

TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

01/2026



MOTORPAL nadále úspěšně pokračuje ve spolupráci s TATROU TRUCKS. Naše výrobky jsou např. v osmiválcových a dvanáctiválcových motorech TATRA Force řady RE. Záchraný útvar Hasičského záchranného sboru ČR loni úspěšně testoval obojí vozidlo Kalan s dvanáctiválcovým motorem TATRA, který je osazen elektronicky řízeným vstřikovacím čerpadlem řady Mj z MOTORPALu. Více o spolupráci najdete uvnitř vydání.



Autor fotografie: Záchraný útvar Hasičského záchranného sboru ČR (<https://hzscr.gov.cz/>)

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Dr. Ing. Radim Valas

vstoupili jsme do roku 2026 v době, která není jednoduchá. Geopolitické vlivy, nejistota na trzích i proměnlivá poptávka se promítají do celého průmyslu. Přesto mohu konstatovat důležitou věc, že MOTORPAL je v dobré kondici a je připraven na další rozvoj, a to díky pevným základům, silnému know-how a schopnosti reagovat na změny.

Letos v říjnu si připomeneme, že již 80 let jsme nedílnou součástí průmyslu a dění na Vysočině. Historicky se tím řadíme mezi největší a tradiční zaměstnavatele v regionu. Letošní významné výročí naší přítomnosti na trhu však není jen historickým milníkem – je to především závazek vůči našim lidem, našemu okolí i partnerům. MOTORPAL v Jihlavě rovněž trvale podporuje sport i kulturní dění.

Začátkem roku se výroba rozbíhala pomaleji, zejména v důsledku poklesu zakázek, který se projevil již v závěru roku 2025. Důležité ale je, že se nyní situace opět stabilizuje a v souladu s plánem dochází k postupnému nárůstu nových zakázek. V průběhu roku potom dle výhledu od našich odběratelů očekáváme další růst objemu výroby i prodeje, včetně plného náběhu nových projektů. Mezi nejdůležitější z nich patří např. zahájení sériových dodávek našich elektronických vstřikovacích systémů na motory V8 a V12 pro vozidla TATRA. Právě druhá polovina roku by podle současných předpokladů měla přinést další navyšování této výroby.

Stabilitu roku 2026 podporují také výsledky úspěšných jednání vedení firmy a obchodního úseku s klíčovými zákazníky (Deutz, Steyr Motors, CYEFI, TATRA TRUCKS a další) o objemech zakázek a smluvních podmínkách. Uzavřené dohody a výhledy vytvářejí předpoklad naplnění plánu a dostatku práce v letošním roce.

Jsmo si plně vědomi, že další rozvoj se neobejde bez investic. I letos budeme investovat zhruba na úrovni předchozích let. Mezi klíčové investice patří bruska Mikrosa Kronos S125 s termínem dodání do 12 měsíců, která je určena pro hrubování a dokončovací opracování jehel trysek. V úvodu roku jsme pořídili do kontroly na Výrobu 02 nové měřicí zařízení Keyence,

ktelé výrazně posílí a zjednoduší kontrolní měřicí operace na dílně a zlepší kvalitu procesu výroby (píšeme na jiné straně tohoto vydání).

Technický úsek pracuje na řadě úkolů. Mezi nejvýznamnější patří osvojení aplikace systému common rail a řízení aftertreatmentu pro traktorové a mimosilniční aplikace. V letošním roce předpokládáme, že se tento systém začne testovat také u našich zákazníků – konkrétně jde o řízení regenerace filtru pevných částic a vstřikování močoviny před katalyzátor selektivní katalytické redukce. Současně jsme zahájili konstrukční a vývojové práce na novém vysokotlakém čerpadlu pro systém common rail pro vyšší emisní stupně pro těžké nákladní automobily.

Za zmínku stojí také úspěšný vývoj elektronických regulátorů Zi pro naše největší vstřikovací čerpadla. V současné době běží výroba prvních kusů a následně začne jejich testování interně a také u našich indických zákazníků. Tímto krokem jsme zkompletovali celou řadu námi vyráběných elektronických systémů vstřikování: PP.Mi VERMi, PP.Mj VERMj a PP.Zi VERZi.

Jako nový strategický cíl lze vnímat také snahu proniknout do sektoru obranných aplikací s našimi robustními vstřikovacími systémy a využít jejich předností v náročných podmínkách. Je to oblast s vysokými nároky na spolehlivost a odolnost.

Hlavním předpokladem, aby se MOTORPALu dařilo, je vyrábět kvalitně. Apeluji tak na každého z nás, aby ke svým úkolům přistupoval svědomitě a proaktivně, neboť sebemenší pochybení nás může v dnešních náročných podmínkách, které na trzích obecně vládou, stát ztrátou zákazníka a mít vážný dopad na fungování firmy.

Dne 22. dubna 2026 bylo zahájeno kolektivní vyjednávání. Dohodli jsme se na prodloužení stávající kolektivní smlouvy do 30. září 2026.

Rok 2026 bude náročný a práce je před námi opravdu hodně. Děkuji všem kolegyním a kolegům za vaše každodenní úsilí a zodpovědný přístup k práci. Přeji vám hezké jarní

dny – ať vám sluníčko dodá síly i dobrou náladu, kterou budeme potřebovat při plnění letošních úkolů.

S úctou

Dr. Ing. Radim Valas

Generální ředitel a předseda představenstva



MOTORPAL

Výsledky hospodaření za období říjen 2025–leden 2026

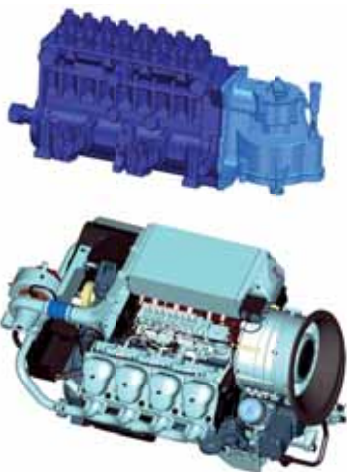
Vážení zaměstnanci,

V rámci zlepšení informovanosti vám poskytujeme pravidelné informace o plnění plánu vybraných ukazatelů v měsíčním a kumulativním přehledu. Výsledky hospodaření za přelom roku 2025 a 2026 najdete níže.

