

TRYSKA



MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

01/2026



Zástupci MOTORPALu cestovali na podzim 2025 až do daleké Indie, kde probíhalo školení smluvních servisů a techniků odběratelů naší firmy. Jedno z nich proběhlo v Novém Dillí v sídle servisu Universal Automotives. Na dvou týdenním školení byli přítomni také technici ze společnosti KOEL, Indo Farm a Ashok Leyland. Podrobnosti nejen o této služební cestě najdete uvnitř vydání.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Dr. Ing. Radim Valas

vstoupili jsme do roku 2026 v době, která není jednoduchá. Geopolitické vlivy, nejistota na trzích i proměnlivá poptávka se promítají do celého průmyslu. Přesto mohu konstatovat důležitou věc, že MOTORPAL je v dobré kondici a je připraven na další rozvoj, a to díky pevným základům, silnému know-how a schopnosti reagovat na změny.

Letos v říjnu si připomeneme, že již 80 let jsme nedílnou součástí průmyslu a dění na Vysočině. Historicky se tím řadíme mezi největší a tradiční zaměstnavatele v regionu. Letošní významné výročí naší přítomnosti na trhu však není jen historickým milníkem – je to především závazek vůči našim lidem, našemu okolí i partnerům. MOTORPAL v Jihlavě rovněž trvale podporuje sport i kulturní dění.

Začátkem roku se výroba rozbíhala pomaleji, zejména v důsledku poklesu zakázek, který se projevil již v závěru roku 2025. Důležité ale je, že se nyní situace opět stabilizuje a v souladu s plánem dochází k postupnému nárůstu nových zakázek. V průběhu roku potom dle výhledu od našich odběratelů očekáváme další růst objemu výroby i prodeje, včetně plného náběhu nových projektů. Mezi nejdůležitější z nich patří např. zahájení sériových dodávek našich elektronických vstřikovacích systémů na motory V8 a V12 pro vozidla TATRA. Právě druhá polovina roku by podle současných předpokladů měla přinést další navyšování této výroby.

Stabilitu roku 2026 podporují také výsledky úspěšných jednání vedení firmy a obchodního úseku s klíčovými zákazníky (Deutz, Steyr Motors, CYEFI, TATRA Trucks a další) o objemech zakázek a smluvních podmínkách. Uzavřené dohody a výhledy vytvářejí předpoklad naplnění plánu a dostatku práce v letošním roce.

Jsme si plně vědomi, že další rozvoj se neobejde bez investic. I letos budeme investovat zhruba na úrovni předchozích let. Mezi klíčové investice patří bruska Mikrosa Kronos S125 s termínem dodání do 12 měsíců, která je určena pro hrubování a dokončovací opracování jehel trysek. V úvodu roku jsme pořídili do kontroly na Výrobu 02 nové měřicí zařízení Keyence, které výrazně posílí a zjednoduší kontrolní

měřicí operace na dílně a zlepší kvalitu procesu výroby (píšeme na jiné straně tohoto vydání).

Technický úsek pracuje na řadě úkolů. Mezi nejvýznamnější patří osvojení aplikace systému common rail a řízení aftertreatmentu pro traktorové a mimosilniční aplikace. V letošním roce předpokládáme, že se tento systém začne testovat také u našich zákazníků – konkrétně jde o řízení regenerace filtru pevných částic a vstřikování močoviny před katalyzátor selektivní katalytické redukce. Současně jsme zahájili konstrukční a vývojové práce na novém vysokotlakém čerpadlu pro systém common rail pro vyšší emisní stupně pro těžké nákladní automobily.

Za zmínku stojí také úspěšný vývoj elektronických regulátorů Zi pro naše největší čerpadla. V současné době běží výroba prvních kusů a následně začne jejich testování – interně a také u našich indických zákazníků. Tímto krokem jsme zkompletovali celou řadu námi vyráběných elektronických systémů vstřikování: PP.Mi VERMi, PP.Mj VERMj a PP.Zi VERZi.

Jako nový strategický cíl lze vnímat také snahu proniknout do sektoru obranných aplikací s našimi robustními vstřikovacími systémy a využít jejich předností v náročných podmínkách. Je to oblast s vysokými nároky na spolehlivost a odolnost.

Hlavním předpokladem, aby se MOTORPALu dařilo, je vyrábět kvalitně. Apeluji tak na každého z nás, aby ke svým úkolům přistupoval svědomitě a proaktivně, neboť sebemenší pochybení nás může v dnešních náročných podmínkách, které na trzích obecně vládou, stát ztrátu zákazníka a mít vážný dopad na fungování firmy.

V nejbližší době bude zahájeno kolektivní vyjednávání. Věříme, že se nám podaří vést otevřená a korektní jednání, aby jeho výsledky přispěly ke spokojenosti zaměstnanců a zároveň zajistily udržitelný chod a další rozvoj firmy.

Rok 2026 bude náročný a práce je před námi opravdu hodně. Děkuji všem kolegyním a kole-

gům za vaše každodenní úsilí a zodpovědný přístup k práci. Přeji vám hezké jarní dny – ať vám sluníčko dodá síly i dobrou náladu, kterou budeme potřebovat při plnění letošních úkolů.

S úctou
Dr. Ing. Radim Valas
Generální ředitel a předseda představenstva

Kybernetický útok 12. 3. 2026

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dne 12. 3. 2026 došlo ke kybernetickému útoku, v jehož důsledku byly zasaženy servery MOTORPALu. Bezprostředně po zjištění incidentu jsme přijali nezbytná technická i organizační opatření s cílem minimalizovat dopady a zajistit co nejrychlejší stabilizaci situace.

Událost jsme v zákonné lhůtě oznámili Úřadu pro ochranu osobních údajů i Národnímu úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost. Podle dosud dostupných informací nemáme potvrzeno, že by došlo k úniku osobních či citlivých údajů.

Přestože incident významně ovlivnil fungování společnosti, podařilo se zachovat chod výroby a nedošlo k jeho přerušení. Ve spolupráci s externími odborníky na kybernetickou bezpečnost jsme intenzivně pracovali na postupné obnově všech dotčených procesů, přičemž jejich obnovování probíhá doposud.

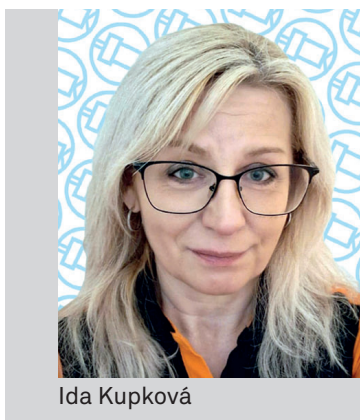
Výplaty mezd vám, zaměstnancům, proběhly v řádném termínu, jak jste byli ujištěni.

Návrat do původního stavu určitě není jednoduchý a nadále vyžaduje nemalé úsilí nás všech. Společnými silami jsme tuto nepříjemnou situaci zvládli a postupně obnovujeme běžný chod společnosti.

Velice vám děkuji za váš přístup, trpělivost a maximální součinnost.

S úctou
Dr. Ing. Radim Valas
Předseda představenstva a generální ředitel

| 35 let věrná MOTORPALu



Ida Kupková

Na těchto stranách se v TRYSCE pravidelně věnujeme rozhovorům zejména s dlouholetými zaměstnanci MOTORPALu. A opět dáváme prostor našim drahým polovičkám. Paní Ida Kupková, samostatný dílenský plánovač ve Výrobě 4, pracuje v naší firmě již 35 let – o rok déle než její manžel Zdeněk Kupka. S MOTORPALem během profesní kariéry zažila i nedávné stěhování pobočného batelovského závodu do Jihlavy.

Paní Kupková, do pobočného závodu v Batelově jste nastoupila v létě 1990. Proč jste si vybrala právě MOTORPAL?

Do MOTORPALu jsem šla hned po maturitě a byl můj první volbou. Ve firmě totiž od roku 1970 pracovala moje matka, která byla trochu výjimkou. Do Batelova jezdila z Horních Dubenek, přičemž většina tamních obyvatel pracovala ve sklárně v Janštejně nebo v zemědělství. Tehdy v batelovském závodu pracoval i můj otec. Po rodičích jsem zaměstnání tzv. „podědila (směje se). Během svých studií na střední škole jsem navíc byla v MOTORPALu dvakrát na brigádě a prostředí jsem trochu znala. Práce tehdy bylo dost a nebyl problém do firmy nastoupit.

