



TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

02/2022



Od poloviny tohoto roku o sobě dává MOTORPAL opět více vědět ve svém sídelním městě a využívá pohyblivou reklamu v ulicích Jihlavy přímo na jednom z trolejbusů městské hromadné dopravy.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Dr. Ing. Radim Valas

blíží se konec letošního roku, před námi jsou vánoční svátky a následně oslavy Silvestra a vstup do nového roku 2023. Přeji Vám proto pokud možno klidné prožití těchto dnů mezi svými nejbližšími, odpočinek bez stresu a v profesním i osobním životě jenom to nejlepší.

Když se ohlédnou zpět za uplynulými 12 měsíci naší společné práce v Motorpalu, musím všechny pochválit, jak jsme toto nelehké období zvládli, a to bez přehánění. Vaše mimořádné pracovní úsilí jsme se rozhodli ocenit vyplacením 13. mzdy (odměny). Tato odměna bude vyplacena každému zaměstnanci v poměru jeho odpracované doby k celoročnímu fondu.

Nervozitu, spojenou s rusko – ukrajinským konfliktem a nuceným ukončením dodávek na důležitý trh, se nám podařilo utlumit navýšením prodeje hlavně k zákazníkům do Německa a Indie či dotažením rozpracovaných aktivit a získáním zakázek na jiných teritoriích jako je Uzbekistán, Turecko, Kazachstán atd. ... Sami jste se určitě přímo na svých pracovištích přesvědčili, že práce máme nyní opravdu hodně, a to i na příští rok. Limituje nás spíše nedostatek zaměstnanců a určitě bychom už nyní dokázali zaměstnat dalších cca 100 nových lidí.

Znovu bych vás proto chtěl touto cestou požádat, abyste oslovili přátele či známé ve svém okolí a doporučili jim práci v MOTORPALU. Za získání nového kolegy Vám při splnění nastavených podmínek vyplatíme odměnu ve výši až 30 tisíc korun. Nově nastupujícím potom nabízíme velmi atraktivní náborové příspěvky v závislosti na požadavcích pro konkrétní pozici.

Na druhé straně i naše společnost, stejně jako všechny průmyslové firmy, je nyní zatížena obrovským nárůstem všech nákladů, počínaje energiemi až po materiál nebo dopravu. I toto musíme stále pečlivě zohledňovat, a to nejen ve mzdové politice. Je potřeba mít na zřeteli, že MOTORPAL a jeho produkce je to, co nás všechny

živí a že tedy nemůžeme dopustit ohrožení jeho finančního zdraví. Zle by se nám to nevyplatilo a řadě z vás nemusím snad připomínat dobu pár let nazpátek.

Chtěl bych rovněž vyzdvihnout úspěšné dokončení některých projektů, např. homologaci motorů vybavených námi vyvinutými vstříkovacími systémy pro indický trh (pro tamní společnosti Indo Farm a Preet Tractors) s očekávaným náběhem sériových dodávek a výroby v příštím roce. Tato skutečnost se zcela jistě projeví na růstu nových zakázek. Po dlouhé době dojde také k výraznému navýšení dodávek pro českou TATRU Kopřivnice a daří se nám vyvíjet vstříkovací systémy i pro další nové trhy.

Rozšířili jsme také naše vývojové kompetence pro oblast vznětových motorů. Zákazníkům nově nabízíme ucelené řešení při osazení jejich motorů našimi vstříkovacími systémy, od vývoje přes kompletní testy na naší zkušebně až po finální homologaci. MOTORPAL kvůli tomu personálně posílil a otevřel své nové zastoupení v podobě kanceláře v Brně (více k tomu se dočtete na dalších stránkách Trysky).

O všech novinkách a dění ve firmě vás nově také informujeme prostřednictvím mobilní aplikace Munipolis (její podrobnější představení najdete v tomto čísle časopisu). Jistě jste si rovněž všimli, že MOTORPAL se snaží zvyšovat svoje povědomí v regionu Vysočiny reklamními kampaněmi (např. trolejbus MHD v Jihlavě, rozhlasové reklamy) nebo sponzorstvím hokejové Dukly Jihlava. Prostě MOTORPAL i díky vám a vaší práci nyní doslova a do písmene šlape, byť rezervy se samozřejmě vždy najdou.

Přeji Vám na závěr též hodně zdraví a osobní pohody.

S úctou

Dr. Ing. Radim Valas

předseda představenstva a generální ředitel
MOTORPAL, a.s.

Hospodářské výsledky MOTORPAL, a.s. za 9 měsíců letošního roku

Za období leden – září 2022 dosáhl MOTORPAL celkových tržeb ve výši 883 milionů Kč, což představuje nárůst oproti srovnatelnému období loňského roku o 215 milionů Kč, respektive o 32%. Tento výsledek znamená i překročení plánu stanoveného pro zmiňované období. „Přestože mnozí ekonomové a analytici ve sdělovacích prostředcích nyní často hovoří o nastupující recesi a celkovém poklesu výkonu tuzemské ekonomiky, MOTORPAL zatím zakázky zajištěné má,“ uvádí finanční ředitel MOTORPAL, a.s. Ing. Petr Veselý.

„Na pokračující vysokou poptávku po našich výrobcích průběžně reagujeme objemem výkonů ve výrobě, kde jsme meziročně zvýšili počet normohodin, a to téměř o 15 %,“ říká P. Veselý. Za období leden až září bylo tedy celkem odvedeno 710 tisíc normohodin (Nh) oproti 620 tisícům Nh v loňském roce. „Je však třeba zdůraznit, že i přes tento nárůst výkonu výroby je stále naše současná výrobní kapacita nedostatečná k tomu, abychom byli schopni včas uspokojit veškeré objednávky našich zákazníků,“ podotýká finanční ředitel.

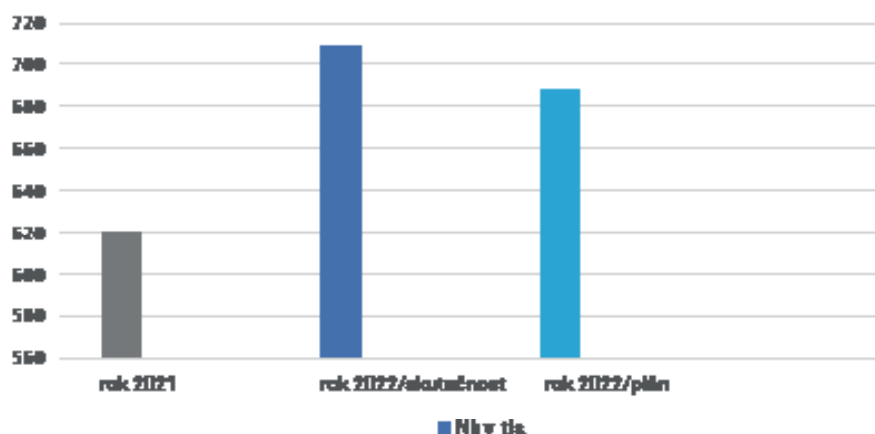
MOTORPAL se tak ve druhém pololetí tohoto roku potýká s vysokým sortimentním dluhem, který se nedaří významněji snižovat. Pro nejbližší období je tedy hlavním cílem jej významně snížit. „Jednak proto, že to zhoršuje vnímání značky MOTORPAL u našich zákazníků, ale v neposlední řadě i proto, že se jedná o tržby a zisk, které nejsme schopni vlastní vinou realizovat,“ konstatuje Veselý. Pro splnění plánovaných ročních výsledků je proto třeba maximálně tyto dluhy zredukovat. A přestože celkové výsledky nejsou špatné, mohly by být ještě lepší, a to s vidinou možné vyšší roční

odměny pro všechny zaměstnance společnosti. Pro výhledy příštího roku stále platí to, že jsou velmi opatrné. Společnost je sice výrobně naplněna, ovšem velmi intenzivně jsou vnímána rizika spojená s vysokými cenami energií, celkovým zdražováním vstupního materiálu a služeb, i nejistota ohledně vývoje evropské ekonomiky. „Proto si dovoluji závěrem zopakovat, že je důležité, abychom nyní v co největší míře snížili náš sortimentní dluh, který navíc ještě vyrábíme za náklady letošního roku. Náklady příštího roku budou zcela určitě daleko vyšší. I proto budeme chtít pracovat i mezi vánočními svátky a využít tak na maximum naši výrobní kapacitu,“ dodává k hodnocení výsledků za tři čtvrtletí letošního roku a výhledům pro rok nastávající finanční ředitel Ing. Petr Veselý.



