

TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

03/2023



Během léta parkovaly v MOTORPALu
Jihlava speciální vozy TATRA.
Jsou osazeny našimi vstřikovacími
čerpadly Mj a probíhalo jejich testování.



Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Dr. Ing. Radim Valas

Léto a doba dovolených je definitivně za námi a pomalu se blíží závěr roku. Věřím, že jste si všichni letního volna užili, odpočinuli si a načerpali čerstvé síly, které budeme všichni potřebovat k plnění dalších úkolů.

Rád bych nyní vyhodnotil uplynulé období a informoval vás o tom, co nás v posledních měsících roku ještě čeká.

Přesto, že se již v médiích delší dobu hovoří o zpomalování či přímo hrozící recesi evropské ekonomiky, a té české obzvláště, a přes pokračující napětí na geopolitické scéně a výrazné posílení kurzu české koruny, lze konstatovat, že naše hospodářské výsledky za období leden – červenec jsou, z hlediska EBITDA, velmi blízko plánovaných hodnot. To je zcela určitě velmi pozitivní zpráva a doufám, že budeme v tomto trendu pokračovat i po zbytek tohoto roku.

Zatímco poptávka po našem hlavním sortimentu, tj. po řadových čerpadlech, se drží na vysokých hodnotách, nyní pocítujeme výpadek objednávek, a to v sortimentu trysek a vstřikovačů, a to zejména od čínských zákazníků. Zde však z historie víme, že poptávka je značně cyklická a období poklesu střídají období, kdy jen těžko plníme všechny požadavky zákazníků. Věřím, že s počátkem příštího roku výroba trysek opět poroste. V případě, že se tak nestane, budeme to kompenzovat růstem v dalších programech. V tomto roce nabíhají resp. ještě naběhnou programy pro naše indické zákazníky (Koel, Greaves Cotton, Preet Tractors a Cooper Engines), z projektů v Evropě jsou to dodávky pro zákazníky Isotta Fraschini, Steyr a TATRA. Zejména u tohoto posledního zákazníka se pro nás otevírá značný potenciál díky renesanci zbrojního průmyslu v Evropě, jehož je TATRA významnou součástí.

Na nákladové straně jsme udělali významný krok v měsíci červenci, kdy jsme v hlavním městě Uzbekistánu, Taškentu, založili dceřinou společnost pod názvem TZTA MOTORPAL. Tuto společnost chceme využít jednak jako platformu pro strategický nákup vstupního materiálu ze zemí bývalého SNS, kde jsou nákupní ceny oproti těm evropským jsou výrazně nižší. Dále zde plánujeme postupně vybudovat výrobu čerpadel a využít tak výrazně nižších mzdových nákladů a případných vládních dotací.

V létě představenstvo schválilo projekt postupného přesunu výroby z výrobního závodu v Batelově do Jihlavy, kterým následně dojde i k úpl-

nému uzavření pobočného závodu Batelov. Jsme si vědomi, že ve vztahu k zaměstnancům, kteří zde pracují, je toto rozhodnutí nepříjemné, je však nezvratné a k dalšímu fungování naší společnosti zcela nezbytné. Všem zaměstnancům garantujeme zachování pracovních míst při přechodu do Jihlavy. Budeme dělat vše pro to, aby přesun probíhal hladce dle schváleného harmonogramu a aby nedošlo k ohrožení výroby.

Dovolte mi ještě se krátce pozastavit u aktivit našeho technického úseku v oblasti nových projektů, neboť zde pracujeme na celé řadě zajímavých a významných projektů:

Zásadní a prestižní záležitostí je pro nás úspěšné dokončení vývojových aktivit pro společnost TATRA, o které jsem se již zmiňoval výše. TATRA nedávno vyhrála tendr pro dodávky speciálních aplikací automobilů (vojenské a hasičské verze) osazených motory TATRA s našimi VERMj vstřikovacími systémy. Tento program nám i do budoucna zajistí nemalé objemy zakázek. Zahájení sériových dodávek je nyní plánováno již v první polovině příštího roku. Určitě jste zaznamenali, že v letních měsících stály v areálu v Jihlavě tři různé testovací vozy TATRA, které byly osazeny právě motory s našimi vstřikovacími systémy Mj. MOTORPAL na nich ve spolupráci s TATRA prováděl finální odladění systému a některé ověřovací a provozní zkoušky. Z dalších důležitých rozpracovaných či nových vývojových projektů bych zde zmínil rekonstrukci aktuátorů Mi, HPP čerpadlo pro velké motory či vlastní elektronický regulátor pro čerpadla Z. Z důvodu trvalé poptávky zákazníků je dále nutné obnovit práce na osvojení aplikace systému přímého vstřikování paliva common rail MOTORPAL.

Samostatnou kapitolou jsou naše aktivity na indickém trhu, kde jsme i letos dosáhli výrazného posunu. Společnost Greaves Cotton splnila s novými motory, vybavenými našim vstřikovacím systémem, emisní limit CPCB IV+ a je tak po jejich homologaci - jako jedna z mála v segmentu generátorových motorů daného výkonu - plně připravena plnit nadcházející náročnou emisní legislativu. Dále bych zmínil úspěšné homologace a zahájení předseriových dodávek vstřikovacích souprav VERMi pro traktorové a kombajnové aplikace motorů u nových zákazníků Preet Tractors a Indofarm. V neposlední řadě je potom potřeba připomenout zcela nové projekty v Indii se společnostmi CVRDE a BEML.

