



TRYSKA

MOTORPAL BULLETIN – PRAVIDELNÉ INFORMACE O DĚNÍ VE SPOLEČNOSTI

01/2025



Přelom roku a jarní měsíce jsou pro naši firmu ve znamení veletrhů pracovních příležitostí. MOTORPAL se jich účastní pravidelně s cílem zaujmout nadané studenty a budoucí absolventy středních i vysokých škol. Školy k nám zároveň mohou přijít na exkurzi.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



Ing. Tomáš Emmer

první letošní vydání TRYSKY vybízí k ohlédnutí se za uplynulým rokem, rekapitulaci dosažených výsledků, ke zhodnocení situace a k popisu plánu a očekávání pro rok stávající.

Plán tržeb za prodej vlastních výrobků za rok 2024 ve výši 1 168 mil. Kč se dosaženou částkou 1 027 mil. Kč podařilo splnit pouze na 88 %. Ve srovnání s výsledkem roku 2023 jsme zaznamenali zhruba 10 % snížení objemu prodeje. Přestože se dosažený výsledek může na první pohled jevit jako nedostatečný, v kontextu situace na trhu a dopadů celkové geopolitické situace se rozhodně není za co stydět.

Po celý rok 2024 byla situace na trzích velmi složitá a nestabilní, převažoval velmi opatrný, negativní sentiment. Celoroční obecný pokles objednávek, kterému jsme – navzdory původním výhledům od zákazníků – čelili v podstatě hned od ledna 2024, se nepodařilo vyrovnat ani navýšením požadavků některých zákazníků (CYEFI, Steyr Motors, KOEL, Greaves Cotton, Cooper Engines a další) a ani trvalým tlakem na urychlenou finalizaci rozpracovaných projektů. Nejvíce se propad trhu projevil v sortimentu řadových čerpadel, jednoválcových čerpadel, vstřikovačů a elementů. Ze zákazníků se snížení objednávek týkalo hlavně firem Deutz, Zetor Tractors, Phinia/Delphi a Wabco.

Zhoršené vnější ekonomické podmínky se i v průběhu minulého roku projevily dalším navyšováním výrobních nákladů. Přestože se nám podařilo včas přijmout celou řadu výrazných úsporných opatření napříč celou firmou, negativní dopady zdražování všech vstupů a činností nebylo možno kompenzovat pouze z vlastních vnitřních zdrojů. Část této zátěže tak musela být opět promítnuta i k zákazníkům formou navýšení cen. Zatímco se na jedné straně podařilo výraznou měrou přispět k vyrovnání zvýšených provozních nákladů společnosti a dosáhnout přijatelných ekonomických výsledků, na druhé straně nás to u některých zákazníků, na některých trzích a u některých projektů velmi pravděpodobně vystavilo zhoršené míře konkurenceschopnosti. Tento aspekt se týká hlavně asijských zákazníků a trhu náhradní spotřeby, kde se

situace dále výrazně zkomplikovala nebývale vysokou mírou aktivity levných čínských, indických a některých dalších výrobců.

Celkově byl rok 2024 z obchodního pohledu opravdu nelehký. I přes popsané problémy jsme ale neztratili žádného zákazníka, naopak se dařilo nejen finalizovat či dále posouvat stávající rozpracované projekty (TATRA Trucks, Steyr Motors, Liebherr Components, Greaves Cotton, Cooper Engines a další), ale i získávat nové příležitosti. Díky celému souboru přijatých opatření napříč všemi útvary a procesy se nám společně podařilo obtížnou situaci zvládnout a z pohledu důležitých ekonomických ukazatelů jsme i v roce 2024 dosáhli stabilního výsledku.

Při sestavování plánu prodeje pro rok 2025 byl zvolen spíše konzervativní přístup. Plánovaný objem tržeb pro rok 2025 byl stanoven a odsouhlasen ve výši 1 054 mil. Kč, tedy s navýšením o 2,5 % proti dosažené skutečnosti loňského roku. S ohledem na již dosažené výsledky prodeje za leden a únor 2025, vzhledem k aktuální výši kontrahovaných zakázek a výhledům na 1. pololetí roku 2025, lze zatím hodnotit dosažitelnost splnění plánu 2025 jako reálnou. Některé stávající dílčí informace z trhu nás dokonce mohou naplňovat i opatrným optimismem.

Po velké snaze a vynaloženém úsilí a přes dílčí těžkosti se nám podařilo stabilizovat dodávky trysek do Číny pro zákazníka CYEFI ve výši kolem 40 tisíc kusů měsíčně s potenciálem dalšího navýšení těchto objemů. Do pravidelné měsíční sériové výroby se v letošním roce rovněž dostává vstřikovací systém VERMj pro speciální aplikace nákladních vozů TATRA Trucks. Dále očekáváme postupné zavádění dalších sériových aplikací systémů VERMi/VERMj pro motory Cooper Engines, Greaves Cotton a KOEL v Indii a průběžnou finalizaci rozpracovaných projektů a potenciálů u dalších zákazníků.

Za období posledních 5 let se trh celkově výrazně změnil. Všechny procesy se značně zrychlují. Čelíme silné a agresivní konkurenci. Požadavky a očekávání zákazníků jsou vysoké, nikdo na nikoho nečeká, není prostor pro zaváhání či chyby. Na nové příležitosti je proto

nutno ve všech ohledech reagovat velmi rychle a bezchybně, což klade vysoké nároky jak na všechny nastavené firemní procesy i osobně na každého z nás.

Jsem si jist, že nynější složité období, vyvolané hlavně vnějšími vlivy, se nám podaří společně

překonat, přizpůsobit se novým podmínkám a posunout tak MOTORPAL dále k trvalé stabilitě a prosperitě.

Tomáš Emmer
obchodní ředitel

Výsledky hospodaření za období listopad 2024–únor 2025

Vážení zaměstnanci,

v rámci zlepšení informovanosti vám poskytujeme pravidelné informace o plnění plánu vybraných ukazatelů v měsíčním a kumulativním přehledu. Výsledky hospodaření za listopad a prosinec loňského roku a únor roku 2025 najdete níže.