Ing. Petr Veselý

Meziroční srovnání odvedených normohodin (Nh) v období leden až září 2021 a 2022



Letošní prodeje budou nad původním plánem, růst by měly i v příštím roce



Ing. Tomáš Emmer

Plán tržeb letošního roku byl stanoven na hodnotu 997 milionů Kč. Podle aktuálně odhadované skutečnosti, a i na základě dosažených výsledků prodeje za deset měsíců 2022 bude ale tento plánovaný ukazatel s velkou pravděpodobností překročen. „Aktuálně se rýsuje objem prodeje za celý rok 2022 na úrovni cca 1,080 miliard Kč, což je zhruba o 8,5% nad plán,“ konstatuje obchodní ředitel MOTORPAL, a.s. Tomáš Emmer.

Výrazně lepší výsledek tržeb letošního roku je ovlivněn hlavně dosaženými cenovými úpravami, které bylo nutno s ohledem na zvýšené výrobní náklady zohlednit v koncových cenách, a na nichž se MOTORPAL dohodl se svými zákazníky a obchodními partnery. „Zároveň ale konečně došlo i ke stabilizaci poptávky v sortimentech řadových čerpadel (obecně u všech OEM partnerů i u zákazníků pro náhradní spotřebu v Evropě i Asii), jednoválcových čerpadel (Německo) nebo vstřikovačů (Německo, Jižní Korea, Indie a opět pro náhradní spotřebu), elementů i vstřikovacích jednotek (převážně náhradní spotřeba),“ popisuje Emmer. Na druhé straně se počínaje říjnem negativně projevuje pokles objednávek trysek do Číny, protože tam opakovaně dochází k dlouhodobým covidovým uzavírkám. Panuje zde nulová tolerance při nákaze covid-19 a je s tím tak spojené dlouhodobé omezování místní průmyslové výroby.

Aktuálně je již také známa první verze plánu tržeb pro příští rok 2023, která je nyní ve stadiu dalšího detailního rozpracování. V porovnání s očekávanou skutečností letošního roku (1,080 miliard Kč) počítá plán objemu tržeb v roce 2023 s dalším navýšením o zhruba 17% na celkovou částku 1,27 miliard Kč. „Plán příštího roku jsme dávali dohromady především na základě aktuálních výhledů od našich zákazníků, zohledňovali jsme trendy dalšího pravděpodobného vývoje či stávající kvalifikované odhady včetně situace na jednotlivých trzích a teritoriích,“ říká k tomu Tomáš Emmer.

V souvislosti s očekávaným náběhem sériových dodávek u některých projektů (především export do Indie, Itálie a Německa) počítá plán s dalším nárůstem objemu výroby hlavně v sortimentu řadových čerpadel. Naopak mírné snížení požadavků od zákazníků lze očekávat v již zmíněném sortimentu vstřikovacích trysek, kde aktuální vývoj situace v Číně zatím nedává prostor k optimismu, který by znamenal návrat na původní objemy jejich dodávek dosahovaných v prvních 9 měsících letošního roku. Nárůst objemu tržeb jde částečně na vrub i plánovaným cenovým úpravám kompenzujícím trvalé navyšování některých rozhodujících složek výrobních nákladů (energie, materiály, nářadí, kooperace, mzdy, aj.).

„Současná situace nás naplňuje mírným optimismem, a to i přes všechny výrazné nejistoty spojené především s dalším vývojem geopolitické situace. Máme před sebou také ještě velký kus práce a bude nás to všechny stát hodně úsilí, abychom plánované parametry v příštím roce naplnili. Když se nám to povede, otevírá se prostor k dalšímu výraznému navýšení objemu tržeb a významnému zajištění budoucnosti MOTORPALU pro delší časové období,“ dodal obchodní ředitel Tomáš Emmer.

MOTORPAL posiluje své kompetence ve vývoji motorů. Nově otevřel svoji kancelář v Brně

Doménou vývojářského programu jihlavského Motorpalu jsou doposud především systémy vstřikování paliva a jejich následné aplikace pro vznětové (dieselové) motory. „V průběhu loňského roku jsme se začali zabývat myšlenkou rozšířit naši odbornost o kapacity v oblasti kompletního vývoje spalovacích motorů nad rámec dosavadních kompetencí,“ říká technický ředitel MOTORPAL, a.s. Ing. Josef Bezvoda. Právě oblast aplikací pro různé řady motorů se poslední dobou podařilo české výrobní společnosti dostat „pod vlastní střechu“ do svých zkušeben. „Máme tak možnost podstatného urychlení vývojových prací na motorech dodaných našimi zákazníky, což přináší oboustrannou spokojenost,“ podotýká Bezvoda. Mezi hlavní výhody tohoto postupu totiž patří okamžitá zpětná vazba v podobě naměřených hodnot na stále stejném měřicím zařízení. To znamená významnou časovou úsporu (zároveň opakovatelnost měření).

Podobných projektů takového rozsahu aktuálně v Motorpalu stále přibývá, takže rozšíření vývojových kapacit si současně nutně žádá též zdokonalení odbornosti personálu i v „motorářině“. S ohledem na pracovní trh v ČR se samozřejmě jednalo o složitý úkol včetně výběru správné lokality. Praha i Brno, jakožto potenciální zdroje absolventů ČVUT, respektive VUT, jsou sice relativně nedaleko od Jihlavy, ale každodenní dojíždění je časově i finančně náročné. „Podařilo se nám ale navázat kontakt

se dvěma kolegy této profese přímo v Brně. Nejvýhodnější variantou pro obě strany bylo pak otevření nové kanceláře Motorpalu přímo v jihomoravské metropoli,“ uvádí J. Bezvoda.

V Motorpalu vnímají tento krok jako velký milník, díky němuž se otevírá možnost dát v Brně dohromady početnější tým v moderním pracovním modelu. Brněnská pobočka bude samozřejmě úzce kooperovat přímo s jihlavskou zkušebnou, respektive výrobním závodem včetně operativní přítomnosti brněnských „motorářů“ při zkouškách prováděných v Jihlavě. „Otevření vlastní kanceláře v Brně nám též umožní prohloubení spolupráce s VUT Brno. Nepůjde jen o formu zadávání diplomových nebo bakalářských prací, ale také o účast na vývojových úkolech, kde je potřeba naše interní teoretické znalosti doplnit těmi z akademické půdy,“ avizuje Bezvoda.

*Nová brněnská kancelář
MOTORPALU*



V Indii úspěšně dokončeny homologace pro dva výrobce zemědělské techniky

MOTORPALU se podařil velký úspěch na indickém trhu, kde nedávno přímo na místě v náročných klimatických podmínkách úspěšně dokončil homologace pro dva tamní významné výrobce zemědělské techniky (v tomto případě traktorů). První pro Indo Farm (psali jsme v minulém čísle) a druhý pro společnost Preet, kde se u obou výrobců jednalo o emisní limit TREM Stage IV a výkony motorů do 55 kW. „Jsem opravdu hrdý na to, že mohu být součástí tohoto týmu a že se nám podařilo úspěšně absolvovat homologační měření s oběma partnery u certifikačních ústavů. V současnosti již máme všechny tři řady zhomologovaných motorů schváleny pro prodej, což znamená jejich zástavbu do traktorů a jiné zemědělské techniky pro sériovou výrobu,“ uvedl technický ředitel MOTORPAL, a.s. Ing. Josef Bezvoda.

*Technici Motorpalu
ve výrobní hale
společnosti Preet
ve městě Patiala v Indii*



Technický ředitel MOTORPAL, a.s. Ing. Josef Bezvoda:

„Specifické řešení pro velké motory i aplikace pro alternativní paliva. Tímto směrem by se mohl rozšířit náš výrobní záběr“

Na pozici technického ředitele jste nastoupil letos v březnu. Byla pro Vás výhoda, že jste sem přišel z vnějšího prostředí, bez personálních vazeb ani nijak zatížený hodně náročnými vývojovými projekty především vstřikovacími systémy a jejich aplikací?