V rámci zkvalitnění výroby pokračujeme v investicích do strojního zařízení. V září uvádíme do provozu na středisku 1116 čtvrtý stroj Nakamura. Začátkem září byla v prostorách montáže vstřikovačů instalována také nová „zalívačka“ na elektronické regulátory. Do pomocného závodu v Jemnici ještě v tomto roce přibudou dva soustruhy s podavačem tyčí a soustruh na obrábění přírub a v běhu jsou další investice. Nářadovna v Jihlavě obdržela repasovaný stroj ANCA.

Závěrem bych Vám všem chtěl poděkovat za práci, kterou dnes a denně pro MOTORPAL odvádíte.

Přeji Vám, abyste si co nejvíce užili poslední zbytky slunečných podzimních dnů a načerpali z nich energii, optimismus a sílu pro zimní měsíce.

S úctou
Dr. Ing. Radim Valas

Hospodářské výsledky MOTORPAL, a.s. za období leden až červen roku 2023

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovoluji mi prosím v následujících řádcích stručně okomentovat hospodářské výsledky naší společnosti za první pololetí tohoto roku.

Za prvních 6 měsíců roku 2023 MOTORPAL dosáhl celkových tržeb (tj. tržby za vlastní výroby, služby a zboží) ve výši 658 mil. Kč, a to oproti stejnému období roku 2022 představuje nárůst o 64 mil. Kč, resp. o 10%. Z pohledu plánu jsme sice plánovaných hodnot nedosáhli, což v hlavní míře způsobilo výrazné posílení kurzu české koruny vůči Euru, který dosáhl úrovně blízko 23 Kč za EUR, nicméně jsme velmi blízko plánovaným hodnotám. Co se týče objemu výroby, v prvním pololetí jsme přesáhli objem 500 000 Nhod, což bylo zhruba o 6% více za první pololetí loňského roku.

Klíčový ukazatel EBITDA (jedná se o provozní zisk + odpisy + úrokové náklady) dosáhl hodnoty 75 mil. Kč. To je zhruba na úrovni loňského roku, kdy EBITDA dosáhla hodnoty 72 mil. Kč. Jako vedení společnosti tyto výsledky hodnotíme pozitivně, protože byly dosaženy ve výrazně těžších externích podmínkách než v loňském roce. Výrazné posílení kurzu české koruny a snížení objemu výroby trysek pro čínské zákazníky se nám podařilo z velké části vykompenzovat v jiných segmentech výroby a opatřeními v oblasti produktivity práce. Mám tím na mysli ono nepopulární dvojí zpevňování výkonových norem (byť efektivita celého závodu poklesla oproti minulému roku o 1,5 procentního bodu), bez kterého by však tržby i EBITDA za první pololetí byly výrazně nižší nežli je skutečný výsledek.

Do druhé poloviny tohoto roku jsme v globálu vstoupili se slušnou zakázkovou náplní, přestože bychom si přáli mít více naplněnou i výrobu trysek a vstřikovačů, což se zatím nedaří. Česká koruna oproti Euru v poslední době výrazněji oslabila, a to by se mělo pozitivně projevit i na našich výsledcích. Otazníkem, spíše pro příští rok, samozřejmě zůstávají ceny vstupního materiálu a energií. V průběhu měsíce října budeme zpracovávat plán na příští rok, ve kterém, jak pevně věřím, opět posuneme hospodaření MOTORPALu o něco dále.

Ing. Petr Veselý
finanční ředitel a člen představenstva



Ing. Petr Veselý

Ukazatele za srpen 2023	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	88	85	97%
Tržby (mil. Kč)	120	97	81%
Normohodiny	82 500	78 204	95%

Ukazatele za červenec 2023	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	42	43	102%
Tržby (mil. Kč)	86	67	77%
Normohodiny	41 400	38 793	94%

Ukazatele za červen 2023	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	85	87	102%
Tržby (mil. Kč)	116	104	90%
Normohodiny	83 600	80 887	97%

40 LET VĚRNÝ MOTORPALU

Dalším ze srdcařů v naší firmě je Roman Götthans, seřizovač na středisku 1116. V MOTORPALU pracuje obdivuhodných 40 let. Cení si zejména lidského, až domácího, přístupu zaměstnanců a toho, jak firma dokázala zvládnout všechny krize.

Pane Götthansi, Vaším prvním pracovním dnem v MOTORPALU bylo 1. září roku 1983. Proč jste si před 40 lety vybral právě naši firmu?

Po základní škole jsem chtěl nastoupit do Jihlavanu. Přijímací řízení jsem úspěšně absolvoval, ale do firmy se hlásilo hodně lidí a mne nevzali. Hledal jsem dále a MOTORPAL nabízel zaměstnání v mém oboru. Do firmy jsem nastoupil v 15 letech a začínal jsem na odborném učilišti Národního podniku MOTORPAL, které bylo v Jihlavě na Dolině, kde je dnes Penny Market. A na praxi jsem chodil na polenské pracoviště. Hned ve druhém ročníku na škole nám předložili smlouvy a tím si nás pojistili, abychom po vystudování nastoupili do firmy.



Roman Götthans

Vzpomenete si na své začátky v MOTORPALU?

