátkem roku 2024 jsme získali kontrakt pro firmu CYEFI, která požaduje vyrobít minimálně 40 000 ks trysek měsíčně nad stávající sortiment. Pevně věřím, že se nám podaří nabrat potřebné pracovníky a v průběhu roku se přiblížíme na počty kusů vyrobených trysek z roku 2022.

Michal Bartík  
vedoucí závodu 02



Michal Bartík

Dlouhotočný automat  
MANURHIN K'MX 413



## Představujeme MOTORPAL studentům, budoucím absolventům a zájemcům o práci



### Den otevřených dveří SŠ PTA Jihlava

V sobotu 9. prosince jsme se zúčastnili Dne otevřených dveří, který pořádala Střední škola průmyslová, technická a automobilní Jihlava (SŠ PTA). Jedná se o partnerskou školu, se kterou dlouhodobě spolupracujeme, proto jsme pozvání velmi rádi přijali. Akce probíhala od 9 do 15 hodin. Zúčastnili se jí zejména potenciální zájemci o studium na SŠ PTA. Nastínili jsme jim, jak lze s MOTORPALem spolupracovat během studia na škole. Budoucí studenty zaujala zejména možnost placených praxí během studia. Těšíme se, že se s některými studenty v budoucnu setkáme.



### Exkurze SŠ PTA Jihlava v jihlavském MOTORPALu

SŠ PTA Jihlava a MOTORPAL Jihlava? Tohle spojení k sobě patří již několik let. V rámci dlouhodobé a úspěšné spolupráce jsme umožnili studentům druhých ročníků nahlédnout do prostor jihlavského závodu. Studenti byli nejprve seznámeni s chodem firmy, výrobním portfoliem a možnostmi studijního

i pracovního uplatnění. Poté se budoucí strojaři rozdělili na dvě skupiny po deseti a podívali se do obou výrob, kterými je provedli odpovědní pracovníci. Poslední částí exkurze byla návštěva úseku testování vznětových motorů, která studenty také velmi zaujala. „Děkujeme firmě MOTORPAL za skvěle zorganizovanou exkurzi,“ hlásili zástupci SŠ PTA.



### JOB DAY SŠ PTA Jihlava

Nakonec ledna 2024 jsme se opět zúčastnili veletrhu pracovních příležitostí JOB DAY, který pořádala SŠ PTA Jihlava. Na pracovišti Polenská navštívilo naši přednášku téměř 250 studentů z deseti tříd, od první ročníky až po budoucí absolventy. Žákům jsme podali základní informace o MOTORPALu a seznámili je s výrobním programem. Na závěr přednášky se studenti dozvěděli, jaké jsou aktuální možnosti spolupráce během studia (placené praxe, brigády, exkurze), v případě studia na vysoké škole (bakalářské a diplomové práce) a po absolvování školy (volná pracovní místa a hlavní benefity firmy). Již nyní máme od studentů zpětnou vazbu v podobě zájmů o letní brigádu.



# MOTORPAL pomáhá

Během roku 2023 se zaměstnanci MOTORPALu zapojili do úklidové akce Čistá Vysočina, pomohli životnímu prostředí akcí Do práce na kole a na podzim vybrali téměř 33 000 Kč v charitativní akci Koláč pro hospic. V závěru roku se naše firma rozhodla udělat radost dětem a seniorům v Kraji Vysočina a v „motorpaláckém Ježíšku“ hodláme pokračovat i v následujících letech.

## Ježíškova vnučata

Tento projekt vznikl v roce 2016 v Jihlavě. Jeho hlavním vrcholem je předvánoční sbírka. Na webu jeziskovavnuocata.cz si mohou lidé vždy od poloviny listopadu vybírat z tisíců přání seniorů, která následně plní. Souběžně se seznamem přání je otevřena také finanční sbírka, díky níž je možné během celého roku hradit nákladnější přání a další aktivity seniorů, na které dobrá vůle jednotlivců nestačí.

