



TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

02/2023



Rozkvetlé stromy v areálu jihlavského MOTORPALu vždy ohlašují přicházející léto. Užijte si dovolenou, letní měsíce a načerpejte síly do druhé poloviny roku.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Dr. Ing. Radim Valas

rok 2023 je na prahu své druhé poloviny. Její první dny a týdny jsou pro nás ty příjemnější, protože nás čeká období, které je tradičně spojené s dovolenými a prázdninami. Dovolte mi, abych se za první půlku roku ohlédl a shrnul, co se v ní událo.

Hospodářské výsledky za 1. pololetí letošního roku se bohužel nevyvíjí dle schváleného plánu. V kumulaci od počátku roku vykazujeme nižší tržby a EBITDA, než jsme plánovali. Hlavním důvodem je nižší poptávka po dílech na náhradní spotřebu a výpadek trysek pro čínské zákazníky. Dalším negativním aspektem je dopad nepříznivého vývoje kurzu CZK. Naopak na segmentu čerpadel je situace jiná. Tam zaznamenáváme zvýšený zájem. Aktivně a se zvýšeným úsilím tak řešíme další projekty, abychom nastalé výpadky v některých segmentech nahradili.

Ukazatele květen 2023	Plán	Sutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	84	84	100 %
Tržby (mil. Kč)	116	105	91 %
Normohodiny	80 800	80 659	100 %

Rád bych zde zmínil hlavní úspěchy, kterých se nám v 1. pololetí podařilo dosáhnout.

Vedle úspěšné homologace řady traktorových a kombajnových motorů pro indické výrobce Indofarm a Preet Tractors se nám podařilo zdárně dokončit i homologaci motorů série new D a serie G pro společnost Greaves Cotton Ltd., výrobce generátorů a průmyslových aplikací motorů a tradičního zákazníka v Indii. V Q1/2023 jsme zahájili sériové dodávky čerpadel PV.Z.i pro zcela nový generátorový motor K4300 pro Kirloskar Oil Engines. Dalším z projektů, který jsme úspěšně dokončili a zahájili první sériové dodávky, jsou čerpadla typu PV.Z.i pro italského zákazníka Isotta Fraschini. Za zmínku určitě stojí i rozšíření smluvní servisní a prodejní sítě v Indii v souvislosti s očekávaným rozšířením aktivit na další zákazníky. Samozřejmě průběžně běží i aplikační práce na rozšiřování portfolia produktů u všech ostatních zákazníků tak, jak jsou po nás požadovány. Vedle toho intenzivně pracujeme i na ostatních vývojových projektech, kde očekáváme konkrétní výstupy a náběhy sériových dodávek na konci letošního a v příštím roku. Zahájili jsme vývojové práce na aplikaci čerpadel VERMI pro zákazníka Cooper Engines (Indie) pro emisní limit CPCB IV+. Dále pracujeme na vzorkování nových typů trysek pro čínské zákazníky.

Prioritou na další období pro nás bude pokračovat v projektech dle akčních plánů jednotlivých úseků. Čeká nás spousta práce hlavně ve vývoji zákaz-

nických aplikací jak pro zahraniční, tak i tuzemské zákazníky. Především bych chtěl zmínit společnost TATRA TRUCKS a.s., se kterou již delší dobu pracujeme na velkém a pro nás zásadním projektu, konkrétně na přípravě elektronicky řízeného systému vstřikování paliva pro jejich motory, a rovnou pro 4 různé modifikace. Z naší strany se jedná o systémy velikosti „Mj“, a to pro všechny aplikace, kterými jsou vidlicový 8 a 12válec v emisním limitu Euro 3, resp. Euro 5. Aktivně se musíme věnovat i čerpadlu z naší největší řady, tedy „Z“, a připravit pro něj obdobně jako pro menší deriváty „Mj“ a „Mi“, vlastní elektronicky řízený regulátor otáček. Se zkušenostmi z menších systémů „Mj“ a „Mi“ dobře víme, že kombinace vstřikovacího čerpadla s kompaktním elektronicky řízeným regulátorem otáček je na trhu žádaná, proto musíme tuto možnost uchopit a doplnit si tak naše portfolio.

Náklady na navyšování mezd a výrobních vstupů (energií, materiálů...) jsou vysoké a nelze je nadále pokrývat cenovými navýšeními u zákazníků v takové míře, jako tomu bylo dosud. Vlivem ekonomické situace se Česká republika dostává do problémů s konkurenceschopností, a to pro nás může mít – hlavně s ohledem na trhy, na kterých MOTORPAL působí – do budoucna velmi nepříjemné dopady. K tomu, abychom obstáli v tvrdé konkurenci a zajistili plnění klíčových ukazatelů, je nutné stále hledat nejen nové obchodní příležitosti, ale zaměřit se i na interní úspory a další možná řešení, která nám pomůžou v náročných podmínkách obstát. Musíme výrazně zlepšit nekvalitu výroby. Kvůli ní se plošně „okrádáme“ o nemalé finanční prostředky, jenž bychom jinak mohli vhodně investovat např. do strojního vybavení. Jedním ze zvažovaných řešení je i zřízení dceřiné společnosti v Taškentu (Uzbekistán). Hlavní aktivity musíme směřovat i na úspory v nákupu, a to především u výkovek a odlitků.

Některá opatření jsme již začali realizovat. Jedním z nich je snížení časových norem (výrobních časů) o 5 % na všech operacích. V současné době již máme data, která ukazují, že se tato úprava neprojevila negativně na plnění ukazatele efektivity, ba naopak u některých středisek došlo k jeho navýšení. V tomto trendu musíme pokračovat a co nejefektivněji využívat pracovní dobu. Aktivně také řešíme výstavbu fotovoltaické elektrárny v závodě Jihlava, která by nám částečně pokrývala spotřebu elektrické energie a pomohla nám snížit vysoké náklady. V neposlední řadě bych zde rád zmínil i to, že se nám podařilo přefinancovat úvěry od České spořitelny a uzavřeli jsme smlouvu

s UniCredit Bank. Tímto krokem bychom měli výrazně zlepšit náš provozní kapitál, ale i získat výhodné podmínky bankovních služeb pro naše zaměstnance – viz info níže.

bych Vám chtěl poděkovat. Do letního období vám přeji, abyste si užili dovolenou a načerpali hodně sil jak do osobního života, tak do života pracovního, protože nás v dalším období čeká spousta práce.