Měsíční plnění				Kumulativní plnění			
Ukazatele listopad 2024	Plán	Skutečnost	Plnění	Ukazatele listopad 2024	Plán	Skutečnost	Plnění
Výroba (mil. Kč)	67	70	104 %	Výroba (mil. Kč)	679	681	100 %
Tržby (mil. Kč)	104	101	97 %	Tržby (mil. Kč)	1 072	955	89 %
Normohodiny	57 600	58 455	101 %	Normohodiny	608 401	612 709	101 %
Ukazatele prosinec 2024				Ukazatele prosinec 2024			
Výroba (mil. Kč)	48	52	108 %	Výroba (mil. Kč)	728	733	101 %
Tržby (mil. Kč)	97	70	72 %	Tržby (mil. Kč)	1 168	1 025	88 %
Normohodiny	37 300	41 188	110 %	Normohodiny	645 701	653 897	101 %
Ukazatele leden 2025				Ukazatele leden 2025			
Výroba (mil. Kč)	62	64	103 %	Výroba (mil. Kč)	62	64	103 %
Tržby (mil. Kč)	94	89	95 %	Tržby (mil. Kč)	94	89	95 %
Normohodiny	50 801	56 395	111 %	Normohodiny	50 801	56 395	111 %
Ukazatele únor 2025				Ukazatele únor 2025			
Výroba (mil. Kč)	65	73	112 %	Výroba (mil. Kč)	128	137	108 %
Tržby (mil. Kč)	89	91	103 %	Tržby (mil. Kč)	183	180	99 %
Normohodiny	55 300	60 243	109 %	Normohodiny	106 101	116 638	110 %

20 let věrná MOTORPALu



Vladěna Niederhoferová

V seriálu rozhovorů s dlouholetými zaměstnanci MOTORPALu po dvou letech opět zamíříme do našeho pobočného závodu v Jemnici. A je milou povinností oznámit, že vůbec poprvé dostává v této rubrice prostor žena. Paní Vladěna Niederhoferová, odborná administrativní pracovnice ve Výrobě 3, dosáhla začátkem března v jemnickém MOTORPALu pracovního výročí 20 let. S naší firmou je navíc spjata více než jen pracovním poutem, kancelář totiž sdílí se svým manželem Lubošem Niederhoferem, který za rok dosáhne pracovního výročí 35 let.

Paní Niederhoferová, do našeho závodu v Jemnici jste nastoupila před 20 lety na pozici dělníka strojírenského na ruční úpravy. Pamatujete si na Vaše první dny ve firmě?

Ano, pamatuji si své první dny jako by to bylo včera. Nastoupila jsem po 11 letech mateřské dovolené a pro vyučenou prodavačku byla strojařina španělská vesnice. Začínala jsem na středisku 3311 na srážení hran kladek do zvedáků (tzv. verpánek). Postupně jsem prakticky prošla celou dílnou, včetně inkaru (odhalování povrchových trhlin) a kontroly. Byla to pro mě nová zkušenost, trochu nervozity, ale také spoustu nadšení.

Po necelých 10 letech jste se přesunula na pozici vedoucí skladu. Jak velká to byla změna?

Práce na středisku 3311 ve výborném kolektivu se mi velmi líbila a kamarádka mě zlákala k dálkovému maturitnímu studiu v ekonomickém směru. Shodou okolností se naskytla současně dvě uvolněná THP místa za odcházející pracovníky. Bylo mi nabídnuto místo plánovačky na stávajícím středisku anebo vystřídat manžela na pozici vedoucího skladu, který odcházel na pozici samostatného zásobovače. Přechod na pozici vedoucího skladu byl pro mě velkým krokem vpřed. Výhodou byla znalost sortimentu. Musela jsem se naučit více o řízení a organizaci, což mě osobně velmi posunulo. Když to shrnu, změna to byla velká, ale v podstatě je úplně jedno na jaké pozici pracujete, důležité je mít kolem sebe ty správné lidi.

Nyní již dva a půl roku pracujete jako odborný administrativní pracovník ve Výrobě 3 – Jemnice. Jaké činnosti Vaše práce zahrnuje a můžete nám popsat Váš typický pracovní den?

Na pozici odborné administrativní pracovnice jsem nastoupila po paní Liduše Křivákové, která právě odcházela do důchodu a kterou mi nabídl tehdejší vedoucí závodu František Šulista. Tato práce obsahuje různé činnosti – od poštovní agendy, přes prodej jednotlivých zakázek pro externí firmy, rozúčtování nákladů režijních faktur až po sekretářské práce pro vedoucího závodu 03. Můj pracovní den není vždy stejný, vždy záleží na prioritách, které je potřeba vyřídit. Na začátku směny většinou provádím počítačové práce (faktury, prodeje, převody, skladové příjmy). Následně odcházím do skladu výroby, který mi částečně zůstal na starosti a zde připravuji dílce pro montáž. Poté vyřizuji režijní nákupy pro jednotlivá střediska dle jejich požadavků a třídím poštovní agendu. Nadále spolupracuji s vedoucím skladu.

Proč jste si před 20 lety vybrala za Vašeho chlebodárce právě MOTORPAL v Jemnici?

Do obchodu jsem se vrátit nechtěla a tak nebylo o čem přemýšlet, protože v této době nebyl v Jemnici moc velký výběr zaměstnání při malých dětech. V MOTORPALu mi tehdejší personalista Jiří Přibíl, který mě přijímal, a hlavně mistr Jirka Slabý vyšli vstříc, že jsem si mohla uzpůsobit směny potřebám rodiny, za což jsem jim velmi vděčná.

Jak velkou změnou si podle Vás jemnický závod za 20 let prošel?

Jemnický závod se v posledních dvaceti letech výrazně zmodernizoval a zefektivnil své procesy. Zavedl nové technologie, což vedlo ke zvýšení kvality a efektivity práce. Také se změnilo pracovní prostředí a přístup ke vzdělávání zaměstnanců.

V jemnickém závodě pracují často celé generace zaměstnanců nebo blízcí rodinní příslušníci. Čím to podle Vás je?

Myslím si, že to souvisí s rodinnou atmosférou a stabilitou, které MOTORPAL nabízí. Lidé se rádi vracejí do známého prostředí a často doporučují práci svým blízkým. Sama osobně znám několik lidí, kteří se vrátili zpět do MOTORPALu.