Měsíční plnění				Kumulativní plnění			
Ukazatele říjen 2025	Plán	Skutečnost	Plnění	Ukazatele říjen 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	59	61	104 %	Výroba (mil. Kč)	639	668	105 %
Tržby (mil. Kč)	99	83	84 %	Tržby (mil. Kč)	903	891	99 %
Normohodiny	53 000	52 934	100 %	Normohodiny	553 702	573 734	104 %
Ukazatele listopad 2025	Plán	Skutečnost	Plnění	Ukazatele listopad 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	56	60	106 %	Výroba (mil. Kč)	695	728	105 %
Tržby (mil. Kč)	84	92	110 %	Tržby (mil. Kč)	986	983	100 %
Normohodiny	46 300	52 157	113 %	Normohodiny	600 002	625 891	104 %
Ukazatele prosinec 2025	Plán	Skutečnost	Plnění	Ukazatele prosinec 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	48	49	103 %	Výroba (mil. Kč)	743	777	105 %
Tržby (mil. Kč)	68	60	87 %	Tržby (mil. Kč)	1 055	1 043	99 %
Normohodiny	36 000	35 917	100 %	Normohodiny	636 002	661 808	104 %
Ukazatele leden 2026	Plán	Skutečnost	Plnění	Ukazatele leden 2026	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	53	53	100 %	Výroba (mil. Kč)	53	53	100 %
Tržby (mil. Kč)	96	69	72 %	Tržby (mil. Kč)	96	69	72 %
Normohodiny	44 300	45 460	103 %	Normohodiny	44 300	45 460	103 %

(tržby jsou vedeny bez služeb a zboží)

MOTORPAL a TATRA TRUCKS: dlouhodobá a úspěšná spolupráce dvou tradičních českých firem



Autor fotografie: TATRA TRUCKS

Motory TATRA řady RE

TATRA TRUCKS pokračuje ve vývoji svých vzduchem chlazených motorů. Jedná se o osmiválce a dvanáctiválce, na kterých úzce spolupracuje s naší firmou MOTORPAL. Moderní modelová řada těžkých nákladních vozidel (hlavně pro obrannou, hasičskou a speciální techniku), která se nazývá TATRA Force, je osazena motorem řady RE. Jedná se o výrazně modernizované vzduchem chlazené motory, které jsou oproti původní řadě T3 zásadně upraveny:

- používají elektronicky řízené vstřikovací čerpadlo
- splňují emisní a provozní požadavky Euro 3 a Euro 5 a jsou rovněž vyráběny v tzv. bezemisním provedení

Právě elektronicky řízené vstřikovací čerpadlo dodává TATŘE naše firma. „Celá výroba tohoto motoru včetně jeho hlavních agregátů probíhá v České republice. Turbodmychadlo vyrábí ČZ Strakonice, elektronicky řízené vstřikovací čerpadlo nám dodává MOTORPAL a odlitky s celkovou výrobou probíhají v závodu TATRA Kopřivnice,“ řekl její technický ředitel Jakub Pončík.

Mottem naší firmy je „Přesnost, kvalita a tradice již od roku 1946“. Výroba motorů řady RE pro TATRU je technicky mimořádně náročný proces, který klade vysoké nároky na každý detail. O to více nás těší, že právě přesnost a pečlivost zaměstnanců MOTORPALu se promítá do čerpadel, která dodáváme pro tyto motory TATRY.

Řada TATRA Force

MOTORPAL letos oslaví 80 let své existence a i TATRA si začátkem roku připsala také velký milník. Přesně před 20 lety totiž vznikla řada TATRA Force. Její první vozidla, která byla velmi důležitá pro hasiče a armádu, vyjela z továrny v roce 2006. Přinesla s sebou mnoho inovací včetně zvýšené bezpečnosti pro posádku. V roce 2016 přišla TATRA s druhou generací této řady, která doznala velké změny v podobě svařovaného skeletu kabiny s hliníkovými plechy namísto dosavadní kompletně svařované kabiny. Tato inovace vedla ke zrychlení, zjednodušení a zefektivnění výrobního procesu. Sériová výroba výše uvedené třetí generace byla spuštěna v roce 2024. Reflektuje požadavky zákazníků i požadavky dodavatelského řetězce a právě do motorů těchto vozidel se naše výrobky dodávají.

Řada TATRA Force a MOTORPAL v podcastu Autocz

O osmiválcových a dvanáctiválcových čerpadlech MOTORPALu pro TATRU se hovořilo také v dalším podcastu Auta Martina Vaculíka. Ba co víc, naše osmiválcové čerpadlo dovezl na natáčení přímo pan Ing. Radomír Smolka, člen představenstva TATRA TRUCKS zodpovědný za vývoj, který o vzduchem chlazených motorech nákladních automobilů zasvěceně vyprávěl. „Řekl bych jednu důležitou věc. Osmiválcová i dvanáctiválcová čerpadla jsme dělali ve spolupráci s firmou MOTORPAL. Při prezentacích nové řady Force jsme udělali po 30 letech oblouček zpátky, protože celý motor je made in Czech Republic. Když pomínu nějaká ložiska a gufera, z 98 % je motor opravdu vyráběn v ČR,“ podotkl zástupce TATRY.

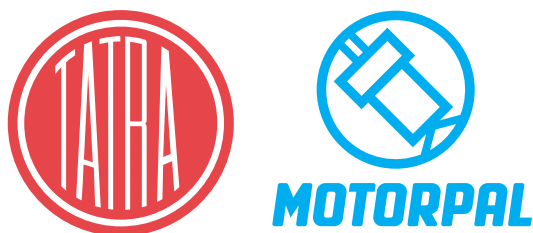
Ing. Radomír Smolka také uvedl, že si jen málo lidí v Evropě uvědomuje, jak důležitá je soběstačnost. „Jsme schopni si sami vyrobit takovou věc, jako je spalovací motor, kompletně v České republice. U kolika takhle komplexních výrobků je to možné říct,“ ptal se nahlas a vzápětí zmínil spolupráci s naší firmou.