Dovolím si tvrdit, že většina z vás denně odvádí pro MOTORPAL mnoho poctivé práce, za kterou

S úctou
Dr. Ing. Radim Valas

Nové benefity pro zaměstnance

UniCredit Bank

Vstupte do světa výhod programu Bank at Work

Za aktivní využívání účtu získáte až 12 000 Kč a mnoho dalších výhod a slev k tomu.

Exkluzivní nabídka pro zaměstnance MOTORPAL, a.s.



Zdarma a s odměnou až 12 000 Kč



Až **6 % p. a.** pro vklady do 500 000 Kč



První splátka zpět až do výše **24 000 Kč**



Sleva **0,15 % p. a.** na úrokové sazbě



Sleva **50 % z poplatku,** anebo první měsíční investice zpět



První měsíční pojistné zpět



Již na základě první příchozí mzdy



Až **3 000 Kč ročně** zpět za platbu kartou



Sleva **0,20 % p. a.** na úrokové sazbě a příspěvek na tankování



A další výhody pro vás připravujeme.

Jakým způsobem lze výhody získat?



OSOBNĚ NA Pobočce UNICREDIT BANK

Jihlava, Masarykovo nám. 54
Pavčina Stojanová, +420 725 007 243
pavcina.stojanova@unicreditgroup.cz



ONLINE ODKUDKOLIV A KDYKOLIV

Zadejte promo kód
27622819



U BANKÉŘE, KTERÝ NAVŠTÍVÍ VAŠI SPOLEČNOST

Pavčina Stojanová
+420 725 007 243
pavcina.stojanova@unicreditgroup.cz

40 LET VĚRNÝ MOTORPALU

U nás pracuje spousta „srdcařů“. Dnes vám představujeme pana Miroslava Štěpána, kterého poji s MOTORPALem úctyhodných 40 let a práce se mu stala koníčkem.

Dovedete si představit, že byste v jednom zaměstnání strávili čtyřicet let a s velkým elánem pokračovali dále? Odpovídáte si, že nikoliv? Miroslav Štěpán si při svém nástupu dne 14. února 1983 zřejmě nepomyslel, že v květnu 2023 s ním budeme dělat rozhovor k jeho významnému pracovnímu jubileu. „Nejvíce si cením dobrého pracovního kolektivu. A chtěl bych k práci v MOTORPALu povzbudit i mladou generaci. Vždyť pracovat rukama a být řemeslníkem není přece žádná ostuda,“ povídá Miroslav Štěpán, současný vedoucí výroby závodu v Jemnici.

Pane Štěpáne, co Vás před 40 lety přivedlo do MOTORPALU a proč jste se rozhodl právě pro něj?

Myslím si, že není mnoho takových lidí, kteří na konci základní školy ví, co by chtěli v budoucnu dělat. Učení mi nedělalo žádné problémy, proto jsem se rozhodl studovat na gymnáziu a měl další čtyři roky na přemítání o tom, kam povedou moje další kroky. Ale maturita se kvapem blížila a já o moc moudřejší nebyl. Váhal jsem mezi matematikou a chemií. Nakonec můj lehký odpor ke geometrii a rýsování rozhodl ve prospěch chemie. Jenže jsem si pozdě uvědomil složitost organické chemie a že jen se vzorci H_2O a H_2SO_4 na „vejšce“ neobstojím! Po roce a půl trápení jsem na VŠCHT v Pardubicích skončil. Tehdy moc pracovních příležitostí na Jemnicku nebylo. Ve vsi JZD, v nedaleké Polici kamenolom a v Jemnici balírny, stavba a MOTORPAL. S ním jsem měl dobré zkušenosti díky letním brigádám. V MOTORPALu navíc pracovalo dost kamarádů a známých a dalším aspektem bylo i to, že člověk pracoval v teple pod střechem, i když se venku čerti ženili (úsměv).

Nyní pracujete na pozici vedoucího výroby závodu v Jemnici. Jakými pozicemi jste během čtyřiceti let v MOTORPALu prošel?

Pozic, na kterých jsem pracoval, bylo opravdu dost. Do firmy jsem nastoupil počátkem roku 1983 na středisko ojníc a pracoval střídavě na vrtačce nebo frézce. Než jsem se stačil rozkoukat, povolala mne na dva roky do svých služeb armáda. Po návratu z vojny jsem nastoupil na „hliník“ a několik let jsem převážně vrtal „hrnce“ pro montáž čističů paliva. S několika spolupracovníky jsem navštěvoval a zdárně absolvoval večerní školu a dodělal si výuční list ve strojírenském oboru, abych si osvojil alespoň základy strojařiny. Po vrtačce jsem postoupil výše a přešel na středisko 3317 jako obsluha obráběcích center. Další mojí štačí byla kalírna a galvanika, což byl návrat k mé oblíbené chemii. Tady jsem působil jako seřizovač lázní a práce s prudce jedovatým kyanidem byla téměř každodenní rutina. Navíc jsem při nepřítomnosti odpovědného pracovníka zaskakoval na neutralizační stanici a likvidoval odpadní vody tekoucí z kalírny a galvaniky. Pro lepší zvládnutí funkce jsem absolvoval kurz galvanizéra a rovněž složil zkoušky z práce s jedy.

Od srpna 1999 začala moje anabáze na různých „kancelářských pozicích“. Začal jsem jako mistr na středisku 3317 – přesuvníky. K tomuto středisku byla připojena i montáž – středisko 3329. Laťku na dílně nastavil vysoko můj předchůdce pan Pavel Müller, který přecházel na pozici vedoucího výroby. V té době byla nosným programem střediska výroba pro firmy DAF a Wabco. V jednom týdnu jsme vypravovali kamion do Nizozemska a v následujícím týdnu jeden do Holandska a druhý do Belgie. Starost, aby bylo vždy všechno včas vyrobeno a zabaleno, mi připravila nejednu bezesnou noc. Po více než čtyřech letech mistrování jsem se začal více věnovat plánování a logistice. Nejdříve na středisku, kde jsem mistroval, a po odchodu pana Karla Floriána do důchodu, který zastřešoval převedenou výrobu z Telče, jsem přešel na jeho pozici. Po letech relativního ustálení mé pracovní náplně přišlo v roce 2015 moje zatím nejhorší období ve firmě a já byl rozhodnutý MOTORPAL opustit. Ale po odchodu ředitele Zdeňka Kulhánka mne nově nastupující ředitel František Šulista přesvědčil, abych zůstal, a tak působím ve funkci vedoucího výroby dodnes.