V minulém vydání TRYSKY popisoval pan Rada, že v závodu pracuje se svou chotí. Vy pracujete se svým manželem také v jednom závodu, dokonce v jedné kanceláři. Dokážete doma oddělit práci od soukromého života?

Na začátku to bylo složitější, ale postupem času jsme se naučili s manželem oddělovat pracovní záležitosti od soukromých rozhovorů a užívat si společný čas bez pracovních starostí.

Čeho si v MOTORPALu nejvíce ceníte?

Jako žena si cením, že i po dvaceti letech je možné skloubit rodinný život s malými dětmi a práci, že podnik nezapomíná na ženy v čase jejich svátků. I malý dárek každou ženu určitě potěší.

MOTORPAL bude mít příští rok kulaté 80. výročí vzniku a jemnický závod se blíží 60. výročí založení. Co byste chtěla firmě popřát do budoucnosti?

Přeji MOTORPALu mnoho dalších úspěšných let a ať se stále vyvíjí a přizpůsobuje se moderním trendům. Doufám, že si zachová rodinnou atmosféru a bude, stejně jako dosud, poskytovat svým zaměstnancům stabilní zázemí a příležitosti k osobnímu rozvoji.



Stáhněte si aplikaci



a mějte všechny důležité informace
o MOTORPALU ve svém mobilu

- Firemní benefity
- Soutěže
- Tipy na výlety
- Jídelníček
- Ankety
- Rychlé informace
- TRYSKA
- Informace z vedení
- Zlepšovací návrhy
- Dotazy
- Kontakty
- Facebook
- Informace pro nováčky
- Kariéra
- Noví kolegové



Po stažení aplikace

1. Zvolte oblast ČR a udělte souhlasy pro používání aplikace
2. Klikněte na zelené políčko „Zaregistrujte se, nastavte si odběr...“
3. Zadejte a ověřte své telefonní číslo
4. Napište Motorpal (přesně) a zadejte heslo MP46

**Gratulujeme všem
jubilatům za první
čtvrtletí roku 2025**

30 let u nás:

Jitka BULÍČKOVÁ	JE3311
Věroslav DIVIŠ	JI8131
Karel JANOUŠ	JI9773
Pavel KŘIVÁNEK	JE3316
Martin MELZER	JE9391
Vendula PROCHÁZKOVÁ	JI4714

25 let u nás:

Jaromír BLAŽIČEK	JI9215
Vlasta BULÍKOVÁ	JE3317
Helena ČURDOVÁ	JE3316
Monika DVOŘÁKOVÁ	JI1129
Dušan FUČÍK	JE9315
Pavla JANOUŠOVÁ	JI9901
Pavla PÖPPERLOVÁ	JI1129
Milan ŠTOLHOF	JE3311
Vladimír VÁCHA	JI1115
Jiří VOTIPKA	JE3311

20 let u nás:

Marcela HOFŠTETROVÁ	JI2119
Jan KADLEC	JI9714
Karel KOMŮRKA	JI2121
Vladěna NIEDERHOFFEROVÁ	JE9311
Tomáš PAVLÍČEK	JI1116
Viktor SHVAKHULA	JI4715

15 let u nás:

Barbora ŠKRDLOVÁ	JI2124
Pavel BRYCHTA	JI9214
Nada ČIŽÍKOVÁ	JI4715
Nikola ČURDOVÁ	JE3312
Martina DVOŘÁKOVÁ	JI9951
Ivana ENGELMANNOVÁ	JE3311
Jan FELDBABEL	JI1116
Jan HRADECKÝ	JI9715
Alena CHADIMOVÁ	JI1116
Marta KINCLOVÁ	JE9315
Zdeněk KOUTNÝ	JE3311
Jana KŘIVÁNKOVÁ	JE9373
Dana LEINERTOVÁ	JI4715
Pavel MUSEL	JI8131
Radek NEVRKLA	JE3311
Josef NOVÁČEK	JE3317
Filip NOVOTNÝ	JI2120
Miloš PITOUR	JE3316
Dana PRILOVÁ	JI4714
Marie ŘEZÁČKOVÁ	JI4714
Šárka ŠERKOVÁ	JE3329
Josef ŠINDELÁŘ	JE3311
Lukáš TICHÝ	JI9172
Dana VESELÁ	JE3329
Dana VESELÁ	JE3316
Barbora ŠKRDLOVÁ	JI2124

10 let u nás:

Petr NESTROJIL	JI2123
----------------	--------



Přejeme Vám veselé Velikonoce

Aktuální informace z personálního úseku



Pavla Janoušová

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v posledních pár letech stíhá zákoník práce jedna změna za druhou. Z médií slyšíme pojmy jako transpoziční novela, ValMech, letní novela, flexinovela a i pro ostřílené právníky je často těžké se ve všech změnách vyznat a správně je vyložit.

Pojďme se podívat na souhrn nejzásadnějších dosud přijatých a připravovaných změn, které mají podle zákonodárců za cíl přizpůsobit pracovní právo současným trendům trhu práce.

■ MINIMÁLNÍ MZDA

Byl zaveden valorizační mechanismus, který upravuje minimální mzdu podle aktuálního vývoje ekonomiky. Od 1. 1. 2025 se zrušila zaručená mzda a s tím i administrativní zátěž spojená se zařazováním zaměstnanců do skupin prací pro účely nejnižší úrovně zaručené mzdy a s povinností poskytovat doplatek ke mzdě. Jediné, co zaměstnavatel nyní musí ctít, je minimální mzda, na kterou vzniká nárok jak v pracovním poměru, tak u dohod konaných mimo pracovní poměr.

Od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025 činí minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 20 800 Kč za měsíc nebo 124,40 Kč za hodinu.

■ DOHODY KONANÉ MIMO PRACOVNÍ POMĚR

Nejvíce diskutované byly dohody konané mimo pracovní poměr. Zákon od října 2023 nově ukládá zaměstnavatelům povinnost seznámit zaměstnance s rozvrhem směn. Musí tak učinit minimálně 3 dny před začátkem směny, případně se dohodnout na kratší době seznámení (v případě MOTORPALu máme ujednáno v dohodě 1 den).