„Blok, hlavy, válce, kliku, ojnice, olejové čerpadlo a další vyrábí TATRA. Také kompletní vývoj a výroba včetně odlitků a ozubených kol probíhá u nás. Vstřikovací čerpadlo a vstřikovače nám dodává MOTORPAL,“ prozradil v podcastu.

Autor fotografie:
YouTube kanál Autocz



V závěrečné části se Ing. Radomír Smolka věnoval další spolupráci s naší firmou směrem ke vznětovým motorům. „Jsme v úvodní fázi diskuzí s MOTORPALEM ohledně dalšího vývoje. Náš sen směřuje k cíli dostat motor na úroveň Euro 7. Skutečně jsme v úvodní fázi tohoto českého řešení. Uvidíme, jestli se to povede, ale zatím se pohybujeme v rovině úvah a další jednání s MOTORPALEM probíhají. Snažili jsme se tento projekt zpropagovat, ale poslední dobou mám pocit, že pokud řeknete „spalovací motor“, jedná se o sprostější slovo než samotné nejspřstější slovo v České republice. Nikdo na to nechce moc slyšet.



Ze zdrojů, které máme k dispozici, bychom chtěli motor dostat opravdu až na úroveň Euro 7, včetně dalších velkých věcí. Každý, kdo někdy něco konstruoval, ví, jakou práci dá jakýkoliv maličký krok kupředu. Jsem zároveň rád, že se nám daří shánět mladé kluky, kteří chtějí vyvíjet spalovací motory, což je v této době velmi vzácné," dodal člen představenstva TATRA TRUCKS ke spolupráci s MOTORPALEM.

Pásový obojživelník Kalan s dvanáctiválcovým motorem TATRA a čerpadlem MOTORPAL

Záchranný útvar Hasičského záchranného sboru České republiky úspěšně otestoval naprostou novinku – obojživelné pásové vozidlo s názvem Kalan. Ten představuje nejmodernější generaci obojživelných pásových vozidel, která díky modulární konstrukci a velké kapacitě umožní hasičům řešit povodně rychleji a bezpečněji než kdy dřív.

Pokročilý řídicí systém Kalanu zajišťuje snadné ovládání na souši (rychlostí až 35 km/h) i na vodě (až 12 km/h při plavbě). Fungovat může jako univerzální pásový transportér nebo nosič civilních či vojenských nástaveb a systémů. Podvozek disponuje pokročilým systémem odpružení a tlumení s aktivním napínáním pásů. V srdci Kalanu tepe dvanáctiválcový motor TATRA o výkonu 440 kW, který zajišťuje hydrostatický pohon podvozku a reaktivní pohon pro plavbu pomocí dvojice vodometů. Neří žádným tajemstvím, že tento motor je osazen elektronicky řízeným čerpadlem řady Mj z MOTORPALU.

Transportér může přepravit záchranný tým – uveze až 80 osob nebo až 12 lůžek. Ložnou plochu lze celou zastřešit. V případě požadavku může být Kalan plně vybaven pro boj s požáry. Vozidlo může nést nádrž na vodu a lze jej osadit hasicími monitory, případně dalším příslušenstvím. Několik zajímavých videí o vozidle najdete na YouTube po zadání např. Kalan obojživelník.



Autor fotografie:
Záchranný útvar Hasičského
záchranného sboru ČR
(<https://hzscr.gov.cz/>)

Soustruh LYNX v MOTORPALU

Ve vánočním vydání loňské TRYSKY jsme zmínili, že významnou investicí pro Výrobu 2 bylo pořízení dvouřetenného přírubového soustruhu DN Solution LYNX 2600 SY. Připomeňme si, že na tomto stroji se vyrábí především vstřikovače pro zákazníka TATRA TRUCKS a volná kapacita tohoto zařízení bude využita pro výrobu dalších vhodných dílů.



Technický ředitel Ing. Radim Dundálek, Ph.D. o spolupráci s TATROU:

„TATRA TRUCKS je pro MOTORPAL klíčovým zákazníkem v rámci České republiky a této dlouhodobé spolupráce si velmi vážíme. Spojuje nás nejen tradice dvou silných českých firem, ale i důraz na kvalitu, přesnost a technickou vyspělost, proto musí být náš výsledný produkt pro TATRU špičkové kvality. Velmi nás těší, že se podílíme na produktech, které jsou z velké části vyráběny v České republice. Zároveň vidíme velký potenciál do budoucna – velmi stojíme také o spolupráci s TATROU v oblasti Euro 7.“

Čistší diesel pro lepší budoucnost: méně emisí, vyšší účinnost

Společnost MOTORPAL realizuje projekt s názvem Inovativní řízení dieselových motorů: pokročilé algoritmy, úprava výfukových plynů a vývoj vstřikovací soustavy. Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci programu Aplikace – Výzva III., který je u nás známý pod označením DEEP TECH.

Projekt se zaměřuje na výzkum a vývoj pokročilých technologií v oblasti řízení spalovacích motorů s cílem výrazně snížit emise a zvýšit účinnost spalování paliva ve vznětovém motoru. Klíčovými výstupy projektu jsou inovativní aktuátor pro regulaci našich vstřikovacích čerpadel řady Zi a adaptivní řídicí algoritmy pro optimalizaci vstřikování paliva a systému dodatečné úpravy výfukových plynů (dále jen aftertreatment).

Vývoj aktuátoru přinese zvýšenou přesnost a rychlost regulace vstřikovacího čerpadla, což umožní stabilnější dodávku paliva. Technologie bude navržena tak, aby zajistila kompatibilitu s různými typy motorů v segmentech silničních a zejména nesilničních aplikací. Řídicí algoritmy budou integrovat pokročilé modely autoadaptivního řízení a umožní preciznější dávkování paliva i redukčního činidla (známé pod obchodním názvem AdBlue) s ohledem na provozní podmínky motoru. Tyto algoritmy umožní systému vstřikování reagovat na rozsáhlou sadu informací přicházející ze vstupních

senzorů systému a tím optimalizovat parametry motoru. Autoadaptivní systém řízení bude nejprve aplikován na vstřikovací čerpadla velikosti Zi a následně i na ostatní naše elektronicky řízená čerpadla (Mi, Mj).