MOTORPAL před Vánoci potěšil paní Věru z domova pro seniory v Humpolci. Pod stromečkem si přála tričko a svetr na zip, aby i ve svém věku mohla dělat parádu. A parádu rozhodně dělat bude! Dostala od nás jeden hezký kousek oblečení navíc a také firemní deku na zahřátí. Projekt Ježíškova vnučata velmi rádi podpoříme i v roce 2024.



## Dárky pro děti z Dětského domova se školou v Jihlavě

Velké poděkování patří vám, zaměstnancům MOTORPALu. Díky vaší solidaritě jste udělali jedny z nejkrásnějších Vánoc dětem z Dětského domova se školou v Jihlavě. Většina z nich totiž nemohla trávit Vánoce v rodinném kruhu, natož aby pod stromečkem našly dárky od svých blízkých. Vy jste se proto rozhodli vybrat dárky pro všech 30 dětí a obdarovat je. „Zaměstnancům MOTORPALu opravdu moc děkujeme, protože udělali našim dětem obrovskou radost. Děkujeme za dárky Ježíškovi z MOTORPALu,“ sdělili zástupci Dětského domova. Již nyní můžeme prozradit, že se Ježíškem staneme také další Vánoce.



# Mezinárodní den žen

## Gratulujeme všem jubilantům za první čtvrtletí roku 2024 a děkujeme za odvedenou práci

### 60 let u nás

František SYSEL JI9946

### 40 let u nás

Radek KLINER JI1115

### 30 let u nás

Marcela CAKLOVÁ JI8130

Daniel SOBOTKA JI2121

### 25 let u nás

Vladislava HOLOUBKOVÁ BA4714

Lubomír ŠEBEK JI9114

### 20 let u nás

Ladislav BRNICKÝ JI1129

Zdeněk BULÍK JE3325

Marcela BURIANOVÁ BA4714

Lucie CINOVÁ BA4715

Věra FUKSOVÁ JE3316

Miluše HOLCOVÁ JI1116

Radka JEŘÁBKOVÁ JE3317

František KNĚŽÍČEK JE3311

Radim KOŽÍŠEK JI2119

Stanislav KŘIVAN JE3316

Dana MACKŮ JE3329

Ivana MORKUSOVÁ JI9952

Jan PELANT JI1129

Jan PEŘÍ JE3317

Eva POKORNÁ JE3317

Alena SAMKOVÁ JI9941

Jan VYBÍRAL JE3312

Jiří VYBÍRAL JE3312

### 10 let u nás

Petr INDRA JI9931

Vojtech MOLNÁR JI9981

Pavel PLICKA JI1125

V MOTORPALu jsme navázali na loňský rok a opět jsme připravili našim ženám překvapení. Protože si žen velmi vážíme, od rána jsme jim v hlavním závodě v Jihlavě i na pobočných závodech v Batelově a v Jemnici poděkovali předáním petrklíče. Největší odměnou byla radost a dojetí obdarovaných žen. Petrklíč dostalo celkem 362 zaměstnankyň na všech pozicích. Děkujeme vám a děkujeme i všem pánům za spolupráci při rozdávání květin.



## Přidejte se k nám

### Čistá Vysočina: duben 2024

MOTORPAL se opět zapojí do projektu Čistá Vysočina. V termínu 8.–21. dubna proběhne již 15. ročník úklidu veřejného prostranství v našem kraji. Zaměstnanci, kteří se do úklidu zapojí, opět dostanou firemní trička. Kapacita přihlášených je omezená a nahlášení je možné do čtvrtky 11. dubna. V Jihlavě kontaktujte Tomáše Lysého (tllys@motorpal.cz), v Jemnici se nahlaste Janě Jandové (jjandova@motorpal.cz).