Mám za sebou působení v různých odvětvích strojírenské výroby, ale současnému působišti bylo nejbližší to v jabloneckém Tedomu, divizi motory (někdejší Liazu). Všeobecně strojařina je oblast, která mě baví a je mi blízká. Přišel jsem do MOTORPALU, kde se úzce specializujeme na jeden z motorářských segmentů – systémy vstřikování paliva. A jelikož se jedná o součást dalšího většího celku, kterým je právě motor, umím se na to podívat i z druhé strany, a to pohledem zákazníka.

Při příchodu sem jste očima nově příchozího odborníka se zkušenostmi z jiných firem tehdy konkrétně viděl co? Jaké plusy, jaké minusy?

S ohledem na to, o jaký typ výroby se jedná jsem předpokládal, jak to tady bude fungovat a vypadat, nespletl jsem se. Překvapilo mne mile, že lidé tady mají hodně vysokou úroveň odbornosti jak po praktické, tak i teoretické stránce. Nebylo moc věcí, které by bylo potřeba zásadně řešit, takže jsem byl příjemně překvapen. Na druhé straně se jedná o velmi široký záběr napříč jednotlivými řadami najednou a chyběl mi „nástroj“, kterým bychom mohli vést složitější projekty. Není prostor na to, abychom mohli dlouhodobě pracovat na jednom projektu, ale s ohledem na široké spektrum zákazníků a aplikací přeskakujeme z jedné na druhou, což někdy může přinést chybu nebo lehké zpoždění. Nástroj na vedení náběhu „nových výrob“ tady existuje a je používán, ale je vhodný pro jednotlivé části, ale komplexní projekt pro tento nástroj není to pravé. Vedení projektu se netýká jen technického úseku, ale všech zúčastněných napříč firmou i mimo ni. Ne každý si uvědomuje, že v konečné podobě je to pomocník pro všechny. Možná to zní hloupě, ale ono to tak opravdu je. Již jednou jsem nástroj na vedení projektů zaváděl a obdobně jako nyní jsme si ho vytvořili dle potřeb „na míru“. Nakonec člověk zjistí, že je opravdu přínosem, jelikož ho „vede za ruku“ a nedělají se tak zbytečné chyby. Nemusíte tak přemýšlet o systému, ale můžete se věnovat práci.

Měnila se nějak v MOTORPALU po Vašem příchodu např. organizační strukturu technického úseku?

Spíše jen kosmeticky, struktura tu byla logická, takže jsem ji změnil jen minimálně. Hledali jsme optimální strukturu tak, abychom se mohli postupně rozrůstat v rámci záběru a vytvořilo se tak oddělení aplikačního vývoje, který spadá pod mého předchůdce P. Vybírala. Dnes sem patří i nově příchozí kolegové, kteří pro MOTORPAL nově pracují částečně z Brna (více k tomu na předchozích stránkách Trysky, pozn. red.).

A co čeká techniky ve firmě v nejbližším roce a potom i v delším časovém horizontu, třeba za pět let?

Máme rozjeto spoustu projektů, které jsou před dokončením. Dokončujeme přípravu našeho systému vstřikování pro konkrétní zákazníky a jejich motory. Na zkušebně máme nyní tři souběžně běžící projekty. Opět pro Preet a další dvě indické společnosti, obdobně výrobce zemědělské techniky. Z evropských, respektive tuzemských projektů pak spolupráce se Zetorem a také s Tatro, kde se jedná o motory pro hasičské a vojenské speciály. Jedná se o motory emisních norem Euro 3 a Euro 5, konkrétně osmiválec a dvanáctiválec. V průběhu příštího roku nás čekají homologace motorů i vozidel. Práce je to opravdu hodně, a hlavně v tomto případě s velmi omezeným časovým horizontem... ale je to splnitelné. Ne přímo komplikací, ale rozhodně ne přínosem je fakt, že tyto motory jsou výkonově mimo naše možnosti a nemůžeme je tak mít instalované u nás na zkušebně, ale musíme spoléhat na spolupráci s techniky na straně zákazníka. Nejedná se zde o problém, ale v případě umístění motoru u nás, by byla situace podstatně jednodušší z pohledu našich možností ověřování jednotlivých vývojových kroků.

Kam by měl tedy celý technický úsek firmy včetně vývojových aktivit v budoucnosti směřovat?

V delším časovém horizontu jsou pro nás opět důležité segmenty, kam dodáváme již dnes, a kde třeba elektromobilita nedává smysl ekonomicky i výkonově. Z mého pohledu není ani vhodné uvažovat o našem výrobním zapojení do oblasti dodávek pro elektromobily, jelikož naše technologie a odbornost se tu v podstatě nepotkává a změnit výrobní program by stálo spoustu času a peněz. Pro nás bude tedy nadále stěžejní těžká technika od velkých nákladních automobilů, přes zemědělské stroje, kombajny, lokomotivy, lodě nebo stacionární aplikace. Právě poslední zmíněné jsou pro nás velmi zajímavé, ať



Ing. Josef Bezvoda



už jde o kompresory, záložní zdroje, kogenerační jednotky, či další zařízení obdobného užití, kde se však nemusí využívat jen nafta. Jsme dnes jediný výrobce na světě v oblasti systémů vstřikování paliva, který se soustavně přes 75 let věnuje technologii řadového čerpadla, což je pro nás výhoda. Snažíme se získat zakázky pro speciální aplikace velkých motorů, a připravit pro ně unikátní řešení. Další možností je oblast „kusových“ výrob, kam ostatní velcí hráči nechtějí. Prostě dodat zákazníkovi unikátní řešení našeho vstřikovacího systému jakožto celku a postupně ještě doplnit náš výrobní segment.

Výstava EIMA Bologna
Itálie

A co vstřikovací systémy MOTORPALU a alternativní paliva?

Právě tato myšlenka je na pořadu dne a snažím(e) se zde získat co nejvíce informací a vlastních zkušeností. Průběžně se k nám dostávalo toto téma prostřednictvím našich obchodních zástupců, ale nebylo to úplně konkrétní a na to se těžko reaguje. Začali jsme se tomuto tématu tedy věnovat a postupně jsme již posbírali pro nás opravdu velmi zajímavé informace a výsledky měření, které nás staví do dobré pozice a můžeme tak zákazníkovi již na určité otázky konkrétně reagovat. Vyzkoušeli jsme si již několik typů alternativních paliv. Dnes již víme, jak se při jejich spalování motor chová z pohledu výkonu a současně i emisí škodlivin. Snažíme se připravit řešení pro indický trh tak, aby odpovídal právě realitě dané lokality, jelikož pouze takto se pro zákazníka můžeme stát zajímavým partnerem.

Alternativní paliva, tedy konkrétně biopaliva druhé generace, přeci vyrábí také liberecká společnost Temperator, patřící pod stejného majitele jako MOTORPAL.

Ano, jedno ze zkoušených paliv je přímo od našich kolegů a v rámci prací na tomto projektu si částečně vyměňujeme posbírané informace a zkušenosti. Sám jsem z Liberce, takže jsem o společnosti věděl, ale to, že patříme pod jednoho majitele bylo pro mne příjemné zjištění. Přiznám se, že nám to ulehčilo situaci při nákupu daných paliv a hledání dodavatelů, respektive výrobců. Tato paliva mají bohužel rozdílné vlastnosti než motorová nafta. To je jeden z důvodů, proč jsme se spojili s akademickou půdou v podobě ČVUT, konkrétně VTP Rožtoky, kde se tomuto tématu již dříve věnovali ve formě diplomových prací apod. Jelikož ČVUT nejsou jen „strojaři“, ale i „chemici“, tak máme možnost získávat odborné informace o tom, jak se daná paliva dají upravovat „aditivovat“, abychom měli palivo, použitelné i mimo zkušebnu a bude pro zákazníka vhodné a použitelné „kdykoli“. Danou vlastností, která je jednou z hlavních, je právě viskozita, respektive její změny vlivem teplot. A právě toto je asi stěžejní téma, které musíme společně vyřešit, abychom věděli, že tento směr je opravdu ten správný. Budeme pak připraveni na to, když zákazník přijde s dotazem na určitý typ paliva, budeme mu schopni odpovědět a nabídnout mu řešení jaké chce. Vysvětlíme mu výhody a nevýhody, upozorníme na případné problémy ... Prostě chceme být o krok napřed.