Projekt má významný pozitivní dopad na životní prostředí, protože ve výsledku přináší zásadní snížení emisí škodlivých látek ve výfukových plynech. Optimalizované řízení vstřikování paliva a systémů dodatečné úpravy výfukových plynů vedou rovněž k efektivnějšímu spalování a nižší spotřebě paliva. Očekávaným výsledkem je také zlepšení provozní spolehlivosti motoru a možnost dosažení přísnějších emisních limitů.

Projekt využívá mj. klíčové a nově vznikající technologie v oblasti řízení motoru, jako je např. použití umělé inteligence pro autoadaptivní řízení motoru a emisního systému.

V rámci projektu budou vyvinuty tři klíčové inovace:

- Elektronický aktuátor pro ovládání vstřikovacích čerpadel řady Zi
- Autoadaptivní algoritmus řízení aktuátoru
- Řízení systému dodatečné úpravy výfukových plynů

Projekt Inovativní řízení dieselových motorů je spolufinancován s podporou Evropské unie

PROJEKT

Inovativní řízení dieselových motorů: pokročilé algoritmy, úprava výfukových plynů a vývoj vstřikovací soustavy

je spolufinancován **Evropskou unií**.

Projekt se zaměřuje na vývoj pokročilého systému řízení emisí ve vznětových motorech. Kombinuje adaptivní algoritmy, mikroelektroniku a umělou inteligenci pro optimalizaci vstřikování paliva a dodatečné úpravy výfukových plynů (SCR, DPF).



Spolufinancováno
Evropskou unií



Nové měřicí zařízení Keyence pomáhá kvalitářům, měrovému středisku i ve výrobě

Modernizace pokračuje v MOTORPALu i nadále. Začátkem roku 2026 bylo zakoupeno nové optické měřidlo Keyence, které se skládá ze dvou částí:

Keyence IM-X1330 – stojan s pohyblivým stolem

Keyence LM-XC100T – optická měřicí hlava.

Hlavní výhodou zařízení je jeho jednoduchost a rychlost. Slouží pro měření prvního kusu jednotlivých výrobních operací, s čímž souvisí i snížení režijních nákladů pro uvolnění výroby po přeseřízení. Měl by se také snížit počet nekvalitních kusů.

Měřák je osazen dotykovou sondou, která umožní širší využití v rámci různorodosti měřených dílců. Zařízení dále disponuje velkým stolem, na němž je možné měřit také vstřikovače. Zároveň umožňuje tvorbu programů na základě CAD souborů, což usnadňuje a urychluje tvorbu programů pro měření.

Měřidlo je umístěno ve Výrobě 02 a slouží i měrovému středisku. Zároveň je využíváno nejen na měření sériové výroby, ale také pro vývoj a nářadovnu.

Společnost Keyence nabídla MOTORPALu zákaznickou slevu cca 23% včetně prodloužení záruky ze 12 na 24 měsíců.

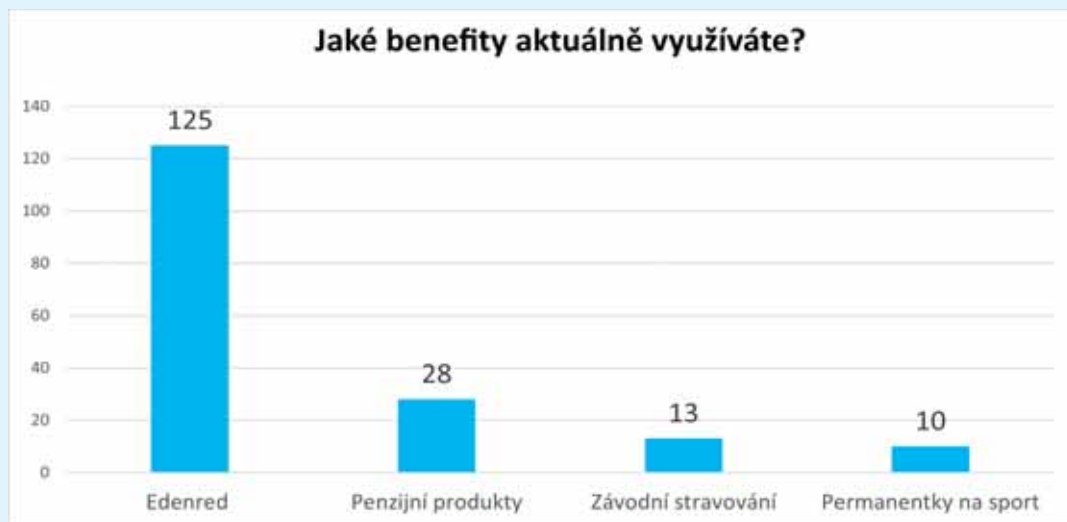
Cena zařízení po slevě: 1 460 000 Kč



Vyhodnocení ankety spokojenosti 2025

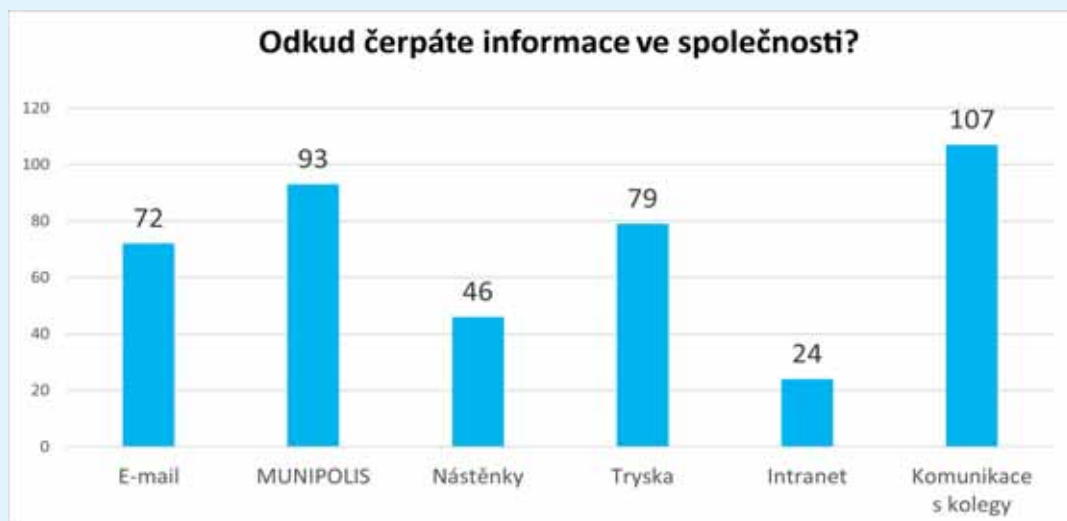
Během listopadu 2025 opět proběhla v Jihlavě i v Jemnici anketa, ve které se mohli zaměstnanci vyjádřit k aktuálním tématům. Dotazník byl rozdělen na okruhy: benefity, komunikace, informovanost, vzdělávání, stravování, parkování, marketing a aplikaci MUNIPOLIS. Do ankety se prostřednictvím MUNIPOLISu i papírovou formou zapojilo 157 zaměstnanců, což však představuje pouze 17,39% z celkového počtu zaměstnanců (v roce 2024 187 pracovníků a 19,85 %).