Zaměstnancům pracujícím na základě dohod náleží od ledna 2024 dovolená za následujících podmínek:

- doba trvání dohody překročila minimálně 28 kalendářních dní v kalendářním roce
- zaměstnanec odpracoval alespoň 80 hodin

a obě tyto podmínky musí být splněny současně.

Od 1. 8. 2024 lze sjednat odměnu z dohody (DPP, DPČ) již s ohledem na příplatky za práci v noci, o víkendech nebo v náročných pracovních podmínkách, přičemž jejich rozsah musí být dopředu sjednán. Zahrnout nelze práci ve svátek a ani práci přesčasovou.

Od 1. 1. 2025 došlo ke zvýšení limitů pro odvod pojistného. U DPP činí rozhodná částka 11 500 Kč, u DPČ 4 500 Kč. V případě předčasného důchodu je nutné dávat pozor na omezenou možnost příjvodu. V případě prací na DPP či DPČ tedy nesmí být měsíční příjem roven nebo přesáhnout výše uvedené limity. Dohodáři mají nově nárok na ošetřovné a otcovskou, a to v případě, že se účastní nemocenského pojištění – dosáhnou rozhodného příjmu uvedeného výše.

■ UZAVÍRÁNÍ KOLEKTIVNÍCH SMLUV PŘI PŮSOBNÍ VÍCE ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ

V případě, že u zaměstnavatele působí více odborových organizací a neshodnou se mezi sebou na společném vystupování, je za určitých podmínek zaměstnavatel oprávněn uzavřít kolektivní smlouvu s odborovou organizací, která má největší počet členů nebo s více odborovými organizacemi, které mají dohromady největší počet členů.

Zaměstnanci zároveň dostávají v takovém případě do rukou „právo veta“ a mohou za určitých podmínek zabránit alternativnímu uzavření kolektivní smlouvy s takovou odborovou organizací.

■ SAMOROZVRHOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

Další změnou, kterou novela ZP od letošního roku přináší, je možnost zaměstnance rozvrhovat si pracovní dobu sám. Podotýkám, že jde pouze o případy, kdy to povaha práce dovolí. Na samorozvrhování se musí zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodnout a uzavřít písemnou dohodu. Samorozvrhování pracovní doby má však svá specifika a v případě naší firmy si ho nedokáží dost dobře představit.

■ DOVOLENÁ

Od 1. 8. 2024 se ruší povinnost vypracovávat písemný rozvrh čerpání dovolené – odpadne administrativní zátěž při tvorbě plánu dovolených. Zůstává však nutnost dodržet zákonné lhůty pro oznámení o čerpání dovolené zaměstnancům.

CO SE CHYSTÁ

7. 3. 2025 schválila poslanecká sněmovna tzv. flexinovelu, která by měla přinést větší flexibilitu pracovněprávních vztahů. V případě, že Senát Parlamentu ČR novelu schválí bez úprav a následně ji podepíše prezident, mohla by být vyhlášena ve Sbírce zákonů teoreticky už během dubna či května a její účinnost by pak mohla nastat v červenci nebo srpnu letošního roku.

Uvádím tedy pouze její stručný obsah a detailně bych se k ní vrátila v příštím vydání TRYSKY.

- Výpovědní doba poběží nově již ode dne výpovědi.
- Prodloužení zkušební doby – zkušební doba se prodlouží pro řadové zaměstnance na 4 měsíce a pro vedoucí pozice dokonce na 8 měsíců.
- Výjimky pro PP na dobu určitou – u zástupů za MD a RD nebude platit pravidlo 3x a dost.
- Nová pravidla pro zaměstnávání rodičů a pečujících osob – do věku 2 let dítěte bude umožněn návrat z rodičovské dovolené na stejné pracovní místo.
- Výplata mzdy v jiné měně než Kč.
- Podpora zaměstnávání mladistvých (již od 14 let) – letní brigády.
- Bude umožněno, aby zaměstnanec při souběhu rodičovské dovolené vykonával práci na základě DPP nebo DPČ odpovídající druhu práce v pracovní smlouvě – odpadne složité formulování náplně práce.
- Změny v podporách v nezaměstnanosti – v jejich výši.
- Zkrácení výpovědní doby na nejméně 1 měsíc – týká se výpovědi ze strany zaměstnance z důvodů uvedených v § 52 písm. f) až h) zákoníku práce.

Ráda bych využila příležitost vás touto cestou informovat o problémech, s kterými se setkáváme při personální práci a které nám ji stěžují:

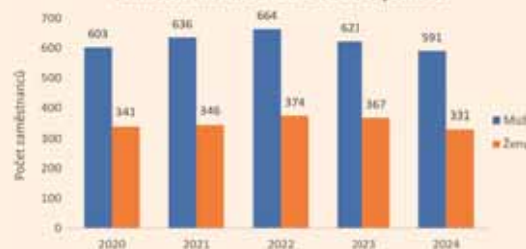
- Propustky od lékaře nejsou řádně vyplněny – chybí údaje o ordinačních hodinách lékaře, nutnosti ošetření v pracovní době, odchod od lékaře apod. (dle zákona platí, že nezbytně nutnou dobu strávenou u lékaře má povinnost doložit zaměstnanec).
- Je nutné předložit **aktuální výpis ze zdravotní dokumentace** od vašeho praktického lékaře (ne starší 3 měsíců) při zdravotní prohlídce u závodní lékařky MUDr. Pickové (Hodáčovce; pro závod Jihlava). **Bez tohoto výpisu vám nebude prohlídka provedena.** Výpis ze zdravotní dokumentace nepotřebuje v případě, kdy je MUDr. Picková váš praktický lékař. V obou případech vám musí určit termín lékařské prohlídky u závodní lékařky příslušný personalista.
- Opakují se nám případy, že si zaměstnanec nechá vystavit neschopenku ode dne, kdy odpracoval celou směnu (u lékaře prosím oznamte, že máte odpracovanou směnu).
- Od ledna 2025 je ošetřování člena rodiny hlášeno elektronicky. Identifikátor OČR oznamte zasláním na email: personalni@motorpal.cz. Nezapomínejte připsat jméno ošetřovaného a jeho rodné číslo.
- Zaměstnanci pobírající předčasný starobní důchod si musí hlídat výši rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění (DoPP nyní 11 500 Kč a DoPČ 4 500 Kč). V případě rovnosti nebo překročení těchto částek je nutné vrátit neoprávněně vyplacený předčasný starobní důchod.
- Zaměstnanci nám nehlásí změny osobních údajů. Netýká se to pouze důležitých informací, např. změny trvalého bydliště nebo čísla bankovního účtu, ale také např. změny telefonního čísla, u cizinců vydání nového cestovního pasu, rodného čísla, víza apod.
- Zaměstnanci se bez omluvy nedostaví na školení. Pokud neúčastí zaměstnanec na školení dojde k pozbytí jeho pracovní způsobilosti k výkonu práce, je nadřazený pracovník zodpovědný za stanovení dalšího postupu. Personální oddělení následně zajistí doškolení zaměstnance v náhradním termínu. Pokud se zaměstnanec neproškolí ani v náhradním termínu, může s ním být ukončen pracovní poměr. Neúčast zaměstnance na školení je omluvena pouze v případě jeho dočasné pracovní neschopnosti, při jiných důležitých osobních překážkách v práci na straně zaměstnance nebo v případě mimořádných pracovních povinností.