Podávání zlepšovacích návrhů je jednodušší. Téma měsíce pro „zlepšováky“ nyní pomáhá při obhajobě certifikátů kvality

V tomto roce se v MOTORPALU podařilo po menší pauze znovu otevřít téma zlepšovacích návrhů. Upravila se podniková směrnice týkající se právě „zlepšováků“, aby byla pro zaměstnance co nejvíce uživatelsky přívětivá.

„Nyní jsme v testovací fázi, kdy není nutné zabývat se podrobnými výpočty, jako tomu bylo v minulosti. Při vyplňování formuláře stačí vyplnit hlavičku, co nejpodrobněji popsat problém a možný návrh řešení. Vyplněný formulář můžete odevzdat do sběrné schránky před jídelnou nebo jej oskenovaný vložit do databáze HCL Notes, aplikace Zlepšování II. Poté bude Váš zlepšovací návrh posouzen komisí,“ představuje současnou podobu ředitele kvality MOTORPAL, a.s. Bc. Lukáš Hurt.

A co může být podáno jako zlepšovací návrh? Týká se to konkrétně přípravku, nářadí, pracovního postupu nebo vylepšení výrobního zařízení pro zrychlení nebo zjednodušení

práce, odstranění zbytečných prací, ušetření materiálu, zvýšení bezpečnosti práce, snížení nepříznivého vlivu na životní prostředí nebo na zdraví personálu, levnějšího nákupu materiálů, pracovních pomůcek, pomůcek BOZP či udržitelnost pořádku na pracovišti. Dále pak také upozornění na stav, který by mohl vést k pracovním úrazům či finančním ztrátám nebo jiným škodám a návrh na řešení tohoto stavu „Všechny podané a smysluplné zlepšovací návrhy jsou odměněny minimálně částkou 300 Kč (následovat může ještě další odměna za přínos při realizaci návrhu) a vypláceny na benefiční kartu Edenred Card, protože částka zde nepodléhá zdanění ani žádným odvodům,“ vysvětluje princip odměňování Ing. Lucie Pospíšilová z firemního managementu kvality.

Kde můžete například uplatnit benefiční kartu s odměnou za zlepšovací návrhy?



Téměř každý měsíc se nyní v MOTORPALU vyhlašuje „**Téma měsíce zlepšovacích návrhů**“, zaměřené na konkrétní oblast a naposledy se jednalo o „Organizace pracovišť“. „Je to zejména z důvodu, že nás v první polovině prosince čeká druhý dozorový audit, který se standardně provádí zejména ve výrobních prostorech. Proto se prosím zaměříme na úklid a uspořádání těchto pracovišť,“ upozorňuje L. Pospíšilová.

Obhajoba certifikátů ČSN EN ISO 9001:2016 a ČSN EN ISO 14001:2016 v rámci 2. dozorového auditu se uskuteční ve dnech 12. – 13. prosince 2022. Audit se letos bude týkat jihlavského managementu včetně obslužných provozů, Výroby 02 v Jihlavě (Trysky a vstřikovače) a Výroby 03 v Jemnici. Prověřeny budou nejen požadavky normy ČSN EN ISO 9001:2016 na kvalitu, ale i požadavky na ochranu životního

prostředí dle ČSN EN ISO 14001:2016 včetně souladu s platnou legislativou ČR.

Přípravy na tento audit se už nyní provádějí průběžně s cílem jeho úspěšného zvládnutí a obhájení certifikátů. Součástí přípravy a splnění požadavků certifikace jsou mj. interní audity jak systému managementu kvality, tak životního prostředí dle platných norem. Naplánované interní audity systému řízení jsou prováděné pečlivě a přísně školenými auditory s dlouholetou praxí a znalostmi požadavků již zmiňovaných norem a platných legislativních požadavků.

„Chtěl bych za úsek kvality poděkovat všem zaměstnancům MOTORPALU, kteří svou poctivou prací a vynaloženým úsilím doposud přispívali a přispívají k obhájení certifikátů systému řízení v roce 2022,“ dodal Lukáš Hurt.

Střediska Obchodně technické služby (OTS) a Servisu zajišťují technickou dokumentaci, celosvětový servis i propagaci MOTORPALU

Vznik střediska OTS, dnes patřícího pod úsek Kvality, je spojen ještě s někdejšími n.p. Motorpal. Zřízeno bylo již v roce 1956 kvůli zabezpečení záručního i pozáručního servisu vstřikovacích souprav v zemích někdejší RVHP, ale i na západních trzích. OTS tehdy zastřešovaly střediska Obchodně technické dokumentace (OTD) a Servisu. Počet zaměstnanců se v minulosti pohyboval kolem čtyřiceti. Aktuálně pak činnost OTS (OTD) zajišťují zaměstnanci dva a činnost Servisu dalších pět.

„V současnosti spolupracujeme na základě smluvního vztahu s 279 servisy v 56 zemích 5 kontinentů. Jedná se o soukromé subjekty např. z USA, Peru, Kolumbie, Brazílie, Jihoafrické republiky, Namibie, Alžírsko, Srí Lanka, Čína i Nového Zélandu a hlavně Evropy, kde je pokrytí našeho servisu nejvyšší,“ říká vedoucí OTS MOTORPAL, a.s. Milan Machek

Jihlavská základna pro tyto smluvní servisy zajišťuje školení na staré i nové vstřikovací soupravy, což obnáší např. i její demontáž a montáž s následným seřízením na zkušební stanici. „V letošním roce jsme provedli školení servisů z Polska, Slovenska, Bulharska a Maďarska“.

Mimo školení se pro servisní síť připravuje veškerá technická dokumentace. Skládá se z katalogů náhradních dílů, podkladů pro seřizování vstřikovacích souprav na zkušebních stanicích, tzv. seřizovacích předpisů. Dále z manuálů pro obsluhu vstřikovacích souprav, fotografických manuálů „krok za krokem“ pro demontáž, montáž a seřízení vstřikovacích souprav. „Kostra manuálu je postavena tak, aby servisní mechanik, který se setká s naší vstřikovací soupravou poprvé, byl schopen ji nejen demontovat, ale z prvočinitelů ji opět i smontovat,“ vysvětluje Machek. Technická dokumentace se vydává nejen v tištěné podobě, ale i ve formátu PDF. Najít ji lze i na stránkách www.motorpal.cz v sekci „Pro partnery“, v online katalogu.

Poznatky a zpětná vazba ze servisní sítě MOTORPALU pomáhají mj. i při vylepšování výrobků. „Servisy nás upozorňují na různé technické nedokonalosti. My tyto informace pro-

věujeme společně s konstruktéry a případně zavádíme nápravná opatření. OTS a Servis také provádí analýzy reklamovaných řadových vstřikovacích souprav, hlavně pro ZETOR a DEUTZ“.

Samotné servisního střediska v průběhu letošního roku přijalo 358 zakázek. Následně bylo opraveno cca 336 ks vstřikovacích souprav Motorpal, 347 ks sad vstřikovačů a 224 ks vstřikovacích čerpadel a vstřikovačů ostatních značek. „Zaměstnanci Motorpalu mají jako firemní bonus možnost nechat si v servisním centru opravit vstřikovací soupravu se slevou 15 % na náhradní díly a 10 % na práci. Veškeré informace se dozví osobně v našem středisku nebo na telefonické klapce 2327“.

Historicky pod OTS spadá i propagační činnost zahrnující přípravu výstav v ČR i v zahraničí, propagaci firmy, vydávání podnikového časopisu TRYSKA, zajišťování propagačních filmů či materiálů a v neposlední řadě i organizování různých firemních výročí. „Myslím, že se nám velmi povedlo vybudování vstupu do závodu Jihlava, kde je moderním stylem zobrazena historie firmy. Zajišťovali jsme např. také ve spolupráci s personálním úsekem reklamu na trolejbusu MHD Jihlava, obnovu navigačního systému jihlavského závodu a následně úpravu vstupu do závodu Jemnice. Věnujeme se též aktivitám spojeným se sponzoringem pro HC Dukla Jihlava nebo MK Jihlava. Na základě požadavků vedení společnosti a personálního úseku připravujeme náborové a reklamní materiály,“ dokumentuje na závěr některé aktivity z oblasti propagace Milan Machek.