BENEFITY



Jasným lídrem využívaných benefitů jsou volnočasové Edenred karty, které byly v naší společnosti zavedeny v květnu 2024 a od února 2025 jsou dobíjeny každý měsíc. K 8. 4. 2026 využívá „Edenredku“ 94,5% všech zaměstnanců MOTORPALu. Měsíční příspěvek na Edenred kartu činí 500 Kč a u druhé „pětistovky“ si pracovníci naší firmy mohou vybrat, zda si jí nechají dát také na kartu nebo na penzijní produkty. Proto jsou mezi využívanými benefity zmíněny také příspěvky na penzi. Mezi další využívaný benefit, který je často brán jako samozřejmost, patří závodní stravování a zaměstnanci zmiňují i možnost získání vstupenek na sportovní zápasy. MOTORPAL totiž jako jedna z mála firem nabízí skybox v Horácké aréně pro všechny zaměstnance bez rozdílu pozice.

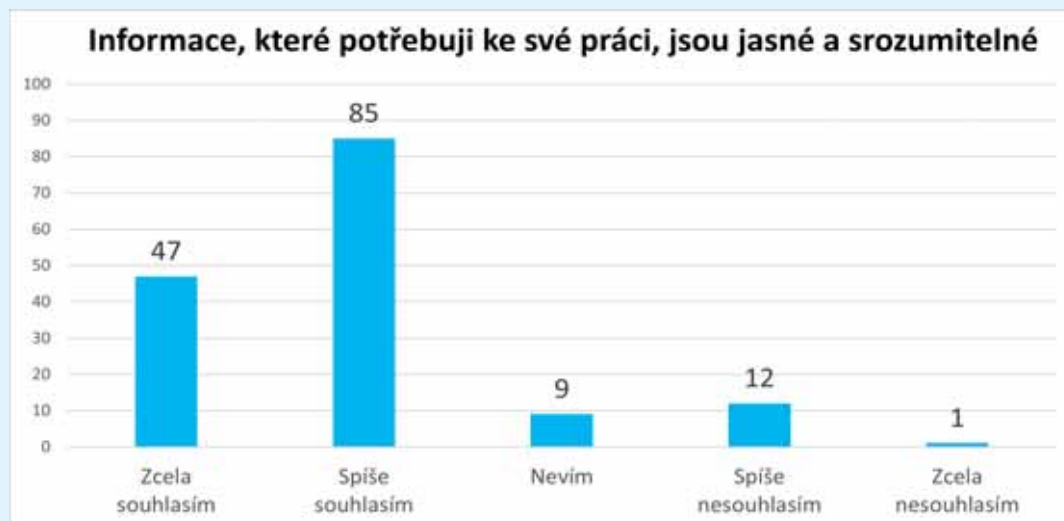
INFORMACE VE SPOLEČNOSTI



Nejčastějším zdrojem informací je obvyklá komunikace s kolegy. Na druhém místě je firemní komunikační aplikace MUNIPOLIS pro MOTORPAL. Aktuálně ji využívá 55% zaměstnanců a většina z nich ji pokládá za přínosnou. Přidat se k nim můžete velmi jednoduše. Stáhněte si MUNIPOLIS přes Google Play nebo App Store, zadejte a ověřte své údaje, do vyhledávání samosprávy zadejte MOTORPAL a vložte jednoduché heslo MP46 – a už vám nic neunikne.

Většina respondentů vyjádřila a anketě znovu přání konečně objednávat/odhlašovat obědy v Jihlavě. Od poloviny dubna je již v aplikaci MUNIPOLIS zprovozněn objednávkový systém. Návod najdete na straně 11 tohoto vydání.

SROZUMITELNOST INFORMACÍ

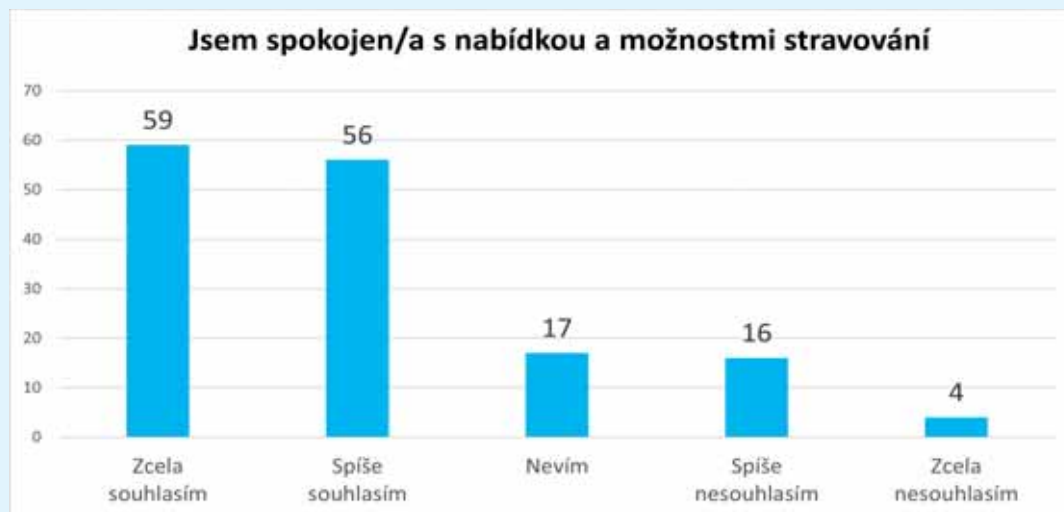


S předchozím grafem úzce souvisí i jasnost a srozumitelnost informací, které zaměstnanci dostávají. Naprostá většina dotazovaných se shodla na tom, že mají ke své práci dostatek potřebných informací (132 souhlasných odpovědí). Šlo o největší součet souhlasů ze všech otázek ankety. Podobně velká shoda panovala i v následujících dvou otázkách:

V týmu/na oddělení máme dobrou komunikaci a dobrý týmový duch (128 souhlasů)

Spolupráce mezi týmy/s ostatními odděleními probíhá dobře (109 souhlasů).