Po maturitě jsem se dostal do nářadovny a začal dělat na klasickém soustruhu. Ale ve firmě jsem se příliš neohřál, jelikož mne na jaře čekala dvouletá vojenská služba, po které jsem se vrátil zpátky do nářadovny. Tehdy nám vedení sdělilo, že na středisko těles 1116 přijdou nové stroje a potřebují k nim mladé zaměstnance s maturitou. Projevil jsem zájem a začal jsem pracovat na tělesech na nových obráběcích centrech. Prostředí na tělesech pro mne bylo zpočátku šokem, jelikož bylo nevyhovující. Dílna byla navíc hodně mezinárodní se zaměstnanci z Maďarska, Polska nebo Vietnamu. A mezi tím se nacházel náš „ostrůvek“ tří nových „mašin.“ Přestál jsem to a postupem času byla naše dílna modernizována. Dostala novou podlahu, světla a sociální zařízení. Nyní má naše středisko jedno z nejhezčích pracovišť ve firmě.

Při nástupu do MOTORPALU jsem samozřejmě nevěděl, co bude za několik desítek let. Před mým nástupem se pracovalo na jednoúčelových strojích, což byla práce pořád dokola, tzv. „do zblbnutí“. Já ale mohl od začátku dělat na nejnovějších strojích, na obráběcích centrech. Na nich je každý den jiný, nejde o žádný stereotyp. Tohle se mi líbilo, práce na centrech byla opravdu dobrá a jsem zde doted.

Jaké důvody Vás přiměly k tomu, že u nás pracujete již přes 40 let?

Odpověď bych rozdělil na dva hlavní důvody. Zaprvé, když přijde do MOTORPALU nový stroj, tak se k němu dostanu. Pořád se jedná o nejnovější „mašiny“ v závodě. Zadruhé, v MOTORPALU panuje takové domácí prostředí, oproti velkým firmám v regionu. Lidé se k sobě chovají lépe. Já jsem měl od začátku štěstí na mistry. Ať už to byl pan Bálint, do důchodu nedávno odcházející pan Kružík nebo nyní pan Málek. To jsou lidé, kteří zde začínali od píky. Je to znát, když s takovými lidmi pracujete. Lépe se s nimi domluvíte a je s nimi úplně jiná komunikace, než když do firmy přijde někdo zvenčí, který prostředí dobře nezná.

Čeho si na MOTORPALU nejvíce ceníte?

Cením si hlavně toho, jak MOTORPAL přestál řadu krizí a náročných situací. Zmíním transformaci firmy do soukromých rukou po změně režimu, krizi v roce 2008 a také poslední krizi v roce 2016, kdy firma šla do insolvence. Tehdy jsem byl rozhodnutý, že z MOTORPALU odejdu (důrazně). Viděl jsem totiž, kam až to tehdejší majitelé „dotáhli“ a nevěřil jsem, že to dá někdo dohromady. Když jsem ale viděl, že nové vedení má zájem podnik udržet a že se situace obrací k lepšímu, vydržel jsem. Mé rozhodnutí se mi vyplatilo, protože MOTORPAL nyní funguje celkem dobře.

Co byste chtěl říct uchazečům o zaměstnání v MOTORPALU nebo mladým strojařům?

Mladým zájemcům bych chtěl vzkázat, že určitě stojí za to strojařinu zkusit. Je to pěkný obor s budoucností, precizní a pečlivý, bohužel v současnosti strašně podceňovaný. Sehnat dobrého strojaře s nějakými základy není snadné. Strojař musí mít technickou zdatnost a vztah k řemeslu. Každý obor potřebuje, aby k němu měl dotyčný nějaké buňky. Není možné, aby přišel ke strojařině člověk, který třeba půl života dělal kuchaře a nemá k ní žádný vztah.

Často říkám, že každý nový zájemce o práci v MOTORPALU by měl hned při pohovoru dostat výkres s měřidlem, umět na něm najít rozměr tělesa a dokázat ho změřit. To je naprostý základ. Pokud to neumí a nemá na to buňky, tím myslím technické myšlení, tak se to nikdy nenaučí. Pak hrozí, že takový člověk nabourá mašiny, zláme nástroje a stojí firmě zbytečné peníze.

Máte nějaký vzkaz pro firmu nebo pro zaměstnance?

Chtěl bych všem vzkázat, aby se drželi s trendem, který nasadilo nové vedení. Firmě přeji jen dobré zákazníky, jelikož se musela a musí vypořádat s řadou problémů a jedním z nich je např.: probíhající válka na Ukrajině. Tyto věci ale MOTORPAL vždy dokázal rozdychat, dostat se z nich a toho si na firmě cením! Nikdy se nestalo, že by zaměstnanci nedostali půl roku výplatu, jak jsme slychali v jiných firmách. Přeji si, ať tradice MOTORPALu vydrží a ať přicházejí jen takoví lidé, kteří budou mít o MOTORPAL zájem. Nebudou ho brát jen jako přestupní stanici, ale budou zde pokračovat, jelikož tradice firmy je velká. MOTORPAL je pojem a vždycky jím byl; je jedním z největších zaměstnavatelů v regionu. Spousta firem fungovala, avšak nakonec zanikla, ale MOTORPAL je tady pořád!

INFORMACE Z ÚSEKU KVALITY

Cílem společnosti MOTORPAL, a.s. je vyrábět a prodávat svým zákazníkům kvalitní výrobky. Klademe důraz na předcházení chyb tím, že se kvalita stala součástí již návrhu výrobku i celého výrobního procesu a pracujeme na trvalém odstranění skutečných příčin chyb.