Na jaké pozici jste začínala a jaké byly Vaše první dny v práci?

Pozice byla prakticky stejná jako nyní, ovšem náplň práce se samozřejmě diametrálně liší. Nastoupila jsem jako dílenský plánovač na středisku Automaty. První dny byly zajímavé, stejně tak prostředí, jelikož se jedná o výrobní závod. Musela jsem se naučit komunikovat s lidmi zcela mimo mou věkovou kategorii, kteří byli o mnoho let starší. Učila jsem se poznávat výrobu, stroje, jednotlivé dílce a další. V mnohém mi pomohl tehdejší mistr pan Mareš z Batelova, který mne hodně naučil. Šlo o zajímavou zkušenost a přechod ze školy, z teorie do tohoto prostředí, byl opravdu velký.

Zmínila jste, že náplň práce se během Vašich 35 let ve firmě hodně změnila. V čem?

V 90. letech mi stačila tužka, papír a kalkulačka. Nyní bez počítače neuděláme vůbec nic. V tehdejší době byla nejen moje práce náročnější na chybovost a přesnost. Počítačový docházkový systém neexistoval, docházka se evidovala přes papírové píchací karty a počítala se ručně. Mzdy se také počítaly ručně. Zaměstnanci s úkolovou mzdou si vyrobené produkty psali na papírové kartičky, vše se přepočítávalo ručně a z těchto výpočtů se vytvořila mzda. Všechno bylo více náchylnější na chyby, veškeré údaje bylo třeba mít podchycené a spočítané správně. Stejně je to i s výrobou, která samozřejmě pokročila a modernizovala se.

Jak nyní probíhá Váš klasický pracovní den?

Má práce je hodně o kontaktu s lidmi, s výrobními dělníky a výrobou vůbec. Pro výrobu plánuji veškerou výrobní dokumentaci, zajišťuji materiál, případně s mistrem rozdělujeme práci. Připravuji také dílce na odvod na další středisko, na kalírnu. Určitě se nejedná pouze o práci od stolu. Na počítači sice pracuji hodně, ale často jsem v terénu ve výrobě.

V MOTORPALu pracujete již 35 let. Jak za tu dobu vnímáte vývoj firmy?

Vývoj je po technické stránce obrovský, i když pamatuji, že spousta dílců se dělala během mého nástupu a dělají se pořád. Strojový park je také odlišný, modernější, ačkoliv mnoho strojů je také původních. Změnu vidím zejména z pozice mé práce, kdy se všechno dělá na počítačích, což je z hlediska chybovosti jednodušší.

Čeho si na MOTORPALu nejvíce ceníte a co Vám nejvíce vyhovuje?

Vyhovuje mi, že čerpám z bohatých zkušeností. Jsem prakticky pořád na jednom místě, mnohé pamatuji a nebojím se většího rozhodování nebo řešení problémů. Od 90. let pamatuji ve firmě spousta pádů i vzestupů a fascinuje mne, že se MOTORPAL vždycky zvedl a fungoval dále. Kolikrát jsme si mysleli, že firma skončí, ale vzal ji do ruky majitel, který MOTORPAL pozvedl zpět na nějakou úroveň. Střídali se majitelé, střídalo se vedení, ovšem firma pořád jela.

Před více než rokem jste zažila stěhování pobočného závodu Batelov do Jihlavy. Jak jste tuto změnu nesla, jak vše probíhalo?

Všechno bylo hodně náročné po fyzické i psychické stránce. Úplně jsme nevěděli, do čeho jdeme a jak budeme fungovat. Se vším jsme se seznamovali za pochodu. Takřka měsíc jsme pendlovali mezi

Batelovem a Jihlavou, neustále jsme přejížděli, seznamovali se s lidmi a prostředím, bloudili jsme tady... Když jsme naposled zamykali kancelář a dílnu v Batelově, šlo o obrovské emoce nejen u mne, ale u všech zaměstnanců celého střediska. Bylo nám smutno. V tehdejší kanceláři jsem pracovala přes 20 let.

Už jste si v Jihlavě zvykla?

Myslím, že ano. Čekala jsem to horší. Největší problém mi dělá ranní vstávání. Do Batelova jsem dojížděla 10 kilometrů, nyní jedeme 30 kilometrů. Tím spíše teď v zimním počasí. Ale vše je jednodušší díky tomu, že jezdím s manželem.

Tím jste mi navázala na další otázku, jelikož Váš manžel Zdeněk Kupka pracuje v MOTORPALu již 34 let. Prolíná se firma i s Vaším společným osobním životem?

Ani bych neřekla. Občas doma samozřejmě prohodíme pár slov o práci, ale určitě ne denně. Možná si něco řekneme po cestě domů v autě, ale tím to asi končí. Děláme sice ve stejné výrobě, ale do práce si vzájemně nezasahujeme. Řekneme si nějaké poznatky, což nic nenarušuje (usmívá se).

Když do MOTORPALu nastupoval Váš manžel, měl od Vás nějaké doporučení?

Určitě měl. Manžel pochází z Prahy, v roce 1991 jsme se vzali a přestěhoval se za mnou. I u něj byl MOTORPAL jasnou volbou. Navíc je z oboru a nastoupil do firmy jako technolog.

Zanedlouho bude mít MOTORPAL krásné 80. výročí vzniku. Co byste firmě přála do budoucnosti?

Přeju si, aby se MOTORPAL udržel. Aby měl zakázky, výroba a naše výrobky byly žádané na trhu. Prostě ať MOTORPAL funguje dále.

Vaším velkým koníčkem je fotbal a do soutěže Vezmi logo na výlet jste poslala fotku z návštěvy zápasů. Kopaná není u žen úplně častým koníčkem. Jak jste se k fotbalu a sportu vůbec dostala?

To by bylo na samostatný rozhovor (směje se). V 11 letech otec kamarádky vzal na Horácký zimní stadion na hokej a úplně jsem propadla Dukle Jihlava a hokeji vůbec. Dělám si vždy legraci, že jsem na „zimáku“ strávila pubertu. Dukla byla, je a bude mou srdeční záležitostí a těší mne, že ji MOTORPAL podporuje. Proto jsem ráda za to, co se kolem Dukly nyní děje – jak je medializovaná, daří se jí a co bude dále. Fotbal už jen navázal můj zájem o sport a nyní je možná i mým hlavním koníčkem. Celá naše rodina se fotbalu hodně věnuje i po praktické stránce. Každá návštěva jakéhokoliv zápasu na stadionu, hřišti či ve sportovní hale je pro mě silným emočním zážitkem.

Takže se Vám hodí benefity na sportovní zápasy?

Využívám permanentky na americký fotbal, který mne hodně baví. Doufám, že využiju vstupenky i na Duklu, do nové arény se určitě chystáme.

Gratulujeme všem jubilantům za čtvrté čtvrtletí roku 2025 a děkujeme za odvedenou práci

45 let u nás:

Ladislav SIRANKA JI1125

25 let u nás:

Antonín APELTAUER JI1125

Roman ČERNÝ JI9931

10 let u nás:

Martin MAŠTERA JI9946

Tomáš POLÁŠEK JI9946

35 let u nás:

Rudolf SCHNEIDER JE3317

Martin KOMÍNEK JI2119

Vladěna NEKULOVÁ JE3316

Petra VRTALOVÁ JI9931

30 let u nás:

Miloslav BŘEZNA JI1125

20 let u nás:

Jaroslava ČURDOVÁ JI9951

Lenka KOMÍNOVÁ JI1125

Pavla KETTNEROVÁ JI4714

Karel LÍBAL JI8131

Petr NETOLIČKA JI1116

Igor PISTOVČÁK JI4715

Výsledky hospodaření za období červenec 2025–říjen 2025

Vážení zaměstnanci,

v rámci zlepšení informovanosti vám poskytujeme pravidelné informace o plnění plánu vybraných ukazatelů v měsíčním a kumulativním přehledu. Výsledky hospodaření za červenec až říjen roku 2025 najdete níže.