Vybrané statistiky z personalistiky

Zaměstnanci k 31. 12. 2024



Zaměstnanci k 31. 12. 2024 dle pohlaví



Zaměstnanci k 31. 12. 2024 dle lokality



Rok 2024 - věková struktura zaměstnanců



Mezinárodní den žen

Potřetí v řadě jsme v MOTORPALu udělali radost našim ženám a připravili jim na Mezinárodní den žen překvapení. V hlavním závodu v Jihlavě i v pobočném jemnickém závodu jsme našim drahým polovičkám od rána předávali dárek v podobě vonných svíček zabalených do dárkových krabiček s motivem květin. Svíčku dostalo přesně 323 žen na všech pozicích.

Děkujeme všem pánům za spolupráci při rozdávání svíček. Hlavní poděkování však patří všem ženám. Vážíme si vás a máme vás rádi!



MOTORPAL zasílá zaměstnancům na Edenred kartu 500 Kč měsíčně

Již více než 1 rok funguje v naší společnosti systém volnočasových karet Edenred benefits. Všichni zaměstnanci, kteří mají kartu aktivovanou, se mohou od února 2025 těšit z pravidelných měsíčních příspěvků od naší společnosti.

S platností od 1. 2. 2025 je podepsána nová Kolektivní smlouva, jejíž součástí jsou mj. tyto body:

VII. Mzdová oblast:

Zaměstnavatel se zavazuje přispívat zaměstnancům, kteří budou ke dni zpracování mzdové závěrky za aktuální měsíc (tj. 2. pracovní den v měsíci) v pracovním poměru a budou v personálním informačním systému evidováni s příznakem „je ve stavu“, na kartu Edenred od 1. 2. 2025 částku 500 Kč měsíčně.

U zaměstnanců s kratší týdenní pracovní dobou bude částka 500 Kč poměrově krácena (např. zaměstnanec, který má stanovenou pracovní dobu 30 hodin týdně, obdrží příspěvek ve výši 400 Kč; výpočet: $500/37,5 \times 30$).

VIII. Příspěvek na DIP, DPS, Penzijní spoření, kartu Edenred

Zaměstnavatel se zavazuje přispívat od 1. 5. 2025 zaměstnancům v pracovním poměru, kteří budou ke dni zpracování mzdové závěrky za aktuální měsíc (tj. 2. pracovní den v měsíci) v personálním informačním systému evidováni s příznakem „je ve stavu“, na Dlouhodobý investiční produkt nebo Doplňkové penzijní spoření nebo Penzijní spoření nebo kartu Edenred částku 500 Kč měsíčně (na tento příspěvek nemají nárok zaměstnanci ve zkušební době).

MOTORPAL se snaží zajistit pro zaměstnance nejvýhodnější podmínky. Proto v naší firmě již proběhla nezávazná schůzka o DIPu s poskytovatelem Portu. **Další schůzka proběhne 9. dubna 2025 od 13:45 v zasedací místnosti personálního oddělení v Jihlavě se společností Raiffesbank.** Výběr poskytovatele je však plně na každém z vás. Nárok na příspěvek vznikne zaměstnancům, kteří si o něj požádají. Informace, jakým způsobem o příspěvek na DIP/DPS/Penzijní spoření požádat, vám budou sděleny v nejbližší době.

Pokud zaměstnanec nebude mít zájem o příspěvek na DIP/DPS/Penzijní spoření, bude mu příspěvek ve výši 500 Kč poukázán na kartu Edenred. U zaměstnanců s kratší pracovní dobou platí výše uvedené poměrové krácení částky 500 Kč.

Důležité informace ke kartě Edenred

Prostředky na kartě jsou platné do konce následujícího roku od nabití. Výši prostředků na vaší kartě si můžete zjistit přes webové stránky www.edenred.cz, v aplikaci Edenred nebo na telefonním čísle 296 363 000.

Kartu není možné použít jako stravenkovou peněženku (nefunguje v supermarketech, kavárnách, občerstveních, restauracích, fast-foodech, na rozvoz potravin, v nápojových automatech apod.). Naopak ji lze uplatnit ve vybraných lékárnách, knihkupectvích, kinech, fitness, saunách, e-shopech a u cestovních kanceláří. Kompletní seznam více než 9 000 akceptačních míst najdete na adrese vyhledavac.edenred.cz, v aplikaci Edenred, v MUNIPOLISu (firemní benefity), na intranetu MOTORPALu nebo na personálním oddělení v Jihlavě.

Po dohodě s poskytovatelem Edenred CZ s.r.o. je možné seznam partnerů a provozoven rozšiřovat. Máte-li tip na rozšíření, předejte nám ho (Tomáš Lysý, tlysy@motorpal.cz, +420 602 402 385). U zaměstnanců, kteří ukončí pracovní poměr, je volnočasová karta Edenred benefits aktivní pouze do data ukončení pracovního poměru.