Úvodem si ale dovolím uvést důležitý fakt: „Kvalita se nedá vykontrolovat, kvalita se musí vyrobit“. K tomu potřebujeme kvalitní a dostatečný personál na všech směnách, způsobilé stroje a zařízení, způsobilé měřicí a monitorovací zařízení (měřidla), vhodné skladovací prostory atd.

Pro zajištění co nejvyšší kvality výrobků a procesů u nás pracuje několik oddělení. Tým Výrobní kvality, tým Zákaznické kvality, který zodpovídá za vyřízení reklamací ve vztahu MOTORPAL – zákazníci, tým Analytiků, Měrová laboratoř, tým Metrologů, tým Obchodně technických služeb, Systém řízení jakosti a také zodpovídáme za plnění požadavků, které nám ukládá zákon (legislativa v oblasti Ochrany osobních údajů a v oblasti Ochrany oznamovatel). Jsme rovněž zodpovědní za administraci procesu řízení neshodného výrobku a spadají pod nás Zlepšovací návrhy, o kterých jsme se informovali v jednom z minulých čísel.

S nadcházejícím termínem blížícího se recertifikačního auditu ISO 9001:2015 bych rád ve stručnosti přidal i krátké informace právě k auditu. Na normu ISO 9001:2015 a ISO 14001:2015 je MOTORPAL, a.s. registrován a odpovídá požadavkům normy již od 22. 12. 2017. Od té doby dochází každý rok k certifikační kontrole auditory ze společnosti Intertek s.r.o. a každé tři roky je nutné absolvovat recertifikační audit.

O čem norma ISO 9001 vlastně je?

ISO (Mezinárodní organizace pro normalizaci) je celosvětová federace národních normalizačních orgánů. Zavedení systému managementu kvality je strategickým rozhodnutím organizace, které může pomoci zlepšit její celkovou výkonnost a poskytnout základ pro iniciativy udržitelného rozvoje.

Kontrola certifikačním orgánem 1x za rok samozřejmě nestačí, a proto po celý rok provádíme interní audity s cílem zajistit shodu s požadavky normy. Interní audit má čtyři primární cíle:

- ověřit shodu s používanými normami
- ověřit shodu s dokumentovanými procesy a postupy
- ověřit efektivnost procesů
- identifikovat příležitosti ke zlepšení

Závěrem připomínám to nejdůležitější – termín recertifikačního auditu byl předběžně stanoven na konec listopadu/začátek prosince. O přesném datu budou všichni zaměstnanci včas informováni a bude vypracován plán provedení recertifikačního auditu. Je důležité zmínit, že tento audit bude trvat sedm pracovních dní v souladu se smlouvou s Intertek s.r.o. a audit bude proveden na všech závodech. Prověří všechny procesy i vedení společnosti. Věříme, že všichni zaměstnanci přistoupí k auditu s maximální odpovědností.

Budeme se těšit na vstřícnou spolupráci.

Ing. Bartolomej PAPP
Vedoucí systému managementu kvality
Úsek kvality

S MUNIPOLISEM JSTE STÁLE V OBRAZE



ONLINE

Stáhněte si aplikaci

MUNIPOLIS

a mějte všechny důležité informace o **MOTORPALU** ve svém mobilu

- Firemní benefity
- Soutěže
- Tipy na výlety
- Jidelniček
- Ankety
- Rychlé informace
- TRYSKA
- Informace z vedení
- Zlepšovaci návrhy
- Dotazy
- Kontakty
- Facebook
- Informace pro nováčky
- Kariéra
- Noví kolegové

Po stažení aplikace

1. Zvolte oblast ČR a udělte souhlas pro používání aplikace
2. Klikněte na zelené políčko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“
3. Zadejte a ověřte své telefonní číslo
4. Napište **Motorpal** (přesně) a zadejte heslo **MP46**



Přes tři sta zaměstnanců MOTORPALu má staženou aplikaci MUNIPOLIS. Pokud mezi nimi nejste, rozhodně neváhejte! V MUNIPOLISu nejrychleji najdete informace z vedení společnosti včetně měsíčního přehledu výsledků hospodaření. Díky aplikaci se zaměstnanci obratem dozví o různých ztrátách, rozsvícených světlech na parkovišti nebo vyřešených připomínkách a dotazech. V létě proběhla v Jihlavě i na lokalitách v Batelově a v Jemnici propagační akce, při které byly zaměstnancům představeny výhody této aplikace. Pro osvěžení jsme podávali zmrzlinu.

Nadále se snažíme zlepšovat komunikaci i opačným směrem. Na přelomu srpna a září jste mohli hodnotit stravování a podobné hodnocení bude probíhat i v říjnu. Snadnější formou je možné podávat zlepšovaci návrhy, pokládat dotazy a připomínky. V aplikaci najdete také jídelniček na dva

týdny dopředu, firemní telefonní seznam, aktuální firemní benefity a mnoho dalšího. Stažení aplikace je zcela zdarma, instalace je velmi jednoduchá a komunikace opravdu rychlá. Proto si stáhněte MUNIPOLIS a mějte MOTORPAL ve svém zařízení!

„Díky aplikaci MUNIPOLIS se podívám nejen na obědy pro aktuální den, ale hodnotím je, aby jídelna měla zpětnou vazbu. MUNIPOLIS otevírám, abych se dozvěděla, co je nového. Kdyby se mne na aplikaci ptal nějaký kolega, doporučila bych mu, aby si jí stáhl,“ říká vedoucí skladu výroby 1 Tereza Böhmová.