Měsíční plnění				Kumulativní plnění			
Ukazatele červenec 2025	Plán	Skutečnost	Plnění	Ukazatele červenec 2025	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	47	52	110 %	Výroba (mil. Kč)	444	464	104 %
Tržby (mil. Kč)	63	66	105 %	Tržby (mil. Kč)	616	620	101 %
Normohodiny	40 400	41 750	103 %	Normohodiny	381 501	398 363	104 %
Ukazatele srpen 2025				Ukazatele srpen 2025			
Výroba (mil. Kč)	65	70	109 %	Výroba (mil. Kč)	509	534	105 %
Tržby (mil. Kč)	89	91	103 %	Tržby (mil. Kč)	705	711	101 %
Normohodiny	57 201	60 555	106 %	Normohodiny	438 702	458 918	105 %
Ukazatele září 2025				Ukazatele září 2025			
Výroba (mil. Kč)	71	73	102 %	Výroba (mil. Kč)	580	607	105 %
Tržby (mil. Kč)	99	97	98 %	Tržby (mil. Kč)	804	809	101 %
Normohodiny	62 000	61 882	100 %	Normohodiny	500 702	520 800	104 %
Ukazatele říjen 2025				Ukazatele říjen 2025			
Výroba (mil. Kč)	59	61	104 %	Výroba (mil. Kč)	639	668	105 %
Tržby (mil. Kč)	99	83	84 %	Tržby (mil. Kč)	903	891	99 %
Normohodiny	53 000	52 934	100 %	Normohodiny	553 702	573 734	104 %

(tržby jsou vedeny bez služeb a zboží)

MUNIPOLIS – nejrychlejší informace z MOTORPALu ihned ve vašem mobilu



ONLINE





Stáhněte si aplikaci



MUNIPOLIS

a mějte všechny důležité informace o MOTORPALU ve svém mobilu

-  Firemní benefity
-  Soutěže
-  Tipy na výlety
-  Jidelniček
-  Ankety
-  Rychlé informace
-  TRYSKA

-  Informace z vedení
-  Zlepšovací návrhy
-  Dotazy
-  Kontakty
-  Facebook
-  Informace pro nováčky
-  Kariéra
-  Noví kolegové

Po stažení aplikace

1. Zvolte oblast ČR a udělte souhlasy pro používání aplikace
2. Klikněte na zelené políčko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“
3. Zadejte a ověřte své telefonní číslo
4. Napište **Motorpal** (přesně) a zadejte heslo **MP46**

Již více jak 3 roky mohou zaměstnanci MOTORPALu využívat chytrou komunikační aplikaci MUNIPOLIS. Za tuto dobu je postupně vyvíjena. Výrazného vylepšení nyní doznaly zlepšovací návrhy, které můžete podávat přímo přes aplikaci prostřednictvím jednoduchého uživatelského rozhraní a k vašemu návrhu připojit i několik souborů. MUNIPOLIS se často osvědčuje i při ztrátách a nálezech nebo upozorněních k autům zaměstnanců (stažená okénka, rozsvícená světla apod.). Aktuálně dokončujeme možnost objednání obědů v Jihlavě přímo přes aplikaci, kde je nutné vyřešit možnost přihlášení do objednávacího systému i mimo počítačovou síť MOTORPALu. Aplikaci nyní používá 41,5% všech našich zaměstnanců.

POZVÁNKA NA VÁNOČNÍ OBĚD S PUNČEM

Vážení zaměstnanci,
vedení společnosti vám přeje krásné a pokojné prožití vánočních svátků a zároveň si vás dovoluje pozvat na tradiční vánoční oběd a vánoční punč, který bude podáván zdarma v závodu Jihlava a Jemnice ve čtvrtek 11. 12. 2025 v jídelně.

Těšíme se na vás.



KARTA MULTISPORT NA PROSINEC 2025 ZDARMA

Všichni zaměstnanci MOTORPALu měli možnost získat MultiSport kartu na prosinec 2025 zdarma. Ti z vás, kteří kartu již využívají a platí za ni, si k sobě mohli na tento měsíc zapsat zdarma jednu doprovodnou osobu.

MultiSport karta je jeden z nejoblíbenějších zaměstnaneckých benefitů v ČR. Držitel karty může každý den vstoupit do jednoho z více než 2 400 sportovních a relaxačních zařízení zdarma nebo se slevou. Ke standardnímu vstupu do vybraného zařízení je možné využít i 2x denně bikesharing a 1x za půl roku měření tělesné skladby přístrojem InBody. Veškeré podrobnosti včetně možnosti využití karty najdete na www.multisport.cz nebo na www.mapa.multisport.cz.

Pokud budete chtít kartu využívat i mimo poslední měsíc tohoto roku, je třeba se nahlásit na personálním oddělení v Jihlavě u Tomáše Lysého (tlysy@motorpal.cz, 602 402 385). Standardní cena karty je 1 190 Kč/měsíčně, ovšem MultiSport i MOTORPAL přispívá každému držiteli 200 Kč. Měsíční zvýhodněná cena je tedy 790 Kč.

Seznamte se s kartou MultiSport

Jeden z nejoblíbenějších zaměstnaneckých benefitů v ČR

- Vstup každý den do **více než 2 400 sportovních a relaxačních zařízení** v ČR
- Objeďte aktivity ve svém okolí na mapa.multisport.cz
- Slevy a odměny u našich partnerů na my.multisport.cz
- Možnost virtuální karty v aplikaci **My MultiSport**

Navíc ke standardnímu vstupu

- 2x denně bikesharing
- 1x za půl roku měření tělesné skladby InBody
- Online cvičení na platformě my.multisport.cz

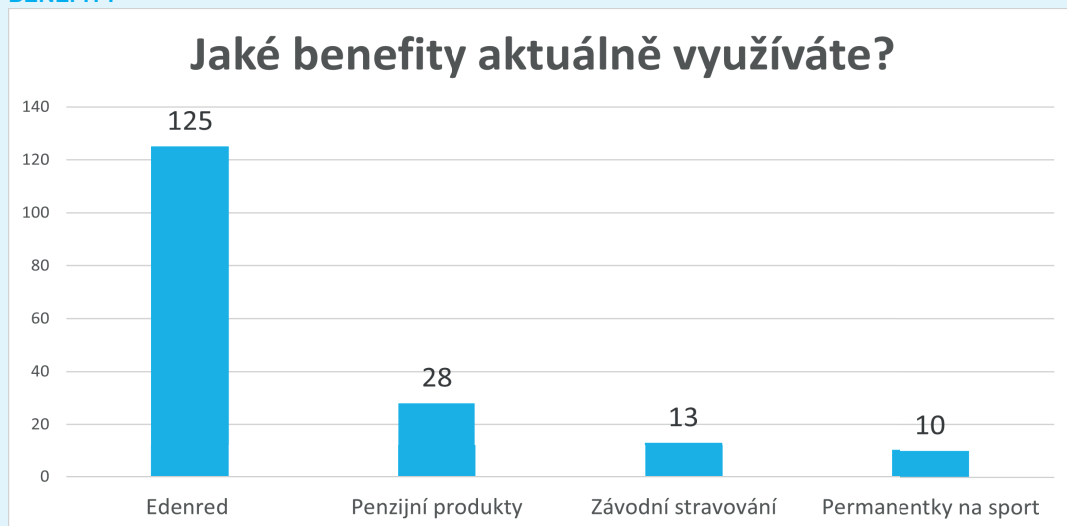
Tipy, kam vyrazit s kartou MultiSport

Lední bruslení	Raketové sporty	Sauny	Lezecké stěny	Jóga
Bazény	Posilovny	Skupinové lekce	Bowling	mapa.multisport.cz