V MOTORPALU na kurzy Strojírenského minima

V listopadu byl v rámci firemní Univerzity MOTORPALU zahájen první desetihodinový kurz Strojírenského minima. Určen je především pracovníkům ve výrobě, kteří si potřebují doplnit chybějící vzdělání ve strojírenské oblasti. Do kurzu se budou moci nadále hlásit jak současní, tak nově přichozí zaměstnanci naší společnosti.

„Chceme, aby si lidé u nás formou celoživotního vzdělávání prohlubovali svoji kvalifikaci, což je prospěšné pro obě strany – zaměstnance i zaměstnavatele. Absolventům kurzu může pomoci k získání kvalifikovanější pracovní pozice a tím k vyššímu finančnímu ohodnocení. A firma tak získá více kvalifikovaných zaměstnanců pro potřeby výroby, což přispěje k zajištění vysoké úrovně kvality a produktivity práce,“ vysvětluje personální ředitelka MOTORPAL, a.s. Pavla Janoušová.

Deset hodin výuky je rozdělo do celkem čtyř bloků. V úvodním 1,5hodinovém podrobnějším se seznámením s naší firmou se účastníci dozví, co vyrábíme, v jaké části výrobního procesu se konkrétní zaměstnanec nachází, co je výsledkem jeho práce a jak se jeho práce promítá do finálního výrobku. Druhý – technologický blok trvá 2,5 hodiny, obnáší základy technického kreslení, soustavu tolerancí uložení a lícování, geometrické tolerance a drsnost povrchu.

Navazující a stejně dlouho trvající blok kvality se pak věnuje základům kvality ve výrobě, výrobní dokumentaci – čtení a dodržování technologických postupů, povinnostem pracovníků – měření v souladu s RP, neshodným výrobkům, ukládání kusů, péči o měřidla a SPC. Do závěrečného čtvrtého bloku je zařazena ukáзка pracovišť a zhruba hodinový test k ověření znalostí.

První pilotní kurz odstartoval v Jihlavě a postupně se počítá s jeho rozšířením i do závodů v Jemnici a Batelově.

A jak se můžou zaměstnanci do kurzů přihlásit? Podmínkou je nominování (doporučení) ze strany přímého nadřízeného. Celý kurz se koná v mimopracovní době, ve volném čase účastníků. Kromě certifikátu o absolvování Strojírenského minima (platí pouze ve výrobních závodech MOTORPALU) je jeho úspěšné dokončení oceněno jednorázovou prémie ve výši 2000 Kč.

Účastníci pilotního kurzu při výuce v Jihlavě



Děkujeme Františku Šulistovi a Zdeňku Kulhánkovi za dlouholetou práci pro naši firmu

Personální výměna na postu vedoucích závodů v Batelově a Jemnici je spojená s velkým poděkováním akciové společnosti MOTORPAL předchůdcům současných „šéfů“ za kus poctivé práce, kterou zde oba odvedli – Františku Šulistovi (Jemnice) a dodatečně i Ing. Zdeňku Kulhánkovi (Batelov). Oba se s naší společností loučí a po desítkách zde odpracovaných let odcházejí (Z.Kulhánek již odešel) do zaslouženého důchodu.

František Šulista nastoupil do MOTORPALU už v září roku 1974 jako obráběč kovů. V roce 1997 se stal vedoucím oddělení ÚSM, následně v roce 2003 mistrem údržby a od roku 2008 pak tady pracoval jako projektový manažer. Od března 2016 do 2. února 2023, kdy MOTORPAL profesně opouští po téměř 49 zde strávených letech, byl vedoucím pobočného závodu v Jemnici.

Ing. Zdeněk Kulhánek si již starobního důchodu užívá od tohoto roku a v čele batelovského závodu MOTORPALU stál dlouhých 17 let (od dubna 2005). Předtím od roku 1997 do roku 2005 pracoval jako vedoucí technologie a konstrukce. Do Batelova nastoupil po skončení vysokoškolského studia v srpnu 1986 jako technolog (až do roku 1997). V Motorpalu v Jihlavě ale již pracoval od září 1979 na úseku plánování (do srpna 1982, pak studoval VŠ), takže celkem spojil s naší společností 44 let.

Vážení pánové, děkujeme ještě jednou jménem společnosti Vám oběma a přejeme hodně zdraví, pohody na zaslouženém odpočinku. Přejeme Vám i hodně elánu věnovat se koníčkům, na které Vám při plnění náročných pracovních povinností nezbývalo moc času (pozn. redakce: oba jsou zdatní kutilové, F. Šulista se věnuje včelaření a Z. Kulhánek je vášnivý zahrádkář).

Závod v Batelově vede Rostislav Drápal

Už téměř celý letošní rok vede výrobní závod 04 v Batelově Rostislav Drápal (46 let), který zde zároveň zastává funkci vedoucího výrobní technologie. Na pozici vedoucího batelovského závodu nahradil Ing. Zdeňka Kulhánka. R. Drápal vystudoval obor automatizační technika na Střední průmyslové škole Jihlava a v MOTORPALU strávil celý svůj profesní život. Do závodu Batelov nastoupil v roce 1994 jako plánovač. Po měsíci přešel na pozici samostatného kontrolora, od r. 1995 pracoval ve funkci samostatného technologa a poté samostatného konstruktéra. V roce 2005 se stal vedoucím výrobní technologie. Rostislav Drápal je ženatý a má dvě děti. Ve volném čase se mimo jiné věnuje cykloturistice, spinningu, zahradě, práci se dřevem a dobrovolným hasičům.



Rostislav Drápal

Bedřich Vaníček novým vedoucím výrobního závodu v Jemnici

Výrobní závod 03 v Jemnici nově vede Bedřich Vaníček. Nahradil zde dlouholetého šéfa Františka Šulistu, který odchází do důchodu. B. Vaníček, který se do MOTORPALU vrací (v letech 2017 – 2018 vedl jako vedoucí závod 02 Trysky v Jihlavě), je absolventem SOŠE v Kolíně. Prošel bezpočet profesí ve výrobě od programátora a obsluhy CNC obráběcího centra v ZOM Nymburk a.s., vedoucího nástrojárny TEMAC Zvěřinec a.s., technologa – programátora v Komaxo s.r.o. Kolín nebo Bilsing Automation s.r.o. Benátky nad Jizerou až po pozici výrobního ředitele v ZPA Pečky (bez dvou let při jeho prvním působení v naší firmě tuto funkci zastával od roku 2008 do roku 2021). Před nástupem do Jemnice pak pracoval jako výrobní ředitel společnosti CHARVÁT AXL, a.s. Ve svém volném čase se B. Vaníček věnuje střelbě, přírodě, hudbě nebo obchodu.



Bedřich Vaníček

O novinkách z oblasti strojních investic v rozhovoru s ředitelem výrobní technologie MOTORPAL, a.s. Ing. Milanem Vančatou



Ing. Milan Vančata

Vezměme to nejprve od pobočných závodů. V Batelově byly modernizovány brusky BUA 25. Kolik jich bylo a čeho se modernizace konkrétně týkala?

Jednalo se o částečnou modernizaci tří brusek BUA 25 provedenou letos v létě v celkové výši investice 570 tisíc Kč. Těchto bruskek provozujeme v Batelově celkem 13 a po mechanické stránce jsou tyto stroje ještě v dobré kondici. Jejich řídicí systém je ale již zastaralý, a to způsobuje poruchy a výpadky ve výrobě. Není podporován ani jeho servis a náhradní díly jsou už téměř nedostupné. Byli jsme tak nuceni hledat alternativní řešení, což se podařilo v podobě kompletní výměny řídicího systému. Součástí dodávky bylo i zaškolení pracovníků a podpora při rozjezdu. Po několika měsících provozu můžeme konstatovat, že celá akce byla úspěšně provedena k naší spokojenosti.

Jemnice se potom také týká novinka z oblasti tzv. průmyslu 4.0, konkrétně robotické buňky pro zakládání dílů do stroje. Prozradte detaily.