Máte nějaké nápady (tipy), co byste v MUNIPOLISu chtěli mít? Podělte se s námi o ně. Máme zájem o vaši zpětnou vazbu a připomínky. Můžete je uvést přímo do aplikace nebo kontaktovat pana Tomáše Lysého (tlysy@motorpal.cz; 602 402 385).

ZAMĚSTNANCI MOTORPALu vybudovali přístřešek na kola



Od jarních měsíců mohou zaměstnanci MOTORPALu schovat svá kola a koloběžky pod zbrusu nový přístřešek. Nápad na jeho realizaci vzešel od Ivany Morkusové, nákupčí MOTORPALu, která je velkou milovnicí kol. „Sestavení přístřešku se opět ujali kolegové ze strojní údržby, kteří nedávno zhotovili kontrolní pracoviště na výrobě čerpadel. Za práci jim patří velké poděkování,“ říká vedoucí údržby Pavel Mirčev.

Přístřešek vybudovali provozní zámečníci Jan Knoflíček, Luboš Procházka a Jaroslav Stráňka. „Část plechů na stříšku jsme si zakoupili a sehnali jsme i ty, které už neměly jiné využití. Za tři týdny byla práce hotová,“ usmívá se první jmenovaný. Nejen za všechny cyklisty a koloběžkáře se přidáváme s poděkováním.

DEN ZDRAVÍ S ČESKOU PRŮMYSLOVOU ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNOU

V dobrých věcech se má pokračovat! Po roce jsme v jihlavském závodu MOTORPALu opět pořádali osvětovou akci zaměřenou na zdravotní prevenci s názvem: „Den zdraví a prevence s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou“. V rámci něj mohli naši zaměstnanci bezplatně dostat zajímavé informace o svém zdravotním stavu a poznat širokou škálu prevence, která se zejména v době nastávajících viróz velmi hodí.

Zdravotní monitoring byl zaměřený na diagnostiku tělesného metabolismu včetně měření krevního tlaku. Dále si zaměstnanci mohli nechat vyšetřit cévy a stresovou odolnost na přístroji Maxpulse.

Den zdraví byl všemi účastníky hodnocen velmi dobře, což rádi slyšíme! Prevence je nedílnou součástí péče o vlastní zdraví a souvisí i s bezpečností a ochranou zdraví při práci.

BEZPEČNOST A ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

Od 1. 1. 2023 do 31. 8. 2023 došlo k 7 pracovním úrazům s pracovní neschopností. Vznikaly úrazy nejrůznějšího charakteru: naražení, zhmoždění, tržná rána, špona v oku. Chraňte své zdraví především zodpovědným používáním ochranných pracovních pomůcek. „Nepočínejte si při práci lehkovážně a nezodpovědně. Na vlastní práci se prosím maximálně soustředte. Velká část úrazů totiž vzniká nejen obcházením bezpečnostních pravidel, ale především nesoustředěním se na práci,“ sděluje Dagmar Švandová, samostatný bezpečnostní technik MOTORPALu.

Lokalita	Počet úrazů	Promeškané dny
Jihlava	5	82
Jemnice	2	204
Batelov	0	120
Celkem	7	406

VOZY TATRA V AREÁLU MOTORPALu

Společnost TATRA Trucks představila na veletrhu PYROS 2023 další generaci svého hasičského vozidla, ve které má MOTORPAL komponenty. Nová generace řady Force dostala variantu s motorem nad přední nápravou, proto na ní mohla TATRA začít dodávat zcela novou kabinu s bezkonkurenční výškou v segmentu. „Vozidlo jsme měli k dispozici za účelem vývojových aktivit, jelikož právě tato vozidla mají vlastní motor TATRA a systém vstřikování paliva MOTORPAL. Automobil, jenž byl v červnu k vidění v areálu jihlavského závodu, zaujme i tím, že má nejnovější kabinu. MOTORPAL dodal do auta vstříkovací čerpadlo s elektronickým regulátorem a řídicí jednotkou,“ říká Ing. Radim Dundálek, PhD., technický ředitel MOTORPALu.

Pozorní zaměstnanci si jistě všimli, že do jihlavského areálu ještě zavítaly další dvě TATRY v průběhu července. Jednalo se o další hasičský speciál s novou kabinou a motorem Tatra V8 v emisním stupni Euro 5. Druhým vozem byl žlutý valník s totožným motorem, ale v emisním provedení Euro 3. „Obě vozidla jsou osazena našimi vstříkovacími čerpadly řady Mj s elektronickým regulátorem a testujeme na nich chování softwaru řídicí jednotky motoru,“ informuje Radim Dundálek.



Gratulujeme jubilantům k pracovnímu výročí za třetí čtvrtletí roku 2023

45 let u nás

Jaroslav FOUS	BA4714
Jindřich MIKŠÍK	J19994
Oskar NEVRKLA	JE8331
Miroslav TRÍLETÝ	JE8331

40 let u nás

Miroslav CEMPÍREK	J12124
Marcela FIALOVÁ	JE9373
Roman GÖTTTHANS	J11116
Stanislav MUSIL	J11229
Radek PLAČEK	JE3311
Emanuel VESELÝ	JE9314
Pavel VOTAVA	J19981