Vyhodnocení ankety spokojenosti 2025

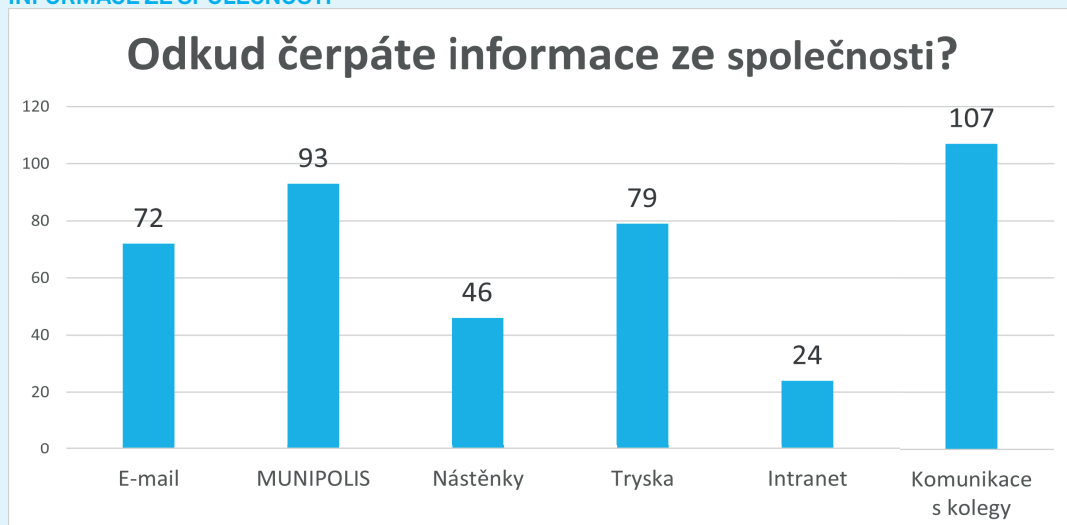
Během listopadu 2025 opět proběhla v Jihlavě i v Jemnici anketa, ve které se mohli zaměstnanci vyjádřit k aktuálním tématům. Dotazník byl rozdělen na okruhy: benefity, komunikace, informovanost, vzdělávání, stravování, parkování, marketing a aplikaci MUNIPOLIS. Do ankety se prostřednictvím MUNIPOLISu i papírovou formou zapojilo 157 zaměstnanců, což však představuje pouze 17,39% z celkového počtu zaměstnanců (v roce 2024 187 pracovníků a 19,85 %).

BENEFITY



Jasným lídrem využívaných benefitů jsou volnočasové Edenred karty, které byly v naší společnosti zavedeny v květnu 2024 a od února 2025 jsou dobíjeny každý měsíc. K 8. 4. 2026 využívá „Edenredku“ 94,5% všech zaměstnanců MOTORPALu. Měsíční příspěvek na Edenred kartu činí 500 Kč a u druhé „pětistovky“ si pracovníci naší firmy mohou vybrat, zda si jí nechají dát také na kartu nebo na penzijní produkty. Proto jsou mezi využívanými benefity zmíněny také příspěvky na penzi. Mezi další využívaný benefit, který je často brán jako samozřejmost, patří závodní stravování a zaměstnanci zmiňují i možnost získání vstupenek na sportovní zápasy. MOTORPAL totiž jako jedna z mála firem nabízí skybox v Horácké aréně pro všechny zaměstnance bez rozdílu pozice.

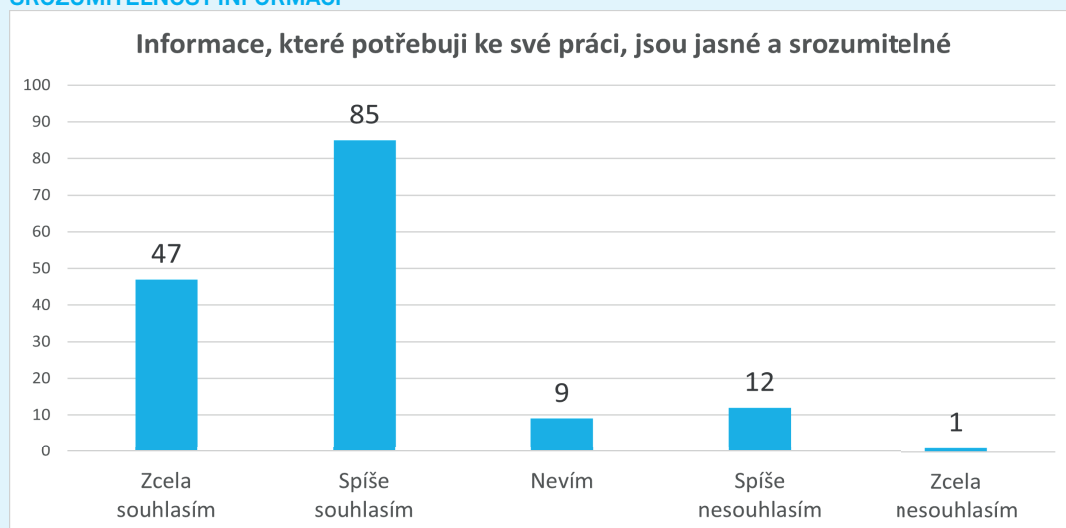
INFORMACE ZE SPOLEČNOSTI



Nejčastějším zdrojem informací je obvyklá komunikace s kolegy. Na druhém místě je firemní komunikační aplikace MUNIPOLIS pro MOTORPAL, která byla během kybernetického útoku jediným oficiálním zdrojem informací. MUNIPOLIS si během tohoto období stáhlo téměř 100 zaměstnanců. Aktuálně tuto komunikační aplikaci využívá 54,7% zaměstnanců a většina z nich jí pokládá za přínosnou. Přidat se k nim můžete velmi jednoduše. Stáhněte si MUNIPOLIS přes Google Play nebo App Store, zadejte a ověřte své údaje, do vyhledávání samosprávy zadejte MOTORPAL a vložte jednoduché heslo MP46 – a už vám nic neunikne. Většina respondentů zároveň vyjádřila přání konečně objednávat/odhlašovat obědy v Jihlavě. S provozovatelem stravování v Jihlavě (BAROQUE PARTNERS) je vše vyřešeno, zároveň probíhaly poslední kroky

s firmou ANETE, která poskytuje stravovací systém. Březnový kybernetický útok na naši společnost celé finální řešení oddálil, nicméně věříme, že brzy bude v aplikaci MUNIPOLIS zprovozněn podobný objednávkový systém, který již dva roky funguje v Jemnici.

SRUZUMITELNOST INFORMACÍ

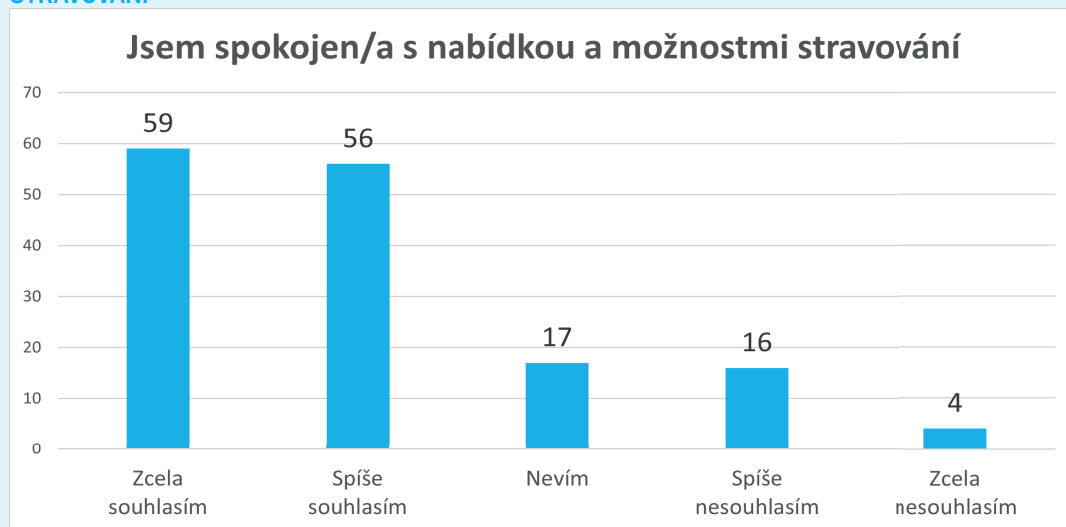


S předchozím grafem úzce souvisí i jasnost a srozumitelnost informací, které zaměstnanci dostávají. Naprostá většina dotazovaných se shodla na tom, že mají ke své práci dostatek potřebných informací (132 souhlasných odpovědí). Šlo o největší součet souhlasů ze všech otázek ankety. Podobně velká shoda panovala i v následujících dvou otázkách:

V týmu/na oddělení máme dobrou komunikaci a dobrý týmový duch (128 souhlasů)

Spolupráce mezi týmy/s ostatními odděleními probíhá dobře (109 souhlasů).