Souvisí to s faktorem, který v posledních letech negativně ovlivňuje rozvoj a fungování mnoha firem, MOTORPAL nevyjímaje, a tím je nedostatek kvalifikovaných pracovníků. Jednou z mnoha možností, jak tomuto fenoménu čelit je i zavádění automatizace a robotizace do výrobních procesů. Tento trend je v posledních letech velmi silný a řada dodavatelských firem umí nabídnout jednoduchá, ale i velmi sofistikovaná řešení. I my jsme v rámci Motorpalu hledali vhodné pracoviště, kde by nasazení robota mohlo být přínosné a kde bychom si jeho zavedení v praxi otestovali. Volba padla na nedávno pořízený soustruh v Jemnici. Pro úspěšné nasazení robota je nutné splnit některé podmínky. Jednak stroj musí být schopen komunikovat s robotem. Mělo by se jednat o ověřenou výrobu s vysokou stabilitou procesu, nízkou četností přeseřizování a provoz nejlépe ve třech směnách, aby zařízení byla maximálně využita. Zařízení máme nyní zapůjčené na tři měsíce, během kterých si chceme ověřit robotické zakládání do stroje, získat zkušenosti s takovým zařízením a posoudit přínosy. Následně se budeme rozhodovat, zda robotickou buňku zakoupíme.

Jaké novinky ve strojním vybavení se očekávají v jihlavských výrobních závodech?

Ve Výrobě 2 používáme dva laserové stroje k popisování trysek, vstřikovačů a štítků. Zařízení byla pořízena na konci minulého století, přičemž stroje již nejsou schopny dosahovat požadované kvality značení a čitelnosti kódů, tak jak požadují naši zákazníci. To se pak projevuje v jejich reklamacích. Navíc jejich výrobce avizoval, že již není schopen zajistit některé elektronické náhradní díly. Z těchto důvodů bylo rozhodnuto o pořízení nového popisovacího laseru. Ve výběrovém řízení zvítězila firma MediCom Praha, která již v minulosti dodávala obě stávající zařízení. Nabídla nám nejlepší technické řešení, ale i nejnižší cenu. Nové zařízení nám přinese zkvalitnění značení našich výrobků, rozšíří možnosti značení kódů a odstraní reklamace. Stroj bude navíc vybaven stanicí pro kontrolu kvality a čitelnosti značení. Výše této investice je 1,6 milionu Kč. V současné době se připravuje kupní smlouva a předpokládaný termín dodání zařízení je konec 1. kvartálu 2023.



Robotická buňka pro zakládání dílů do soustruhu v Jemnici

Také závod v Jemnici bude mít k dispozici jednu nově rekonstruovanou brusku.

Týká se to brusky BDL 125CNC z ukončené výroby vyvažovacích hřídelí. V polovině roku rozhodlo vedení společnosti o zadání její přestavby a o využití tohoto stroje v jemnickém závodě. Rekonstruovaná bruska bude připravena pro operaci broušení otvorů pouzder 04203-39, které jsou určeny do rotoru regulátoru vstřikovacích čerpadel. Nahradí otvorovou brusku BDA 25, na níž se v současnosti operace provádí a jejíž technický stav je už nevyhovující. Náklady na přestavbu představují 1,3 miliony Kč a dodání stroje do Jemnice je plánováno v polovině roku 2023.



Laserový popisovací stroj

V prvním letošním vydání Trysky jsme už informovali o předchozích investicích do nových strojů, kdy se očekává jejich instalace?

Koncem roku, respektive počátkem roku 2023 začnou instalace a dojde ke zprovoznění dvou těchto strojů. V prvním případě se jedná o soustruh výrobce DN Solution PUMA 2100SY s podavačem krátkých tyčí, který bude instalován ještě před koncem roku v Jemnici. Honovací stroj KADIA E line LH2/25R bude dodán pro závod v Batelově počátkem příštího roku.

Jihlavskou Výrobu 1 čeká posílení výrobní kapacity pro obrábění válců, můžete k tomu prosím uvést více podrobností?

Pro obrábění válců M1, M2 a M3 se používají velice produktivní a spolehlivá soustružnická centra Nakamura - Tome. Přesto část produkce musíme z kapacitních důvodů obrábět původní technologií na starších neproduktivních strojích. Záměr pořídit další čtvrtý stroj jsme již delší dobu zvažovali a posuzovali. S ohledem na tíživý nedostatek kvalifikovaných pracovních sil a očekávaný růst výroby, se vedení společnosti rozhodlo schválit tento investiční záměr a pořídit nový stroj Nakamura-Tome WT-100MMY. Stroj bude dodán ve stejné konfiguraci jako stávající 3 stroje. Výše investice dosahuje téměř 9 milionů Kč a předpokládaná návratnost je 4 roky. Zavedením čtvrtého stroje dojde ke zvýšení produktivity výroby části výrobního objemu válců M1, M2, M3. Předpokládáme také, že na nový stroj převedeme též výrobu válců P7000 a P8000. To nám přinese významné snížení výrobních nákladů a současně dojde k uvolnění několika pracovníků, které využijeme pro navýšení výroby jinde. Stroj byl již objednan, avšak termín dodání je vzhledem k současným prodlouženým dodacím lhůtám plánován ve 3. kvartále 2023.

Jaké jsou aktuálně schválené nové investiční záměry?

Na říjnovém jednání představenstva byly rámcově schváleny tyto investiční záměry. Pro nářadovnu v Jihlavě bude pořízena použitá, ale modernizovaná bruska na plocho BPH 20. Pro závod v Jemnici bylo schváleno pořízení dvou automatových soustruhů s podavačem dlouhých tyčí. Nové stroje postupně nahradí stávající dosluhující stroje typu SPRY a Koyo Turn. Dále pak bude provedena generální oprava a modernizace otvorové brusky BDL 50A pro broušení otvorů kladek. Pro nově schválené záměry vyhlásíme výběrová řízení na dodavatele a více informací k těmto investicím přineseme v příštím vydání Trysky. Výhledově pracujeme i na dalších investičních záměrech, které v této fázi posuzujeme z technického hlediska. Zmíním náhradu soustruhu SPS 25NC pro obrábění přírub v Jemnici, obnovu pračky pro praní válců v Batelově a v neposlední řadě obnovu některých soustruhů v Jihlavě. Vše bude samozřejmě závislé také na ekonomickém vývoji.



Nový stroj Nakamura-Tome WT-100MMY pro Výrobu 1 v Jihlavě

Od listopadu firemní informace i do mobilů

Od letošního listopadu funguje ve společnosti MOTORPAL nová mobilní aplikace MUNIPOLIS. Nabízí našim zaměstnancům chytrou komunikaci, kterou mají možnost využívat prostřednictvím mobilních telefonů. Všichni zaměstnanci firmy se mohou, pokud tak ještě neudělali, zaregistrovat do aplikace MUNIPOLIS zcela zdarma. Do svých mobilních telefonů pak budou pravidelně dostávat různá firemní sdělení, najdou zde též například jídelníček závodní jídelny až na dva týdny dopředu, aktuální přehled zaměstnaneckých benefitů nebo volných pracovních pozic, nejdůležitější firemní kontakty (odkaz na web) a řadu dalších informací.

Aplikaci mají možnost využívat i zaměstnanci s tlačítkovými telefony formou SMS. Pro používání aplikace není podmínkou mít chytrý telefon, můžete se k ní přihlásit i na jiných zařízeních (notebook, stolní počítač, aj.).

V září a říjnu byla funkčnost aplikace vyzkoušena u zaměstnanců se služebními mobilními telefony, včetně ankety, která přinesla kladnou odezvu i návrhy na možná zlepšení. Používání aplikace je bezplatné, na rozdíl od tlačítkových telefonů, kde jsou SMS zpoplatněny dle tarifů zvoleného operátora. Přihlásit se k ní mohou všichni dobrovolně, nikomu ji nutit nebudeme. Na druhé straně ale mají zaměstnanci, kteří si aplikaci naistalují, určitou výhodu, že jsou kdekoli a kdykoli informováni o dění ve firmě. Mají také možnost se skrze ni i na řadu věcí zeptat vedení společnosti.