35 let u nás

Karel BÁČA	J19972
Jan CAHA	J11116
Marie LISÁ	J12124

30 let u nás

Tomáš EMMER	J19901
Pavel HAVELKA	BA4714
Zikmund MOJR	J19115

25 let u nás

Jaroslav DOHNAL	J18131
Petr KRATOCHVÍL	J18130

20 let u nás

Karel DOSKOČIL	J19115
Radek HLOŽEK	JE3329
Ludka HOSNEDLOVÁ	J19951
Martina KOSIČKOVÁ	J12124
Miroslav NIKODÝM	J12120
Ladislav NOVÁK	JE3312
Ivana NOVÁKOVÁ	J19971
Milan SÝKORA	J19951

15 let u nás

Kamila BRNICKÁ	J19951
Miloš PEKÁREK	J12120

10 let u nás

Lucie BERKOVÁ	J12120
Milena DVOŘÁKOVÁ	J12124
Petr HUŽA	J11225
Lukáš KONÍŘ	J12121
Zdeněk KRATOCHVÍL	J11229
Daniela POUKAROVÁ	J19113
Aleš PŘIBYL	BA4715



WHISTLEBLOWING



Dne 1. 8. 2023 vešel v platnost nový zákon č. 171/2023 Sb., Zákon o ochraně oznamovatelů, který se dotýká i naší firmy a ukládá nám povinnost zavést systém Ochrany oznamovatelů. Tento systém Ochrany oznamovatelů jsme uvedli v činnost ihned 1. 8. 2023.

Co znamená whistleblowing?

Whistleblowing (v překladu pískání na píšťalku) se týká situace, kdy zaměstnanec či jiná osoba v organizaci odhalí nějaké nepravosti, například korupci, porušení zákona nebo etických norem. Takové chování pak ohlásí, a to buď interně nebo externě (úřadům). Oznámení se může týkat například: podvodů všeho druhu, krádeží, vydírání, přijímání nebo poskytnutí úplatku, zneužívání pravomocí, sexuální obtěžování, násilného chování atd.

Jaké jsou přínosy whistleblowingu?

MOTORPAL, a.s. může jako zaměstnavatel díky včasnému oznámení rychle odhalit problémy a reagovat pomocí nápravných opatření, které povedou k jejich řešení, dále ke zlepšení firemní kultury a pověsti firmy, a také ke snížení rizik právních a finančních následků spojených s nekalým jednáním. Pro zaměstnance to dle zákona o Ochráně oznamovatelů znamená ochranu proti odvetě ze strany kolegů nebo vyššího vedení ve formě např.: výpovědi, snížení mzdy atp. Oznamovatel bude kolegům a vedení společnosti anonymní. Jeho identitu zná pouze Příslušná osoba.

Jaký je postup v případě podezření na protiprávní jednání?

Na prvním místě je kontaktovat Příslušnou osobu, paní Lucii Pospíšilovou, která je vázána mlčenlivostí i před nejvyšším vedením. Případ posoudí a vedení společnosti navrhne nápravné opatření. Poté vyrozumí o výsledku šetření Oznamovatele.

Telefon: 567 132 532 (telefonní hovory nejsou nahrávány)

Email: whistleblowing@motorpal.cz

Poštou na adresu: Ing. Lucie Pospíšilová, MOTORPAL, a.s., Humpolecká 313/5, 587 41 Jihlava.

Obálku označte **Whistleblowing-neotvírat.**

Pověřenou osobou je Ing. Lucie Pospíšilová

Více informací o whistleblowing naleznete ve směrnici č. 1.6 a také na našich webových stránkách v sekci Společnost.

PŘEDSTAVUJEME VÁM



Ing. Radim Dundálek, Ph.D.

Od 1. července 2023 nahradil Ing. Radim Dundálek, Ph.D. na postu technického ředitele Ing. Josefa Bezvodu.

Radim Dundálek v roce 2002 úspěšně absolvoval Fakultu strojního inženýrství Vysokého učení technického v Brně, specializaci spalovací motory. O čtyři roky později obhájil v tomto oboru i disertační práci.

Po studiu začal pracovat na Ústavu automobilního a dopravního inženýrství. Aby získal zkušenosti z průmyslové praxe, nastoupil v roce 2007 do ZETOR TRACTORS jako samostatný výzkumně vývojový pracovník na oddělení vývoje motorů. V letech 2020 – 2022 byl výkonným ředitelem společnosti MVVS, vyrábějící malé spalovací motory. V MOTORPALu začal pracovat 23. května 2022 na pozici samostatného vývojového pracovníka.

I nadále působí na Ústavu automobilního a dopravního inženýrství na VUT v Brně jako odborný asistent. Na této univerzitě přednáší a vede studentské závěrečné práce. Výuka mladých lidí je i jeho koníčkem.

Jeho cílem v MOTORPALu je navázat na dlouholetou tradici firmy a systematicky pracovat na tom, abychom i nadále byli pro naše zákazníky atraktivním partnerem v oblasti vývoje nového produktu, jeho aplikace i sériových dodávek.

Mezi záliby Radima Dundálka patří výlety do přírody s rodinou, auta nebo motorky. Rád se potěší dobrým filmem nebo jídlem.

AUTOMECHANIKA BIRMINGHAM |

Veletrh Automechanika Birmingham byl po čtyřech letech opět v plném byznysovém proudu. Pod záštitou CzechTrade byl na výstavě prezentován také MOTORPAL, který měl společný stánek pěti českých firem. „Na veletrhu měla stánek většina velkých dodavatelů automobilového průmyslu, namátkou Shell, Mann+Hummel, Continental, Bosch, Delphi, Castrol a další. Největší zájem z řad návštěvníků byl o trysky MOTORPALu. Získali jsme kontakty na nové potencionální distributory dílů, které vyrábíme,“ zhodnotil veletrh Ing. Radim Dundálek, Ph.D.