STRAVOVÁNÍ

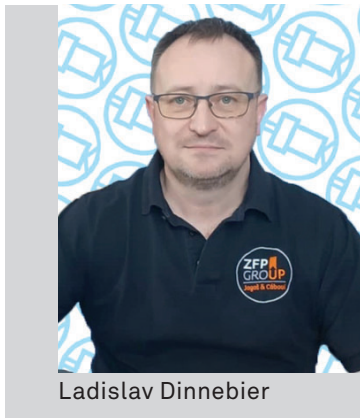


Samostatnou kapitolou je závodní stravování. Výrazná část respondentů se shodla na spokojenosti s výběrem jídel, jejich kvalitou, porcemi, chutí apod. V další otázce měli zaměstnanci možnost vyjádřit se přímo ke konkrétním věcem (pochvaly, změny, návrhy na zlepšení). Jednoznačně největší odpovědí byla spokojenost s chováním personálu. Opět se ukázalo, že stravovací služby v MOTORPALu jsou dlouhodobě dobře hodnoceny.

Zaměstnanci odpovídající v anketě dále uvedli, že mají dostatek možností ke vzdělávání (97 souhlasů), přičemž většinu nabízených vzdělávání využijí ke své práci (93 odpovědí). V případě možnosti zvolit si vlastní vzdělávací kurzy by byl největší zájem o cizí jazyky (zejména anglický jazyk) a o odborná školení (technické dovednosti, legislativa apod.). Závěrečnou otázkou mohli zaměstnanci hodnotit marketingové aktivity MOTORPALu. 83 zaměstnanců souhlasilo, že se jim líbí současný marketing naší společnosti oproti 22 nesouhlasným odpovědím.

Další anketa spokojenosti proběhne na konci roku 2026 a věříme, že se do ní zapojí výrazně více zaměstnanců MOTORPALu. Její výsledky jsou totiž prezentovány na poradách nejužšího vedení firmy. I na základě výstupů z předchozích ankety spokojenosti byly v roce 2025 zavedeny příspěvky na Edenred kartu, resp. na penzijní produkty.

Vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci, kolegyně, kolegové,



Ladislav Dinnebiec

přiblížil se nám konec roku 2025 a nastává proto čas i na krátké poohlédnutí se za činností odborové organizace.

Činnost Výboru základní organizace (VZO) se nijak zvláště neměnila. Na pravidelných zasedáních byli členové VZO prostřednictvím předsedy Základní organizace (ZO) informováni o dění ve firmě, v Odborovém svazu KOVO (OS KOVO), v Českomoravské konfederaci odborových svazů (ČMKOS), o rekreacích a rekreačních chatách, projednávaly se body v souvislosti se Zákoníkem práce, stanovami OS KOVO, kolektivní smlouvou atd.

Kromě běžné kancelářské činnosti bylo – vzhledem k nutnosti nevynakládat zbytečné finanční prostředky – úkolem předsedy zajistit údržbu rekreačních chat, která nevyžaduje odborné profese. Tato činnost se skládala zejména ze zajištění provozuschopnosti chat.

V průběhu roku jsme také navázali spolupráci s cestovní kanceláří Hustákovy cesty. Vedl nás k tomu fakt, že jsme při pořádání zájezdů naráželi na různá přání většinou menších skupin členů a zaměstnanců a obsadit celý objednaný autobus byl problém. Tato kancelář nabízí zájezdy s různou tematikou, ze které si může každý vybrat. Pokud se tato spolupráce bude rozvíjet ke spokojenosti obou stran, bude možné vyjednat třeba i slevy pro naše zaměstnance. Pro členy OS KOVO budou poskytovány na tyto zájezdy příspěvky z prostředků ZO. O jejich výši a podmínkách čerpání rozhodne jarní Konference ZO.

Kolektivní vyjednávání, jehož výsledek bývá ne všemi zaměstnanci vnímán jako dobrý, dopadlo dle mého názoru dobře – i přes situaci, v jaké se naše firma dlouhodobě nachází, a i vzhledem k minimální podpoře zaměstnanců. Vyjednat lepší podmínky v podnikové kolektivní smlouvě je velmi obtížné. Bohužel se nepodařilo vyjednat plošné navýšení mezd, ale i příspěvek 500 Kč na Edenred kartu je úspěchem. Největší pozitivum je ale dohodnutý příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na penzi, který ihned začalo mnoho zaměstnanců využívat. Bohužel závěr roku z hlediska naplnění výroby nám nedává možnost k dalšímu jednání o navýšení mezd a tento požadavek bude

předmětem vyjednávání v první polovině roku 2026.

Početní stav členské základny má stále sestupnou tendenci. V příštím roce je v plánu využít poradenství specialistky na nábor členů a vzdělávání z centrály OS KOVO. Počet členů je důležitý nejen pro chod naší ZO a pro kolektivní vyjednávání, ale i v rámci OS KOVO a ČMKOS pro vyjednávání v rámci tripartity, které zlepšuje podmínky pro zaměstnance.

V závěru roku se nám konečně podařilo, za pomoci právníka OS KOVO, dotáhnout sloučení ZO Jihlava a Batelov. V tuto chvíli máme kladné rozhodnutí Krajského soudu v Brně a po nabytí právní moci tohoto rozhodnutí dojde k převodu členů ZO Batelov do ZO Jihlava a dalších kroků k definitivnímu ukončení činnosti ZO Batelov.

Jako každý rok byly i letos nabídnuty zaměstnancům pobyty na rekreačních chatách na Čeříнку a Vranově.

Rekreační chata 1 – Bítov

Tato chata je na velmi lukrativním místě vranovské přehradní nádrže. Zejména díky krásnému výhledu na hrad Bítov a i dostupnosti zříceniny hradu Cornštejna, Vranova nad Dyjí a Národního parku Podyjí s hrady Hardegg a Kaja na rakouské straně a Nový hrádek na té české jí dává na oblíbenosti nejen v řadách rybářů, ale i ostatních rekreantů.

Rekreační chata 4 – Farářka

Tato chata je naopak dlouhodobě méně využívaná. V tuto chvíli se dokončuje elektrifikace celé oblasti Farářka. K naší chatě je již přivedena přípojka a příští rok budou probíhat práce na rozvedech po chatě a následné kroky vedoucí k připojení na elektrickou síť. Doufáme, že tyto kroky povedou k většímu zájmu o pobyt širšího okruhu rekreantů, než jsou jen rybáři, kteří kvůli nízkému stavu vody v nádrži v průběhu léta a podzimu na Farářku jezdí téměř výhradně na jaře.

Rekreační chata 6 – Čeřínek

Nejnavštěvovanější, ale zároveň také nejnákladnější rekreační chata. Letošní rok byl trochu slabší, co se využití této chaty týče,

ale zase se nám vyhnuly problémy, se kterými jsme se potýkali v minulých letech (kůrovec, vítr atp.). Absence stromů za chatou s sebou ovšem přináší zase nové problémy typu zatékání do míst, které byly dosud lesem chráněny a neustálá údržba je proto nutností. Tímto chci poděkovat všem, kteří se na těchto činnostech podílí.

Závěr letošního roku není moc příznivý, což ale není jen problém naší firmy, ale průmyslu celkově. Věřím však, že s vaší podporou všechna

negativa překonáme a rok 2026 bude lepší než závěr toho letošního. Vaší podpory si velmi vážíme.

Šťastné a veselé Vánoce, hodně zdraví a štěstí do nového roku!

Ladislav Dinnebier

Předseda ZO OS KOVO

Mobil: 606 621 056, 723 287 773

E-mail: LDinnebier@motorpal.cz,

příp.: ladislav.dinnebier@zfpa.cz

Dejte si pozor na body na vaší Edenred kartě. Příspěvky z roku 2024 je nutné vyčerpat do 31. 12. 2025

Zaměstnanci MOTORPALu čím dál více využívají Edenred kartu. Na konci listopadu 2025 mělo benefitní kartu aktivovanou 93,2 % všech našich zaměstnanců. Proto opět připomínáme platnost nabitých bodů, resp. částek na kartách. Příspěvky zaslané v roce 2024 musí být vyčerpány do 31. 12. 2025 a v systému Edenred je najdete pod názvem **Expirace prostředků**. Pokud pod touto položkou nenajdete žádnou částku, žádné body Vám na konci roku 2025 nepropadnou.

Příspěvky zaslané na Edenred kartu do 31. 12. 2024

Edenred karty byly v MOTORPALu zaváděny na konci května 2024. Veškeré příspěvky od zavedení karet do 31. 12. 2024 mají platnost do následujícího roku od nabití, tzn. do 31. 12. 2025. Ve svém uživatelském účtu Edenred najdete tyto příspěvky pod názvem: Expirace prostředků

Příspěvky zaslané na Edenred kartu od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025

Veškeré příspěvky zaslané na Edenred kartu v roce 2025 mají platnost do konce roku následujícího, musíte je tedy vyčerpat do 31. 12. 2026.