STRAVOVÁNÍ



Samostatnou kapitolou je závodní stravování. Výrazná část respondentů se shodla na spokojenosti s výběrem jídel, jejich kvalitou, porcemi, chutí apod. V další otázce měli zaměstnanci možnost vyjádřit se přímo ke konkrétním věcem (pochvaly, změny, návrhy na zlepšení). Nejčastější odpovědí byla spokojenost s chováním personálu. Opět se ukázalo, že stravovací služby v MOTORPALu jsou dlouhodobě dobře hodnoceny.

Zaměstnanci odpovídající v anketě dále uvedli, že mají dostatek možností ke vzdělávání (97 souhlasů), přičemž většinu nabízených vzdělávání využijí ke své práci (93 odpovědí). V případě možnosti zvolit si vlastní vzdělávací kurzy by byl největší zájem o cizí jazyky (zejména anglický jazyk) a o odborná školení (technické dovednosti, legislativa apod.). Závěrečnou otázkou mohli zaměstnanci hodnotit marketingové aktivity MOTORPALu. 83 zaměstnanců souhlasilo, že se jim líbí současný marketing naší společnosti proti 22 nesouhlasným odpovědím.

Další anketa spokojenosti proběhne na konci roku 2026 a věříme, že se do ní zapojí výrazně více zaměstnanců MOTORPALu. Její výsledky jsou totiž prezentovány na poradách nejužšího vedení firmy. I na základě výstupů z předchozích anket spokojenosti byly v roce 2025 zavedeny příspěvky na Edenred kartu, resp. na penzijní produkty.

Informace z personálního oddělení

Gratuluje všem jubilantům za první čtvrtletí roku 2026 a děkujeme za odvedenou práci

40 let u nás:

Vlastimil BRYCHTA	JE9944
Dagmar KUBÁTOVÁ	JI2124
Jiří ŠKARVADA	JI4715

35 let u nás:

Pavel ADAM	JI4715
Eva FIŠEROVÁ	JI9931
Luboš NIEDERHOFER	JE9351

25 let u nás:

David NESIBA	JE3317
--------------	--------

20 let u nás:

Ivana JURČEKOVÁ	JI4714
Hana PACLÍKOVÁ	JI4714
Jana ŠPRINCLOVÁ	JE3312

15 let u nás:

Marie BLAŽKOVÁ	JI1129
Roman DVOŘÁK	JI1115
Ivan HNATIV	JI2119
Eva KOČIŠOVÁ	JE3329
Vít KONÍŘ	JI4715
Jana PIKOLOVÁ	JE3317
Šárka POLEDNOVÁ	JI9773
Šárka NIXOVÁ	JE3316
Antonín SOUČEK	JI1125
Jakub ŠTEFL	JI9272
Marie TÁBORSKÁ	JE3311
Lukáš TRTÍK	JI1125
Jana ZACHARIÁŠOVÁ	JI2120
Pavel ZVĚŘINA	JE3311

10 let u nás:

Květa FEJTOVÁ	JI9942
Zdeněk KRAJHANZL	JI1129
Radim VALAS	JI9903
Lukáš VEČEŘ	JI9903

Vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci,

informujeme vás o dvou hlavních problémech, se kterými se setkáváme při personální práci a které nám ji stěžují:

OŠETROVÁNÍ ČLENA RODINY

Od ledna 2025 je ošetřování člena rodiny hlášeno elektronicky. Identifikátor OČR oznamte zasláním na email: personalni@motorpal.cz. Nezapomínejte připsat jméno ošetřovaného a jeho rodné číslo.

VYSTAVENÍ NESCHOPENKY

Opakují se nám případy, že si zaměstnanec nechá vystavit neschopenku ode dne, kdy odpracoval celou směnu – **u lékaře prosím oznamte, že máte odpracovanou směnu.**

Pomáháme našim zaměstnancům: Sbírka pro Leonku

V rámci charitativních projektů naší společnosti „MOTORPAL pomáhá“ vás velmi prosíme o pomoc ve **Sbírce pro Leonku.**

Leonka je dcera jednoho z našich zaměstnanců, která se narodila předčasně a už 14 let bojuje se vzácným Kabuki syndromem. Výčet jejích nemocí je bohužel velmi dlouhý, takže potřebuje nepřetržitou péči, rehabilitace i časté cesty k lékařům a do speciální školy.

Vzhledem k postižení Leonky lékaři nedoporučují cestovat veřejnou hromadnou dopravou z důvodu možných nákaz a infekcí, ale pouze automobilem. Rodině bohužel stávající auto dosluhuje, je staré a nespolehlivé. Vybrané prostředky ze sbírky budou použity na pořízení automobilu, vhodného pro bezpečnou přepravu Leonky. Pokud se nevybere dostatečná částka, finance budou použity na opravu stávajícího vozidla.

Celý příběh najdete na charitativní platformě Donio, která sbírku zajišťuje. Podívejte se na stránky donio.cz/sbirka-pro-leonku nebo naskenujte QR kód.



Prosíme, připojte se a pomozte také.

Děkujeme.



Objednávání obědů přes MUNIPOLIS také v Jihlavě



Objednat nebo odhlásit oběd si již můžete kdykoliv a odkudkoliv pohodlně přímo z vašeho telefonu.

Co k tomu potřebujete?

1) Mít staženou aplikaci MUNIPOLIS

Aplikaci si stáhnete velmi jednoduše přes Google Play, přes AppStore nebo prostřednictvím QR kódu vpravo.