Najde se nějaká pracovní záležitost nebo příběh, který Vám během čtyřiceti let zaměstnání utkvěl v paměti?

Za ta léta prožitá v MOTORPALu hodně pamatuji, ale ve svém věku už si na nic nevzpomínám (směje se). Ale vážně, na tuto otázku se nedá stručně odpovědět. Jak zmínil v minulém vydání TRYSKY pan Šulista, tak souhlasím, že fungování brigád socialistické práce mělo svůj význam. Nám mladším pomohlo v začlenění se do kolektivu na dílně a společné aktivity se neomezovaly jen na jednu „píjatyku“ za rok. Abychom vydělali peníze na různé aktivity, chodili jsme například na brigádu do lesa, pořádaly se besídky pro děti a rovněž jsme jezdili na výlety či exkurze, v rámci kterých jsem navštívil všechny pobočné závody, kterých bylo součástí MOTORPALu sedm. Kromě Jihlavy to bylo ve Znojmě, Havlíčkově Brodě, Velkém Meziříčí, Telči, Batelově a v Jemnici. Automobilový průmysl si prošel za toto období několika vlnami menších či větších krizí, a to se projevilo nejen změnou sortimentu, ale i „očesáním“ podniku o některé „pobočky“. Nás se nejvíce dotkl přechod telčského závodu do soukromých rukou. Ale i tuto akci „kulový blesk“, kdy se stěhovaly automaty



Miroslav Štěpán

z Jemnice do Telče a Jihlavy a opačným směrem výroba regulátorů a korektorů, jsme zvládli. Následně byla do Jemnice převedena i samotná montáž regulátorů a později i korektorů. Dalším ne zrovna veselým obdobím v historii firmy bylo vyhlášení insolvence, které mě, a myslím, že jsem nebyl zdaleka sám, velmi zaskočilo. A za poslední období musím zmínit ještě jednu událost, která rovněž dost ovlivnila dění v naší firmě, a tou je vypuknutí války na Ukrajině. Myslím, že nikdo z nás si nedokáže ani v nejhorším snu představit utrpení, kterým si především obyčejní lidé v této oblasti musejí procházet. Tady bych chtěl poděkovat nejen vedení firmy za nabídku práce a možnosti výdělků a zajištění ubytování pro ukrajinské uprchlíky, ale i ostatním zaměstnancům za projevenou solidaritu a dary na vybavení jejich domácností. Jejich příchod nám v souvislosti s navýšením výroby trochu vytrhl trn z paty. Za mého působení ve firmě se obměnila řada vedoucích jednotlivých závodů. Každý byl svým způsobem jiný, ale chtěl bych vyzdvihnout snahu Františka Šulisty, především v oblasti stabilizace zaměstnanců.

Čeho si na své pozici v MOTORPALu nejvíce ceníte?

Možná to bude znít jako otřepaná fráze, ale práce se mi vlastně stala i koníčkem. A ona je to vlastně i nutnost, pokud chce člověk dosáhnout toho, aby za ním byly vidět aspoň nějaké výsledky. I když v posledních letech je to čím dál těžší, tím myslím, co se týče plánování a organizace práce. Je prostě jiná doba a stačí jeden telefonát a všechno je hned vzhůru nohama. Nezasvěcení si pak říkají, že ten vedoucí výroby asi neumí ani do pěti počítat, když teď chce něco montovat a za chvíli něco úplně jiného! Trochu závidím těm, kterým vypadne na konci směny náradí z ruky a na MOTORPAL si vzpomenu zase až při nástupu do práce následující den, a já odpoledne přemítám, jestli to nešlo naplánovat a zkombinovat jinak a líp, a zda nebude na nějaké položce od nás „drhnout“ montážní pás. Ale musím s uspokojením konstatovat, že se nám i přes veškerá úskalí daří stanovené úkoly plnit a s úsměvem dodávám, že kdysi jeden z manažerů prohlásil: „Nejdříve se musí vyvolat chaos a potom nastolit pořádek a systém. Řekl bych, že první krok už máme úspěšně za sebou, a pro ten druhý děláme vše, co je v našich silách.“

A tím se dostávám k tomu, čeho si vlastně nejvíce cením, a to je dobrý pracovní kolektiv. Dnes už není situace taková, jako když jsem do firmy nastoupil a pracovaly tu téměř celé rodiny, ale rodinný duch přetrvává. Pouze se nám delší dobu nedaří, a to bych si chtěl nasypat popel na hlavu, doplnit plánovače na středisko 3312. Vždy se najde nějaký důvod, proč to vybraný kandidát po delší nebo kratší době vzdá. Což o to, poradců jak by se to mělo dělat, by se našlo dost, ale aby přijali hozenou rukavici, do toho se už nikomu nechce a každý má radši svůj „klídek“ u mašiny.

Jak vidíte budoucnost MOTORPALu do dalších let?

Přál bych MOTORPALu a jeho zaměstnancům jen to nejlepší. Ale v rámci konkurenčního boje na trhu a s expanzí levných indických a čínských výrobků nepůjde o lehké období. Výhodou MOTORPALu je dosavadní lepší kvalita. Pokud si ale chceme konkurenceschopnost udržet, znamená to neusnout na vavřínech a více investovat do vývoje – což už se ostatně děje při vývoji a výrobě vlastního aktuátoru. Rovněž bychom se mohli snažit rozšířit svou nabídku produktů, abychom při poklesu výroby v jednom odvětví měli práci pro udržení zaměstnanců. Měl bych i dvě přání do budoucna. První je, aby nás jemnické v Jihlavě více brali za rovnocenné partnery. Druhým přáním je zlepšování pracovního prostředí.

Co byste vzkázal mladším generacím MOTORPALu nebo uchazečům o zaměstnání v naší firmě?