Automechanika Birmingham je největší britský veletrh zaměřený na celý dodavatelský řetězec automobilového průmyslu včetně kategorie aftermarket. Akce přináší vystavovatelům přímé obchodní příležitosti a její oblíbenost potvrzuje vysoká návštěvnost i zastoupení nákupčích reprezentujících globální značky. Po čtyřleté pauze byla letošní návštěvnost opravdu rekordní - přes 12 000 účastníků.



GREAVES COTTON LIMITED

Firma Greaves Cotton Limited, která vyrábí motory a těžká zařízení, dosáhla milníku nové legislativy CPCB IV+ v generátorech. Indická společnost ho docílila jako první a zatím jediná s mechanickým řešením firmy MOTORPAL.

GREAVES ENGINEERING'S
CPCB IV+ GENSETS
ARE HOMOLOGATION-CERTIFIED BY
ARAI
Progress Through Research



POLNÍ TESTY V PODHŮŘÍ HIMALÁJÍ |

Zástupci firmy MOTORPAL se účastnili polních testů na traktoru INDOFARM 3065DI firmy INDO FARM Equipment Limited s motorem v provedení TREM Stage IV v Indii při okolních teplotách nad 45°C ve stínu.

Tento motor byl kompletně přestavěn na nové emisní provedení, připraven na testy v technické divizi MOTORPALu a následně homologován v srpnu 2022. Úspěšně završené polní testy jsou důkazem technicky vyzrálé koncepce motoru a jeho příslušenství a jsou důležitým milníkem k jeho (SOP) sériové výrobě. Během testů proběhl i experiment se sklenicí vody postavené na kapotě traktoru, který doložil hladký chod motoru bez ztelných vibrací.



LETNÍ SOUTĚŽ MĚLA VELKÝ OHLAS. LOGO MOTORPALU NAVŠTÍVÍLO 25 MÍST V 10 ZEMÍCH



Když jsme na konci června vyhlášovali velkou letní soutěž Vezmi logo na výlet, tak jsme nečekali, že bude mít takový ohlas. V průběhu prázdnin jste nám měli posílat fotografie s logem MOTORPALu na místech, která jste navštívili. Zaměstnanci zaslali celkem 79 fotografií z 25 míst v 10 zemích celého světa. Logo MOTORPALu se díky vám podívalo nejen do českých luhů a hájů, ale i dvakrát do Řecka, dále do Chorvatska, Itálie, Turecka a Velké Británie. Vzali jste jej i na pomezí Evropy a Asie – do Ázerbájdžánu

a Kazachstánu. Když už jsem si mysleli, že suverénně nejdále se logo podívalo ke čtyřicetimetrové soše Čingischána v asijském Mongolsku, přišly nám fotografie z USA, konkrétně z One World Trade Center a Times Square v New Yorku!

Odborná porota vybrala několik vítězů dle jednotlivých kritérií (téma, dálka, počet fotografií...). V MUNIPOLISu najdete seznam výherců soutěže. Za všechny fotografie moc děkujeme a těšíme se na příští léto!



Nejzdálenější foto:

Tomáš Jakub (New York a Times Square, 6 688 km)

Nejpočetnější foto:

Jitka Klicmanová (26 zaslaných obrázků)

Nejkurioznější foto:

Tereza Marková (nehty s logem MOTORPALu na dovolené v Pasohlávkách)



PlusPortal – INOVACE SE NEVYHNOU ANI PERSONÁLNÍMU ÚSEKU

Letošní rok přinese i jednu zásadní změnu v personálním úseku, a to je přechod na nový personální informační systém. Dlouhou řadu let jsme k vedení personální evidence a docházky využívali informační systém Kompas od firmy PC HELP Třebíč, která je i mimo jiné naším externím zpracovatelem mezd.

Provozní podpora tohoto systému však k 31. 12. 2023 končí. Z tohoto důvodu jsme byli nuceni přejít na nový systém. Rozhodli jsme se pokračovat ve spolupráci s PC HELP Třebíč a přejít na jejich nový systém plusPortal. Tento personální software obsahuje moduly, které byly i v KOMPASU, a to Personalistika, Mzdy, Vzdělávání, Docházka. Nově budeme moci využívat k plánování dovolené i modul Volno. Zpracování mezd bude probíhat nadále jako doposud, bude je zajišťovat externí mzdová účtárna PC HELP Třebíč.

Součástí přechodu na nový systém byla i výměna zastaralých docházkových snímačů a karet, která proběhla v měsíci září. V měsíci říjnu pak dojde k přenosu dat ze starého systému do nového a budou probíhat školení uživatelů. Každá změna s sebou logicky přináší řadu problémů, společně je však zvládneme a věříme, že všichni, kdo budou s tímto systémem pracovat ocení nové moderní uživatelské prostředí.

POMÁHÁME MISTRŮM. VYSOČINA GLADIATORS JSOU ZNOVU ČESKÝMI ŠAMPIONY

Aktivně se snažíme o zviditelnění značky MOTORPAL a navázání partnerství s týmem amerického fotbalu VYSOČINA GLADIATORS bylo opravdu trefou do černého! Gladiátoři se totiž stali podruhé v historii mistry České republiky. Základní část s přehledem vyhráli a postoupili do semifinále. V něm se střetli se slovenskou Nitrou a i s přispěním MOTORPALu jako partnera

zápasu tento dramatický souboj vyhráli. Zápas o mistra ČR se hrál v polovině července v Jihlavě a hráči Vysočiny Gladiators porazili dosud neporaženou Ostravu jednoznačně 42:28. Zástupce týmu jsme si na začátku srpna pozvali k nám do MOTORPALu a osobně jim pogratovali k mistrovskému titulu. Těšíme se na další spolupráci!