Po stažení aplikace pokračujete těmito kroky:

1) Zvolte oblast ČR a udělte souhlasy s používáním aplikace

2) klikněte na zelené tlačítko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“

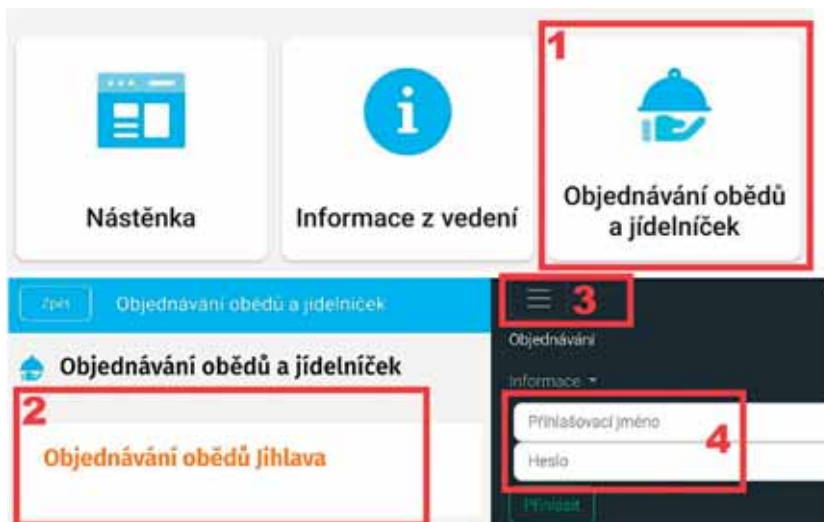
3) Zadejte a ověřte své telefonní číslo

4) Napište MOTORPAL (přesně) a zadejte heslo MP46

2) Po stažení aplikace najedte do menu **Objednání jídel a Jídelníček** a zvolit možnost **Objednání jídel pro Jihlavu**.

Následně se Vám zobrazí nová obrazovka, kde kliknete vlevo nahoře na symbol rozbalovacího menu a zadáte své uživatelské jméno a heslo, které jste doposud používali pro objednání obědů.

Pokud uživatelské jméno a heslo nemáte, popř. ho neznáte, nahlaste se u pana Tomáše Lysého (tlys@motorpal.cz, +420 602 402 385), který vám pomůže s přístupovými údaji. Objednání/odhlášení obědů funguje do 7:00 téhož dne.



MOTORPAL vám přeje dobrou chuť!



MUNIPOLIS

MOTORPAL pomáhá



Také na Vánoce 2026 jsme pokračovali v charitativních projektech a navázali tím na předchozí úspěšné ročníky. Opět jsme se zapojili do pro-

jektu **Ježíškova vnučata**, který vznikl v jihlavské pobočce Českého rozhlasu v roce 2016. Tato akce má za cíl nejen během Vánoc obdarovat lidi z domovů pro seniory, kteří často žijí bez svých nejbližších a mnohdy jsou odkázáni na pomoc druhých. Nejprve jsme zajeli do Domova Nové Syrovice poblíž našeho jemnického závodu, kde jsme splnili přání dvěma klientům. Pan Roman si přál potřeby na zubní hygienu a deodorant, paní Miroslava měla velkou radost ze županu, trička s dlouhým a krátkým rukávem a dámské hygieny. O den později nás čekala příjemná cesta do Domova Proseč u Pošné, kde pan Josef dostal teplé oblečení k jeho oblíbeným venkovním procházkám v přírodě.



Do dalších dvou projektů jste se zapojili vy, zaměstnanci MOTORPALu. Potřetí za sebou zavítal „Ježíšek MOTORPALu“ do Dětského domova se školou v Jihlavě. Díky zaměstnancům naší firmy se podařilo zajistit dárky pro všech 33 dětí podle jejich vlastních přání. Vedle velké radosti děti okusily atmosféru Vánoc a měly pocit, že na ně někdo myslí. Na Vánoce jsou totiž většinou sami a jejich kontakt s blízkými je mnohdy velmi těžký. „Dárky udělaly dětem obrovskou radost. Moc děkujeme všem zaměstnancům MOTORPALu, kteří na děti z našeho domova mysleli a přispěli ke shánění dárků,“ podotkli zástupci Dětského domova. Již nyní se těšíme na Vánoce 2026.



Děkujeme všem zaměstnancům, kteří se do těchto aktivit zapojili. Velmi si vážíme vaší ochoty pomáhat a přinášet radost tam, kde je to nejvíce potřeba.

Vánoční soutěž zaměstnanců v podobě přání pro klienty Alzheimer Home Jihlava probíhala teprve podruhé, ale získala si stejně velkou oblibu jako předchozí dvě akce. I tentokrát byla pojata jako dobrovolná aktivita, při které mohli naši zaměstnanci nosit přání teplá, sladká a slaná, nápoje, vánoční ozdoby a další kreativní výrobky. Všechny dárky přispěly k vytvoření příjemné vánoční atmosféry a potěšilo nás, že jsme v prostorách Alzheimer Home viděli i ozdoby z loňského roku.



Mezinárodní den žen

V MOTORPALu jsme navázali na tradici z předchozích let a také letos jsme připravili pro naše ženy milé překvapení. Protože si jejich práce a nasazení velmi vážíme, poděkovali jsme jim poslední pracovní den před Mezinárodním dnem žen hned od rána předáváním petrkličů – v hlavním závodě v Jihlavě i na pobočném závodě v Jemnici.

Největší odměnou pro nás byla radost a dojetí obdarovaných žen. Celkem jsme květinu předali téměř 300 zaměstnankyním napříč všemi profesemi.

Děkujeme všem našim ženám – vážíme si vás a máme vás rádi. Zároveň děkujeme i všem kolegům za spolupráci při této milé akci.



Úzká spolupráce se Střední průmyslovou školou Jihlava pokračuje i nadále



Na přelomu roku pořádá Střední průmyslová škola v Jihlavě několik akcí pro studenty. V rámci dlouhodobé a úspěšné spolupráce jsme na nich samozřejmě nemohli chybět! Prvním projektem byl **Den otevřených dveří**, na který 29. listopadu 2025 zavítali zejména žáci 9. tříd základních škol a spolu se svými rodiči hledali vhodnou střední školu. Zástupci MOTORPALu Leona Vondráková (personalista) a Tomáš Lysý (marketing) jim podali informace, jaké možnosti během studia nabízí partnerství naší firmy a jihlavské „průmyslovky“.