Zůstatek si můžete zjistit na webu www.edenred.cz, v aplikaci Edenred, na telefonním čísle 296 363 000 nebo na personálním oddělení v Jihlavě u Tomáše Lysého (tlysy@motorpal.cz, 602 402 385).

Vedle obvyklých měsíčních příspěvků bude v prosinci na vaše Edenred karty poslán také příspěvek na péči o zaměstnance, který činí 600 Kč ročně. Tento příspěvek se vyplácí 2x ročně; na konci června a v prosinci ve výši vždy 300 Kč. Příspěvky na Edenred kartu nejdou jakkoliv převádět!



Obchodně-technická služba MOTORPALu: služební cesta do Indie, školení a kalibrace

V průběhu celého roku se věnuje Obchodně-technická služba (OTS) MOTORPALu mnoha činnostem. Závěr roku 2025 byl v tomto ohledu o něco hektičtější než obvykle. Služební cesty v Indii, školení slovenských servisů a kalibrace zkušebního zařízení MOTORPAL splnily bezzbytku svůj účel. Navíc se během nich podařilo vyřešit řadu problémů.

SLUŽEBNÍ CESTA DO INDIE

Na konci září proběhlo školení smluvních servisů a techniků odběratelů MOTORPALu v Indii. Služební cesty se zúčastnil Milan Machek (vedoucí OTS), Aneta Pelouchová (technik servisu vstřikovacích čerpadel) a Jaroslav Koliba (specialista na rozvoj obchodu). Na dvoutýdenním školení byli přítomni mimo servisních mechaniků z autorizované sítě MOTORPAL v Indii také technici ze společnosti KOEL (Kirloskar Oil Engines Limited), Indo Farm a Ashok Leyland. „Školení bylo rozděleno do tří různých bloků. Jeden třídenní kurz byl určen pro servisy MOTORPALu. Dva dvoudenní kurzy se týkaly techniků našich odběratelů vstřikovacích zařízení,“ říká Milan Machek, který byl zároveň vedoucím školení. Celkem bylo proškoleny 25 techniků.

Během služební cesty byla provedena společná analýza s firmou KOEL, která se týkala vstřikovacího zařízení MOTORPAL velikosti PV Z.i.. Z tohoto důvodu cestovali pan Koliba a pan Machek z Nového Dillí do Pune (osmé největší město Indie). V něm sídlí dlouholetý smluvní servis N. S. Auto Engineers zastoupený panem Sayadem, který s naší firmou spolupracuje již od roku 2001. Analýza probíhala v prostorách tohoto servisu.



Autorizovaný servis vstřikovacího zařízení MOTORPAL v indickém městě Pune

„S panem Kolibou, jenž je zároveň manažerem pro Indii a překladatelem, a slečnou Pelouchovou, která se v rámci OTS zaučuje a bude v budoucnu provádět školení smluvních servisů a výrobců, jsme se shodli, že služební cesta byla prospěšná. Pro všechny účastníky školení přinesla nové informace ohledně vstřikovacích souprav velikosti M.i. s elektronickým regulátorem typového značení VERMI. Zpětná vazba od účastníků školení byla také pozitivní, jak nám sdělil majitel servisu Universal Automotives New Delhi pan Harsh Chotani, který je současně obchodní zástupce MOTORPALu pro Indii. Tento typ školení, který rozšiřuje znalosti a povědomí o našich vstřikovacích systémech, má za hlavní úkol podpořit znalosti techniků výrobců motorů a tím pomoci k rozšíření našich vstřikovacích souprav na indických motorech, které se v současnosti dostávají i za hranice Indie. Pro stávající síť smluvních servisů MOTORPALu je školení prováděno do takového detailu, aby servis byl schopen zanalyzovat závadu, opravit a seřadit vstřikovací soupravu dle standardů naší firmy a tím byla udržena dobrá pověst MOTORPALu na indickém trhu. Školení má zároveň pomoci v rozšiřování servisní sítě v Indii,“ informuje Milan Machek.



Dvě odlišné fotky, jedno stejné město. Hlavní město Indie Nové Dillí za jasného počasí a během smogu



Školení smluvních servisů techniků a odběratelů MOTORPALu v Indii



SPOLUPRÁCE SE SLOVENSKÝMI SERVISY

Kontrola a kalibrace zkušebních zařízení

První týden v říjnu proběhla služební cesta na Slovensko z důvodu kontroly a kalibrace zkušebních zařízení ve smluvních servisech MOTORPALu i mimo ně, jako např. ve firmách Vojenský opravárenský podnik Trenčín nebo v Loděnici Bratislava. „V rámci ISO normy potřebují servisy certifikaci zkušebního zařízení, proto jsme prováděli jejich kalibraci a kontrolu stanic. Kontrolovali jsme, zda stanice opravdu měří to, co má měřit, zda u ní nejsou poškozené kalibrované vstřikovače a další možné závady. Přínos služební cesty byl i finanční, neboť je tato služba z pohledu MOTORPALu zpoplatněná,“ prozrazuje Milan Machek, který s kolegou Jaromírem Prášilem (samostatný technik OTS – dokumentace) navštívil celkem 16 servisů. V tomto ohledu projeli takřka celé Slovensko.

Během školení si vedle kontrol a kalibrací připsali i jiný úspěch. Podařilo se jim opravit zkušební stanici MOTORPAL NC 128, na které došlo k poškození ovládacích elektromagnetů, jenž majitel servisu nebyl schopen sám nastavit. „V dnešní době už na tyto stanice v MOTORPALu neexistuje servis. Po dvouhodinovém úsilí se nám ji podařilo opravit,“ dodává Milan Machek.

Školení servisů v Jihlavě

Začátkem listopadu přijeli do Jihlavy zástupci slovenského servisu, kteří měli zájem o nákup diagnostického přístroje NC 232. Ten slouží k diagnostice elektronických regulátorů MOTORPALu pro potřeby seřízení a oprav našich vstřikovacích souprav v servisní síti. Při prodeji tohoto přístroje zároveň proběhlo jednodenní školení na obsluhu daného přístroje – jak ho používat, nastavovat, seřadit s ním čerpadlo apod.



Další spolupráce se slovenskými servisy proběhla na konci listopadu. Do MOTORPALu přijel majitel servisu TSA Kežmarok pan Šoltýs. Třídenní tzv. opakovací školení bylo zaměřeno na demontáž a montáž starších typů vstřikovacích souprav PV.A pro traktory ZETOR řady 49, 59 a 69. Dále se zástupce servisu seznámil s elektronickým regulátorem (aktuátorem) VERMI což obsahuje obsluhu diagnostického přístroje NC 232 a praktickou práci s diagnostickým přístrojem na zkušební stanici. „Pan Šoltýs spolupracoval celou dobu s našimi mechaniky, kteří mu předali zkušenosti a zároveň vysvětlili jakékoliv nejasnosti,“ sděluje Milan Machek.

KALIBRACE U ČESKÝCH DRAH

V rámci servisních cest po České republice proběhla v listopadu pravděpodobně poslední kalibrace v letošním roce. Probíhala v servisu Českých drah Vršovice, což je jedna z posledních opraven, která opravuje vstřikovací soupravy pro drážní lokomotivy. Zde se nachází zkušební stanice NC 129, která také vyžaduje certifikaci. „Dělali jsme kontrolu zkušební stanice a její kalibraci. Zjistili jsme rozdíly ve vstřikovačích, které se nám podařilo doladit jiným vstřikovačem. Zaměnili jsme ho a následně vše srovnali do požadované/předepsané dodávky paliva, která je daná kalibrační vstřikovací soupravou,“ doplňuje Milan Machek s tím, že se také jedná o placenou službu přinášející MOTORPALu finance.

„Děkuji za podporu všem oddělením MOTORPALu, se kterými OTS spolupracuje v rámci plnění svých pracovních povinností. Hlavní poděkování patří všem zaměstnancům OTS a Servisu za zvládnutí pracovních povinností. Všem zaměstnancům MOTORPALu bych touto cestou rád popřál vše nejlepší do nového roku 2026,“ říká na závěr Milan Machek.