Mladou generaci nejen ve firmě „pracující rukama“ bych chtěl hlavně povzbudit. Vždyť žít se černým nebo jakýmkoliv jiným řemeslem není přece žádná ostuda. Nemohou být všichni ajťáci nebo sekretářky. Velmi důležité je sledovat trendy ve svém oboru a být ochoten se neustále vzdělávat, protože proces digitalizace a automatizace jde neustále dopředu. Zároveň bych chtěl všechny vyzvat, pokud mají námět či nápad, jak něco vylepšit nebo někde ušetřit třeba náradí nebo energii, aby neváhali se o to podělit, ať už formou zlepšovacího návrhu, nebo diskusí se zkušenějšími pracovníky, mistry, technology. Na druhou stranu by se neměli bát se jich zeptat při výskytu nějakého problému. Je lepší se dvakrát zeptat než „nabouchat“ hromadu zmetků!

Co byste řekl na závěr rozhovoru?

Chtěl bych zmínit jednu věc, která mi udělala velkou radost, a to je návrat našeho vedení k ocenění nejen pracovních jubileí. Byl jsem mile překvapen poděkováním za odpracované roky ve firmě. Patřím totiž ještě ke generaci, která dokáže ocenit i jen pochvalu a nemusí to být podloženo tučnou obálkou. Rovněž převážně kladnou odezvu mělo darování kytičky našim zaměstnankyním k MDŽ. Vždyť u nás pracují převážně ženy a já nejsem zastáncem názoru některých vedoucích pracovníků, že lepší je mít pod sebou 15 chlapů než 2 ženské. Na montáži zvedáků, korektorů a regulátorů, kde trochu mluvím do rozdělování práce, se někdy lehce „poštěkáme“, ale děvčata vždy požadované úkoly beze zbytku splní (usmívá se). Jak už jsem zmínil, chtěl bych firmě a nám zaměstnancům popřát do budoucna jen všechno zalité sluncem. Abychom chodili do práce s radostí, a i když jsou to někdy opravdu nervy, nebrali zaměstnání jen jako nutné zlo pro vydělávání peněz. Dost bylo nostalgie a vzhůru ke strojům!

Děkujeme za rozhovor a přejeme hodně zdraví, elánu do dalších let.

Zaměstnanci MOTORPALu si sami zlepšují pracovní prostředí



Výroba čerpadel střediska 1116 se může pyšnit zbrusu novým kontrolním pracovištěm. To je postavené co nejlíže obráběcím strojům DMG Mori, kde se obrábí největší a nejtěžší odlitky. Slouží také pro ostatní stroje, které jsou v blízkosti tohoto pracoviště. „Kontrolní pracoviště jsme chtěli vybudovat dlouhodobě a po několika schůzkách byl jeho projekt schválen. Následně byli přizváni kolegové ze strojní údržby a klempírny, kteří přišli s nápadem, jak by tento prostor mohl vypadat,“ říká Petr Málek, mistr střediska 1116.



Právě provozní zámečníci Jan Knoflíček a Jaroslav Stráňka přiložili ruce k dílu a přišli se závěrečným návrhem. „Jedná se o naši vlastní konstrukci. Návrh byl takový, aby zhotovení pracoviště bylo co nejméně nákladné na výrobu. Hlavním důvodem je ochrana měrových prostředků a nových digitálních měřících přístrojů, aby je neznečistil olejový spad ze strojů, na kterých se pracuje,“ uvádí provozní zámečník Jan Knoflíček. „S kolegou jsme ochranný přístřešek, který slouží i jako zázemí pro výkresovou dokumentaci, zhotovili za týden. O finální nátěr se postaral kolega Miloš Slavík, který pracuje na tryskách,“ dodává. Na fotkách se můžete podívat, jak kontrolní pracoviště vypadá.



ONLINE



Stáhněte si aplikaci



a mějte všechny důležité informace o MOTORPALU ve svém mobilu

- Firemní benefity
- Soutěže
- Tipy na výlety
- Jídelníček
- Ankety
- Rychlé informace
- TRYSKA

- Informace z vedení
- Zlepšovací návrhy
- Dotazy
- Kontakty
- Facebook
- Informace pro nováčky
- Kariéra
- Noví kolegové

Po stažení aplikace

1. Zvolte oblast ČR a udělte souhlas pro používání aplikace

2. Klikněte na zelené políčko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“

3. Zadejte a ověřte své telefonní číslo

4. Napište Motorpal (přesně) a zadejte heslo MP46

Stáhněte si aplikaci MUNIPOLIS a mějte nejrychlejší info z MOTORPALU

Již téměř třetina zaměstnanců MOTORPALU má staženou aplikaci MUNIPOLIS a dozví se nejnovější informace jako první. Budte mezi nimi i vy! Novinkou v aplikaci jsou informace z vedení společnosti, pravidelné víkendové tipy na výlety, které se mohou nejen v letním období hodit a aktualizované benefity pro zaměstnance. Nadále budeme pokračovat i v soutěžích.

Vylepšujeme také komunikaci opačným směrem. Zaměstnanci mohou výrazně snadněji podávat zlepšovací návrhy. Nadále je možné pokládat dotazy, podávat připomínky nebo hlásit závady.

Proto neváhejte a stahujte MUNIPOLIS. Z ankety totiž vyplynulo, že aplikace je přínosná pro 95% zaměstnanců.

Aktuální informace z Batelova od vedoucího závodu Rostislava Drápala



Vážení kolegové, rád bych se ohlédl za první polovinou roku 2023. V Batelově máme aktuálně 147 zaměstnanců (87 žen, průměrný věk 47 let, a 60 mužů s průměrným věkem 48 roků). Od začátku roku nastoupilo 16 nových zaměstnanců, naopak 11 jich skončilo. V lokalitě Batelov dbáme na vzdělávání zaměstnanců, proběhla zde dvě kola závodní školy práce. Pro ukrajinské kolegy, kterých máme v Batelově celkem 17, zajišťujeme od poloviny dubna kurzy českého jazyka.