Pečujte o sebe s Edenred Card

Zdraví na prvním místě
Svými benefity zaplatíte nové brýle, návštěvu rehabilitace, dietní či těhotenské poradny i solné jeskyně, stejně jako například měření zraku. Benefity uplatníte v lékárnách i prodejnách zdravotních potřeb.

Zážitky jako relax i originální dárek
Mnoho divadelních či filmových představení, která můžete hradit svými benefity.

Udělejte si prostor pro váš osobní růst
Objevte desítky kurzů a knih, které můžete studovat! Osvojte si cizí jazyk, programování, potápění nebo si zajděte do autoškoly.

Dovolená začíná s Edenred Card
Vyberte si zájezd či ubytování ve vaší vysněné destinaci a podívejte se, jakým způsobem můžete cenu uhradit.

Sport a pohyb je ta nejlepší prevence
Z benefitů si můžete předplatit i permanentky na prezenční sportovní aktivity, vstupy do sauny, fitness centra, plaveckého bazénu, tenisové haly, startovné v závodech apod.

MOTORPAL pomáhá



Na konci uplynulého roku se naše firma se svými zaměstnanci znovu zapojila do charitativních akcí. Projekt Ježíškova vnoučata jsme tentokrát rozšířili i na pobočný závod v Jemnici. Opět jsme zopakovali „Ježíška MOTORPALu,“ ve kterém zaměstnanci sami vybrali dárky pro děti z jihlavského Dětského domova. Vánoční soutěž mezi zaměstnanci jsme pojali i pro dobrou věc, což ocenili klienti Alzheimer Home v Jihlavě. **MOTORPAL děkuje všem, kteří se do charitativních projektů zapojili!**

Ježíškova vnoučata

Prvotní myšlenka tohoto krásného projektu vznikla na podzim roku 2016 na půdě Českého rozhlasu v Jihlavě. Jeho autorka si uvědomila, že opuštění lidé z domovů pro seniory nedostali vánoční dárek celá léta a rozhodla se to změnit. Výsledkem jejího nápadu je celoroční sbírka ve prospěch přání a aktivit seniorů, na které dobrá vůle a finance jednotlivců nestačí. Hlavním vrcholem je předvánoční akce Ježíškova vnoučata, kde lidé i firmy plní (nejen) vánoční přání tisícům seniorů.

MOTORPAL před Vánoci zajel nejprve do Domova Nové Syrovice, který je vzdálen 10 minut cesty od pobočného závodu v Jemnici. Paní Helena chtěla teplý župan, který si kvůli finanční situaci nemohla dovolat ona ani její rodina. Proto jsme jí předali župan přesně dle jejího přání a k němu přidali i teplou deku.

Druhou zastávkou byl Domov důchodců Proseč u Pošné, kde žije pan Pavel. Přál si pěkné a neklouzavé zimní boty, které by se mu dobře obouvaly. Také jeho přání bylo splněno, dostal navíc i boty na jaro, přezůvky a motorpaláckou pokrývku. Do Ježíškových vnoučat se velmi rádi zapojujeme i na konci roku 2025.



Dárky pro děti z Dětského domova se školou v Jihlavě

Po roce jsme opět udělali radost dětem z jihlavského Dětského domova se školou a obrovské poděkování patří vám, zaměstnancům MOTORPALu. Díky vaší dobročinnosti se opět podařilo sehnat a koupit vánoční dárky pro všech 33 dětí ve věku od 10 do 18 let dle jejich přání. Nadšení dětí bylo velké, jelikož většinou nemohly být během vánočních svátků v rodinném kruhu, nemohly si užít atmosféru Vánoc a nenašly pod stromečkem kopu dárků. „Před Štědrým dnem se u nás stávil Ježíšek s dárky pro děti. Moc děkujeme zaměstnancům firmy MOTORPAL za to, že na nás mysleli. Radost dětí byla veliká,“ řekli zástupci Dětského domova. I v příštím roce hodláme s touto akcí pokračovat.



Vánoční soutěž – přání pro klienty Alzheimer Home Jihlava

Naši vánoční zaměstnaneckou soutěž jsme tentokrát pojali maličko netradičně. Zaměřili jsme se na vánoční přání, která navíc udělala radost – předali jsme je klientům Alzheimer Home v Jihlavě. Nápadům jsme žádné meze nekladli, což se také projevilo. Vytvořili jste pohlednice nebo napsali papírová přání, upekli jste sladká přání (buchtý, cukroví), radost v zimních měsících jste udělali teplým přáním (ponožky, čaj, teplé nápoje), díky vašim ozdobám se klienti mohli těšit z hezčí vánoční atmosféry... Vaše nápady jsme navíc ocenili příspěvkem na kartu Edenred. Děkujeme za zapojení do soutěže a za vaši krásnou tvorbu!

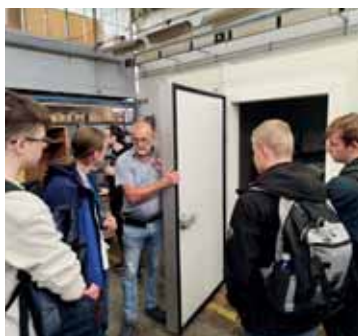




Spolupráce se Střední průmyslovou školou Jihlava

MOTORPAL a Střední průmyslová škola Jihlava (SPŠ, dříve Střední škola průmyslová, technická a automobilní Jihlava) jsou dlouhodobými partnery. Naše firma poskytla jihlavské průmyslovce prostory během rekonstrukce školního střediska pro praktické vyučování. Do MOTORPALu pravidelně chodí učni a studenti na placené i neplacené praxe. Samozřejmě je i naše účast na akcích pořádaných školou. Během ledna 2025 jsme velmi rádi přijali pozvání na dva projekty. Nejprve jsme se zúčastnili Dne otevřených dveří, na kterém jsme zájemce o studium na SPŠ informovali o úzkém propojení a spolupráci

MOTORPALu se školou. O dva týdny později proběhl inovovaný veletrh pracovních a studentských příležitostí JobDay, jenž se tentokrát uskutečnil ve vystavovatelsky příjemnějších prostorech sídla školy v ulici Legionářů v Jihlavě. Studenti si udělali základní představu o naší firmě včetně výrobního programu a zejména se dozvěděli o možnosti spolupráce během studia, po absolvování školy a v případě dalšího studia na vysoké škole. Udělalo nám velkou radost, že si k našemu místu našli cestu bývalí učni a studenti, kteří k nám chodili na placené praxe. Těšíme se na další spolupráci se školou i se studenty.