### Do práce na kole: květen 2024

Další výzva ke zdravějšímu životnímu stylu i k lepšímu životnímu prostředí je zde! Oblíbená akce Do práce na kole přichází znovu v květnu 2024. Vytáhněte kolo ze zimního spánku a motivujte sebe i své okolí! Registrace je již spuštěná a přihlásit se můžete do 31. března 2024. MOTORPAL zaplatí všem firemním zaměstnancům startovné ve výši 480 Kč. Na webu <https://dpnk.dopracenakole.cz/> je nutné při registraci vybrat společnost MOTORPAL, a.s. a zařadit se do odpovídajícího týmu nebo vytvořit svůj vlastní tým.



### Běh pro Světlušku: 16. 5. 2024, 21:00, Amfiteátr Jihlava

Tradiční běh na pomoc zrakově postiženým, kterým půjde na pomoc veškerý výtěžek ze startovného. Jeho výše je 500 Kč a vedle dobrého pocitu získáte vak na záda s čelovkou nebo se sportovní čelenkou. Na výběr je okruh o délce 3 km nebo 4,8 km. Veškeré informace najdete na

[www.behprosvetlusu.cz/registrace-jihlava](http://www.behprosvetlusu.cz/registrace-jihlava)

## Velikonoční pečení, dny, zvyky a tradice

Velikonoce jsou nejvýznamnějším křesťanským svátkem, oslavují totiž zmrtvýchvstání Ježíše Krista. Zároveň k nim neodmyslitelně patří i lidové tradice, spojené s vítáním nastávajícího jara. Na velikonoční neděli se po 46 denním půstu objeví na stole spousty dobrot: velikonoční nádivka, mazanec, vejce, chléb, víno... Tradice pečeného skopového masa se zachovala v podobě velikonočních beránků. Nevíte si rady, jak beránka nebo mazanec upéct? Inspirujte se dvěma osvědčenými recepty našich zaměstnanců. Zároveň se můžete zapojit do velikonoční soutěže. Noste nám nejpozději do 28. března na personální oddělení velikonoční kraslice a pošlete na e-mail tlysy@motorpal.cz foto vašeho velikonočního beránka. Tři z vás jako vždy oceníme.

### Velikonoční beránek

#### Suroviny:

2 hrnky polohrubé mouky, 1 hrnek práškového cukru, 2 celá vejce, 1 sáček vanilkového cukru, ½ hrnku oleje, ½ hrnku mléka, 2 lžíce sádla, 50 g hrubé mouky na vymazání a vysypání formy na beránka. Na posyp hotového beránka trošku cukru moučka (dle chuti) a 2 rozinky na oči.

#### Postup:

V míse smícháme všechny suroviny a nalijeme je do vymazané, moukou vysypané formy. Pečeme ve středně vyhřáté troubě 40 minut. Upečeného beránka vyklopíme z formy, dle chuti pocukrujeme a vpíchneme mu oči z rozinek. Kolem krku můžeme uvázat mašli.

### Velikonoční mazanec ze šlehačky

#### Suroviny:

500 g hladké mouky, 250 ml smetany 33 %, 1 sáček sušeného droždí, 50 g práškového cukru, 1 sáček vanilkového cukru, špetka soli, 2 vejce, 1 bílek, 100 g rozinek namočených v rumu, 1 žloutek na potření, 1/3 sáčku plátkových mandlí na posypání

#### Postup:

Do mísy prosejeme mouku, přidáme sypké přísady a zamícháme vejce, bílek, smetanu a rozinky. Vypracujeme hladké a vláčné těsto, které přikryjeme utěrkou a necháme na teplém místě kynout. Vykynuté těsto vyklopíme na pomoučený vál a uděláme jeden nebo dva bochánky, které přeneseme na plech vyložený pečicím papírem a ještě ho necháme kynout. Pak bochánky potřeme žloutkem, posypeme mandlemi, vložíme do vyhřáté trouby a pečeme 35–40 minut na 180 °C.