Z investičních záměrů máme rozpracovaných několik projektů:

- Náhrada lapování hlavních otvorů válců pro řadová čerpadla technologií honování – do projektu jsou aktuálně zapojeny tři firmy (Kadia, Sunnen a Degen), kde již proběhly testy a zkoušky a další se připravují
- Náhrada perchlorové pračky RC 880 na praní válců znečištěných hlavně lapovací pastou – projekt je řešen s firmami Pero, Ecoclean, IKV, Nerkon, proběhlo již několik testů praní v různých pracích médiích a další zkoušky se připravují
- Navázali jsme na výměnu řídicích systémů u brusek BUA 25 firmou Kavalír, kde proběhla výměna u čtyř brusek a celkem i s rokem 2022 máme nový systém již u sedmi brusek
- Poptáváme čtvrtý stroj ANCA pro posílení kapacit broušení pístů hlavně pro nárůst řadových čerpadel typu „Mi“, jedná se o repasovaný stroj ANCA RX7 po celkové GO mechanické části a s novým řídicím systémem, aktuálně čekáme na nabídku
- Firma INTRONIX aktuálně dokončuje opravu automatického nakládače pístů na brusku ANCA MG7, který byl již několik let mimo provoz
- Proběhla diagnostika a servis brusky WALTER pro písty STEYR, diagnostika je také plánovaná pro brusku ANCA RX7 s robotem

Aktuální informace z Jemnice od vedoucího závodu Bedřicha Vaníčka



V rámci hledání úspor byly v celém MOTORPALu, včetně Jemnice, již dvakrát sníženy časové normy o 5%. První úprava proběhla v měsíci lednu a další následovala v květnu. I přes provedené úpravy se nám zatím daří plnit ukazatel efektivity. Snažím se ve spolupráci s kolegy dělat taková opatření, která jsou ve prospěch jak zaměstnance, tak firmy. Například přípravy pro obrábění více kusů najednou, aby měli zaměstnanci více času obsluhovat i další stroje. Počet dělníků jednicových se u nás takřka nemění, na těchto pozicích máme kolem 200 zaměstnanců.

Vývoj druhé poloviny roku je závislý na tom, jak se bude vyvíjet zakázková náplň. V Jemnici se snažíme nabírat nejlepší pracovníky z okolí na pozice brusiče a seřizovače na CNC. Tyto profese jsou nejaktuálnější a klíčové. Nebráním se, když na těchto pozicích budeme mít i jednoho zaměstnance navíc.

Odvádění na sklad 1P1 od 1. 1. 2023 do 22. 5. 2023			
Hřídel jazda		1 741 ks	146 344 Kč
Decoleta		150 000 ks	824 087 Kč
Salco	Šoupátko	1 348 ks	198 011 Kč
	Pouzdro	2 103 ks	420 016 Kč
	Ventil	1 348 ks	303 675 Kč
Celkem ostatní aktivity		156 540 ks	1 892 133 Kč
Elementy + VJ	Elementy	71 173 ks	15 134 652 Kč
	Velké et.	642 ks	531 050 Kč
	VJ - M1	423 ks	153 041 Kč
	VJ - M2	2 278 ks	925 361 Kč
	VJ - M3	2 388 ks	1 269 692 Kč
Celkem náhradní díly		76 904 ks	18 013 796 Kč
Celkem na sklad 1P1		233 444 ks	19 905 929 Kč
Odvádění na sklad 1G2 od 1. 1. 2023 do 22. 5. 2023			
Element STEYR		2 575 ks	1 466 015 Kč
Element PCIM		42 131 ks	24 172 345 Kč
Element E2		198 ks	298 897 Kč
Vstřikovací jednotky	M1	12 590 ks	4 495 448 Kč
	M2	19 350 ks	7 950 048 Kč
	M3	57 442 ks	31 038 634 Kč
Čep s pouzdrům		29 750 ks	2 672 548 Kč
Skříň s tlačným čepem		14 335 ks	3 559 088 Kč
Celkem na sklad 1G2		178 371 ks	75 653 023 Kč
Celkem na sklady 1P1 a 1G2		411 815 ks	95 558 952 Kč

K 30. 6. končí kooperace broušení šnekových kol profi rmu DECOLETA, která jsme brousili od r. 2015.

Gratulujeme jubilantům k pracovnímu výročí za druhé čtvrtletí roku 2023

30 let u nás

Tomáš BAŘINKA	JE9313
Pavel FREJLICH	J19272
Martin KLIMEŠ	BA9715
Martin KOS	BA4715
Jaroslav KVASNOVSKÝ	J11116
Michal POHANKA	J11115

25 let u nás

Miloš KREJČÍ	J12123
Petr WEIDENTHALER	J11125

20 let u nás

Zuzana DVOŘÁKOVÁ	JE3312
Jiřina HAVLÍKOVÁ	JE3311
Zdeněk KRÁL	JE3312
Alena NAVRÁTILOVÁ	JE3316
Pavel ŠKAROUPKA	J11129
Marie TESAŘOVÁ	JE3316

15 let u nás

Jiří KUBÁT	J19941
Bartolomej PAPP	J19904

10 let u nás

Martin BACHMANN	J19994
Martina BEZCHLEBOVÁ	JE3316
Lukáš LEUPOLD	J19942
Ludmila MATOUŠKOVÁ	BA4714
Vlastimil PROCHÁZKA	J11116
Šárka SLOVÁČKOVÁ	J11116
Miroslav SZWACHULA	BA4715
Pavel ŠULISTA	J19214
David VEJSLÍK	J19952

| Nechyběli jsme u toho...



JOBDAY SŠPTA Jihlava, ÚP Jihlava

Na konci ledna jsme velmi rádi přijali pozvání na akci JOBDAY, kterou pořádala Střední škola průmyslová, technická a automobilní Jihlava (SŠPTA). Studentům vybraných oborů byla představena spolupráce během studia (praxe, brigády, exkurze či stipendia) a nabídka profesního uplatnění po úspěšném absolvování školy. „SŠPTA v Jihlavě na pracovišti Polenská pořádá JOBDAY pro studenty závěrečných ročníků. Cílem je seznámit studenty s možností a perspektivou jejich uplatnění ve firmách. MOTORPAL využil příležitosti zaujmout budoucí mladé zaměstnance. Pro zhruba 90 studentů byla připravena prezentace firmy, ukázka výrobního programu, přehled pracovních nabídek a benefitů včetně průběhu přijímacího řízení. Oproti minulému roku projevili letošní absolventi větší zájem o prezentaci, diskutovali jsme s nimi a zjišťovali, jaké jsou jejich pracovní plány – zda mají v úmyslu „zůstat u řemesla“. Bohužel i zde se projevil problém nezájmu o strojírenské profese. Jen pouhá čtvrtina studentů se chce věnovat vystudovanému oboru s tím, že většina z nich uvažuje o pokračování ve studiu – nástavba s maturitou, případně vysoká škola“, sděluje vedoucí výroby Ing. Zdeněk Klíma.