Návštěva Gastro-technické střední školy Velké Meziříčí

V závěru uplynulého roku nás oslovil zástupce Gastro-technické střední školy ve Velkém Meziříčí s požádkou exkurze zhruba 15 studentů. Vzhledem k tomu, že se jednalo o učební obor automechanik, velmi rádi jsme souhlasili. Nakonec jsme přivítali celkem 27 žáků tohoto oboru v různých ročnících studia. Jejich první zastávkou bylo personální oddělení, kde získali informace a zajímavosti o MOTORPALu včetně spolupráce během studia až po mož-

nost pracovního uplatnění (volné pozice, pracovní podmínky, benefity atp.). Poté se studenti rozdělili na dvě poloviny. První část z nich zamířila do Výroby 1, druhá část navštívila motorovou brzdu a servisní středisko. Poté se obě skupiny prohodily. „Děkujeme MOTORPALu za exkurzi a seznámení s podnikem. Doufám, že se potkáme i v budoucnu,“ říká učitel Miroslav Procházka a my věříme, že se v budoucnu potkáme i s některými studenty z této exkurze.



Exkurze Základní školy Otokara Březiny Jihlava

Velmi rádi jsme vyšli vstříc také Základní škole Otokara Březiny v Jihlavě, která nás oslovila, zda by mohli do MOTORPALu na exkurzi přijít její žáci 6. třídy. Samozřejmě jsme souhlasili a třeba je tato exkurze pomohla nasměrovat k budoucímu výběru střední školy. Exkurze probíhala v lehké odlehčeném duchu úměrném věku žáků. Ti se dozvěděli základní informace o naší společnosti a poté se podívali do Výroby 1, Výroby 2 a na motorovou brzdu. „Žáci byli nadšení přístupem zaměstnanců a vším, co se dozvěděli,“ děkovala učitelka Lenka Nevřklová.

Veletrh JobStart VŠP Jihlava 2024

Na konci uplynulého roku jsme přijali pozvání na již 13. ročník Veletrhu pracovních příležitostí JobStart, který každoročně pořádá Vysoká škola polytechnická v Jihlavě (VŠPJ). Program akce je dlouhodobě osvědčený a není na něm potřeba cokoli měnit. Během tří dnů se studentům různých kateder na akademické půdě představilo přesně 50 firem. MOTORPAL se zúčastnil třetího dne veletrhu, který byl cílen na studenty Katedry technických studií (obor aplikovaná informatika, aplikovaná technika pro průmyslovou praxi a aplikované strojírenství). Od 9 do 14 hodin přišlo k našemu stánku celkem 36 studentů. „Letos nás navštívilo sice méně zájemců než v roce předešlém, ovšem obor jejich zaměření nám byl bližší. Více jak polovina z nich poptávala programátorské a vývojářské pozice. Podle ročníku studia jsme studentům nabídli možnosti uplatnění v naší firmě – spolupráci při zpracování bakalářských a diplomových prací, brigády, praxe, stipendijní programy i prosté exkurze. Budoucí absolventy jsme naopak informovali o volných pracovních pozicích a představili jim MOTORPAL včetně pracovních podmínek a benefitů. Veletrhu se rádi zúčastníme i v příštím roce, jelikož prezentujeme naši firmu přímo v jejím sídelním městě v Jihlavě,“ sděluje Ing. Tomáš Lysý z marketingového a personálního oddělení MOTORPALu.



Veletrh Den firem VUT Brno 2025

Na větší veletrhy pořádané vysokými školami jezdí za MOTORPAL osvědčený tým, který s Tomášem Lysým tvoří také technický ředitel Ing. Radim Dundálek, Ph.D. a vývojový pracovník Ing. Rudolf Franz, Ph.D. Právě jejich účast je na veletrhu klíčová, jelikož dokáží studentům zasvěceně a erudovaně odpovědět na veškeré jejich dotazy. Ty se týkají zejména produktového portfolio firmy a technické, popř. strojírenské oblasti, ale čím dál častěji také možné budoucnosti diesellových motorů.

Stejně tomu bylo také začátkem března 2025, kdy měl MOTORPAL své výstavní místo na veletrhu Den firem pořádaný Fakultou strojního inženýrství Vysokého učení technického v Brně. Na něj naše firma zavítala vůbec poprvé, předešlé roky jsme se totiž prezentovali na iKariéře Fakulty podnikatelské. „Tuto změnu jsme udělali proto, že jsme se chtěli dostat blíže studentům vyloženě strojírenských oborů, ale i elektronikům nebo mechatronikům,“ říká Ing. Radim Dundálek, Ph.D.

Změna byla ku prospěchu věci. Od 9 do 15 hodin zájem studentů neustával. Účast byla výborná a stánek MOTORPALu byl prakticky pořád v obležení. Již nyní máme od studentů zpětnou vazbu ohledně zaměstnání, brigád, praxí a také možného psaní bakalářských a diplomových prací. „Mám za to, že jsme účastí na tomto veletrhu uhodili pomyslný hřebíček na hlavičku. Studenti projeví poměrně silný zájem a doufám, že se to odrazí v počtu zajímavých životopisů, které dorazí na naše personální oddělení. Z pohledu zaměření na budoucí perspektivní specialisty v našem oboru považuju za vhodné cílit jednak na VŠPJ, protože je to nám nejbližší vysoká škola z hlediska jejího umístění, a právě na VUT FSI v Brně, kde máme dlouholeté profesní vazby,“ dodává technický ředitel MOTORPALu.



Ing. Rudolf Franz, Ph.D (vlevo) a Ing. Radim Dundálek, Ph.D. během veletrhu Den firem.