### Věděli jste, jaké jsou jednotlivé velikonoční dny?

**Popeleční středa** – začíná jí 40 denní půst (nezapočítávají se do něj neděle). Je vždy 46 dní před Velikonoční nedělí.

**Květná neděle** – připomíná Ježíšův příjezd do Jeruzaléma. Je prvním dnem svatého týdne.

**Modré (Velké) pondělí** – kostely se zdobí do modrých barev. V minulosti muži nepracovali, ženy si vše přichystaly na velký jarní úklid a pustily se do práce.

**Šedivé (Žluté) úterý** – označení se používá v obou případech. Šedivé pokud je zataženo, žluté v případě slunečného počasí. Šedivé pojmenování dostalo i podle pečlivého vymetení pavučin z domů.

**Škaredá středa** – den, kdy Jidáš zradil Ježíše. Začínají tři přísné postní dny plné hrachu a čočky. Zvykem bylo vymetat komíny na vyhnání zlých duchů.

**Zelený čtvrtek** – připomíná poslední večeři Ježíše. Velikonoční triduum (tři dny) začíná od večerní mše na Zelený čtvrtek a končí na Velikonoční neděli. V tento den by se mělo něco udělat na zahradě nebo poli a jíst zelenou stravu jako symbol jara a zdraví (zelí, špenát, salát, kapusta atd.).

**Velký pátek** – den umučení Ježíše. Země by měla být v klidu a na zahradě se nedoporučuje nic dělat. Zvláštní moc má „kouzelná“ voda – lidé by měli zajít ke studánce nebo k prameni a omýt si alespoň obličej.

**Bílá sobota** – den Ježíšova pohřbení a pobytu Krista v hrobě. Zvláštní moc má naopak oheň, kterému se připisuje očištná a ochranná moc. Uhlíky a popel se sypou na louky a pole, aby byla úroda.

**Velikonoční (bílá) neděle** – den vzkříšení, zmrtvýchvstání Páně. Nejvýznamnější den celých svátků pro věřící. Velké stolování po půstu (nádivka, mazanec, beránek, vejce, chléb, víno a další).

**Velikonoční pondělí** – tradiční pomlázka, koledování a malovaná vejce. Vejším sneseným na Zelený čtvrtek se připisovala velká ochranná a léčivá moc. Chlapci vyráží na koledu, cílem je děvčata vyšlehat, omladit je a přinést jim krásu a zdraví. Ale pouze dopoledne, po poledni mohou dívky polévat chlapce vodou. Výslužkou koledy je zdobené vajíčko, něco sladkého a barevná stuha na pomlázce. První koledník se dle tradice odměňuje nejvíce, jelikož přináší do domu štěstí a požehnání.