V polovině března jsme využili možnosti prezentovat MOTORPAL na jihlavském Úřadu práce. Akce se zúčastnilo téměř třicet zájemců o zaměstnání. Personalistka Bc. Dana Pykalová podala uchazečům základní informace o firmě, představila jim aktuální pracovní nabídky a množství zajímavých benefitů.



iKariéra IAESTE VUT Brno 2023

MOTORPAL opět využil možnosti být součástí veletrhu iKariéra 2023, kterou pořádala Fakulta podnikatelská Vysokého učení technického v Brně. Stánek MOTORPALu navštívilo během dopoledního a odpoledního bloku přes padesát studentů technických vysokých škol v Brně. „Byla to jedinečná příležitost představit jim MOTORPAL a dostat ho tak do jejich podvědomí. Formu, jak byl tento veletrh pracovních příležitostí organizován, lze hodnotit kladně. Zároveň máme pro příští ročník veletrhu spoustu podnětů, jak náš stánek a prezentaci naší firmy dále zlepšit,“ říká vývojový pracovník firmy Ing. Rudolf Franz, Ph.D. „Díky veletrhu iKariéra se nám naskytla příležitost potkat studenty, kteří nyní uvažují o pracovním uplatnění po studiu na vysoké škole.“

... iKariéra IAESTE VUT Brno 2023

Vyslechli jsme jejich názory, představili jim naši firmu a co v této oblasti umíme nabídnout. Dle mého pohledu to byla přínosná setkání po všech stránkách a v neposlední řadě inspirace i pro nás, jak se prezentují ostatní firmy," dodává Ing. Radim Dundálek, Ph.D., vývojový pracovník MOTORPALu.



Slovenský diplomatický večer

Letos byl MOTORPAL partnerem Slovenského diplomatického večera, který se konal poslední květnový den v Jalta Business Hotelu v Praze. Na akci se sešlo více než 150 hostů z řad politiků, zástupců ministerstev a partnerů večera. Po proslovech následovala výborná hudební vložka Oskara Štěrbý, DJ a saxofonisty v jednom. K příjemné a uvolněné atmosféře přispěl i raut československých specialit.



Ze života našich ukrajinských kolegů



Igor Kurmyshev

Zaměstnanci jihlavského závodu mají možnost potkat usměvavého a vždy pozitivně naladěného pana legora Kurmysheva. Pan Kurmyshev pracuje na Výrobě 01 Jihlava, na středisku Tělesa čerpadel, od ledna 2022. Nikdo z vás by nehádal, že na Ukrajině pracoval jako ředitel pobočky banky. Oslovili jsme ho a požádali o krátký rozhovor.

Co jste dělal doma v Ukrajině?

Šestnáct let jsem pracoval v bance. Začínal jsem na pokladně a postupně jsem se vypracoval až na ředitele pobočky.

Jak jste se dostal do MOTORPALu a na jaké pozici zde pracujete?

Agentura TopPeople mi nabídla několik pracovních míst, ale vybral jsem si pozici, která pro mne byla nejlépe vhodnější. Pracuji zde jako obráběč kovů a jsem v MOTORPALu spokojený. S prací nemám problém, líbí se mi tu a navíc mi velmi pomáhají čeští kolegové, kteří mi vždy poradí.

Vaše zaměstnání v MOTORPALu je zcela odlišné než na Ukrajině. Jedná se o velkou změnu?

Ano. Jako ředitel banky jsem pracoval s lidmi, a to je opravdu těžká psychologická práce se spoustou nervů. Měl jsem za všechno velkou odpovědnost. V MOTORPALu od těchto věcí odpočívám. Udělám si svou práci a v klidu jdu domů. Jako absolvent ekonomické a technické školy zde nemám problém s kvalifikací (usmívá se).

Máte v České republice rodinu?

Ano, moje manželka také pracuje v MOTORPALu a dcera chodí na křesťanskou školu v Jihlavě. Chci v České republice už zůstat.

Jak Vám jde český jazyk?

Učím se, v MOTORPALu máme lekce českého jazyka. S kolegy v práci komunikuji česky. Doma sleduji televizi a reklamy. A protože dcera chodí do školy v Jihlavě, máme doma české knížky, pohádky a učebnice.

Jak jste v Jihlavě spokojený? Stihl jste poznat i okolí nebo jiná města?

U nás jsem bydlel ve městě, které má 270 000 obyvatel. V Jihlavě je všechno, co potřebuji – bazén, ZOO, obchody, supermarkety, divadlo, kino a ještě mnohem více. Občas odpočívám, občas jezdím po nových místech a výletech. Navštívil jsem krásné hlavní město Prahu a byl jsem v Brně. Moc se mi líbila Telč a Kutná Hora a podíval jsem se i do Třebíče.

Doporučil byste práci v MOTORPALu pro Vaše známé, kamarády?

Ano. Nemám zde žádný problém a tato práce je pro mne dobrá. Nemohu mluvit za ostatní lidi, ale já jsem v MOTORPALu a v Jihlavě spokojený.

Děkujeme Vám za rozhovor a přejeme hodně úspěchů jak v práci, tak osobním životě.



Vyhlášíme další ročník soutěže VEZMI LOGO NA VÝLET

Loňský rok prázdninové soutěže Vezmi logo na výlet se velmi vydařil, poslali jste nám mnoho hezkých obrázků. Stejnou soutěž proto vyhlášíme i letos. Zasiľte nám fotky z Vaší letní dovolené a ze zajímavých výletů s tematikou MOTORPALu – logem, nãpísem, turistickou známku... Opět platí, že fantazii se rozhodně meze nekladou. Nejlepší a nejzajímavější fotky odměníme.