Vážené kolegyně, kolegové,

rok 2025 je prvním rokem, který jsme jako Výroba 04 strávili kompletně v Jihlavě po přestěhování z pobočného závodu v Batelově, které probíhalo během téměř celého loňského roku.

Pokud budu hodnotit tento rok v návaznosti na stěhování, myslím si, že si to po všech stránkách postupně sedlo a stabilizovalo. Samozřejmě i v roce 2025 probíhaly různé dodělávky a řešily se různé problémy se stěhováním spojené. Vzhledem k tomu, o jak rozsáhlou akci se jednalo, se stěhování podařilo velice dobře za poměrně krátkou dobu a bez nějakých fatálních problémů.

Na počátku roku jsme na Výrobě 04 měli 92 zaměstnanců, z toho 78 DJ a stejný počet byl i na konci října. Za prvních 10 měsíců jsme vyrobili 182 000 kusů vstříkovacích jednotek a elementů pro naši vlastní montáž, 60 700ks dílců pro podávací čerpadla a téměř 98 000 dílců pro náhradní spotřebu hlavně elementů a jednotek. Dále kooperujeme i pro ostatní tři výroby.

Největší investicí v roce 2025 na naší výrobě byla pračka na středisku 4714 – lapovna. Dodavatelem zařízení byla německá firma Höckh Metall-Reinigungsanlagen GmbH. Pračka byla částečně financována z dotací. Důvodem zakoupení tohoto zařízení bylo to, že původně používanou pračku v Batelově nebylo možno z technických a legislativních požadavků přestěhovat do závodu v Jihlavě. Jedná se o moderní vakuové čistící zařízení MULTICLEAN-S-2-PRO, které splňuje všechny současné legislativní požadavky a také naše požadavky na kvalitu čistoty práných dílců. Samotný proces praní je plně automatický a programuje se dle potřeb zákazníka.

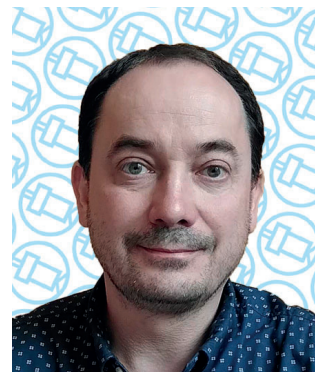
Další z větších investic, resp. vylepšení, byla výměna řídicího systému a systému ovládání měřidla u párovací brusky TSCHUDIN od firmy INTRONIX.

V roce 2025 jsme také pokračovali v investici, která by měla nahradit lapování otvorů válců honováním. Za tímto účelem proběhly za naší účasti testy u dvou švýcarských firem Pemamo a Microcut na našich válcích M3 a na základě výsledků pokračujeme dále na optimalizaci procesu, aby tato investice byla pro firmu přínosná.

Závěrem vám všem chci poděkovat za spolupráci v roce 2025 a popřát vám krásné Vánoce plné pohody, lásky a klidu strávených v kruhu rodiny a přátel. Do nového roku pak hodně zdraví, štěstí a osobních i pracovních úspěchů.

Rostislav Drápal

Vedoucí Výroby a výrobní technologie 04



Rostislav Drápal



Finanční sbírka Koláč pro hospic vynesla díky zaměstnancům MOTORPALu 26 648 Kč

Také v roce 2025 se MOTORPAL zapojil do dobrovolné finanční sbírky Koláč pro hospic. Za doporučený finanční příspěvek ve výši 50Kč nebo vyšší získali naši zaměstnanci sladkou odměnu v podobě čerstvého koláče. Dohromady jsme vybrali 26 648Kč. Veškerý výtěžek jde na podporu Domácího hospicu Bárka v Jihlavě a Domácího hospicu svatě Zdislavy v Třebíči. Hospicová péče pomáhá nevléčitelně nemocným lidem prožít závěr života v kruhu svých nejbližších.

Velké poděkování a pochvala tentokrát patří zaměstnancům našeho pobočného závodu v Jemnici, kteří opět překonali vlastní rekord. V roce 2023 vybrali 9 298Kč (jednou tolik než v roce 2022), o rok později podpořili hospic částkou 11 076Kč a letos se jim podařilo vybrat krásných 12 178Kč.

Nejedná se ale o jedinou charitativní aktivitu naší firmy na konci roku. Potřetí za sebou se

zúčastníme projektu **Ježíškova vnučata** a splníme vánoční přání klientům vybraných zařízení, kteří jsou ve většině případů odkázáni pouze na pomoc druhých. Do **Dětského domova se školou** opět přijde MOTORPALácký Ježíšek, jenž obdaruje děti vánočními dárky, které budou nakoupeni díky vám, zaměstnancům. Chystáme také vánoční soutěž v podobě jakýchkoliv přání (sladká, slaná, teplá, papírová, bez omezení fantazie...). Veškerá přání předáme těsně před Vánoci klientům **Alzheimer home Jihlava**.

Všechny výše uvedené aktivity sdružujeme do jednoho projektu – **MOTORPAL pomáhá**. Sledujte sociální sítě firmy a interní komunikační kanály, kde se dozvíte bližší informace a najdete zde fotografie z předávání dárků.

Vedení MOTORPALu, a.s. děkuje všem zaměstnancům firmy za jakékoliv zapojení do charitativních akcí.



DĚKUJEME!



DĚKUJEME, ŽE JSTE SE ZAPOJILI
DO SBÍRKOVÉ AKCE KOLÁČ PRO HOSPIC 2025

V POKLADNIČCE A POMOCÍ QR PLATBY
SE U VÁS SHROMÁŽDILY TYTO ČÁSTKY:

MOTORPAL JIHLAVA: 14 470 Kč

MOTORPAL JEMNICE: 12 178 Kč

PODPOŘILI JSTE SLUŽBU
NEVLÉČITELNĚ NEMOCNÝM
BÁRKA - DOMÁCÍ HOSPIC JIHLAVA
A HOSPIC SV. ZDISLAVY TŘEBÍČ



Zaměstnanci MOTORPALu navštěvují zápasy Dukly v nové Horácké aréně

Po dvou letech stavění byla na konci října 2025 slavnostně otevřena Horácká multifunkční aréna, což je nový domov hokejistů HC Dukly Jihlava. MOTORPAL je dlouhodobým partnerem Dukly a na její domácí zápasy mají zaměstnanci k dispozici 15 permanentních vstupenek. Během devíti utkání (dva zápasy byly v době státních svátků a nebylo možné vstupenky mezi zaměstnanci vyměnit) se do Horácké arény podívalo již 73 různých zaměstnanců MOTORPALu. Permentnky můžete vyzvedávat na libovolný zápas na personálním oddělení v Jihlavě (12 vstupenek) a v Jemnici (3 vstupenky).

Vybraní zaměstnanci mají možnost navštívit zápasy i v luxusním prostředí skyboxu včetně občerstvení. Každý ředitel a vedoucí výroby na konci měsíce nominuje zaměstnance, kteří jsou zařazeni do slosování. Během porady vylosuje nejuzší vedení firmy na každé víkendové utkání 2 zaměstnance. Ti si s sebou mohou vzít doprovod (kolegy ze zaměstnání, rodinné příslušníky). Zároveň platí, že 1 zaměstnanec může být vylosován pouze jednou. V týdnu je skybox vyhrazen pro jednotlivá oddělení MOTORPALu, přičemž zaměstnanci každého oddělení mohou skybox navštívit také pouze jednou za sezonu.



Gladiátoři přivezli do MOTORPALu opět mistrovský pohár

Vedení naší firmy opět přivítalo mistry! V polovině listopadu přijel do MOTORPALu Martin Kulha, hráčící šéf týmu amerického fotbalu Vysočina Gladiators a zároveň manažer české reprezentace. S sebou přivezl mistrovský titul pro vítěze Snapbacks ligy, tedy nejvyšší soutěže pořádané Českou asociací amerického fotbalu. Poprvé se tak stalo v roce 2023, kdy Gladiátoři pár měsíců po navázání partnerství s naší firmou slavili svůj druhý titul v historii. Nyní ovládli česko-slovenskou ligu potřetí od svého založení v roce 2012.

„Vysočinu Gladiators podporujeme již 3 roky a během nich tým vyhrál 2x mistrovský titul. Letos byli Gladiators naprosto dominantní nejen na poli sportovním, ale také v rámci marketingu. I proto si partnerství vážíme a dává nám smysl. Věříme, že příští rok oslavíme 80 let MOTORPALu i s mistrovskou obhajobou Gladiátorů,“ říká Ing. Lukáš Večeř, místopředseda představenstva a nákupní ředitel MOTORPALu.