MOTORPAL podpořil mladé středoškolské talenty z Vysočiny

Mladé, perspektivní a talentované studenty nejenže vyhledáváme, ale zároveň také podporujeme! MOTORPAL totiž patří k dlouhodobým partnerům krajské konference Enersol, na které studenti ze středních škol kraje Vysočina prezentují své projekty. Náš zaměstnanec Josef Kovář (vedoucí energetiky) je navíc jedním z porotců, kteří studentské návrhy hodnotí. Pod dohledem hejtmana Martina Kukly

předal MOTORPAL dárkový koš vítězům všech tří kategorií (Enersol a praxe, Enersol a inovace, Enersol a popularizace). Vítězným studentům a jejich projektům přejeme hodně štěstí na celostátní konferenci – ať je minimálně stejně úspěšná jako v uplynulém roce, kde vítězové krajské konference Vysočina triumfovali i v rámci celé České republiky.



Vedoucí energetiky MOTORPALu Josef Kovář (vpravo) byl jedním z porotců krajské konference Enersol.



Vítězem kategorie Enersol a inovace s projektem „Plazmové zplynování odpadu“ se stal Karel Smejkal, student 2. ročníku Střední průmyslové školy Jihlava oboru Elektronika.



Valná hromada Malé kopané Jihlava v lednu 2025.



Vítězem 1. MOTORPAL ligy se opět stal tým Sedmík SOME Jihlava „A“.

Malá kopaná Jihlava

MOTORPAL se dlouhodobě angažuje v podpoře sportovních klubů, konkrétně HC Dukla Jihlava, tým amerického fotbalu Vysočina Gladiators, Malá kopaná Jihlava a SK Jihlava – hokejbal. Právě jihlavská malá kopaná je s téměř 70 týmy a 1 000 registrovanými fotbalisty jasně největším organizovaným spolkem na Vysočině. Naše firma ji podporuje dlouhodobě, v současnosti je generálním partnerem a zároveň titulárním sponzorem nejvyšší soutěže a ligového poháru: 1. MOTORPAL liga a MOTORPAL Cup.

Každý rok v lednu a v srpnu se v jihlavské restauraci Zezulárna koná valná hromada, na které probíhá vyhlášení vítězů jednotlivých soutěží a ocenění jejich nejlepších střelců. Ti dostanou z rukou pověřeného zástupce MOTORPALu trofej, diplom, láhev šumivého moku a soudek piva s logem naší firmy. Již nyní se těšíme na další valnou hromadu, která proběhne v srpnu 2025.

MUNIPOLIS akademie

První měsíce nového roku jsou časem velmi přínosných setkání a nejinak tomu bylo na vůbec první MUNIPOLIS akademii, která proběhla v polovině března. Témata byla více než aktuální:

- Flexinovela a HR legislativní novinky (přednášející Svatava Veverková, společnost KROUPALIDÉ)
- Flexinovela a Ministerstvo práce a sociálních věcí (online přednášející Jana Skalková, šéfpodradkyně ministra z MPSV)
- Nejdůležitější firemní směrnice (velezkoušená HR manažerka Lucie Halušková, např. HR mezi řádky)
- Mzdové systémy a interní komunikace (Pavel Šumpík, docházkový a HR systém Alveno).

Na samotný závěr vyšla přednáška s názvem MOTORPAL a příklady dobré praxe, o kterých mluvil marketingový specialista Ing. Tomáš Lysý.

„Myšlenka potkat se s lidmi, kteří patří mezi lídry chytré interní komunikace a nebo řeší velmi blízká HR témata, mi v hlavě klíčila dlouho. MUNIPOLIS využívají desítky talentů a dosud chyběl prostor, kde vzájemné zkušenosti sdílet,“ říká Ondřej Švrček, zakladatel chytré komunikační aplikace MUNIPOLIS, kterou v MOTORPALu aktuálně využívá více jak třetina zaměstnanců (320).

Stáhněte si ji také. V anketě spokojenosti si zaměstnanci pochvalovali zlepšenou komunikaci v naší firmě především díky MUNIPOLISu a na jejím vylepšení stále pracujeme. U každého příspěvku lze nastavit anketu a hlasovat. Další nové funkce přijdou již brzy. A víte, že díky aplikaci máte k dispozici všechny firemní telefonní kontakty? Stáhněte si ji také a přesvědčte se o jejich výhodách.



Řečníci MUNIPOLIS akademie (zleva): Ivan Kosturák (generální ředitel MUNIPOLIS), Pavel Šumpík, Svatava Veverková, Lucie Halušková, Ondřej Švrček a Tomáš Lysý.

VOLNÁ MÍSTA:

- ✓ Výrobní plánovač/plánovačka
- ✓ Vývojář – výpočtář, zkoušky, konstruktér
- ✓ Programátor C, C++, C#
- ✓ Technik zkušebního zařízení
- ✓ Technik provozních zařízení (plynař)
- ✓ Elektronik (Jemnice)
- ✓ Technolog (Jemnice)
- ✓ Technolog výroby
- ✓ Technolog montáží vstřikovačů
- ✓ Technolog montáží čerpadel
- ✓ Topič
- ✓ Seřizovač NC/CNC
- ✓ Obsluha CNC strojů
- ✓ Seřizovač řadových čerpadel
- ✓ Obráběč kovů
- ✓ Montážní dělník

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK AŽ 100 000 Kč
NA VYBRANÉ POZICE

VÍCE INFO NA
WWW.MOTORPAL.CZ



personalni@motorpal.cz



+420 567 132 560



Kontakty na personální oddělení

Jihlava:

Humpolecká 313/5
587 41 Jihlava – Staré Hory

Bc. Dana Pykalová
E-mail: dpykalova@motorpal.cz
Tel.: +420 702 052 892

Jemnice:

Topolová 816
675 31 Jemnice

Jana Jandová
E-mail: jjandova@motorpal.cz
Tel.: +420 607 031 187

TRYSKA

TRYSKA – bulletin pro zaměstnance společnosti MOTORPAL, a. s.
Grafické zpracování: Jaroslav Novotný graphic design
Tisk: Jiprint s. r. o.
Novinová sazba povolena MK ev. č. E 12084 ze dne 23. 5. 2001.

Fotografie osob, uveřejněné v tomto vydání, byly pořízeny s jejich souhlasem.