A jak si aplikaci MUNIPOLIS do mobilů naistalovat? Dostupná je pro systémy Android i iOS a můžete si ji stáhnout v Google Play či v Apple Store. Podle návodu vše bez problémů zvládnete. Při zadání přihlašovacích údajů pak zadejte: Motorpal (přesně) a obdržíte autorizační kód, pod kterým se přihlásíte.

Pokud už máte aplikaci MUNIPOLIS ve svém mobilu nastavenou v rámci informování např. z domovské obce a služba by vám nefungovala pro MOTORPAL, tak vyzkoušejte následující postup. V aplikaci klikněte vpravo dole na ikonu Můj účet, otevřete odkaz Nastavení účtu a následně Odběr informací ze samospráv, firem, institucí a skupin. Klikněte na: Přidat samosprávu, firmu, instituci nebo skupinu. Do pole „VYHLEDEJTE“ zadejte: Motorpal. Následně obdržíte autorizační kód, pod kterým se do aplikace přihlásíte. Pokud by přesto nastaly problémy, obraťte se prosím na personální úsek (Mgr. Gabriela Nevošadová – kl. 2807).

Celý systém MUNIPOLIS se v MOTORPALU aktuálně ještě vyladuje. Řada funkcí je už ale dostupná a do budoucna se počítá s přidáváním dalších.

Pavla Janoušová, personální ředitelka MOTORPAL, a.s.



O firemní kurzy češtiny je zájem, rádi tu přivítají další zahraniční studenty

Pro rychlejší adaptaci cizinců pro práci v MOTORPALU pořádá firma od letošního června kurzy českého jazyka v jihlavském závodě. „Byli jsme potěšeni výsledky studia prvních účastníků těchto kurzů a rozhodli jsme se rozšířit výuku i do pobočného závodu v Jemnici, kde v současné době pracuje 20 zaměstnanců ukrajinské národnosti. Celkem jich pak v celé firmě působí již okolo 100. Naši ukrajinští kolegové v Jemnici mají opravdu velký zájem naučit se česky a nevynechávají jedinou lekci,“ chválí přístup jedna z firemních lektorek Mgr. T. Hlebena - personalistka ze závodu Jihlava, která společně s kolegyní Mgr. G. Nevosadovou, kurzy vede.

Stejně jako jinde ve světě platí, že umět jazyk dané země, v tomto případě češtinu, je pro cizince, kteří bydlí a pracují v Česku, velká výhoda. I když mohou některá slova ukrajinštiny a češtiny znít podobně, odlišnosti převládají. Znalost českého jazyka je pro žití v České republice opravdu nezbytná.

„Chceme tímto také apelovat na další kolegy z Ukrajiny, kteří kurzy ještě nenavštěvují, aby této možnosti využili a snažili se co nejvíce odstranit jazykovou bariéru. Komplikuje jejich zapracování na daných pozicích a případný posun na pozice s vyšší kvalifikací,“ dodává Mgr. G. Nevosadová.

Oběma lektorkám z personálního úseku MOTORPALU pak patří jménem vedení firmy velké poděkování za to, že se kurzů českého jazyka ujaly a věnují jim svůj čas.



Výuka češtiny v prostorách učeben Motorpalu



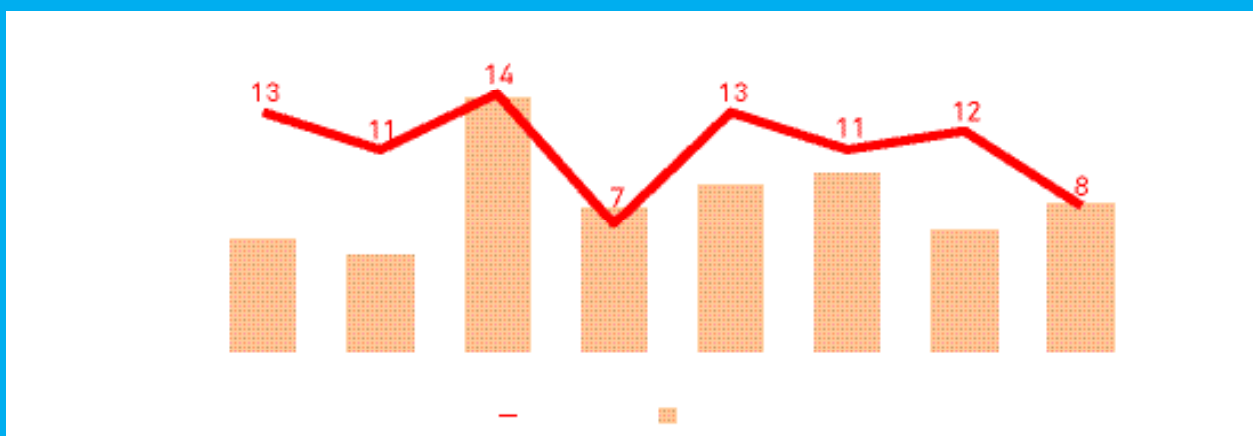
Bezpečnost a zdraví zaměstnanců

V letošním roce došlo od 1.1. do 31.10. k 8 pracovním úrazům s pracovní neschopností s celkovým počtem 526 zameškaných dnů. Nejčastějším pracovním úrazem je říznutí. Tři úrazy si vyžádaly dlouhodobou pracovní neschopnost, proto je počet zameškaných dnů vyšší. Z pohledu zaměstnavatele to není dobrá bilance, neboť každá pracovní neschopnost vlivem úrazu přináší firmě nemalé ekonomické ztráty.

Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností dle lokalit:

| Lokalita | Počet úrazů |
|---------------|-------------|
| Jihlava | 5 |
| Jemnice | 2 |
| Batelov | 1 |
| Celkem | 8 |

Proto znovu připomínáme, je pouze na každém z nás, jak pracovní den skončí. Pracujme tedy tak, abychom se každý den mohli vracet v pořádku a ve zdraví domů.



Den zdraví s VZP

V jihlavském závodě MOTORPALU jsme 14. září pořádali osvětovou akci zaměřenou na zdravotní prevenci: „Den zdraví s VZP“. V rámci něj mohli naši zaměstnanci využít bezplatný zdravotní monitoring zaměřený na diagnostiku metabolismu – měření krevního tlaku a měření % tělesného tuku. Dále na diagnostiku chodidla – poradenství v oblasti ortopedických vad nohou a zdravé chůze a stop kouření – edukace odvykání kouření. Akce se setkala s velkým zájmem zaměstnanců, což je výborné, protože prevence je velmi důležitou součástí péče o vlastní zdraví. **Zdraví máme jenom jedno, chraňme si ho!**



Přijďte si v pátek 21. prosince dát vánoční punč

V Jihlavě, Batelově i Jemnici si dovoluujeme pozvat všechny zaměstnance naší firmy na vánoční punč. Tradiční předvánoční firemní setkání pořádáme po dvouleté „covidové“ odmlce ve středu 21. prosince 2022 v prostorách závodních jídelen v době výdeje obědů. O možnost dát si punč neprijdou ani zaměstnanci, kteří budou přicházet na odpolední směnu. Pro každého, kdo se tady zastaví nejen na punč, ale třeba i jen na kus řeči s kolegy z práce, je přichystán také malý dárek.

Náš tip na výrobu domácího vánočního punče

Suroviny

- 200 ml černého čaje, 200 ml pomerančové šťávy (z 1 pomeranče), 100 ml rumu, 100 ml suchého červeného vína, sladidlo (cukr aj., dle chuti), šťáva z jednoho citrónu, 30 g sušeného ovoce

Postup


1. Všechny tekuté ingredience přivedeme k varu, jakmile začne tekutina probublávat, odstavíme ji z plotny.
2. Osladíme (dle chuti) a mícháme, dokud se sladidlo nerozpustí. Přidáme nakrájený pomeranč, citrón a sušené ovoce. Necháme asi deset minut odležet, aby ovoce nasáкло chutě punče.
Podáváme ještě horké.



PODĚKOVÁNÍ ZA POMOC POTŘEBNÝM

Finanční sbírka Koláč pro hospic (Bárka – domácí hospic a domácí hospic sv. Zdislavy) patří už léta k charitativním akcím, do níž se vedle řady jiných firem v regionu zapojuje i společnost MOTORPAL včetně přidruženého závodu v Jemnici. Vedení naší společnosti se tímto připojuje k poděkování všem zaměstnancům MOTORPALU, kteří pomohli i v současných těžkých časech dobré věci.