Samí jsme zvědaví, kam až logo vyvezete! Pokud se do ciziny nechystáte a lákají Vás spíše luhy a háje na Vysočině, nabízíme Vám na další stránce tipy na výlety. Fotografie můžete posílat do zpráv na profilech MOTORPALu na Facebooku a Instagramu, kde náš účet najdete jako @motorpalcz nebo MOTORPAL. Pokud nemáte přístup k sociálním sítím, můžete využít firemní aplikaci MUNIPOLIS, ve které nahlásíte nový podnět v kategorii Vezmi logo na výlet – letní soutěž. Nebo nám zašlete fotku na e-mail: tlysy@motorpal.cz. Soutěž bude probíhat do 31. 8. 2023, fotografie budeme průběžně zveřejňovat na sociálních sítích.

Všem zaměstnancům přejeme krásnou a příjemně strávenou dovolenou.



Velikonoční soutěž o nejkrásnější kraslici již byla vyhodnocena. Vaše nádherné kraslice a velikonoční ozdoby nám udělaly opravdu velkou radost. Všem, kteří se do soutěže zapojili, patří poděkování a velké uznání za práci. Vybrat tři nejhezčí bylo skutečně těžké, takže jsme vedle tří hlavních výherců ocenili i zbylé soutěžící kreativním dárkem.

Tipy na výlety o prázdninách

Prázdniny jsou jak stvořené pro výlety v blízkém okolí. Vysočina má rozhodně co nabídnout, ze všech tuzemských krajů totiž nabízí největší počet památek zapsaných na seznamu kulturního dědictví UNESCO. Za kulturní, přírodní či historickou perlu tak nemusíte cestovat tisíce kilometrů.

Mezi nejnavštěvovanější památky Kraje Vysočina patří tradičně tři objekty zapsané právě v UNESCO. Jsou jimi: Telč – státní zámek a historické centrum, Žďár nad Sázavou – poutní kostel sv. Jana Nepomuckého na Zelené hoře a Třebíč – Židovská čtvrť s bazilikou sv. Prokopa. Vedle nich jsme pro Vás vybrali dalších čtyřicet tipů na výlety, zahrnující hrady, zámky, města, přírodní rezervace a další. Všem zaměstnancům přejeme příjemně strávené léto!

Bukovské rybníčky – přírodní památka u Třeště, pět malých rybníčků a rašeliniště s významnou květenou

Čertův hrádek – žulová skalní hradba u Rohozné s klenbami, tunelem a komíny, součást parku Čeřínek

Golčova tvrz – kulturní památka, jedna z posledních věžovitých tvrzí na území ČR

Hamry nad Sázavou – starý vodní mlýn Šlakhamr, netradiční betonové plastiky (Mamlas, Kůň, Mamut)

Hrad Kámen – původně gotický, později barokní hrad stojící na rozsáhlém žulovém skalisku

Hrad Lipnice nad Sázavou – hrad na vrcholu kopce s věží Samson a krásnou vyhlídkou, v polovině srpna Středověké slavnosti

Hrad Pernštejn – architektonický klenot v sytém zeleni lesů, tzv. král moravských hradů, natáčení pohádky Jak se budí princezny

Hrad Roštejn – pozdně gotický hrad v lesích u obce Růžená s 45 metrů vysokou vyhlídkovou věží, natáčení pohádek Jak se budí princezny nebo Z pekla štěstí

CHKO Žďárské vrchy – 715 km², patří mezi nejméně dotčené a nejčistší oázy v ČR, 4 naučné stezky a mnoho vyhlídek (např. skalní útvar Pasecká skála, Drátenická a Malinská skála), nejvyšší bod Devět skal (836 m n. m.), největší rybník Vysočiny Velké Dářko, skalní útvar Čtyři palice a další

Jihlavské podzemí – rozsáhlé podzemí ze 14. století o délce zhruba 25 km (druhé největší v ČR)

Ledeč nad Sázavou – historické město s jediným dochovaným hradem ve středním Posázaví, jeden z nejstarších šlechtických hradů v ČR

Lom Borek – zatopený hadcový lom u obce Borek s průzračně čistou vodou

Lom Horní Cerekev – zatopený lom a ráj potápěčů, zdroj čisté vody pro okolí, možnost procházky

Mohelenská hadcová step – stepní louky tvořící přírodní rezervaci u Mohelenské přehrady, vyhlídka

Národní památník odposlechu – čtyři reliéfy v zatopených žulových lomech: Bretschneiderovo ucho, Ústa pravdy, Zlaté oči a Hlava XXII

Pelhřimov – centrum pelhřimovského okresu, zámek s vyhlídkovou věží, muzeum rekordů a kuriozit

Podlesí – pohádková vesnička s malebnými domečky a vyřezávanými postavičkami

Pramen řeky Moravská Dyje – na louce u obce Panenská Rozsička s několika zajímavými soškami

Rašeliniště Kaliště – botanicky cenná lokalita s ohroženou květenou, mechorosty a živočichy

Skanzen Veselý Kopec – téměř 30 objektů mapující život a práci rolníků od první poloviny 19. století

Soubor lidové architektury Ubušínek – stavby našich předků ze dřeva, kamene i nepálených cihel

Stonetown Kamenice – westernové městečko, možnost zkusit si lukostřelbu, házení lasem, indiánské malování a kovbojské dovednosti

Stvořidla – peřejnatý úsek v údolí řeky Sázavy dostupný vlakem, turistická stezka a kemp

Údolí řeky Oslava – údolí kolem řeky s krásnými vyhlídkami, zříceninami a přírodní rezervací Divoká Oslava

Vodní nádrž Vír – z roku 1957, do údolí dosazená hráz o výšce 76,5 metru

Vodní nádrž Pařížov – z roku 1913, hráz slouží jako protipovodňová bariéra, výchozí místo vodáků

Vrch Javoříce – nejvyšší vrch Českomoravské vrchoviny, 837 m n. m., 9 km od Telče

Vrch Křemešník – nejvyšší vrch Pelhřimovska (765 m n. m.), poutní místo s kostelem Nejsvětější trojice a Křížovou cestou, rozhlednou Pípalka (44 m), lanovým parkem a naučnou stezkou

Westernové městečko Šiklův mlýn – atmosféra Divokého západu, největší přírodní zábavní park v ČR včetně aquaparku a strašidelného zámku