Týden před Štědrým dnem proběhla tradiční **exkurze studentů 2. ročníků** maturitního oboru Strojírenství ze Střední průmyslové školy v našem jihlavském sídle. Žáci tentokrát pochytili praktické ukázky, které uplatní právě během studia. Na personálním oddělení dostali informace o možnostech studijního i pracovního uplatnění. V obou výrobních a na úseku testování vznětových motorů si mohli obhlédnout své možné budoucí pracoviště, jelikož mají studijní povinnost absolvovat placené dvouměsíční i neplacené dvoutýdenní praxe. Navíc se brzy budou rozhodovat, jakým směrem se v pracovním životě vydají.

Na konci ledna přišla pro firmy i studenty zřejmě nejpřínosnější akce – **veletrh pracovních příležitostí JobDay**. Akce umožnila studentům setkat se osobně se zástupci firem, přímo ve škole a v rámci výuky. „Podobné veletrhy pro nás mají smysl. Potkáme se tváří v tvář se studenty a můžeme jim nabídnout spolupráci – praxe, brigády a nastínit pracovní podmínky po ukončení studia. Tentokrát jsme byli mile překvapeni počtem studentů a hlavně jejich zájmem,“ řekl Michal Bartík, vedoucí výroby 02 a bývalý absolvent jihlavské „průmyslovky“. Ke stanovišti MOTORPALu přišlo přes 100 studentů a zájem byl zřejmý obratem. O dvoutýdenní praxi projevilo zájem několik studentů a většinu jsme vyhověli. Dva bývalí absolventi Střední průmyslové školy Jihlava jsou ostatním příkladem – v MOTORPALu si prošli placenou i neplacenou praxí, brigádou a po spokojenosti jejich i ze strany nadřízených se stali perspektivními zaměstnanci naší firmy.



Veletrh JobStart VŠP Jihlava 2025

V polovině listopadu 2025 jsme se znovu zapojili do již 14. ročníku veletrhu pracovních příležitostí JobStart, který pravidelně pořádá Vysoká škola polytechnická v Jihlavě. Akce byla tentokrát rozdělena na tři dny podle studijních programů a zúčastnilo se jí přes padesát vystavovatelů. MOTORPAL zastoupený Ing. Tomášem Lysým a technickým ředitelem Ing. Radimem Dundálkem, Ph. D., se představil poslední den veletrhu, který byl mj. určen pro katedry technických studií.

K našemu stanovišti přišlo kolem 50 studentů, se kterými jsme hovořili o jejich studijním směřování i představách o budoucí kariéře. Jejich zájem byl zejména o vývojářské a programátorské pozice. Nejčastější dotazy studentů směřovaly na možnost práce během studia, na benefity a na pracovní dobu. Zájemci byli pozitivně překvapeni, že nejužší vedení firmy sídlí v Jihlavě a MOTORPAL je ryze českou firmou.



Veletrh Den firem VUT Brno 2026

Stejná dvojice zaměstnanců reprezentovala naši firmu začátkem března 2026 také na veletrhu Den firem, který pořádá Fakulta strojního inženýrství Vysokého učení technického (FSI VUT) v Brně. Přítomnost technického ředitele MOTORPALu Ing. Radima Dundálka, Ph.D., byla zásadní. Studentům velmi odborně a erudovaně odpovídal na veškeré dotazy, na FSI VUT má navíc dlouholeté profesní vazby a mezi některými studenty je „známou a oblíbenou tváří.“

Od začátku veletrhu až do odpoledne byl zájem studentů prakticky nepřetržitý a expozice MOTORPALu patřila k hojně navštěvovaným. K našemu stanovišti přišlo bezmála 100 studentů. Někteří z nich měli s naší firmou pracovní zkušenost během středoškolských studií nebo alespoň povědomí vzhledem k blízkosti Brna a Jihlavy, resp. Jemnice, popř. pracovním uplatněním svých příbuzných a známých.

„V roce 2025 jsme změnilí zaměření veletrhu a z Fakulty podnikatelské jsme zaměřili na Fakultu strojního inženýrství Vysokého učení technického v Brně. Také letos se tento krok ukázal jako přínosný, protože většina zájemců byli studenti strojírenských oborů. Účast na veletrhu Den firem byla rozhodně správnou volbou. Se studenty jsme v příjemné a nezávazné atmosféře hovořili o jejich budoucím zaměření, ale zejména o produktovém portfoliu MOTORPALu a dalším směřování v oblasti nejen spalovacích motorů. Těší nás, že letos byl zájem studentů ještě větší než loni. Jejich nejčastější dotazy směřovaly k pracovnímu uplatnění během studia i po studiu a také – což nás velmi těší – k nabídce témat bakalářských a diplomových prací,“ zhodnotil Den firem Ing. Radim Dundálek, Ph.D.



ROZJEĎTE SVOU KARIÉRU S NÁMI A S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM TĚMĚŘ
NA VŠECHNY POZICE!

VOLNÁ MÍSTA:

Hlavní účetní
Strategický nákupčí – junior
Vývojář–výpočtář
Mistr
Elektronik (Jemnice)
Technolog (Jemnice)
Technolog
Elektronik/elektromechanik
Topič/topička
Obsluha CNC strojů
Kontrolní dělník
– měrové středisko
Brusič

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK
na vybrané pozice až
100 000 Kč



HLEDÁME
POSILY
K NÁM!



E-mail
personalni@motorpal.cz

Telefon
+420 567 132 560

Web
www.motorpal.cz



Dobré a spolehlivé lidi by chtěl mít v týmu každý. Doporučte nám takové zaměstnance a získáte odměnu až 30 000 Kč.

Kontakty na personální oddělení

Jihlava:
Humpolecká 313/5
587 41 Jihlava – Staré Hory

Bc. Dana Pykalová
E-mail: dpykalova@motorpal.cz
Tel.: +420 702 052 892

Jemnice:
Topolová 816
675 31 Jemnice

Jana Jandová
E-mail: jjandova@motorpal.cz
Tel.: +420 607 031 187

TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design
Tisk: Jiprint s. r. o.
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.