 Oblastní charita
Jihlava a Třebíč



MILÍ ZAMĚSTNANCI FIRMY MOTORPAL,

VELMI **DĚKUJEME**, ŽE JSTE SE ZAPOJILI
DO SBÍRKY KOLÁČ PRO HOSPIC 2022!

VÝTĚŽEK V MOTORPALU JE

JIHLAVA 15 551 Kč

JEMNICE 4 810 Kč



TOUTO ČÁSTKOU JSTE
PODPOŘILI NAŠI SLUŽBU NEVYLÉČITELNĚ
NEMOCNÝM **BÁRKA – DOMÁCÍ HOSPIC A
DOMÁCÍ HOSPIC SV. ZDISLAVY**

PRACOVNÍCI A DOBROVOLNÍCI
Z OBLASTNÍ CHARTY JIHLAVA A TŘEBÍČ



MOTORPAL nadále podporuje hokejovou Duklu Jihlava

Jedním z kroků pomáhajícímu zvýšenému povědomí o MOTORPALU v sídelním regionu a okolí je i sponzorství HC Dukla Jihlava, kde je naše společnost již několik let jedním z oficiálních partnerů klubu. I přes dočasný azyl jihlavských hokejistů v Pelhřimově v letošní sezoně mj. podporujeme jako partneři i tři její utkání. Již v září (28. 9.) se jednalo o zápas Dukla – Vsetín a v listopadu (20. 11.) o utkání Dukla – Třebíč. Patronát nás pak ještě čeká 25. ledna 2023 při měření sil Dukly s Frýdkem Místkem. Jako správní patrioti jsme nechali „obrendovat“ logem MOTORPALU i kelímky na pivo, do nichž se během zápasu fanouškům pěvný mok čepuje. V rámci našeho partnerství máme také firemní prostor v předzápasovém bulletinu „Duklák“. Pokud by měl někdo zájem o zakoupení kelímků coby suvenýru, tak je to možné i na personálních odděleních v lokalitách všech našich výrobních závodů. Cena je 50 Kč/kus.



Předávání cen nejlepším hráčům od partnera utkání.

Ceny předávali vedoucí výroby pan Dvořáček a Bartík



Motorpal se zapojil do akce Charitativní týden Chance ligy. Sběrka plyšáků od zaměstnanců Motorpalu pro děti na dětských odděleních v nemocnicích Jihlava, Pelhřimov, Havlíčkův Brod a Třebíč.

Přehled benefitů pro zaměstnance MOTORPAL, a.s.

Alexandria CK, Komenského 31, Jihlava, sleva **8%** z aktuálních cen zájezdů a **5%** z aktuálních cen last minute zájezdů

Auto Vysočina, Žižkova 109, Jihlava, sleva na nákup automobilů **6 – 12%**

AUTOGAR, Sokolovská 132, Jihlava, sleva až **20% na služby**

AKUSERVIS Cakl, Pávovská 14a, Jihlava, sleva **15% na vybrané služby**

Car Mechanic Guys, Znojemská 82, Jihlava, sleva **10% na servis, opravy**

CENTROSTAV, Na Dolech 7, Jihlava, sleva **min. 5% na zboží**

CK RÁJ, (www.rekreacenachate.cz), sleva na **týdenní pobyty 5%**

ČSOB, nadstandartní služby pro zaměstnance Motorpalu

Dům Barev, Romana Havelky 4, Jihlava, sleva **10% na nákup zboží**

ELPE, Na Bělidle 5a, Jihlava, sleva **10% na produkty firmy**

Hotel Horizont, Pec pod Sněžkou, sleva na **ubytování 15%**

Hotel Port, Máchovo Jezero, sleva na **ubytování 15%**

fi. KOLÁČEK, Romana Havelky 9, Jihlava, sleva na **nákup zboží 20% - 40%**

HT extra, Znojemská 100, Jihlava, sleva **5% – 9% na nákup zboží**

LOGOPEDIE, Mgr. Libuše Herálecká, Matky Boží 1, Jihlava, sleva na **lekce**

M-SOFT, Jana Masaryka 12, Jihlava, sleva **5% z cen uvedených na e-shopu**

mp KOUPELNY, Na Hranici 4337/12, Jihlava, sleva **10% na nákup zboží**

Masáže Pavla Fuková, Kosmákova 21, Jihlava, sleva **5%**

Sportovní a rekondiční masáže Petr Šilhán, Jiráskova 69, Jihlava, sleva **10% na služby**

ONYX, Masarykovo Náměstí 51, Jihlava, sleva **10% na zboží**

PETEX, U Pivovaru 13, Jihlava, sleva **10% na sortiment**

(nevztahuje se na myslivecké prodejny na střelivo, zbraně, puškohledy, dalekohledy).

RAIFFEISEN Bank, nabídka zvýhodněných služeb pro zaměstnance

SONEPAR, Heroltická 19, Jihlava, sleva **20% na produkty firmy**

ŠKODA AUTO, Máca s.r.o., slevy na nákup automobilů zn. Škoda **10-15%**

TAGAMA, Náměstí T.G.Masaryka, Třešť, sleva **10% na kadeřnické služby**

UNI HOBBY, Vrchlického 63, Jihlava, **slevové vouchery za nákupy**

VÝVOJ Třešť, Franze Kafky 341/13, Třešť, sleva **5% na nákup oděvů**



www.M-SOFT.cz



SPORTOVNÍ A REKONDIČNÍ MASÁŽE
PETR ŠILHÁN - 174 971 547



BLIŽŠÍ INFORMACE O NABÍZENÝCH SLEVÁCH POSKYTNEME NA PERSONÁLNÍM ÚSEKU



SPORTUJTE A RELAXUJTE S BENEFIT KARTOU MultiSport

Díky svému zaměstnavateli máte příležitost za cenu **790 Kč na měsíc** využít kartu **MultiSport** a navštívit tak každý den v měsíci vybraná sportovní a relaxační zařízení v celé České republice i na Slovensku.

Objednat kartu si můžete do 18. dne v měsíci, na personálním úseku v Jihlavě, kde vám budou poskytnuty bližší informace.

Telefon: 567 132 189
Email: lmachalkova@motorpal.cz

Ke své kartě si můžete pořídít:
1 doprovodnou kartu pro dospělou osobu za cenu 1200 Kč / měsíc
a až 3 dětské karty do 15 let věku dítěte za 500 Kč / osobu na měsíc

Přehled aktivit ve vašem okolí naleznete na www.multiport.cz



Kam vyrazit s kartou v okolí firmy? Máme pro vás pár tipů!

SaunaBar, Jihlava
Fitness Factory, Jihlava
Aquadark Vodní ráj, Jihlava
Fitpeople, Jihlava
Wall street Tendon – Lezecké centrum Jihlava
Bažen Evlens Rosického – Sauna a bažen, Jihlava
Boutler Bar Točna, Jihlava
Fitpeople Bedřichov, Jihlava
M&M Fitness centrum, Jihlava
Nextbike Jihlava
Zeus Power House, Jihlava

PÁR PRAKTICKÝCH INFORMACÍ

- Z odběru karty se můžete kdykoliv odhlásit. Přihlásit se můžete vždy do **18. dne v měsíci** s tím, že změna proběhne následující měsíc.
- Kartu lze také pozastavit na dobu neurčitou, ale pouze ze zdravotních důvodů.
- Při zrušení karty je možné její opětovné objednání nejdříve za 6 měsíců.
- Pro vydání karty MultiSport je nezbytné nutné předání Vašeho jména a příjmení společnosti MultiSport Benefit, s.r.o. Pro více informací navštivte stránky www.multiport.cz.



Rozšiřujeme výrobu



MOTORPAL

Hledáme 100 nových kolegů, nejen do výroby

Náborový příspěvek až **75 000 Kč**

Doporučitelství až **30 000 Kč**



JIHLAVSKÁ TRADICE, SRDCE SVĚTOVÝCH MOTORŮ



Přijďte osobně,
volejte: 567 132 560,
pište: personalni@motorpal.cz

TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.
Příprava: Svengali Communications Karel Samec
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design
Tisk: Jiprint s. r. o.
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.