Zbývá doplnit, že na každý domácí zápas Vysočiny Gladiators v jihlavském areálu Na Stoupách mohou zaměstnanci využít nejen 10 permanentních vstupenek, ale i 4 VIP vstupenky. Nová sezona začne úřadujícím mistrem na konci března 2026.



BENEFITY

Adventure Golf Jihlava, U skály 321/11, Jihlava: sleva 20 % na minigolf, 10 % na travní curling a 10 % na privátní wellness. Platí pro 2 lidi (zaměstnanec + doprovod)

AKUSERVIS Cakl, Pávovská 14a, Jihlava: sleva 15 % na nové autobaterie a na výměnu oleje

Alexandria CK, pobočka Revoluční 10, Praha, dále telefonicky a e-mailem: sleva 8 % z aktuálních cen zájezdů a 5 % z aktuálních cen z nabídky LAST MINUTE

AUTOGAR, Sokolovská 132, Jihlava: sleva až 20 % na náhradní díly – nákup a jejich servis

BigMat CENTROSTAV, Na Dolech 7, Jihlava: sleva minimálně 5 % na zboží

Cedrové sudy, Horní Krupá 161, Havlíčkův Brod: sleva 5 % na výrobu sauny na míru přes www.cedrovesudy.cz

ČSOB: nadstandardní služby pro zaměstnance MOTORPALU, info na nástěnkách a v MUNIPOLISU

DATART, všechny prodejny a eshop www.datart.cz: sleva na zboží po aktivaci VIP programu

Dům Barev, Romana Havelky 4, Jihlava: sleva 10 % na nákup zboží

ELPE, Na Bělidle 5a, Jihlava: sleva 10 % na produkty firmy v Jihlavě a Pelhřimově (Myslotínská 1978)

Expert-Elektro, Havlíčkova 3305, Havlíčkův Brod: sleva 10 % na výrobky na prodejně, na pračky, lednice, sporáky, sušičky, myčky a vestavné spotřebiče. Platí i pro prodejnu v Ledči, Husovo nám. 71

E-kola Vysočina, Žižkova 89, Jihlava: sleva 10 % na elektrokola, 15 % na ostatní kola a 20 % na servis, platí i pro pobočku v Přibyslavi, Husova 292

Fatra, třída Tomáše Bati 1541, Napajedla: sleva 20 % na vinylové podlahy z eshopu efatra.cz a doprava zdarma

Florea: sleva 15 % na rozvoz květin z eshopu www.florea.cz (slevový kód k dostání na personálním oddělení)

HC Dukla Jihlava, Horácká multifunkční aréna: 15 ks celosezonních vstupenek na domácí zápasy A-týmu (k dostání na personálním oddělení)

Hotel Horizont – Pec pod Sněžkou, Velká Pláň 141, Pec pod Sněžkou: sleva na ubytování 15 %

Hotel Kouty – Ledec nad Sázavou, Rejčkov 20: sleva na ubytování 10 %

Hotel Port – Máchovo Jezero, Valdštejnská 530, Doksy: sleva na ubytování 15 %

HT Extra, Znojemská 5748/100, Jihlava: sleva 4 % na veškerý sortiment

Intersport, OC CityPark, Hradební 1, Jihlava: sleva 15 % i na zlevněné zboží. Neplatí na zboží z letáku a slevové knížky, nelze ji kombinovat s jinými akcemi a slevovými kupony. Neplatí na kola, elektrokola, lyže, výživu, nákup dárkových karet a servis.

Invia CZ: sleva 2,5 % na zájezdy a 5 % na parkování zakoupené se zájezdem, sleva 30 % na cestovní pojištění Axa Assistance. Platí pro zájezdy na Invia.cz, v kamenných prodejnách, telefonicky nebo e-mailem po předložení zaměstnanecké karty (i foto)

Knihkupectví LUXOR, kamenné prodejny nebo www.luxor.cz: sleva 10 % v prodejnách po předložení zaměstnanecké karty a sleva 10 % na e-shopu www.luxor.cz (slevový kód k dostání na personálním oddělení)

Koberce BRENO, Aventin Shopping park, Pelhřimovská 70, Jihlava: sleva 15 % na prodejních (slevový kupon na personálním oddělení) a na e-shopu po zadání kódu z kuponu

Koláček s.r.o., Romana Havelky 9, Jihlava: sleva na nákup zboží 20 %–40 %

Masážní studio Simpy Petr Šilhán, Věžní 1248, Jihlava: sleva 10 % na služby

MP Koupeľny, Komenského 1362/32, Jihlava: sleva 10 % na nákup zboží

M-SOFT, Jana Masaryka 1663/14, Jihlava: sleva 5 % z cen uvedených na e-shopu <https://shop.digitalsys.cz/> (osobní odběr) a na prodejně v Jihlavě a v Telči (U Horní brány 11)

Nábytek Polodna, Havlíčkova 58, Jihlava: sleva 7 % na veškerý sortiment na prodejně a na e-shopu: www.nabytekkopolodna.cz, www.kuchynepolodna.cz a www.italskesedacky.eu

NUTSLIFE, Buková 740/8, Jihlava: sleva 10 % na veškeré nezlevněné produkty z e-shopu www.nutslife.cz po zadání slevového kódu. Osobní odběr na pobočce D-COMP Jihlava zdarma

O2 Czech republic: Průběžné nabídky balíčků o2 family

ONYX, Masarykovo náměstí 1217/51, Jihlava: sleva 10 % na zboží

Orange Optik, Palackého 1299/25, Jihlava: měření zraku zdarma, péče o brýle (poradenství) zdarma, sleva 60 % na brýlová skla a brýlové obruby, sleva 50 % na sluneční brýle Polarized a sleva 35 % na světové značky brýlových obrub. Platí na všech pobočkách www.orangeoptik.cz/pobocky

Oresi, Havlíčkova 27a, Jihlava: k aktuální slevě až 52 % na vybrané kuchyně platí dodatečná sleva 5 % na kuchyně a 3 % na spotřebiče v kupní smlouvě

Ovečkárna, e-shop www.oveckarna.cz: Sleva 25 % na veškeré nezlevněné kousky při nákupu od 1 299 Kč

Pivovar Horác: sleva 5 % na sudová piva a 15 % na lahvová a PET piva v prodejně Pávovská 3106, Jihlava a v osvětlovně Starka (Pod Školou 35, Jihlava)

Raiffeisenbank: nabídka zvýhodněných služeb pro zaměstnance, informace na nástěnkách a v MUNIPOLISU

Service Diesel MOTORPAL, závod Jihlava: sleva pro zaměstnance 15 % na náhradní díly a 10 % na práci, odměna 500 Kč za nového zákazníka a sleva 10 % pro nového zákazníka, každá 10. oprava vstříkací soupravy za 1 Kč

Studio Dévi, Havlíčkova 5457/24, Jihlava: sleva 10 % na klasickou a sportovní masáž, pánskou a dámskou kosmetiku

Svět hor, Žižkova 89, Jihlava: sleva 5 % na veškeré zboží vč. zlevněného na prodejně a při vyzvednutí zboží na prodejně z e-shopu www.svethor.cz

Treehouse Stvořidla: sleva 10 % na ubytování Glamping U tří borovic. Více informací na www.treehouse-stvoridla.cz

UniCredit Bank: nové a výhodné služby pro zaměstnance MOTORPALU, info na nástěnkách a v MUNIPOLISU

VaP SONEPAR, Heroltická 19, Jihlava: sleva 25 % na výrobky, u některých výrobků sleva 15 % – 40 %

Vodíkové centrum Jihlava, Znojemské 82a, Jihlava: zvýhodněné vouchery na 1 vstup, 3 vstupy nebo 5 vstupů

VSM Porta Doors, Znojemská 5333/82a, Jihlava: sleva 20 % na nezlevněné výrobky, showroom Znojemská

Vysočina Gladiators, stadion Na Stoupách, Jihlava: 10 ks celosezonních permanentek a 4 ks VIP vstupenek na domácí zápasy

VÝVOJ, oděvní družstvo v Třešti, Franze Kafky 341/13, 589 01 Třešť: sleva 5 % na nákup



TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.

Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design

Tisk: Jiprint s. r. o.

Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.