Zábavní park Saloon Expres Polníčka – dětské atrakce, houpáčky, lanovky, jízdy na člunu a čtyřkolce, zahradní železnice s malým nádražím a tunelem a restaurací

Zámek Jaroměřice nad Rokytou – z 18. století, jedna z největších barokních staveb v Evropě s fr. zahradou

Zámek Jemnice – z roku 1227, původně hrad, poté renesanční a barokní zámek francouzského stylu

Zámek Kamenice nad Lipou – renesanční zámek s anglickým parkem a lípou starou cca 800 let

Zámek Třešť – novorenesanční zámek s anglickým parkem a naučnou stezkou Špičák

Zámek Žirovnice – zámek ze 13. století s největší freskovou výzdobou v ČR. V zámeckém areálu je mj. pivovar a šprýchar s expozicí tradic a řemesel

Zkamenělý zámek – mohutné vápencové skalisko v krasové oblasti u Javoříčských jeskyň

Zlatomlýnský vodopád – vybudovaný na výpusti rybníka Zlatomlýn, výška 4 metry

ZOO Jihlava – od roku 1957, specializace na chov kočkovitých šelem, opic, plazů. ZOO pečuje o 200 druhů zvířat, v areálu je téměř 20 expozic

Zřícenina hradu Orlick – hrad z konce 14. století, nyní dějiště středověkých slavností s naučnou stezkou

Zřícenina hradu Zubštejn – krásně zachovalý, v útrokách se dá přespat, v okolí mnoho ohnišť, hrad tuláků



Národní památník odposlechu



Čtyři palice



Zlatomlýnský vodopád



Veselý kopec



Hrad Pernštejn

Přehled benefitů pro zaměstnance MOTORPAL, a.s.

AKUSERVIS Cakl, Pávovská 14a, Jihlava: sleva 15 % na nové autobaterie a na výměnu oleje

Alexandria CK, pobočka Revoluční 10, Praha nebo telefonicky: sleva 8 % z aktuálních cen zájezdů a 5 % z aktuálních cen z nabídky LAST MINUTE

AUTOGAR, Sokolovská 132, Jihlava: sleva až 20 % na náhradní díly – nákup a jejich servis

BigMat CENTROSTAV, Na Dolech 7, Jihlava, sleva minimálně 5 % na zboží

ČSOB: nadstandardní služby pro zaměstnance MOTORPALu, info na nástěnkách a v MUNIPOLISu

DATART, všechny prodejny a eshop www.datart.cz, sleva na zboží po aktivaci VIP programu

Dům Barev, Romana Havelky 4, Jihlava: sleva 10 % na nákup zboží

ELPE, Na Bělidle 5a, Jihlava: sleva 10 % na produkty firmy v Jihlavě a Pelhřimově (Myslotínská 1978)

Expert-Elektro, Havlíčkova 3305, Havlíčkův Brod: sleva 10 % na výrobky na prodejně, na pračky, lednice, sporáky, sušičky, myčky a vestavné spotřebiče. Platí i pro prodejnu v Ledči, Husovo nám. 71

E-kola Vysočina, Žižkova 89, Jihlava: sleva 10 % na elektrokola, 15 % na ostatní kola a 20 % na servis, platí i pro pobočku v Příbyslavi, Husova 292

HC Dukla Jihlava, stadion Pelhřimov: celosezonní vstupenky na domácí zápasy A-týmu

Hotel Horizont – Pec pod Sněžkou, Velká Pláň 141, Pec pod Sněžkou: sleva na ubytování 15%

Hotel Port – Máchovo Jezero, Valdštejnská 530, Doksy, sleva na ubytování 15%

HT Extra, Znojemská 5748/100, Jihlava: sleva 5 % na veškerý sortiment

Intersport, OC CityPark, Hradební 1, Jihlava: sleva 15%, neplatí na zlevněné výrobky, výprodej a dárkové poukazy

Koberce BRENO, Aventin Shopping park, Pelhřimovská 70, Jihlava: sleva 15 % na prodejních (slevový kupon na personálním oddělení) a na e-shopu po zadání kódu z kuponu

Koláček s.r.o., Romana Havelky 9, Jihlava: sleva na nákup zboží 20 % - 40 %

Masážní studio Simpy Petr Šilhán, Věžní 1248, Jihlava: sleva 5 % na služby

MP Koupelny, Komenského 1362/32, Jihlava: sleva 10 % na nákup zboží

M-SOFT, Jana Masaryka 1663/14, Jihlava: sleva 5 % z cen uvedených na e-shopu <https://shop.digitalsys.cz/> (osobní odběr) a na prodejně v Jihlavě a v Telči (U Horní brány 11)

Nábytek Polodna, Havlíčkova 58, 586 01 Jihlava: sleva 7 % na veškerý sortiment na prodejně a na e-shopech: www.nabytekkpolodna.cz, www.kuchynepolodna.cz a www.italskesedacky.eu

O₂ Czech republic: Průběžné nabídky balíčků O₂ family

ONYX, Masarykovo náměstí 1217/51, Jihlava: sleva 10 % na zboží

PETEX Jihlava, U Pivovaru 13, Jihlava: sleva 5 % na sortiment, nevztahuje se na zboží v akci a na myslivecký sortiment – střelivo, zbraně, puškohledy, dalekohledy apod.

Raiffeisenbank: nabídka zvýhodněných služeb pro zaměstnance, informace na nástěnkách a v MUNIPOLISu

Svět hor, Čajkovského 2 (vchod z Brněnské ulice), Jihlava: sleva 5 % na veškeré zboží včetně zlevněného na prodejně a při vyzvednutí zboží na prodejně z e-shopu www.svethor.cz

UniCredit Bank: nové a výhodné služby pro zaměstnance MOTORPALu, info na nástěnkách a v MUNIPOLISu

VaP SONEPAR, Heroltická 19, Jihlava: sleva 25 % na výrobky, u některých výrobků sleva 15 % - 40%

Vysočina Gladiators, stadion FC Vysočina Jihlava: celosezonní vstupenky na domácí zápasy

VÝVOJ, oděvní družstvo v Třebíči, Franze Kafky 341/13, 589 01 Třebíč: sleva 5 % na nákup



TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.

Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design

Tisk: Jiprint s. r. o.

Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.