# Přehled benefitů pro zaměstnance MOTORPAL, a.s.

- AKUSERVIS Cakl**, Pávovská 14a, Jihlava: sleva 15% na nové autobaterie a na výměnu oleje
- Alexandria CK**, pobočka Revoluční 10, Praha nebo telefonicky: sleva 8% z aktuálních cen zájezdů a 5% z aktuálních cen z nabídky LAST MINUTE
- AUTOGAR**, Sokolovská 132, Jihlava: sleva až 20% na náhradní díly – nákup a jejich servis
- BigMat CENTROSTAV**, Na Dolech 7, Jihlava, sleva minimálně 5% na zboží
- ČSOB**: nadstandardní služby pro zaměstnance MOTORPALu, info na nástěnkách a v MUNIPOLISu
- DATART**, všechny prodejny a eshop [www.datart.cz](http://www.datart.cz), sleva na zboží po aktivaci VIP programu
- Dům Barev**, Romana Havelky 4, Jihlava: sleva 10% na nákup zboží
- ELPE**, Na Bělidle 5a, Jihlava: sleva 10% na produkty firmy v Jihlavě a Pelhřimově (Myslotínská 1978)
- Expert-Elektro**, Havlíčkova 3305, Havlíčkův Brod: sleva 10% na výrobky na prodejně, na pračky, lednice, sporáky, sušičky, myčky a vestavné spotřebiče. Platí i pro prodejnu v Ledči, Husovo nám. 71
- E-kola Vysočina**, Žižkova 89, Jihlava: sleva 10% na elektrokola, 15% na ostatní kola a 20% na servis, platí i pro pobočku v Přibyslavi, Husova 292
- HC Dukla Jihlava**, stadion Pelhřimov: celosezonní vstupenky na domácí zápasy A-týmu
- Hotel Horizont – Pec pod Sněžkou**, Velká Pláň 141, Pec pod Sněžkou: sleva na ubytování 15%
- Hotel Port – Máchovo Jezero**, Valdštejnská 530, Doksy, sleva na ubytování 15%
- HT Extra**, Znojemská 5748/100, Jihlava: sleva 5% na veškerý sortiment
- Intersport**, OC CityPark, Hradební 1, Jihlava: sleva 15%, neplatí na zlevněné výrobky, výprodej a dárkové poukazy
- Koberce BRENO**, Aventin Shopping park, Pelhřimovská 70, Jihlava: sleva 15% na prodejnách (slevový kupon na personálním oddělení) a na e-shopu po zadání kódu z kuponu
- Koláček s.r.o.**, Romana Havelky 9, Jihlava: sleva na nákup zboží 20% - 40%
- Masážní studio Simpy Petr Šilhán**, Věžní 1248, Jihlava: sleva 5% na služby
- MP Koupelny**, Komenského 1362/32, Jihlava: sleva 10% na nákup zboží
- M-SOFT**, Jana Masaryka 1663/14, Jihlava: sleva 5% z cen uvedených na e-shopu <https://shop.digitalsys.cz/> (osobní odběr) a na prodejně v Jihlavě a v Telči (U Horní brány 11)
- Nábytek Polodna**, Havlíčkova 58, 586 01 Jihlava: sleva 7% na veškerý sortiment na prodejně a na e-shopech: [www.nabytekkopolodna.cz](http://www.nabytekkopolodna.cz), [www.kuchynepolodna.cz](http://www.kuchynepolodna.cz) a [www.italskesedacky.eu](http://www.italskesedacky.eu)
- NUTSLIFE**, Buková 740/8, 586 01 Jihlava: sleva 10% na veškeré nezlevněné produkty z e-shopu [www.nutslife.cz](http://www.nutslife.cz) po zadání slevového kódu. Osobní odběr na pobočce D-COMP Jihlava zdarma
- O<sub>2</sub> Czech republic**: Průběžné nabídky balíčků O<sub>2</sub> family
- ONYX**, Masarykovo náměstí 1217/51, Jihlava: sleva 10% na zboží
- Raiffeisenbank**: nabídka zvýhodněných služeb pro zaměstnance, informace na nástěnkách a v MUNIPOLISu
- Svět hor**, Žižkova 89, Jihlava: sleva 5% na veškeré zboží včetně zlevněného na prodejně a při vyzvednutí zboží na prodejně z e-shopu [www.svethor.cz](http://www.svethor.cz)
- UniCredit Bank**: nové a výhodné služby pro zaměstnance MOTORPALu, info na nástěnkách a v MUNIPOLISu
- VaP SONEPAR**, Heroltická 19, Jihlava: sleva 25% na výrobky, u některých výrobců sleva 15% - 40%
- VSM Porta Doors**, Znojemská 5333/82a, Jihlava: sleva 20% na nezlevněné výrobky, showroom Znojemská
- Vysočina Gladiators**, stadion FC Vysočina Jihlava: celosezonní vstupenky na domácí zápasy
- VÝVOJ, oděvní družstvo v Třešti**, Franze Kafky 341/13, 589 01 Třešť: sleva 5% na nákup



**TRYSKA**

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.  
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design  
Tisk: Jiprint s. r. o.  
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.