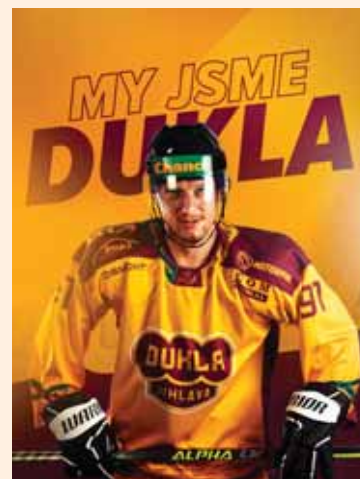


Naše firma pomáhá i jihlavským hokejbalistům, kteří v minulosti hráli extraligu, ale postupem času se bohužel propadli až do třetí nejvyšší soutěže. Letošní dílčí cíl v podobě vítězství ve 2. lize jim vyšel na jedničku. Hokejbalisti vyhráli základní část a vyřazovacími zápasy prošli jako nůž máslem. Ve čtvrtfinále porazili Brno 3:0 na zápasy, semifinále proti Hodonínu ovládli až v rozhodujícím pátém utkání před 250 diváky. Také finále se hrálo na nejvyšší možný počet pěti utkání a Jihlava v pátém duelu doma porazila Sudoměřice 11:0. Před více jak 260 diváky se mohla radovat z mistrovského titulu.

MOTORPAL PRODLOUŽIL PARTNERSTVÍ S HC DUKLOU JIHLAVA

Tradice a legendy jednoho města? Těmi MOTORPAL a hokejový klub HC Dukla Jihlava bezesporu jsou! Oba subjekty začaly opětovně spolupracovat v létě 2017 a partnerství bude pokračovat i v nadcházejícím ročníku 2023/2024. Naše firma bude navíc podporovat i extraligovou mládež Dukly – týmy do 15 let, do 18 let a juniorský tým. „Vnímáme současnou situaci Dukly, která musí hrát mimo Jihlavu z důvodu výstavby nové arény. Tato doba není pro Duklu lehká, proto jsme s finanční podporou jihlavského hokeje v další

sezoně vůbec neváhali. Do nové sezony přejeme Dukle hodně úspěchů a spoustu věrných fanoušků. Už se těšíme, až budou hráči Dukly s logem MOTORPALu na dresu vyhrávat v krásné nové hale. Naši zaměstnanci navíc opět budou moct využívat jeden z benefitů – permanentky na zápasy Dukly Jihlava,“ říká předseda představenstva a generální ředitel MOTORPALu Dr. Ing. Radim Valas. Naše firma má na každý zápas k dispozici permanentní vstupenky, které jsou k vyvednutí na personálních odděleních za podmínek, jak jste zvyklí.



KOLÁČ PRO HOSPIC BÁRKA PROBĚHNE NA VŠECH LOKALITÁCH 4. ŘÍJNA

MOTORPAL se dlouhodobě angažuje v charitativní činnosti a do těchto aktivit spadá i tradiční Koláč pro hospic Bárka. Naše firma se do tohoto projektu zapojí již poněkoličtější v řadě. Vrátnice závodu v Jihlavě, Batelově a v Jemnici budou vonět koláčky ve středu 4. října 2023 v ranních a odpoledních hodinách (viz. níže). Za doporučený finanční příspěvek v hodnotě 50 Kč si budete moct vychutnat sladkou odměnu právě v podobě oblíbeného koláče.

Veškerý vybraný příspěvek půjde ve prospěch Domácího hospicu Bárka (lokality Jihlava, Batelov) a Domácího hospicu sv. Zdislavy (lokality Jemnice). Hospicová zařízení pomáhají, aby byl život těžce a nevléčitelně nemocných, včetně jejich blízkých, o něco snazší. Nemocný tak může za pomoci sociální a zdravotní péče zaměstnanců hospicu prožít své poslední chvíle v kruhu blízkých a především doma. Děkujeme všem zaměstnancům MOTORPALu za podporu Koláře pro hospic.



Oblastní charita
Jihlava



Oblastní charita
Třebíč

KOLÁČ PRO HOSPIC

Dobrovolná finanční sbírka se sladkou odměnou!

Darem 50 Kč umožníte nakoupit ošetrovatelský materiál pro péči o nevléčitelně nemocné a přispějete tak na provoz Bárky – domácí hospic Jihlava. Jako odměnu za Váš příspěvek si vychutnejte sladký koláč.

Poskytujeme odborné zdravotní i sociální služby umírajícím i jejich blízkým.

4. října 2023	vrátnice
Jihlava	5.30 - 7.00 a 12.30 - 15.00
Batelov	5.30 - 6.30 a 13.00 - 14.30
Jemnice	5.30 - 6.30 a 13.00 - 14.00

Partnerem charitativní akce je:





Oblastní charita
Třebíč

Vážíme si vaší pomoci.

DĚKUJEME

za podporu naší činnosti společnosti

MOTORPAL, a.s.

V Třebíči dne 23.6. 2023



Mgr. Petr Jašek, MBA
ředitel Oblastní charity Třebíč

